Europos Parlamentas
2024-2029

PRIIMTI TEKSTAI

P10_TA(2025)0083

2023 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimas: ES bendrasis biudžetas – Regionų komitetas

1. 2025 m. gegužės 7 d. Europos Parlamento sprendimas dėl 2023 finansinių metų Europos Sąjungos bendrojo biudžeto įvykdymo patvirtinimo, VII skirsnis – Regionų komitetas (2024/2026(DEC))

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į 2023 finansinių metų Europos Sąjungos bendrąjį biudžetą[1],

– atsižvelgdamas į 2023 finansinių metų Europos Sąjungos konsoliduotąsias metines ataskaitas (COM(2024)0272 – C10-0074/2024)[2],

– atsižvelgdamas į Regionų komiteto 2023 m. metinę veiklos ataskaitą ir 2023 finansinių metų biudžeto ir finansų valdymo ataskaitą,

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų metinę ataskaitą dėl 2023 finansinių metų biudžeto vykdymo kartu su institucijų atsakymais[3],

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 287 straipsnį pateiktą 2023 finansinių metų sąskaitų patikimumo ir pagal jas atliktų operacijų teisėtumo ir tvarkingumo patikinimo pareiškimą[4],

– atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo

---

1 OL L 58, 2023 2 23, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2023/1/oj.
2 OL C, C/2024/5462, 2024 10 10, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5462/oj.
3 OL C, C/2024/5882, 2024 10 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5882/oj.
4 OL C, C/2024/6041, 2024 10 10, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6041/oj.

314 straipsnio 10 dalį ir 317, 318 ir 319 straipsnius,

– atsižvelgdamas į 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012[5], ypač į jo 59, 118, 260, 261 ir 262 straipsnius,

– atsižvelgdamas į 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių[6], ypač į jo 59, 118, 266, 267 ir 268 straipsnius,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 102 straipsnį ir V priedą,

– atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A10-0046/2025),

1. patvirtina Regionų komiteto generaliniam sekretoriui, kad Regionų komiteto 2023 finansinių metų biudžetas įvykdytas;

2. išdėsto savo pastabas toliau pateikiamoje rezoliucijoje;

3. paveda Pirmininkei perduoti šį sprendimą ir rezoliuciją, kuri yra neatskiriama jo dalis, Regionų komitetui, Tarybai, Komisijai ir Audito Rūmams ir pasirūpinti, kad jie būtų paskelbti *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* (L serijoje).

---

5 OL L 193, 2018 7 30, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.

6 OL L, 2024/2509, 2024 9 26, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2. 2025 m. gegužės 7 d. Europos Parlamento rezoliucija su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl 2023 finansinių metų Europos Sąjungos bendrojo biudžeto įvykdymo patvirtinimo, VII skirsnis – Regionų komitetas, dalį (2024/2026(DEC))

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl 2023 finansinių metų Europos Sąjungos bendrojo biudžeto įvykdymo patvirtinimo, VII skirsnis – Regionų komitetas,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 102 straipsnį ir V priedą,

– atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A10-0046/2025),

A. kadangi biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūros metu biudžeto įvykdymą tvirtinanti institucija nori pabrėžti, kad ypač svarbu toliau stiprinti Sąjungos institucijų demokratinį teisėtumą didinant skaidrumą ir atskaitomybę bei įgyvendinant rezultatais grindžiamo biudžeto sudarymo koncepciją ir gerą žmogiškųjų išteklių valdymą;

B. kadangi Europos regionų komitetas (toliau – Komitetas) yra politinė asamblėja, kurią sudaro 329 nariai, išrinkti 27 Sąjungos valstybių narių regionuose, miestuose, kaimuose ir savivaldybėse, veikianti kaip Sąjungos institucijų patariamasis organas, kurio misija – prisidėti prie Sąjungos politikos formavimo ir sprendimų priėmimo proceso vietos ir regionų valdžios institucijų požiūriu ir kartu prisidėti prie to, kad Sąjunga taptų veiksmingesnė ir artimesnė piliečiams;

C. kadangi tam tikrais atvejais Komisija arba Taryba privalo konsultuotis su Komitetu, o Komitetas taip pat gali priimti nuomones savo iniciatyva, be to, Sutartyse nustatyta plati klausimų, kuriais gali būti prašoma Komiteto pateikti savo nuomonę, sritis, tokiu būdu sudarant sąlygas Parlamentui su juo konsultuotis;

D. kadangi Komiteto veikla nustatyta remiantis jo bendra politine strategija, išdėstyta 2020 m. liepos 2 d. rezoliucijoje dėl jo 2020–2025 m. prioritetų [1], ir kadangi Komitetas patvirtino tris 2020–2025 m. kadencijos politinius prioritetus ir tris susijusias komunikacijos kampanijas: Europos priartinimo prie žmonių, atsparių regionų ir vietos bendruomenių kūrimo ir sanglaudos, kaip pagrindinės Europos Sąjungos vertybės, propagavimo temomis;

---

[1] Europos regionų komiteto rezoliucija „Europos regionų komiteto 2020–2025 m. prioritetai. Žmonėms artimesnė Europa per kaimus, miestus ir regionus“ (OL C 324, 2020 10 1, p. 8).

E. kadangi vietos ir regionų administracijos yra atsakingos už trečdalį viešųjų išlaidų, pusę viešųjų investicijų ir ketvirtadalį mokestinių pajamų, o daugelyje valstybių narių turi kompetenciją tokiose svarbiose srityse kaip švietimas, ekonominis vystymasis ir sanglauda, aplinka, socialinė apsauga, sveikata ir visuotinės svarbos paslaugos, todėl vietos, regionų, nacionalinio ir Europos lygmenų koordinavimu didinamas teisės aktų teisėtumas, stiprinama atsakomybė ir veiksmingiau siekiama naudos piliečiams;

F. kadangi Komitetas siekia savo politinio tikslo stiprinti savo dalyvavimą visame Sąjungos politiniame ir teisėkūros cikle, sykiu užtikrindamas, kad ryšys su Sąjungos piliečiais būtų apčiuopiamesnis, pasitelkdamas Komiteto narius kaip galingus nuomonės skleidėjus savo bendruomenėse ir nacionalinėse vietos bei regionų valdžios institucijų asociacijose;

G. kadangi Komitetas siekdamas, kad 2023 m. jo veiksmai būtų strategiškesni ir veiksmingesni, nustatė vienuolika pagrindinių prioritetinių sričių: 1) tolesnė veikla, susijusi su Konferencija dėl Europos ateities, aktyvus subsidiarumas ir geresnis reglamentavimas; 2) Ukraina ir plėtra; 3) energetika ir klimato kaita: 4) aplinka; 5) sanglaudos politika – spartesnis sanglaudos politikos įgyvendinimas ir jos ateities planavimas laikotarpiui po 2027 m.; 6) daugiametė finansinė programa; 7) ekonomikos valdymas siekiant teisingos ir tvarios Europos; 8) 2023-ieji – Europos įgūdžių metai; 9) regioninių inovacijų partnerystė ir teritorinių misijų skatinimas; 10) civilinė sauga; 11) apsirūpinimo maistu saugumas;

H. kadangi 2021 m. liepos mėn. įsigaliojusiame Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/1060 [2], reglamentuojančiame Sąjungos sanglaudos politiką ir finansavimą 2021–2027 m., yra nuorodų į partnerystės ir daugiapakopio valdymo principą, kuriam pritaria Komitetas ir Parlamentas ir pagal kurį numatomas regionų bei jų vietos ir regionų valdžios institucijų dalyvavimas; tvirtai pritaria tam, kad kitoje daugiametėje finansinėje programoje (DFP) būtų stiprinamos Sąjungos investicijos, susijusios su regionų ir vietos atsparumu;

