



PŘIJATÉ TEXTY

P10_TA(2025)0278

Strategie pro rovnost žen a mužů 2025

Usnesení Evropského parlamentu ze dne 13. listopadu 2025 o strategii pro rovnost žen a mužů 2025 (2024/2125(INI))

Evropský parlament,

- s ohledem na články 2 a 3 Smlouvy o Evropské unii (dále jen „Smlouva o EU“),
- s ohledem na články 8, 10, 19, 79, 83, 151, 153 a 157 Smlouvy o fungování Evropské unie (dále jen „Smlouva o fungování EU“),
- s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, zejména na články 1, 21, 22 a 24 této smlouvy,
- s ohledem na Evropský pilíř sociálních práv, který Evropský parlament, Rada a Komise dne 17. listopadu 2017 slavnostně vyhlásily a podepsaly, a na sdělení Komise ze dne 4. března 2021 nazvané „Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv“(COM(2021)0102),
- s ohledem na Všeobecnou deklaraci lidských práv a Mezinárodní pakt o občanských a politických právech,
- s ohledem na Úmluvu OSN o odstranění všech forem diskriminace žen ze dne 18. prosince 1979 a na její všeobecná doporučení,
- s ohledem na Úmluvu OSN o právech osob se zdravotním postižením ze dne 12. prosince 2006,
- s ohledem na závěrečné připomínky ke kombinované druhé a třetí pravidelné zprávě Evropské unie, které přijal Výbor OSN pro práva osob se zdravotním postižením dne 21. března 2025, a zejména na její doporučení uvedené v článku 6,
- s ohledem na Mezinárodní úmluvu o odstranění všech forem rasové diskriminace přijatou Valným shromážděním OSN dne 21. prosince 1965,

- s ohledem na Pekingskou deklaraci OSN a akční platformu ze dne 15. září 1995 a na výsledky hodnotících konferencí,
- s ohledem na rezoluci Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000) ze dne 31. října 2000 o ženách, míru a bezpečnosti,
- s ohledem na Agendu OSN pro udržitelný rozvoj 2030 ze dne 21. října 2015 a na cíle udržitelného rozvoje v ní stanovené, zejména na cíl udržitelného rozvoje č. 5 – „Dosáhnout genderové rovnosti a posílit postavení všech žen a dívek“ a na cíl udržitelného rozvoje č. 3 – „Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku“ (což zahrnuje ženy a dívky), a na související cíle a ukazatele,
- s ohledem na zprávu Eurostatu z června 2024 nazvanou „Sustainable development in the European Union: Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context – 2024 edition (Udržitelný rozvoj v Evropské unii: Monitorovací zpráva o pokroku při plnění cílů udržitelného rozvoje v kontextu EU, 2024)¹,
- s ohledem na zprávu Komise z května 2023 nazvanou „EU Voluntary Review on the Implementation of the 2030 Agenda for Sustainable Development“ (Dobrovolný přezkum provádění Agendy pro udržitelný rozvoj 2030)²,
- s ohledem na Úmluvu Mezinárodní organizace práce o stejném odměňování ze dne 29. června 1951 a Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování ze dne 21. června 2019,
- s ohledem na rezoluci Mezinárodní organizace práce ze dne 14. června 2024 o důstojné práci a ekonomice péče,
- s ohledem na Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí (Istanbulská úmluva) ze dne 11. května 2011, kterou EU ratifikovala v červnu 2023, a na monitorovací zprávy expertní skupiny pro boj proti násilí na ženách a domácímu násilí (GREVIO) týkající se jejího provádění v jednotlivých zemích,

¹ Eurostat, „Sustainable development in the European Union: Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context – 2024 edition“, 2024,
<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/15234730/19397895/KS-05-24-071-EN-N.pdf/730c983a-fa93-6ce2-7905-2379de04f3e9?version=1.0&t=1718611411114>.

² Evropská komise, „EU Voluntary Review on the Implementation of the 2030 Agenda for Sustainable Development“, 2023,
<https://commission.europa.eu/system/files/2023-06/SDG-Report-WEB.pdf>.

- s ohledem na zprávu Rady Evropy z dubna 2021 nazvanou „Second General Report on GREVIO Activities“ (Druhá souhrnná zpráva o činnosti skupiny GREVIO),
- s ohledem na doporučení, zprávy a rezoluce komisaře Rady Evropy pro lidská práva a orgánů Rady Evropy,
- s ohledem na Yogyakartaťské zásady přijaté v listopadu 2006 a na Yogyakartaťské zásady plus 10, jeť byly přijaty v listopadu 2017,
- s ohledem na stanoviska přijatá Výborem OSN pro lidská práva dne 31. března 2016 ve sdělení č. 2324/2013, Mellet / Irsko, viz výše poznámka pod čarou 6, bod 7.7, a dne 29. března 2011 ve sdělení č. 1608/2007, L.M.R. / Argentina, body 9.3 a 9,
- s ohledem na směrnice přijaté od roku 1975 týkající se různých aspektů rovného zacházení pro ženy a muže (směrnice 79/7/EHS³, směrnice 86/613/EHS⁴, směrnice 92/85/EHS⁵, směrnice 2004/113/ES⁶, směrnice 2006/54/ES⁷ a směrnice 2010/41/EU⁸),
- s ohledem na směrnici Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na

³ Směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení (Úř. věst. L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj>).