I. kadangi pagal daugiau kaip keturis šimtus vykdomų nacionalinių ir regioninių programų, skirtų Sąjungos sanglaudos politikai įgyvendinti 2021–2027 m. programavimo laikotarpiu, iš įvairių fondų

---

[2] 2021 m. birželio 24 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1060, kuriuo nustatomos bendros Europos regioninės plėtros fondo, „Europos socialinio fondo +“, Sanglaudos fondo, Teisingos pertvarkos fondo ir Europos jūrų reikalų, žvejybos ir akvakultūros fondo nuostatos ir šių fondų bei Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo, Vidaus saugumo fondo ir Sienų valdymo ir vizų finansinės paramos priemonės finansinės taisyklės, (OL L 231, 2021 6 30, p. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

bus skirta apie 380 mlrd. EUR ekonominėms, socialinėms ir aplinkosaugos problemoms, su kuriomis susiduria Sąjungos regionai, miestai, kaimai ir savivaldybės, spręsti;

J. kadangi 2021 m. vasario 19 d. įsigaliojo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/241 [3], kuriuo nustatoma Sąjungos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonė, suteikiantis teisinį pagrindą 2021–2026 m. valstybėms narėms paskirstyti iki 672,5 mlrd. EUR lėšų ir paskolų (2018 m. kainomis), kuriuo taip pat siekiama remti ekonominę, socialinę ir teritorinę sanglaudą ir šalinti Sąjungos regionų skirtumus;

K. kadangi Komitetas, kaip Sąjungos institucija, kaip tai suprantama Finansiniame reglamente, privalo patvirtinti savo metines ataskaitas, parengtas pagal Komisijos apskaitos pareigūno patvirtintas apskaitos taisykles (Europos Sąjungos apskaitos taisykles), grindžiamas tarptautiniais viešojo sektoriaus apskaitos standartais, kurios galiausiai konsoliduojamos į Sąjungos finansines ataskaitas;

1. pažymi, kad Komiteto biudžetas patenka į DFP 7 išlaidų kategoriją „Europos viešasis administravimas“, kurią 2023 m. iš viso sudarė 12,3 mlrd. EUR, t. y. 6,4 % Sąjungos biudžeto išlaidų; pažymi, kad 2023 m. Komiteto biudžetas sudarė 0,95 % DFP 7 išlaidų kategorijos asignavimų;

2. pažymi, kad Audito Rūmai savo 2023 finansinių metų metinėje ataskaitoje išanalizavo 70 operacijų pagal 7 antraštinę dalį imtį, iš kurių 21-oje (30 %) buvo klaidų; taip pat pažymi, kad Audito Rūmai, kiekybiškai įvertinę šias klaidas, penkių klaidų atveju konstatavo, kad klaidų lygis nesiekia reikšmingumo ribos;

3. remdamasis Audito Rūmų ataskaitoje pateikta pastaba pažymi, kad administracinės išlaidos – tai išlaidos žmogiškiesiems ištekliams, įskaitant pensijas, kurios 2023 m. sudarė apie 70 % bendros administracinių išlaidų sumos, ir išlaidos pastatams, įrangai, energijai, komunikacijoms ir informacinėms technologijoms; palankiai vertina atnaujintą Audito Rūmų nuomonę, kad apskritai administracinės išlaidos yra mažos rizikos;

4. remdamasis Audito Rūmų ataskaita apgailestaudamas atkreipia dėmesį į jų nuomonę dėl 2023 m. Komiteto operacijos, kurią atliekant pastato priežiūros sutarties 10 metų trukmė buvo nepakankamai pagrįsta;

Biudžeto ir finansų valdymas

---

[3] 2021 m. vasario 12 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/241, kuriuo nustatoma ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonė, (OL L 57, 2021 2 18, p. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/241/2024-03-01).

5. remdamasis Komiteto 2023 m. metine veiklos ataskaita pažymi, kad 2023 m. galutinis patvirtintas Komiteto biudžetas buvo 116 675 392 EUR, įskaitant Taisomąjį biudžetą Nr. 4/2023 (susijusį su darbo užmokesčiu ir energija), o tai reiškia, kad jis buvo 6 698 534 EUR (t. y. + 6,10 %) didesnis, palyginti su 2022 m.; su pasitenkinimu pažymi, kad Komiteto biudžeto vykdymo lygis einamųjų metų įsipareigojimų asignavimų atveju padidėjo – nuo 99,2 % 2022 m. iki 99,9 % 2023 m., o einamųjų metų mokėjimų asignavimų vykdymo lygis padidėjo nuo 88 % 2022 m. iki 91,2 % 2023 m.; be to, palankiai vertina tai, kad padidėjo C8 asignavimų vykdymo lygis – nuo 81,6 % 2022 m. iki 85 % 2023 m.; mano, kad šie aukšti įvykdymo lygiai, viena vertus, rodo gerą Komiteto biudžeto ir finansų valdymą dėl geresnės biudžeto vykdymo stebėsenos, savalaikių biudžeto prognozių ir išteklių perskirstymo siekiant reaguoti į nenumatytus įvykius, tačiau, kita vertus, tai taip pat galėtų būti ženklas, kad Komitetui reikia papildomų išteklių; prašo Komisijos ir biudžeto valdymo institucijos į tai atsižvelgti vykdant metinę biudžeto procedūrą;

6. pažymi, kad 2023 m. Komitetas atliko 31 perkėlimą, kurių bendra vertė – 2,84 mln. EUR: atlikti 25 vidaus perkėlimai iš viso siekė 0,98 mln. EUR sumą, o šeši išorės perkėlimai – 1,86 mln. EUR sumą, iš jų apie 0,8 mln. EUR perkelta į biudžeto eilutes, apimančias sutartis, kurias paveikė didelė infliacija ir (arba) indeksavimas; pažymi, kad 2023 m. dėl Rusijos agresijos karo prieš Ukrainą poveikio toliau buvo daromas spaudimas Komiteto biudžetui; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Komitetui didžiausią tiesioginį ar netiesioginį poveikį darė didelis infliacijos lygis tokiose srityse kaip kelionių išlaidos (komandiruotės), energija, pastatų nuoma, priežiūros sutartys, statybos projektai ir popierius bei ofsetinės plokštelės;

7. pažymi, kad maždaug 20 % išaugo Komiteto nariams atlikti mokėjimai – nuo 6 573 307 EUR 2022 m. iki 7 955 968 EUR 2023 m., įskaitant mokėjimus, susijusius su kelionės išlaidomis (8 119 mokėjimai), kelionpinigius (4 449 mokėjimai), išmokas už dalyvavimą posėdžiuose dalyvaujant fiziškai (7 845 mokėjimai) ir dalyvavimą nuotoliniu būdu (152 mokėjimai);

8. pažymi, kad komandiruočių biudžetas (einamųjų metų asignavimai) išliko stabilus – 2023 m. jis siekė 420 833 EUR (palyginti su 419 657 EUR 2022 m.), o įvykdymo lygis 2023 m. buvo maždaug 80 % (panašus į 2022 m. lygį); pažymi, kad, nepaisant padidėjusių vidutinių apgyvendinimo ir kelionės išlaidų, Komiteto komandiruočių biudžetas išliko stabilus, nes 2023 m., palyginti su 2022 m., komandiruočių skaičius sumažėjo 13 %; teigiamai vertina tai, kad 2022–2023 m. Komiteto vadovybės (pirmininko ir pirmojo pirmininko pavaduotojo) kelionės ir posėdžių išlaidų išmoka, finansuojama iš bendro narių išlaidoms skirto biudžeto, sumažėjo nuo 71 810 EUR iki 62 268 EUR, t. y. sumažėjo 13 %; ragina Komitetą toliau racionalizuoti ir mažinti išlaidas šioje srityje, užtikrinant optimalų

išteklių paskirstymą laikantis patikimo finansų valdymo principų;

9. susirūpinęs pastebi, kad einamųjų metų asignavimai, skirti vertimo žodžiu paslaugoms, padidėjo maždaug 19 % nuo 3,494 mln. EUR 2022 m. iki 4,167 mln. EUR 2023 m.; prašo Komiteto paaiškinti šio padidėjimo priežastis, atsižvelgiant į tai, kad tuo pačiu metu Komitetas pranešė apie 2023 m. sutaupytas lėšas dėl nuotolinio vertimo žodžiu naudojimo;

10. pažymi, kad iki 2023 m. liepos 23 d. vienodo dydžio išmoka už dalyvavimą nuotoliniuose posėdžiuose, kurią Komitetas mokėjo savo nariams, jų pakaitiniams nariams, taip pat pranešėjų ekspertams ir kalbėtojams, pakviestiems dalyvauti nuotoliniuose arba mišriuose posėdžiuose, siekė 200 EUR; taip pat pažymi, kad tą dieną įsigaliojo naujos taisyklės tuo klausimu, pagal kurias vienodo dydžio išmoka už dalyvavimą nuotoliniuose posėdžiuose sudaro 50 % išmokos už dalyvavimą įprastuose posėdžiuose, pastaroji siekia 359 EUR, o pirmiau minėtoji – 179,50 EUR; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad labai sumažėjo bendra išmokų už dalyvavimą nuotoliniuose posėdžiuose suma – nuo 1 742 000 EUR 2021 m. ir 489 600 EUR 2022 m. iki 32 632 EUR 2023 m., o bendros išlaidos, susijusios su 1 0 0 4 biudžeto eilute („Kelionės išlaidos, dienpinigiai, dalyvavimo posėdžiuose ir kitos susijusios išlaidos“), gerokai padidėjo nuo maždaug 6,6 mln. EUR 2022 m. iki maždaug 8 mln. EUR 2023 m., daugiausia dėl to, kad 2023 m., pasibaigus COVID-19 pandemijai, posėdžiuose vėl buvo gausiai dalyvaujama fiziškai ir išaugo su kelionėmis susijusios kainos;

11. reiškia susirūpinimą dėl to, kad labai padidėjo Komiteto nariams mokami kelionpinigiai ir išmokos už dalyvavimą posėdžiuose, t. y. nuo 6,6 mln. EUR 2022 m. iki 8 mln. EUR 2023 m.; ragina Komitetą priimti aiškią kelionių išlaidų veiksmingumo strategiją, įskaitant dažnesnį nuotolinio dalyvavimo ir mišrių posėdžių naudojimą, siekiant sumažinti nereikalingas išlaidas ir išmetamą teršalų kiekį, kartu išlaikant politinį dalyvavimą;

12. apgailestauja, kad vidutinis mokėjimo laikas pailgėjo nuo 17,87 dienos 2022 m. iki 21,88 dienos 2023 m.; vis dėlto supranta, kad šį padidėjimą lėmė tai, kad 2023 m. Komitetas tvarkė ir apmokėjo rekordinį skaičių sąskaitų faktūrų, t. y. 5 723, palyginti su 4 260 2022 m.; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Komiteto elektroniniu būdu gautų komercinių sąskaitų faktūrų dalis padidėjo nuo 68 % 2022 m. iki 76 % 2023 m. ir 2024 m. toliau didėjo;

Vidaus valdymas, veikla ir vidaus kontrolė

13. pripažįsta, kad Komitetas, atstovaudamas Sąjungos vietos ir regionų valdžios institucijų interesams, atlieka esminį vaidmenį prisidedant prie Sąjungos politikos formavimo ir sprendimų priėmimo procesų; pažymi, kad 2023 m. atveju, įgyvendinant Komiteto metinį veiklos

planą, Komiteto veiklos rezultatų ataskaita buvo grindžiama 25 tikslais ir jų pasiekimas buvo vertinamas taikant 80 kiekybinių rodiklių, o daugumos šių rodiklių (maždaug 75 %) uždavinių pasiekimo lygis buvo 90 % ar aukštesnis;

14. pažymi, kad Komitetas prisideda prie Sąjungos politikos ir sprendimų priėmimo proceso iš Sąjungos regionų ir vietos valdžios institucijų perspektyvos ir suteikia pagrindą stiprinti vietos, regionų, nacionalinio ir Europos lygmens bendradarbiavimą bei priartinti Europą prie jos piliečių; apgailestauja dėl to, kad biudžeto apribojimai pakenkė Komiteto gebėjimui visapusiškai įgyvendinti savo tikslą – priartinti piliečius prie Sąjungos, taip apribojant Komiteto pridėtinę vertę;

15. atsižvelgdamas į svarbų Komiteto vaidmenį didinant Sąjungos teisės aktų demokratinį teisėtumą aktyviai koordinuojant regionų ir vietos valdžios institucijas, remia Komiteto pastangas pateikti daugiau teritorinio poveikio vertinimų (TPV), taip pat vadovaujantis Konferencijos dėl Europos ateities galutine ataskaita ir rekomendacijomis;

16. giria Komitetą už jo 2023 m. politinius pasiekimus pagrindinėse prioritetinėse srityse; pažymi, kad Komitetas vykdo savo misiją rengdamas nuomones, susijusias su Komisijos pateiktais pasiūlymais dėl teisėkūros procedūra priimamų aktų (prašymai pateikti nuomones), nuomones savo iniciatyva, kuriose Sąjungos institucijos raginamos imtis veiksmų, ir rezoliucijas, kuriose pateikiama Komiteto pozicija konkrečiomis temomis; pažymi, kad 2023 m. Komitetas priėmė 53 nuomones ir 6 rezoliucijas, t. y. mažiau nei 2022 m., kai buvo priimtos 55 nuomonės ir 8 rezoliucijos, nepaisant asignavimų ir darbuotojų skaičiaus padidinimo; ragina Komitetą toliau gerinti veiklos rezultatus ir veiksmingumą; palankiai vertina Komiteto pastangas pateikti reformuojamuosius ir novatoriškus sprendimus, supaprastinti administravimą ir išvengti funkcijų dubliavimosi su kitomis institucijomis;

17. palankiai vertina tai, kad 2023 m. Komitetas toliau įgyvendino savo administravimo modernizavimo ir išlaidų efektyvumo didinimo priemones pagal programą „Going for IMPact“; atsižvelgdamas į tai, atkreipia dėmesį į pažangą, padarytą skaitmeninimo ir darbo srauto optimizavimo, Komiteto planavimo ir ataskaitų teikimo priemonių modernizavimo, centrinės posėdžių tarnybos sukūrimo ir bendradarbiavimo su kitomis institucijomis ar įstaigomis (pvz., Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetu (EESRK), Komisija, Parlamentu, Infrastruktūros ir logistikos biuru) stiprinimo srityse; giria Komitetą už tai, kad jis įgyvendino beveik 90 % 2021 m. pradėtų supaprastinimo projektų administracinių procesų, rašytinių procedūrų ir (vidaus) teisinių dokumentų srityse;

18. remdamasis Komiteto atsakymais į Parlamento Biudžeto kontrolės

komiteto pateiktą klausimyną dėl 2023 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo (toliau – klausimynas), su pasitenkinimu pažymi, kad dėl programos „Going for IMPact“ Komitetui 2023 m. pavyko suderinti savo tikslus su turimais ištekliais, kuriems buvo daromas spaudimas dėl karo Ukrainoje infliacinio poveikio; ypač palankiai vertina pažangą, kurią Komitetas padarė įgyvendindamas projektų konvergenciją („SharePoint“ grindžiama planavimo, ataskaitų teikimo, rizikos vertinimo ir veiklos tęstinumo priemonė) ir naują veiklos tęstinumo politiką;