⁴ Směrnice Rady 86/613/EHS ze dne 11. prosince 1986 o uplatňování zásady rovného zacházení pro muže a ženy samostatně výdělečně činné, včetně oblasti zemědělství, a o ochraně v mateřství (Úř. věst. L 359, 19.12.1986, s. 56, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1986/613/oj>).

⁵ Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (Úř. věst. L 348, 28.11.1992, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1992/85/oj>).

⁶ Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování (Úř. věst. L 373, 21.12.2004, s. 37, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj>).

⁷ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 204, 26.7.2006, s. 23, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>).

⁸ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2010/41/EU ze dne 7. července 2010 o uplatňování zásady rovného zacházení pro muže a ženy samostatně výdělečně činné a o zrušení směrnice Rady 86/613/EHS (Úř. věst. L 180, 15.7.2010, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2010/41/oj>).

jejich rasu nebo etnický původ⁹ („směrnice o rasové rovnosti“), jakož i sdělení Komise ze dne 18. září 2020 s názvem „Unie rovnosti: Akční plán EU proti rasismu na období 2020–2025“ (COM(2020)0565),

- s ohledem na návrh směrnice Rady o provádění zásady rovného zacházení s osobami bez ohledu na náboženské vyznání nebo víru, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci (COM(2008)0426 – „horizontální antidiskriminační směrnice“), předložený Komisí dne 2. července 2008,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2011/99/EU ze dne 13. prosince 2011 o evropském ochranném příkazu¹⁰,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady 2012/29/EU ze dne 25. října 2012, kterou se zavádí minimální pravidla pro práva, podporu a ochranu obětí trestného činu a kterou se nahrazuje rámcové rozhodnutí Rady 2001/220/SVV¹¹,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ze dne 17. dubna 2019 o požadavcích na přístupnost u výrobků a služeb¹²,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU¹³ („směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem“),
- s ohledem na pracovní dokument Evropské služby pro vnější činnost ze dne 4. července 2019 nazvaný „Akční plán EU pro ženy, mír a bezpečnost na období 2019–2024“, jehož platnost byla v listopadu 2023 prodloužena do roku 2027,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. října 2020 s názvem „Unie rovnosti: strategický rámec EU pro rovnost, začlenění a účast Romů“ (COM(2020)0620),

⁹ Úř. věst. L 180, 19.7.2000, s. 22, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj>.

¹⁰ Úř. věst. L 338, 21.12.2011, s. 2, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/99/oj>.

¹¹ Úř. věst. L 315, 14.11.2012, s. 57, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2012/29/oj>.

¹² Úř. věst. L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>.

¹³ Úř. věst. L 188, 12.7.2019, s. 79, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj>.

- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2065 ze dne 19. října 2022 o jednotném trhu digitálních služeb a o změně směrnice 2000/31/ES („nařízení o digitálních službách“)¹⁴,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2381 ze dne 23. listopadu 2022 o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy orgánů kotovaných společností a o souvisejících opatřeních¹⁵,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/970 ze dne 10. května 2023, kterou se posiluje uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování¹⁶,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1385 ze dne 14. května 2024 o potírání násilí na ženách a domácího násilí¹⁷,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1500 ze dne 14. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení se ženami a muži a rovných příležitostí pro ženy a muže v otázkách zaměstnání a povolání a o změně směrnic 2006/54/ES a 2010/41/EU¹⁸,
- s ohledem na směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1712 ze dne 13. června 2024, kterou se mění směrnice 2011/36/EU o prevenci obchodování s lidmi, boji proti němu a o ochraně obětí¹⁹ („revidovaná směrnice o boji proti obchodování s lidmi“),
- s ohledem na návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o boji proti pohlavnímu zneužívání a pohlavnímu vykořisťování dětí a proti materiálům pohlavního zneužívání dětí, kterou se nahrazuje rámcové rozhodnutí Rady 2004/68/SVV (COM(2024)0060), který předložila Komise dne 6. února 2024,

¹⁴ Úř. věst. L 277, 27.10.2022, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2022/2065/oj>.

¹⁵ Úř. věst. L 315, 7.12.2022, s. 44, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2381/oj>.

¹⁶ Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>.

¹⁷ Úř. věst. L, 2024/1385, 24.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1385/oj>.

¹⁸ Úř. věst. L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>.

¹⁹ Úř. věst. L, 2024/1712, 24.6.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1712/oj>.

- s ohledem na sdělení Komise ze dne 5. března 2020 s názvem „Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025“(COM(2020)0152),
- s ohledem na společné sdělení Komise a vysokého představitele Unie pro zahraniční věci a bezpečnostní politiku ze dne 25. listopadu 2020 nazvané „Akční plán EU pro rovnost žen a mužů (GAP) III: ambiciózní agenda pro genderovou rovnost a posílení postavení žen v rámci vnější činnosti EU“ (JOIN(2020)0017), jehož platnost byla prodloužena až do roku 2027, a na doprovodný společný pracovní dokument útvarů ze dne 25. listopadu 2020 s názvem „Objectives and Indicators to frame the implementation of the Gender Action Plan III (2021-25)“ (Cíle a ukazatele představující rámec pro provádění akčního plánu pro rovnost žen a mužů III (2021–2025)) (SWD(2020)0284),
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 24. června 2020 nazvané „Strategie EU v oblasti práv obětí (2020–2025)“ (COM(2020)0258),
- s ohledem na Evropský plán boje proti rakovině (COM(2021)0044), na Misi EU pro boj proti rakovině a na závěrečnou zprávu zvláštního výboru pro boj proti rakovině,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 3. března 2021 nazvané „Unie rovnosti: Strategie práv osob se zdravotním postižením na období 2021–2030“ (COM(2021)0101),
- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/522 ze dne 24. března 2021, kterým se zavádí program činnosti Unie v oblasti zdraví (program EU pro zdraví) („EU4Health“) na období 2021–2027 a zrušuje nařízení (EU) č. 282/2014²⁰,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. září 2022 o Evropské strategii v oblasti péče (COM(2022)0440), jehož cílem je zajistit kvalitní, cenově dostupné a přístupné pečovatelské služby, aby se zlepšila situace příjemců péče i (formálních a neformálních) pečovatelů (jimiž jsou většinou ženy),
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 8. prosince 2022 o přístupu k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči²¹,
- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci a mění nařízení (ES) č. 300/2008, (EU) č. 167/2013, (EU) č. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139