19. pripažįsta Komiteto darbo, visų pirma jo nuomonių – kai kurios iš jų atsispindėjo 2023 m. Komisijos, Parlamento ar Tarybos rezoliucijose, pozicijose, pasiūlymuose, pranešimuose, peržiūrose, išvadose arba triloguose – poveikį; ragina Komitetą Sąjungos institucijoms ir kitiems Sąjungos politikos naudos gavėjams toliau teikti naudingą ir aktualią informaciją, pvz., vietos duomenis ir analizę; palankiai vertina aktyvesnį Komiteto dalyvavimą visame Sąjungos politiniame ir teisėkūros cikle sudarant bendradarbiavimo susitarimus ir veiksmų planus su Komisija, Parlamentu bei Europos investicijų banku; mano, kad Komiteto ir EESRK nariai turėtų būti kviečiami dalyvauti atitinkamuose parlamentiniuose posėdžiuose jų kompetencijai priklausančiais klausimais; pažymi, kad 2023 m. Komiteto nariai, siekdami užtikrinti, kad Komiteto pozicijos būtų atspindėtos Sąjungos teisės aktuose, taip pat susitiko su Taryba ir nuolatinėmis atstovybėmis ir dalyvavo Tarybai pirmininkaujančios valstybės narės organizuojamuose renginiuose; sveikina Komitetą, kad, 2023 m. pirmą kartą gavęs galimybę susipažinti su trilogo dokumentais, sustiprino savo dalyvavimą triloguose teisėkūros klausimais;

20. ragina Komitetą užtikrinti aktyvesnį regionų ir vietos valdžios institucijų dalyvavimą Sąjungos sprendimų priėmimo procese, sukuriant struktūrinių konsultacijų su regionų ir vietos valdžios institucijomis, įskaitant parlamentus, savivaldybes ir vietos pilietinės visuomenės organizacijas, prieš pateikiant nuomones mechanizmus; primygtinai ragina Komitetą propaguoti privalomą konsultavimosi procesą teisėkūros klausimais, kurie daro didelį poveikį regioninei plėtrai ir sanglaudos politikai;

21. atsižvelgdamas į Komiteto naują vidaus kontrolės sistemą, pažymi, kad nuo 2023 m. Komitetas įgyvendino naują *ex post* kontrolės metodiką, kuria siekiama supaprastinti metodą ir jį suderinti su kitų Sąjungos institucijų praktika, taigi *ex post* kontrolė dabar yra centralizuota, o ne, kaip anksčiau, decentralizuota praktika; pažymi, kad 2023 m. atliekant *ex post* kontrolę daugiausia dėmesio buvo skirta baziniam darbo užmokesčiui ir dirbtam laikui (patikrintos 55 bylos) ir kad klaidų lygio, darančio poveikį tiriamajai populiacijai, statistinis įvertis buvo 0 %; taip pat pažymi, kad 2023 m. Komitetas atnaujino savo atitikties ir veiksmingumo veiklą, kad įvertintų Komiteto atitikties tam tikriems vidaus kontrolės standartams mastą

ir jų įgyvendinimo veiksmingumą; giria Komitetą už tai, kad jis pranešė apie pažangą šiuo klausimu, palyginti su 2022 m. rezultatais; ragina Komitetą toliau dėti pastangas siekiant dar labiau padidinti taikomų vidaus kontrolės priemonių atitikties ir veiksmingumo lygį; kalbant apie naują jautrių pareigybių politiką, su pasitenkinimu pažymi, kad 2023 m. Komitetas atliko peržiūrą, siekdamas nustatyti kiekvienos pareigybės rizikos lygį, taigi ir jos jautrumo lygį, taip pat būtinas priemones šiai rizikai sumažinti;

22. pažymi, kad 2023 m. Komitetas pradėjo du naujus auditus: vienas auditas vykdytas įvairių funkcijų (pvz., rizikos valdymo, planavimo, kontrolės sistemos) atitikties atitinkamiems duomenų apsaugos teisės aktams srityje, o kitas auditas vykdytas IT organizavimo jungtinėse tarnybose (Komiteto ir EESRK naujas bendras Inovacijų ir IT direktoratas) rezultatų srityje; pažymi, kad kiekvieno iš šių auditų atveju buvo pateikta 11 rekomendacijų ir septynios rekomendacijos buvo laikomos labai svarbiomis; taip pat pažymi, kad po 2022 m. pradėto laisvų darbo vietų valdymo audito buvo pateikta 10 rekomendacijų, iš kurių trys buvo labai svarbios; ragina Komitetą kuo skubiau įgyvendinti visas dar neįgyvendintas rekomendacijas ir informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie šiuo klausimu daromą pažangą;

Žmogiškieji ištekliai, lygybė ir darbuotojų gerovė

23. pažymi, kad 2023 m. pabaigoje Komitete iš viso dirbo 559 darbuotojai (neįtraukiami deleguotieji nacionaliniai ekspertai, laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotojai, *intra muros* ekspertai ir stažuotojai), palyginti su 533 darbuotojais 2020 m.; pažymi, kad 2023 m. pabaigoje Komitete buvo įdarbinti 74 sutartininkai (palyginti su 56 sutartininkais 2022 m.) ir 96 laikinieji darbuotojai (palyginti su 89 laikinaisiais darbuotojais 2022 m.), iš kurių 21 sutartininkas dirbo pagal neterminuotą darbo sutartį, 53 sutartininkai turėjo terminuotą darbo sutartį, 53 laikinieji darbuotojai užėmė nuolatinio darbo vietas pagal terminuotas darbo sutartis, 50 laikinųjų darbuotojų turėjo neterminuotą sutartį ir 3 laikinieji darbuotojai ėjo laikinas pareigas (dvejais atvejais pagal neterminuotą sutartį, o Generalinio sekretoriaus atveju – nustatytam penkerių metų laikotarpiui); be to, pažymi, kad Komitete dirbo 5 laikinojo įdarbinimo įmonių darbuotojai ir 12 išorės darbuotojų, kurie dirbo vietoje, neįskaitant išorės paslaugų teikėjų logistikos ir IT srityse; tikisi, kad darbuotojų skaičiaus padidinimas yra pagrįstas; pažymi, kad 2023 m. etatų plane numatytų pareigybių užimtumo lygis buvo atitinkamai 98 % (padidėjo nuo 96 % 2022 m.), o kaitos lygis buvo 6,6 % (sumažėjo nuo 10,8 % 2022 m.);

24. atkreipia dėmesį į tai, kad Komitetas vis labiau priklauso nuo sutartininkų ir laikinųjų darbuotojų (kurie sudaro iki 26 % Komiteto darbuotojų); remdamasis klausimynu pažymi, kad minėta priklausomybė visų pirma susijusi su tuo, kad nuo 2018 m. nebėra

EPSO (Europos personalo atrankos tarnyba) bendro pobūdžio administratorių rezervo sąrašų; yra susirūpinęs, kad Komiteto ilgalaikiam stabilumui ir veiklos tęstinumui grėsmę kelia tai, kad siūlomos terminuotos sutartys nėra patrauklios; pabrėžia nuolatinių darbuotojų svarbą siekiant išlaikyti įgūdžius, tęstinumą ir produktyvią darbo aplinką; pažymi, kad 2024 m. Komitetas surengė penkių lygių (AST/SC 1, AST 1, AST 3, AD 5 ir AD 7) bendrojo pobūdžio darbuotojų vidaus konkursą; pritaria Komiteto pastangoms spręsti šias problemas; prašo Komitetą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie tokius 2024 m. organizuotus konkursus;