²⁰ Úř. věst. L 107, 26.3.2021, s. 1, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2021/522/oj>.

²¹ Úř. věst. C 476, 15.12.2022, s. 1.

a (EU) 2019/2144 a směrnice 2014/90/EU, (EU) 2016/797 a (EU) 2020/1828 („akt o umělé inteligenci“)²²,

- s ohledem na sdělení Komise ze dne 25. září 2024 o provádění strategie pro rovnost LGBTIQ osob na období 2020–2025(COM(2024)0420),
- s ohledem na politické směry Ursuly von der Leyenové ze dne 18. července 2024 nazvané „Volba Evropy: politické směry pro příští Evropskou komisi 2024–2029“,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. března 2025 nazvané „Plán pro práva žen“ (COM(2025)0097),
- s ohledem na zprávu Komise z března 2025 nazvanou „Zpráva o rovnosti žen a mužů v EU z roku 2025“,
- s ohledem na závěry Rady ze dne 2. června 2006 o zdraví žen²³,
- s ohledem na rozsudek Soudního dvora ze dne 14. prosince 2021, V. M. A. / Stolična obština, rajon „Pančarevo“²⁴,
- s ohledem na své usnesení ze dne 11. prosince 2013 o ženách se zdravotním postižením²⁵,
- s ohledem na své usnesení ze dne 29. listopadu 2018 o situaci zdravotně postižených žen²⁶,
- s ohledem na své usnesení ze dne 13. února 2019 o odmítavých reakcích vůči ženským právům a rovnosti žen a mužů v EU²⁷,
- s ohledem na své usnesení ze dne 28. listopadu 2019 o přistoupení EU k Istanbulské úmluvě a dalších opatřeních pro boj proti násilí na základě pohlaví²⁸,
- s ohledem na své usnesení ze dne 30. ledna 2020 o rozdílech v odměňování žen a mužů²⁹,

²² Úř. věst. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj>.

²³ Úř. věst. C 146, 22.6.2006, s. 4.

²⁴ Rozsudek Soudního dvora ze dne 14. prosince 2021, V. M. A. / Stolična obština, rajon „Pančarevo“, C-490/20, ECLI:EU:C:2021:1008.

²⁵ Úř. věst. C 468, 15.12.2016, s. 128.

²⁶ Úř. věst. C 363, 28.10.2020, s. 164.

²⁷ Úř. věst. C 449, 23.12.2020, s. 102.

²⁸ Úř. věst. C 232, 16.6.2021, s. 48.

²⁹ Úř. věst. C 331, 17.8.2021, s. 5.

- s ohledem na své usnesení ze dne 23. října 2020 o rovnosti žen a mužů v zahraniční a bezpečnostní politice EU³⁰,
- s ohledem na své usnesení ze dne 21. ledna 2021 o strategii EU pro rovnost žen a mužů³¹,
- s ohledem na své usnesení ze dne 21. ledna 2021 o genderové perspektivě koronavirové krize a pokrizového období³²,
- s ohledem na své usnesení ze dne 21. ledna 2021 o překlenování digitální propasti mezi ženami a muži: účast žen v digitální ekonomice³³,
- s ohledem na své usnesení ze dne 11. února 2021 o budoucích výzvách v oblasti práv žen v Evropě: více než 25 let po Pekingské deklaraci a akční platformě³⁴,
- s ohledem na své usnesení ze dne 10. června 2021 o prosazování rovnosti žen a mužů ve vzdělávání a zaměstnání v oblasti přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky (obory STEM)³⁵,
- s ohledem na své usnesení ze dne 24. června 2021 o stavu sexuálního a reprodukčního zdraví a práv v EU v rámci zdraví žen³⁶,
- s ohledem na své usnesení ze dne 16. září 2021 obsahující doporučení Komisi o určení genderově podmíněného násilí jako nové oblasti trestné činnosti uvedené v čl. 83 odst. 1 Smlouvy o fungování EU³⁷,
- s ohledem na své usnesení ze dne 14. prosince 2021 obsahující doporučení Komisi ohledně boje proti genderově podmíněnému násilí: kybernetické násilí³⁸,
- s ohledem na své usnesení ze dne 15. prosince 2021 o rovnosti žen a mužů v Evropské unii v letech 2018–2020³⁹,
- s ohledem na své usnesení ze dne 10. března 2022 o Akčním plánu EU pro rovnost žen a mužů III⁴⁰,

³⁰ Úř. věst. C 404, 6.10.2021, s. 202.