25. pažymi, kad 2023 m. pabaigoje Komiteto darbuotojus sudarė 56,9 % moterų ir 43,1 % vyrų; apgailestauja, kad Komitetas dar nepasiekė lyčių pariteto vadovaujamų pareigų lygmeniu, tačiau pripažįsta didelę pažangą, padarytą įgyvendinant Komiteto penkerių metų įvairovės ir įtraukties strategiją ir 2022–2026 m. veiksmų planą, įskaitant didelį vyresniosios vadovybės pareigas einančių moterų dalies padidėjimą nuo 37,5 % 2022 m. iki 44,4 % 2023 m.; rekomenduoja imtis priemonių, kuriomis būtų didinamas įtraukumas pranešimuose apie laisvas darbo vietas ir skatinamas aktyvesnis moterų dalyvavimas vyresniosios ir vidurinės grandies vadovų pareigose, be kita ko, nustatant lyčių pusiausvyros tikslus, subalansuotą atstovavimą atrankos komisijose, tikslines mokymo galimybes moterims, siekiančioms užimti vadovaujamas pareigas, ir lankstesnės darbo tvarkos skatinimą; ragina Komitetą toliau dėti pastangas siekiant lyčių pusiausvyros ir, atsižvelgdamas į tai, reikalauja, kad valstybės narės paskirtų tiek vyrus, tiek moteris kandidatais į Komiteto narius, kad atstovavimas būtų pagerintas visais lygmenimis;

26. pažymi, kad, atsižvelgdamas į bandomąjį projektą dėl mišrios darbo tvarkos ir 2022 m. pradėtą darbuotojų pasitenkinimo apklausą, 2024 m. sausio 1 d. Komitetas priėmė sprendimą, kuriuo numatoma mišri darbo tvarka ir prie individualių poreikių pritaikytas savaitinis darbo grafikas kiekvienam darbuotojui, taip pat galimybė dirbti iš namų iki 60 % darbuotojų darbo laiko (išskyrus su nuotoliniu darbu nesuderinamų kategorijų darbuotojus), taip pat dirbti iš ne darbo vietos miesto iki 15 dienų per metus; pripažįsta, kad šiomis priemonėmis siekiama gerinti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, kartu išlaikant veiklos efektyvumą ir darbuotojų pasitenkinimą;

27. su pasitenkinimu pažymi, kad Komiteto mišri darbo tvarka turėjo teigiamą poveikį trumpalaikėms laikinojo nedarbingumo atostogoms, kadangi: – laikinojo nedarbingumo atostogų neišėjusių darbuotojų skaičius padidėjo nuo 71 (arba 12 % visų darbuotojų) 2018 m. iki 211 (arba 36 % visų darbuotojų) 2023 m.; – darbuotojų, kurių laikinojo nedarbingumo atostogos truko trumpiau nei septynias dienas, skaičius sumažėjo nuo 257 (arba 46 % visų darbuotojų) 2018 m. iki 201 (arba 35 % visų darbuotojų) 2023 m. ir – darbuotojų,

išėjusių 7,5–21 dieną trukusių laikinojo nedarbingumo atostogų, skaičius sumažėjo nuo 140 (arba 25 % visų darbuotojų) 2018 m. iki 92 (arba 16 % visų darbuotojų) 2023 m.; ragina Komitetą stebėti naujos darbo tvarkos poveikį ir palikti šią temą būsimose darbuotojų pasitenkinimo apklausose; su pasitenkinimu pažymi, kad 90,25 % respondentų (82 % vadovų atveju), atsakiusių į 2022 m. gruodžio mėn. darbuotojų apklausą, nurodė esantys patenkinti šiomis lanksčiomis priemonėmis;

28. susirūpinęs pažymi, kad 2023 m. Komitete pranešta apie 18 perdegimo atvejų, t. y. daugiau nei 2022 m., kai buvo pranešta apie 16 tokių atvejų; pabrėžia didelį socialinį ir profesinį perdegimo sindromo poveikį darbuotojų gerovei ir darbo rezultatams; be to, pažymi, kad 2023 m. Komitetui pavyko reintegruoti 16 darbuotojų po ilgalaikio nebuvimo darbe dėl profesinio perdegimo, imantis prie individualių poreikių pritaikytų tolesnių veiksmų, susijusių su ilgalaikėmis laikinojo nedarbingumo atostogomis; palankiai vertina prevencinius veiksmus, kurių ėmėsi Komitetas, siekdamas sumažinti psichosocialinę riziką ir profesinį perdegimą; atsižvelgdamas į tai, palankiai vertina proaktyvų Medicinos tarnybos požiūrį ir Komiteto rengiamas informuotumo didinimo konferencijas, mokymus bei kursus; vis dėlto pabrėžia, kad reikia toliau didinti pastangas siekiant šalinti pagrindines perdegimo priežastis ir skatinti sveikesnę darbo aplinką;

29. pažymi, kad 2023 m. Komitetas, vadovaudamasis savo 2021 m. balandžio 26 d. sprendimu dėl orumo darbe apsaugos, konfliktų valdymo ir kovos su priekabiavimu, toliau didino informuotumą apie priemones, kurių imtasi siekiant užkirsti kelią priekabiavimui darbo vietoje ir kovoti su juo, visų pirma rengdamas specialias gaires, vykdydamas vidaus komunikaciją ir organizuodamas keletą informacinių renginių darbuotojams bei vadovams; ypač palankiai vertina tai, kad 2023 m. buvo surengti penki mokymo kursai temomis „Psichologinio ir seksualinio priekabiavimo prevencija“ ir „Pagarba ir orumas efektyviai dirbančiame kolektyve“, ir rekomenduoja tęsti šią iniciatyvą; be to, su pasitenkinimu pažymi, kad per minėtus metus nebuvo pranešta apie jokius naujus, tebenagrinėjamus ar baigtus nagrinėti atvejus, susijusius su seksualiniu priekabiavimu;

30. giria Komitetą už jo veiksmus, kurių jis ėmėsi 2023 m. siekdamas integruoti asmenis su negalia, pvz., užtikrindamas, kad Komiteto pastatai būtų prieinami riboto judumo asmenims ir būtų sudarytos galimybės asmenims su negalia teikti savo kandidatūrą į visas laisvas darbo vietas;

31. pažymi, kad 2023 m. Komitete dirbo darbuotojai, atstovaujantys visoms Sąjungos valstybėms narėms (ir vienas Ukrainos pilietybę turintis darbuotojas), o kai kurių iš jų (pvz., Belgijos) atstovų buvo pernelyg daug; teigiamai vertina papildomas Komiteto pastangas

siekiant užtikrinti darbuotojų geografinę pusiausvyrą, savo interneto svetainėje ir socialiniuose tinkluose skelbiant platesnei auditorijai skirtus kvietimus pareikšti susidomėjimą sutartininkų ir laikinųjų darbuotojų darbo vietoms užimti; apgailestauja dėl to, kad vis dar neužtikrinama Komiteto darbuotojų geografinė pusiausvyrą, o kai kurių valstybių narių atstovų, palyginti su kitų šalių piliečiais, vis dar yra pernelyg daug; ragina Komitetą dėti daugiau pastangų siekiant labiau subalansuoto geografinio pasiskirstymo, ypač vadovybės lygmeniu; ragina Komitetą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie tokių veiksmų rezultatus;

32. palankiai vertina tai, kad Komiteto Stažuočių tarnyba antrą kartą iš eilės dalyvavo 2023 m. balandžio mėn. sesijoje „Galimybės jauniems romams“; palankiai vertina iniciatyvą pristatyti Komiteto stažuočių programą jauniems ir motyvuotiems romų ir ne romų tautybės dalyviams, atspindint tvirtą įsipareigojimą skatinti įtraukumą, įvairovę ir lygias galimybes; ragina tęsti ir plėsti tokias iniciatyvas, kad būtų toliau įtraukiamos nepakankamai atstovaujamos bendruomenės ir skatinama įtraukesnė Europos darbo jėga;

33. teigiamai vertina pažangą, padarytą užtikrinant lyčių pusiausvyrą vadovybės lygmeniu: padidėjo moterų, einančių vidurinės grandies vadovų pareigas (nuo 29,7 % 2022 m. iki 32,5 % 2023 m.) ir vyresniosios vadovybės pareigas (nuo 37,5 % 2022 m. iki 44,4 % 2023 m.), procentinė dalis;