³¹ Úř. věst. C 456, 10.11.2021, s. 208.

³² Úř. věst. C 456, 10.11.2021, s. 191.

³³ Úř. věst. C 456, 10.11.2021, s. 232.

³⁴ Úř. věst. C 465, 17.11.2021, s. 160.

³⁵ Úř. věst. C 67, 8.2.2022, s. 137.

³⁶ Úř. věst. C 81, 18.2.2022, s. 43.

³⁷ Úř. věst. C 117, 11.3.2022, s. 88.

³⁸ Úř. věst. C 251, 30.6.2022, s. 2.

³⁹ Úř. věst. C 251, 30.6.2022, s. 23.

⁴⁰ Úř. věst. C 347, 9.9.2022, s. 150.

- s ohledem na své usnesení ze dne 3. května 2022 o dosažení ekonomické nezávislosti žen prostřednictvím podnikání a samostatné výdělečné činnosti⁴¹,
- s ohledem na své usnesení ze dne 5. července 2022 nazvané „Směrem ke společným evropským opatřením v oblasti péče“⁴²,
- s ohledem na své usnesení ze dne 5. července 2022 o chudobě žen v Evropě⁴³,
- s ohledem na své usnesení ze dne 1. června 2023 o sexuálním obtěžování v EU a hodnocení MeToo⁴⁴,
- s ohledem na své usnesení ze dne 14. září 2023 o regulaci prostituce v EU: její přeshraniční důsledky a dopad na genderovou rovnost a práva žen⁴⁵,
- s ohledem na své usnesení ze dne 11. dubna 2024 o zahrnutí práva na umělé přerušování těhotenství do Listiny základních práv EU⁴⁶,
- s ohledem na své doporučení Radě ze dne 19. prosince 2024 k prioritám EU pro 69. zasedání Komise OSN pro postavení žen⁴⁷,
- s ohledem na stanovisko Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví ze dne 9. dubna 2025 k přepracovanému dlouhodobému rozpočtu Unie v měnícím se světě,
- s ohledem na zprávu Agentury EU pro základní práva (FRA), Eurostatu a Evropského institutu pro rovnost žen a mužů (EIGE) ze dne 25. listopadu 2024 nazvanou „EU gender-based violence survey: key results“ (Průzkum EU o genderově podmíněném násilí: hlavní výsledky),
- s ohledem na index rovnosti žen a mužů za rok 2024, který zveřejnil institut EIGE dne 10. prosince 2024,
- s ohledem na studii nazvanou „Policies for long term carers“ (Politiky pro dlouhodobé pečovatele), který zveřejnilo generální ředitelství pro parlamentní výzkumné služby v červenci 2021,

⁴¹ Úř. věst. C 465, 6.12.2022, s. 54.

⁴² Úř. věst. C 47, 7.2.2023, s. 30.

⁴³ Úř. věst. C 47, 7.2.2023, s. 2.

⁴⁴ Úř. věst. C, C/2023/1224, 21.12.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2023/1224/oj>.

⁴⁵ Úř. věst. C, C/2024/1767, 22.3.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/1767/oj>.

⁴⁶ Úř. věst. C, C/2025/1279, 13.3.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/1279/oj>.

⁴⁷ Úř. věst. C, C/2025/1971, 11.4.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/1971/oj>.

- s ohledem na článek 55 jednacího řádu,
 - s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro práva žen a rovnost pohlaví (A10-0210/2025),
- A. vzhledem k tomu, že právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace jsou základními právy uznanými ve Smlouvách⁴⁸ a v Listině základních práv EU a jsou nezbytné pro další rozvoj EU; vzhledem k tomu, že EU má klíčovou úlohu při odstraňování nerovností a podpoře rovného zacházení, jak je stanoveno ve Smlouvě o fungování EU⁴⁹;
- B. vzhledem k tomu, že genderová rovnost je základní hodnotou EU, základním právem a klíčovou zásadou evropského pilíře sociálních práv a nezbytnou podmínkou pokroku a vyžaduje podporu rovných příležitostí od nejranějších fází vzdělávání a odstraňování genderových stereotypů již od dětství; vzhledem k tomu, že Parlament vítá zásady obsažené v prohlášení připojeném ke sdělení Komise ze dne 7. března 2025 s názvem „Plán pro práva žen“ jako minimální normy a zdůrazňuje, že jsou zapotřebí ambicióznější cíle;
- C. vzhledem k tomu, že členské státy získaly v indexu rovnosti žen a mužů za rok 2024 v průměru 71,0 bodu ze 100, což je velmi mírné zlepšení o 0,8 bodu oproti předchozímu vydání indexu; vzhledem k tomu, že roste odpor vůči pokroku v oblasti genderové rovnosti a práv žen, který se projevuje snahou znovu zavádět tradiční genderové role jako normu, zpochybňovat úspěchy dosažené v oblasti genderové rovnosti a blokovat další pokrok; vzhledem k tomu, že mnoho zúčastněných stran, včetně Valného shromáždění OSN, si je vědomo aktivního odporu proti výdobytkům a pokroku v oblasti genderové rovnosti a rostoucího odporu proti právům žen; vzhledem k tomu, že hnutí zaměřená proti genderové rovnosti a narovnání práv každodenně ohrožují základní práva žen a dívek a že celosvětový odpor proti ženám a jejich právům je nejvíce patrný na globálním Jihu, neboť škrtý v rozvojové pomoci se dotýkají především žen v rozvojových oblastech a tzv. globální roubíkové pravidlo se cíleně zaměřuje na organizace hájící práva žen; vzhledem k tomu, že je

⁴⁸ Článek 2 a čl. 3 odst. 3 Smlouvy o EU, články 8, 10, 19 a 157 Smlouvy o fungování EU a články 21 a 23 Listiny základních práv EU.

⁴⁹ „Při všech svých činnostech usiluje Unie o odstranění nerovností a podporuje rovné zacházení pro muže a ženy.“ – Článek 8 Smlouvy o fungování Evropské unie.

jednoznačně naléhavě nutné jasně potvrdit, střežit a rozvíjet skutečnou genderovou rovnost a lidská práva žen a dívek⁵⁰;

- D. vzhledem k tomu, že hnutí, která se staví proti politikám v oblasti genderové rovnosti, rozmanitosti rodin, sňatkům osob stejného pohlaví, sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům a začleňování hlediska rovnosti žen a mužů, se snaží ovlivnit tvorbu vnitrostátních a evropských politik; vzhledem k tomu, že krajně pravicové strany a antidemokratické fašistické ideologie, které jsou stále úspěšnější a populárnější, usilují o omezení zavedených práv, brání legislativnímu pokroku a oslabují institucionální mechanismy určené na ochranu žen, dívek a nejvíce marginalizovaných osob v naší společnosti; vzhledem k tomu, že ohrožují dosažené výsledky v oblasti práv žen, rovnosti žen a mužů a právního státu, jakož i základní práva obecně, v EU a jejích členských státech, mimo jiné prostřednictvím koordinovaných dezinformačních kampaní; vzhledem k tomu, že mechanismy, jejichž prostřednictvím tato hnutí organizují, financují, mobilizují a uplatňují svůj přeshraniční vliv, dosud nejsou dostatečně prozkoumány, ale ve zprávě z roku 2021⁵¹ se se poukazuje na nadnárodní síť, která činí přeshraniční strategická finanční rozhodnutí; vzhledem k tomu, že po celém světě lze pozorovat znepokojivé rozšiřování tzv. manosféry, neboť influenceři na sociálních sítích on-line propagují falešný narativ, že feminismus a rovnost žen a mužů oslabují práva mužů, a používají přitom extrémní jazyk, normalizují násilí páchané na ženách a dívkách a mají stále silnější vazby na radikalizaci a extremistické ideologie⁵²; vzhledem k tomu, že by Komise jako strážkyně Smluv měla rovněž stát v čele ochrany práv žen a genderové rovnosti, neboť tento vývoj přímo ohrožuje hodnoty lidské důstojnosti, svobody, demokracie, rovnosti a právního státu zakotvené v článku 2 Smlouvy o EU; vzhledem k tomu, že některé návrhy Komise zaměřené na zjednodušení právních

⁵⁰ Valné shromáždění OSN, „Escalating backlash against gender equality and urgency of reaffirming substantive equality and the human rights of women and girls: Report of the Working Group on discrimination against women and girls“ (Vzrůstající odpor proti genderové rovnosti a naléhavá potřeba opět prosazovat skutečnou rovnost a lidská práva žen a dívek: zpráva pracovní skupiny pro odstranění diskriminace žen a dívek), 15. května 2024, <https://documents.un.org/doc/undoc/gen/g24/073/47/pdf/g2407347.pdf>.

⁵¹ Evropské parlamentní fórum pro sexuální a reprodukční práva, „Tip of the Iceberg: Religious Extremist Funders against Human Rights for Sexuality & Reproductive Health in Europe“ (Vrchol ledovce: náboženští extremisté financují oslabování sexuálního a reprodukčního zdraví a práv v Evropě), 2021, <https://www.epfweb.org/node/837>.

⁵² UN Women, „What is the Manosphere and why should we care?“ (Co je manosféra a proč by nás to mělo zajímat?), 2025, <https://www.unwomen.org/en/articles/explainer/what-is-the-manosphere-and-why-should-we-care>.

předpisů, jako je původní návrh pracovního programu Horizont Evropa na rok 2025, mohou bránit genderové rovnosti, stejně jako ohlášený plán stáhnout návrh horizontální antidiskriminační směrnice; vzhledem k tomu, že genderová rovnost je předpokladem pro posílení konkurenceschopnosti a dosažení udržitelného růstu;