Etikos sistema ir skaidrumas

34. teigiamai vertina 2023 m. Komitetų atliktą darbą siekiant konsoliduoti etikos taisykles ir praktiką parengiant vieną etikos teisinę sistemą (Sprendimas Nr. 157/2023), kuri, be kita ko, apima drausminę procedūrą, orumą darbe, konfliktų valdymą, kovą su priekabiavimu, išorės veiklą ir informavimą apie pažeidimus; pažymi, kad šio darbo rezultatas buvo sprendimas (Nr. 157/2023), kuris buvo parengtas išsamiai konsultuojantis su įvairiais suinteresuotaisiais subjektais, taip pat tolesni veiksmai, susiję su vidaus apklausa dėl darbuotojų informuotumo etikos srityje, ir vidaus audito rekomendacijos šiuo klausimu įgyvendinimas; giria Komitetą už tai, kad 2023 m. jis toliau įvairioms darbuotojų grupėms – naujai atvykusiems darbuotojams, vadovams ir apskritai darbuotojams – siūlė mokymo kursus etikos, sąžiningumo ir pagarbos bei orumo darbe klausimais;

35. pažymi, kad 2023 m. Europos kovos su sukčiavimu tarnyba (OLAF) išnagrinėjo dvi bylas: vieną bylą dėl tariamos Komiteto nario apmokamos išorės veiklos ir kitą bylą dėl įtarimų, kad darbuotojas vėl vykdo išorės veiklą, kuriai negautas leidimas; pažymi, kad pirmuoju atveju nebuvo pradėtas joks OLAF tyrimas dėl to, kad, atsižvelgus į tyrimui atlikti reikalingus išteklius ir tikėtinus rezultatus, tokie veiksmai nebuvo proporcingi, o Komitetas laikėsi

nuomonės, kad interesų konfliktų nebuvo dėl to, kad Komiteto nariai negauna jokio atlyginimo iš Sąjungos ir neprivalo deklaruoti savo profesinės veiklos, už kurią jiems gali būti mokama dėl tų narių galimai vykdomų vietos ar regioninių įgaliojimų; atsižvelgdamas į antrąjį atvejį pažymi, kad OLAF pradėjo tyrimą, kuris buvo baigtas parengiant dvi rekomendacijas, kurias Komitetas įgyvendino prieš atitinkamą darbuotoją pradėdamas drausminę procedūrą ir susigrąžindamas pajamas, susijusias su neleistina šio asmens išorės veikla; primena, kad 2022 m. užbaigus bylą dėl įtarimų finansiniais pažeidimais, priekabiavimu ir netinkamu valdymu Komiteto ir EESRK jungtinėje tarnyboje buvo pradėtas konfliktų valdymo procesas, kuriame dalyvavo atitinkami asmenys, ir parengtas penkių punktų veiksmų planas; remdamasis Komiteto ataskaita dėl tolesnių veiksmų, susijusių su Parlamento sprendimu dėl Komiteto 2022 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimo, su pasitenkinimu pažymi, kad iki 2023 m. pabaigos tas veiksmų planas buvo visapusiškai įgyvendintas;

36. primena, kad Komitetas priėmė 2023 m. liepos 4 d. Reglamentą Nr. 6/2023, nustatantį skaidrumo priemones, kuriomis daugiausia dėmesio skiriama pareigas einantiems nariams bei pranešėjams; atsižvelgdamas į tai, giria Komitetą už tai, kad jis 2024 m. sausio 1 d. oficialiai prisijungė prie ES skaidrumo registro;

37. primygtinai ragina Komitetą stiprinti interesų konfliktų nustatymą ir prevenciją ir pradėti taikyti privalomą veiklos pertraukos laikotarpį kadenciją baigiantiems nariams prieš tai, kai jie pradeda vykdyti lobistinę ar patariamąją funkciją, susijusią su Sąjungos institucijomis; ragina proaktyviai skelbti visus dėl interesų konfliktų Komiteto narių priimtus sprendimus dėl nusišalinimo;

38. teigiamai vertina 2023 m. atnaujintas Komiteto pastangas interesų konfliktų nustatymo ir prevencijos srityje; pažymi, kad savo Sprendimu Nr. 157/2023 Komitetas apibrėžė interesų konfliktų sąvoką ir įdiegė jų nustatymo bei prevencijos mechanizmą, pagal kurį reikalaujama, kad darbuotojai deklaruotų, ar jie galėtų turėti interesų konfliktą (potencialų ar galimą), užpildydami formą įvairiais svarbiais savo karjeros ar profesinės veiklos momentais; remdamasis klausimynu, su pasitenkinimu pažymi, kad Komiteto interneto svetainėje skaidriai skelbiama metinė informacija apie buvusių vyresniųjų pareigūnų profesinę veiklą; pažymi, kad 2023 m. Komitetas nenustatė jokių interesų konfliktų atvejų, dėl kurių administracija būtų turėjusi imtis tolesnių veiksmų;

39. pažymi, kad 2023 m. Komitetui nebuvo pranešta apie jokius informavimo apie pažeidimus atvejus, išskyrus iš OLAF gautą informaciją apie informavimo apie pažeidimus bylą prieš Komiteto darbuotoją, kurią OLAF galiausiai atmetė; pažymi, kad 2023 m. Komitetas nepatvirtino jokių naujų priemonių, susijusių su informavimu apie pažeidimus, ir toliau rėmėsi nuo 2015 m.

taikomomis priemonėmis bei jas propagavo rengdamas mokymus etikos klausimais ir didindamas informuotumą; pritaria tam, kad tiek darbuotojams, tiek vadovybei būtų rengiami reguliarūs privalomi mokymai etikos klausimais;

40. pažymi, kad Komitetas yra nustatęs įvairių jo nariams ir darbuotojams taikomų kovos su sukčiavimu priemonių bei veiksmų, kuriuos įgyvendina įvairios tarnybos; pažymi, kad, nepaisant ankstesnėse rezoliucijose dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo pateiktų Parlamento prašymų, 2023 m. nebuvo taikoma jokia kovos su sukčiavimu strategija; su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į tai, kad Parlamentui pateikus rekomendaciją, kaip nurodoma klausimyne, Komitetas įsipareigojo toliau stiprinti taikomas kovos su sukčiavimu priemones ir 2025 m. priimti kovos su sukčiavimu strategiją; ragina Komitetą sudaryti palankesnes sąlygas reguliariems ir privalomiems mokymams kovos su sukčiavimu tema, kurie būtų strategijos dalis; ragina Komitetą šiuo klausimu nuolat informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją;

Skaitmeninimas, kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga

41. pažymi, kad bendras Komiteto ir EESRK IT biudžetas 2023 m. buvo 12,7 mln. EUR, palyginti su 11,712 mln. EUR 2022 m., t. y. padidėjo 8,4 %, o iš to biudžeto 350 000 EUR 2023 m. buvo skirta kibernetiniam saugumui;

42. teigiamai vertina 2023 m. pabaigoje priimtą naują Komiteto 2024–2026 m. skaitmeninę strategiją; atsižvelgdamas į tai, giria Komitetą už jo 2023 m. padarytą skaitmeninimo pažangą įvairiose srityse, pavyzdžiui, be kita ko, administracinių procesų (įskaitant darbuotojų atranką), viešųjų pirkimų ir vertimo žodžiu srityse; ragina Komitetą spartinti pastangas skaitmeninės pertvarkos srityje užtikrinant visapusišką elektroninių darbo srautų, e. parašų ir skaitmeninių bylų valdymo priemonių įgyvendinimą iki 2026 m., mažinant popieriniais dokumentais grindžiamų procesų skaičių, laikantis tvarumo įsipareigojimų, pereinant prie bepopierio administravimo;