- E. vzhledem k tomu, že genderově podmíněné násilí je systémovým problémem a stále celosvětově rozšířeným a endemickým jevem, a to i v EU, a má závažné důsledky pro oběti, včetně žen a dívek, i pro společnost jako celek, protože posiluje systémovou genderovou nerovnost a udržuje škodlivé struktury založené na genderových stereotypch; vzhledem k tomu, že přijetí směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí v roce 2024 bylo důležitým milníkem na cestě k odstranění genderově podmíněného násilí, a vzhledem k tomu, že nyní bude zásadní zajistit její plné a včasné provedení členskými státy a zároveň uznat, že musíme nadále rozvíjet rychlé, inovativní a účinné reakce, mimo jiné prostřednictvím využívání digitálních nástrojů a technologií umělé inteligence; vzhledem k tomu, že přibližně třetina žen v EU, které byly vystaveny sexuálnímu obtěžování, jej zažila v práci,⁵³ což mělo pro oběti ničivé důsledky; vzhledem k tomu, že z toho vyplývá, že je důležité zavádět konkrétní legislativní opatření pro boj proti genderově podmíněnému násilí na pracovišti, včetně podpory obětí, jakož i důrazná preventivní opatření; vzhledem k tomu, že všechny členské státy podepsaly Istanburskou úmluvu, ale pět ji zatím neratifikovalo; vzhledem k tomu, že EU přistoupila k úmluvě v roce 2023, pokud jde o záležitosti spadající do její výlučné pravomoci;
- F. vzhledem k tomu, že obchodování s lidmi představuje jedno z nejzjevnějších porušení základních lidských práv a lidské důstojnosti a představuje stále významnější součást organizované trestné činnosti, která se týká převážně žen, nezletilých osob a dětí a jejímž účelem je sexuální vykořisťování, kdy jsou zranitelné ženy často nalákány prostřednictvím falešných slibů a poté nuceny k sexuálnímu vykořisťování a vystaveny nelidským životním podmínkám; vzhledem k tomu, že obchodování s lidmi je formou moderního otroctví; vzhledem k tomu, že je třeba účinně řešit poptávku, která podporuje všechny formy vykořisťování spojené s obchodováním s lidmi; vzhledem k tomu, že existuje silná vazba mezi obchodováním s lidmi a sexuálním vykořisťováním;
- G. vzhledem k tomu, že přístupy k prostituci se v jednotlivých členských státech liší, od kriminalizace poskytovatele nebo uživatele až po legalizaci; vzhledem k tomu, že ženy provozující prostituci čelí v nadprůměrné míře závažnému porušování lidských práv, násilí a vykořisťování, a to včetně genderově podmíněného, psychického, fyzického a sexuálního násilí; vzhledem k tomu, že vstup do prostituce a setrvání v ní ovlivňuje řada faktorů, včetně chudoby

⁵³ Průzkum Eurostatu o genderově podmíněném násilí, 2024.

vyplývající ze sociální nespravedlnosti a vyloučení, nerovností, omezeného zaměstnání a diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám; vzhledem k tomu, že by měly být uskutečňovány politiky na podporu osob, které chtějí skončit s prostitucí;

- H. vzhledem k tomu, že sexuální a reprodukční práva jsou v mezinárodním a evropském právu v oblasti lidských práv chráněna jako lidská práva, například v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech a Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech, Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW) a Evropské úmluvě o lidských právech, a představují zásadní prvek komplexního poskytování zdravotní péče; vzhledem k tomu, že Parlament ve svém usnesení ze dne 11. dubna 2024 vyzval k začlenění sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, včetně práva na umělé přerušování těhotenství, do Listiny základních práv EU; vzhledem k tomu, že sexuální a reprodukční zdraví a práva⁵⁴ mají klíčový význam pro kvalitní život a posílené postavení jednotlivců a zahrnují přístup k antikoncepčním službám a informacím, bezpečnému umělému přerušování těhotenství a k vědecky podloženým a přesným informacím, léčbě neplodnosti, komplexní výchově v oblasti sexuality a vztahů odpovídající věku, jakož i ke kvalitní porodnické a gynekologické péči; vzhledem k tomu, že navzdory určitému pokroku zůstávají tyto služby a informace v některých členských státech v praxi často nedostupné a jsou tradičně považovány za problém žen, což tento pokrok podkopává a udržuje genderové nerovnosti; vzhledem k tomu, že aktivní zapojení mužů do sexuálního a reprodukčního zdraví a práv může pomoci zpochybnit škodlivé genderové normy, podpořit společnou odpovědnost za plánování rodiny a podpořit práva a kvalitní život žen;
- I. vzhledem k tomu, že zdravotní práva, zejména sexuální a reprodukční zdraví a práva, jsou základními právy, jež je třeba posílit a která nesmí být za žádných okolností oslabována nebo rušena; vzhledem k tomu, že porušování sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, včetně odpírání bezpečných a legálních služeb umělého přerušování těhotenství a všech forem porodnického a gynekologického násilí, představuje genderově podmíněné násilí a porušení základních lidských práv, přesto však více než 20 milionů žen v EU stále nemá přístup k bezpečnému a legálnímu přerušování těhotenství a sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům; vzhledem k tomu, že v některých členských státech stále platí velmi restriktivní zákony zakazující potraty s výjimkou přesně vymezených

⁵⁴ Podle definice Komise složené ze zástupců Gutmacherova institutu a časopisu Lancet, „Accelerate Progress: Sexual and Reproductive Health and Rights for All — Executive Summary“ (Urychlení pokroku: sexuální a reprodukční zdraví a práva pro všechny – shrnutí), <https://www.gutmacher.org/gutmacher-lancet-commission/accelerate-progress-executive-summary>.

případů nebo přístupu k umělému přerušení těhotenství brání praktické překážky, což vede k tomu, že ženy musí vyhledávat tajné potraty, cestovat do jiných zemí nebo proti své vůli donosit plod, což je porušením lidských práv a formou genderově podmíněného násilí, které se dotýká práv žen a dívek na život, fyzickou a duševní integritu a bezpečí, rovnost, nediskriminaci a zdraví a způsobuje jim nepatřičnou ekonomickou a duševní zátěž; vzhledem k tomu, že evropská občanská iniciativa nazvaná My Voice, My Choice, jež nasbírala více než 1,2 milionu podpisů, EU vyzývá, aby zajistila přístup k bezpečnému a legálnímu umělému přerušení těhotenství pro všechny a zároveň respektovala rozdělení pravomocí podle Smluv, a požaduje, aby EU přijala právní předpisy na vytvoření finančního mechanismu, který členskými státy, jež se k této politice připojí, pomůže zajistit bezpečné umělé přerušení těhotenství pro všechny, kdo k ní nemají přístup; vzhledem k tomu, že v nových studiích o porodnickém násilí se zjistilo, že 21 % až 81 % rodiček, které byly předmětem průzkumu, zažilo jednu nebo více forem porodnického násilí, a ze zjištění vyplývá, že neexistence informovaného souhlasu, péče bez souhlasu, slovní a fyzické násilí a nedostatečná komunikace jsou problémy, které v členských státech stále přetrvávají⁵⁵; vzhledem k tomu, že Světová zdravotnická organizace (WHO) uvádí, že kvalitní porodní péče má zásadní význam pro lepší zdraví matek a novorozenců, omezení zásahů a zlepšuje prožívání porodu u žen⁵⁶;

- J. vzhledem k tomu, že podle posledního průzkumu na úrovni Unie⁵⁷ zažilo v EU 31 % žen ve věku 18–74 let v dospělosti fyzické nebo sexuální násilí (včetně vyhrožování) a 20 % žen zažilo fyzické nebo sexuální násilí (včetně vyhrožování) ze strany jiné osoby než partnera a z oficiálních zpráv 17 členských států vyplývá, že v roce 2022 bylo 788 žen zabito svým partnerem nebo rodinným příslušníkem⁵⁸; vzhledem k tomu, že z údajů vyplývá, že genderově podmíněné násilí

⁵⁵ Quattrocchi, P., „Obstetric violence in the European Union“ (Porodnické násilí v Evropské unii), Evropská komise, 2024, <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/74238fad-0b63-11ef-a251-01aa75ed71a1/language-en>.

⁵⁶ WHO, Midwifery education and care, <https://www.who.int/teams/maternal-newborn-child-adolescent-health-and-ageing/maternal-health/midwifery>.

⁵⁷ Průzkum Eurostatu ze dne 25. listopadu 2024, „Every third woman in the EU experienced gender-based violence“ (Každá třetí žena v EU zažila genderově podmíněné násilí): <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/w/ddn-20241125-3>.

⁵⁸ Evropský institut pro rovnost žen a mužů, „Gender Equality Index 2024: Tackling violence against women, tackling gender inequalities“, 2025 https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2024-tackling-violence-against-women-tackling-gender-inequalities?language_content_entity=en.

způsobilo 57 % obětí zdravotní následky, od fyzických zranění až po dlouhodobé psychické trauma⁵⁹, a že 31 % obětí genderově podmíněného násilí svou zkušenost nikdy nikomu nesvěřilo; vzhledem k tomu, že systémy podpory pro oběti genderově podmíněného násilí v EU jsou stále nedostatečné a z výzkumu vyplývá, že pouze sedm členských států poskytuje ženám dostatek poradenských center, zatímco stávající azylové domy zdaleka nedosahují úrovně doporučené Istanbulskou úmluvou⁶⁰; vzhledem k tomu, že další výzkum provedený v členských státech ukazuje, že genderově podmíněné násilí na veřejných místech a v hromadné dopravě je velmi závažným problémem a bezpečnostní opatření a podpora obětí jsou nedostatečné;

- K. vzhledem k tomu, že v letech 2019–2022 došlo k nárůstu zaznamenaných trestných činů souvisejících se sexuálním napadením a znásilněním, a údaje ukazují, že v roce 2022 došlo v EU k 25% nárůstu zdokumentovaných případů sexuálního napadení žen a počet nahlášených případů znásilnění vzrostl ve srovnání s rokem 2019 o 40 %⁶¹; vzhledem k tomu, že podle agentury FRA zažilo až 55 % žen v Evropské unii sexuální obtěžování ve veřejné dopravě a že existuje mnoho zpráv o sexuálních útocích v různých druzích dopravy, které páchají řidiči platform pro jízdu na zavolání a řidiči taxislužeb; vzhledem k tomu, že všechny tyto údaje ukazují, že ženy nejsou v bezpečí doma, v práci ani ve veřejné sféře a že je naléhavě nutné jednat; vzhledem k tomu, že shromažďování jednotných a srovnatelných údajů rozčleněných podle pohlaví, které poskytuje institut EIGE, má zásadní význam pro budování komplexních politik v oblasti rovnosti žen a mužů; vzhledem k tomu, že směrnice o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí neobsahuje harmonizovanou definici trestného činu znásilnění založeného na nepřítomnosti souhlasu; vzhledem k tomu, že je důležité rozšířit seznam oblastí

⁵⁹ Evropský institut pro rovnost žen a mužů, „Gender Equality Index 2024: Tackling violence against women, tackling gender inequalities“ (Index rovnosti žen a mužů 2024: Boj proti násilí páchanému na ženách, boj proti genderové nerovnosti), 2025, https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/gender-equality-index-2024-tackling-violence-against-women-tackling-gender-inequalities?language_content_entity=en.