43. su pasitenkinimu pažymi, kad iki 2023 m. pabaigos pagal iniciatyvą „Going for impact“ buvo visapusiškai įgyvendinta 90 % supaprastinimo vykdant skaitmeninimą projektų; be to, pažymi, kad buvo užtikrintas dar didesnis veiksmingumas dėl IT projekto, kuriuo siekiama nustatyti geriausią forma grindžiamų darbo srautų elektroninio valdymo priemonę, todėl daugelis Komiteto procesų buvo pradėti supaprastinti ir skaitmeninti naudojant „Microsoft 365“ priemones; su pasitenkinimu pažymi, kad Komitetas sutarčių pasirašymui naudoja tokius 2023 m. įdiegtus viešųjų pirkimų modulius, kaip „e-Tendering“, „e-Notices“, „e-Submission“, „MyWorkplace“, taip pat kvalifikuotą elektroninį parašą; teigiamai vertina tai, kad Komitetas priėmė vidaus gaires dėl dirbtinio intelekto naudojimo, kuriomis sukuriamas pagrindas galimiems

būsimiems sprendimams, ir ragina pradėti rengti reguliarius privalomus mokymus dirbtinio intelekto saugaus naudojimo tema;

44. be to, pažymi, kad 2023 m. Europos duomenų apsaugos priežiūros pareigūnas (EDAPP) neatliko jokio nagrinėjimo ar tyrimo dėl Komiteto vykdomo asmens duomenų tvarkymo; pažymi, kad 2023 m. EDAPP paskelbė bendrą klausimyną dėl duomenų apsaugos pareigūno (DAP) paskyrimo ir pareigų, į kurio klausimus atsakė Komiteto DAP;

45. pažymi, kad 2023 m. Komitetas nepatyrė jokių kibernetinių išpuolių, išskyrus tam tikrus paslaugos trikdymo išpuolius prieš Komiteto išorėje įkurdintą interneto svetainę; remdamasis klausimynu, atkreipia dėmesį į Komiteto priemones ir strategijas, skirtas grėsmėms stebėti realiuoju laiku ir Komiteto sistemų pažeidžiamumui nustatyti; giria Komitetą už tai, kad jis laikosi standartų klausimais, susijusiais su kibernetinio saugumo rizikos vertinimais, taip pat už tai, kad jis įdiegė sistemą, grindžiamą reagavimo į incidentus planais, atkūrimo priemonėmis ir įgyta patirtimi; su pasitenkinimu pažymi, kad Komitetas ir EESRK patvirtino NIST kibernetinio saugumo sistemą (angl. *Cybersecurity Framework*), 2023 m. dėmesį sutelkdamas į principus „apsaugoti“ ir „nustatyti“; ragina Komitetą didinti savo narių ir darbuotojų informuotumą apie kibernetinį saugumą, reguliariai atlikti savo IT infrastruktūros rizikos vertinimus ir užtikrinti reguliarų savo kibernetinės gynybos auditą bei testus;

Pastatai

46. pažymi, kad 2023 m. Komiteto biudžetas (einamųjų metų asignavimai) siekė 18,594 mln. EUR (palyginti su 18,930 mln. EUR 2022 m.), o mokėjimų įvykdymo lygis buvo 93,7 % (palyginti su 82,6 % 2022 m.); su pasitenkinimu pažymi, kad 2022 m. pastatus B68 ir TRE74 pakeitus pastatu VMA sutaupyta lėšų, nes 2023 m. nuomojant visą pastatą VMA sumažėjo išlaidos;

47. pažymi, kad 2023 m. buvo tęsiami pastato VMA (nuo trečio iki devinto aukšto) renovacijos darbai; taip pat atkreipia dėmesį į žemą mokėjimų vykdymo lygį, susijusį su C8 asignavimais (perkeltais iš 2022 į 2023 m.), t. y. 18,90 %, – jie buvo naudojami pastato VMA patalpų įrengimui; supranta Komiteto paaiškinimą dėl šio žemo lygio, nes rangovas negalėjo užbaigti kai kurių pastato VMA renovacijos darbų; pakartoja savo raginimą Komitetui pateikti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai naujausią informaciją apie investicijų, susijusių su pastate VMA įrengtomis pažangiomis technologijomis, grąžą;

48. palankiai vertina Komiteto ir EESRK įsipareigojimą savo infrastruktūrai sistemingai taikyti tinkamumo visiems principą, jau projektavimo metu užtikrinant pastatų prieinamumą; pažymi, kad

Komitetai ėmėsi įvairiausių priemonių, kad užtikrintų savo pastatų prieinamumą įvairių rūšių negalią turintiems asmenims (neįgaliųjų vežimėliais besinaudojantiems asmenims, akliesiems ir regos sutrikimų turintiems asmenims, kurtiesiems, pagyvenusiems žmonėms, turintiems raumenų ar kraujagyslių sutrikimų);

Aplinka ir tvarumas

49. pažymi, kad 2023 m. Komitetas toliau įgyvendino įvairią žaliąją praktiką, pavyzdžiui, naudojo novatoriškus efektyviai energiją vartojančius pastatų įrenginius, pirko 100 % žaliąją elektros energiją, pakeitė bepopierius darbo srautus skaitmeniniais parašais, taikė aplinkosaugos kriterijus visose konkursų procedūrose (įskaitant pritaikytus žaliuosius kriterijus konkursams, kurių vertė viršijo 60 000 EUR), ypatingą dėmesį skyrė atliekų mažinimui ir perdirbimo lygio didinimui, įgyvendino priemones, kuriomis siekiama tvaresnių darbuotojų kelionių, įskaitant Komiteto finansinius įnašus savo darbuotojų viešojo transporto išlaidoms padengti, naudojo visiškai nuotolinį vertimą žodžiu per įstatuose numatytus posėdžius ir kitas energijos taupymo priemones; remdamasis klausimynu, su pasitenkinimu pažymi, kad su Komiteto administracijos veikla susijęs išmetamas anglies dioksido kiekis, palyginti su 2019 m., sumažėjo 18 %;

50. remdamasis klausimynu, su pasitenkinimu pažymi, kad dėl energijos taupymo priemonių Komiteto energijos suvartojimas 2023 m. sumažėjo maždaug 3,4 %, palyginti su 2022 m., t. y. gauta 64 240 EUR finansinė nauda; sveikina Komitetus, kad jie visose srityse (elektros energijos, dujų, vandens, atliekų, atliekų rūšiavimo, biuro reikmėms skirto popieriaus, išmetamo CO_2 kiekio) viršijo 2021–2025 m. aplinkosaugos vadybos ir audito sistemos (EMAS) tikslus;

Tarpinstitucinis bendradarbiavimas

51. teigiamai vertina tai, kad buvo sutaupyta biudžeto ir administracinių išteklių dėl tarpinstitucinio bendradarbiavimo, visų pirma dėl glaudaus bendradarbiavimo administraciniu lygmeniu su EESRK, su kuriuo Komitetas dalijasi patalpomis bei jungtinėmis tarnybomis vertimo raštu, infrastruktūros, logistikos ir IT srityse – jose 2023 m. dirbo 470 darbuotojų, o bendrai abiejų institucijų sutelktas biudžetas (išskyrus su darbo užmokesčiu susijusias išlaidas) siekė maždaug 60 mln. EUR; su pasitenkinimu pažymi, kad Komitetas dar labiau išplėtė savo bendradarbiavimą su EESRK, išnaudodamas papildomą sinergiją per bendras medicinos tarnybas ir bendrą centrinį duomenų apsaugos registrą bei duomenų tvarkymo operacijas, remdamasis 2023 m. Komiteto ir EESRK pasirašytu Bendro duomenų valdymo susitarimu; pakartoja savo raginimą Komitetui tęsti ir išplėsti šį bendradarbiavimą kitose srityse, siekiant išvengti dubliavimosi ir toliau racionalizuoti paslaugų, teikiamų patalpose, kuriomis dalijasi Komitetas ir EESRK, veiklos sąnaudas; ragina

Komitetą ir EESRK išnagrinėti galimybę sukurti vieną bendrą savo jungtinių tarnybų administraciją, išlaikant atskirus direktoratus ar skyrius tarnyboms, sprendžiančioms klausimus, susijusius su jų konkrečiais ir nepriklausomais įgaliojimais; ragina Komitetą ir EESRK toliau dėti pastangas siekiant plėtoti tolesnį bendradarbiavimą ir sąveiką;

52. palankiai vertina tai, kad Komitetas siekia sinergijos pirkdamas paslaugas iš kitų institucijų pagal susitarimus dėl paslaugų lygio ir dalyvaudamas tarpinstitucinių koordinavimo organų veikloje bei tarpinstitucinėse viešųjų pirkimų procedūrose; teigiamai vertina, kad buvo užtikrintas didesnis veiksmingumas, susijęs su 2024 m. Europos Parlamento rinkimų komunikacija, apie kurį Komitetas pranešė klausimyne; pažymi, kad šis didesnis veiksmingumas buvo įmanomas dėl to, kad 2024 m. vasario mėn. Komitetas su Parlamentu pasirašė susitarimo memorandumą, o 2024 m. gegužės mėn. – naują bendradarbiavimo susitarimą; be to, pažymi, kad bendradarbiavimo susitarimas taip pat apėmė abiejų institucijų bendradarbiavimą politiniu ir administraciniu lygmenimis;

53. ragina Komitetą stiprinti bendradarbiavimą su Parlamentu ir Komisija bei užmegzti struktūrinį metinį Komiteto atstovų ir Sąjungos teisės aktų leidėjų dialogą dėl pagrindinių teisėkūros dokumentų, turinčių įtakos regionų vystymuisi, klimato politikai ir socialinei sanglaudai; primygtinai ragina Komitetą išnagrinėti bendras iniciatyvas su Parlamento Regioninės plėtros (REGI) ir Aplinkos, klimato ir maisto saugos (ENVI) komitetais siekiant skatinti tvarias regionines investicijas;

54. pažymi, kad Komitetas bendradarbiauja su Komisija (už metinį mokestį) sprendžiant žmogiškųjų išteklių klausimus ir naudojant įvairias IT platformas finansų valdymo bei žmogiškųjų išteklių srityse; be to, pažymi, jog Komitetas rengia plenarines sesijas Parlamento ir Komisijos patalpose, kad kompensuotų savo konferencijų salių trūkumą, ir iš šių dviejų institucijų perka vertimo žodžiu paslaugas;

55. teigiamai vertina tai, kad 2023 m. buvo peržiūrėtas Komiteto ir Parlamento bendradarbiavimo susitarimas, siekiant jį galutinai pasirašyti 2024 m.; remia tai, kad Komitetas bendradarbiauja su keliais Parlamento komitetais, jungtinėmis grupėmis ir Parlamento generaliniais direktoratais, ir mano, jog nepaprastai svarbu, kad Komiteto ir EESRK nariai būtų reguliariai ir sistemingai kviečiami į atitinkamus parlamentinius keitimusis informacija, įskaitant komitetų posėdžius, klausimais, kuriuos jie nagrinėja;

Komunikacija

56. pažymi, kad vykdant Komiteto komunikacijos veiklą daugiausia dėmesio skiriama santykiams su spauda, renginių organizavimui ir

skaitmeniniam turiniui bei socialiniams tinklams, o bendras biudžetas (einamųjų metų asignavimai) 2023 m. siekė maždaug 2,8 mln. EUR; apgailestauja dėl labai žemo mokėjimų įvykdymo lygio šiose srityse (nuo 24,7 % iki 48,2 %); vis dėlto atkreipia dėmesį į aukštą C8 asignavimų (perkeltų iš 2022 m. į 2023 m.) įvykdymo lygį, siekiantį nuo 98 % iki 100 %; ragina Komitetą imtis priemonių, kad būtų pagerintas jo su komunikacija susijusių biudžeto punktų biudžeto planavimas;

57. su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į Komiteto pasiekimus propaguojant Sąjungos politiką ir programas vietos ir regionų lygmeniu, gerinant informavimo apie savo konsultacinį darbą veiklą ir didinant jo matomumą bei poveikį; pažymi, kad Komiteto komunikacijos strategija siekiama stiprinti jo, kaip Sąjungos regionų, miestų, kaimų ir savivaldybių balso, institucinį ir politinį profilį, kartu parodant esminį jo narių indėlį susiejant Sąjungos politiką su piliečiais ir skatinant dalyvavimą vietos bei regionų lygmeniu; atsižvelgdamas į tai, atkreipia dėmesį į 2023 m. Komiteto komunikacijos veiksmus tokiose srityse kaip: – sanglauda (pvz., kampanija „Sanglaudos, kaip pagrindinės Sąjungos vertybės, skatinimas“ vykstant Europos regionų ir miestų savaitei „EURegionsWeek“, kurioje dalyvavo daugiau kaip 8 000 dalyvių); – klimato kaita (pvz., kampanija „Atsparių ir novatoriškų vietos bendruomenių kūrimas“); – demokratija (pvz., kampanija „Naujas ES demokratijos skyrius“ – 14-ojoje Europos konferencijoje apie viešą komunikaciją „EuroPCom“ užsiregistravo dalyvauti 1 400 asmenų); – kaimo plėtra (2023 m. LEADER Europos kongreso konferencija); giria Komitetą už tai, kad padidėjo Europos regionų ir vietos tarybų narių tinkle užsiregistravusių asmenų skaičius (nuo 2 307 asmenų 2022 m. iki 3 000 2023 m.) ir Jaunųjų išrinktų politikų programos dalyvių skaičius (nuo 775 2022 m. iki 836 2023 m.);

58. teigiamai vertina Komiteto pastangas didinti informavimo veiklą, skirtą regionų valdžios institucijoms ir vietos bendruomenėms, be kita ko, plečiant Europos regionų ir vietos tarybų narių tinklą ir Jaunųjų išrinktų politikų programą; ragina Komitetą skirti papildomų išteklių siekiant remti regionų gebėjimų stiprinimo programas, kuriomis vietos valdžios institucijos įgalinamos geriau įgyvendinti Sąjungos politiką;

59. atkreipia dėmesį į Komiteto sėkmę žiniasklaidos informavimo srityje, kaip matyti iš tokių bendrų 2023 m. parametrų, kaip 13 210 paminėjimų žiniasklaidoje, 129 % daugiau lankytojų internete ir 11 % daugiau sekėjų; pažymi, kad, kalbant apie dalyvavimą skaitmeninėje erdvėje, Komitetas nepasiekė savo 2023 m. tikslo; pažymi, kad 2023 m. pabaigoje Komitetas savo socialinių tinklų kanaluose turėjo 200 000 sekėjų, t. y. 15 % daugiau nei 2022 m., iš kurių 57 603 sekėjus (+ 5 %) tinkle „X“ (anksčiau – „Twitter“), 61 170 sekėjų (+ 5 %) tinkle „Facebook“, 68 613 (+ 31 %) tinkle „LinkedIn“ ir 15 392 sekėjus (+ 47 %) tinkle „Instagram“;

60. remdamasis klausimynu, su pasitenkinimu atkreipia dėmesį į Komiteto iniciatyvas, kuriomis siekiama didinti informuotumą apie konkrečias Skaitmeninių paslaugų akto ir Skaitmeninių rinkų akto priemones, taip pat apie kibernetinį saugumą ir saugumą internete; pripažįsta Komiteto vaidmenį užtikrinant pažangą Sąjungai kuriant skaitmeninę ateitį; atsižvelgdamas į tai, giria Komitetą už tai, kad 2023 m. jis darbuotojams ir išorės auditorijai surengė skaitmeninių meistriškumo pamokų seriją.