⁶⁰ Evropský institut pro rovnost žen a mužů, „Introducing the latest Gender Equality Index thematic focus: a vital reminder to end violence against women“ (Zavedení nejnovějšího tematického zaměření indexu rovnosti žen a mužů: životně důležitá připomínka k ukončení násilí páchaného na ženách), 2025, https://eige.europa.eu/newsroom/news/introducing-latest-gender-equality-index-thematic-focus-vital-reminder-end-violence-against-women?language_content_entity=en.

⁶¹ EIGE (2025), Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU (Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v oblasti genderové rovnosti v EU), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk.

trestné činnosti podle čl. 83 odst. 1 Smlouvy o fungování EU o genderově podmíněné násilí, jelikož tento druh násilí splňuje kritéria specifikovaná v tomto článku, aby se připravila půda pro právní předpis obsahující takovou definici;

- L. vzhledem k tomu, že kybernetické násilí páchané na ženách zahrnuje řadu různých forem násilí na základě genderu nebo kombinace genderu a dalších faktorů a je pácháno prostřednictvím informačních a komunikačních technologií (IKT) a šíření umělé inteligence; vzhledem k tomu, že některé formy kybernetického násilí neúměrně postihují ženy a dívky, mají závažnější podobu i specifické a negativní důsledky a více paralyzující účinky na ženy a dívky, například tím, že je umlčují, cenzurují nebo odsouvají do pozadí, a mohou vést k tomu, že se ženy a dívky začnou vyhýbat veřejné sféře; vzhledem k tomu, že ženy v EU jsou každodenně terčem narůstajícího a všudypřítomného kybernetického násilí a že podle agentury FRA jsou ženy i nadále hlavním cílem některých forem kybernetického násilí, jako jsou trestné činy z nenávisti a nenávistné projevy na internetu⁶², nebo genderově podmíněné dezinformace, a že političky, novinářky, bloggerky, umělkyně, aktivistky, obránkyně lidských práv a další ženy přítomné na veřejnosti, jakož i osoby LGBTIQ+, čelí vyšší míře násilí a zneužívání v online světě⁶³, což významně ovlivňuje účast žen na veřejném životě a jejich zastoupení a představuje hrozbu pro demokracii; vzhledem k tomu, že pohlavní zneužívání a vykořisťování dětí má silnou genderovou složku, která neúměrně postihuje dívky online, a proto je považováno za formu genderově podmíněného násilí;
- M. vzhledem k tomu, že každý v EU má právo na přístup k nejvyšším standardům v oblasti tělesného a duševního zdraví a podpůrných služeb, právo na včasný, cenově dostupný a kvalitní přístup k preventivní a diagnostické zdravotní péči a právo na lékařskou péči, včetně sexuálního a reprodukčního zdraví a práv; vzhledem k tomu, že EU má povinnost zajistit vysokou úroveň ochrany lidského zdraví ve všech politikách a činnostech Unie⁶⁴ bez diskriminace na základě

⁶² Institut EIGE, „Combating cyber Violence against women and girls: Developing an EU measurement framework“ (Boj proti kybernetickému násilí namířenému proti ženám a dívkám: rozvoj rámce pro měření na úrovni EU), 2025, <https://eige.europa.eu/publications-resources/publications/combating-cyber-violence-against-women-and-girls-developing-eu-measurement-framework>.

⁶³ Generální ředitelství pro parlamentní výzkumné služby, Cyberviolence against women in the EU (Kybernetické násilí namířené proti ženám v EU), Evropský parlament, 2024, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2023/751416/EPRS_BRI\(2024\)751416_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2023/751416/EPRS_BRI(2024)751416_EN.pdf).

⁶⁴ Listina základních práv EU, článek 35.

pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, vyjádření pohlavní příslušnosti, pohlavních znaků nebo z jakéhokoli jiného důvodu;

- N. vzhledem k tomu, že LGBTIQ+ lidé v Evropě stále čelí diskriminaci při přístupu ke zdravotnickým službám, přičemž 16 % respondentů průzkumu uvedlo, že se cítili diskriminováni ze strany zdravotnického personálu nebo pracovníků sociálních služeb kvůli své identitě, a obzvláště vysokou míru transfobního a neuctivého chování ze strany zdravotnického personálu hlásí transgender osoby; vzhledem k tomu, že každý má právo na tělesnou autonomii a bezúhonnost a neměl by být vystaven například nucené sterilizaci nebo medikalizaci, což jsou úkony, které porušují normy v oblasti lidských práv; vzhledem k tomu, že ženy čelí celé řadě problémů, které negativně ovlivňují jejich dobré životní podmínky, včetně opožděné diagnózy, předpojatosti vůči bolesti, rozdílů ve výzkumu, omezeného přístupu k základním službám a překážek a problémů, které s tímto přístupem souvisí, což se týká zejména žen se zdravotním postižením, žen ve venkovských oblastech, migrantek⁶⁵ a dalších žen, které čelí diskriminaci z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, a žen ve zranitelných situacích; vzhledem k tomu, že muži méně často vyhledávají lékařskou pomoc, protože si obecně méně uvědomují příznaky nebo mají tendenci je bagatelizovat a často nehlásí příznaky nemoci nebo onemocnění⁶⁶; vzhledem k tomu, že členské státy, které jsou stranami úmluvy CEDAW, jsou vázány jejími závazky, a to i ohledně přístupu ke zdravotnickým službám; vzhledem k tomu, že zajištění rovného přístupu ke zdravotním službám je zásadní pro ochranu veřejného zdraví, podporu sociálního začlenění a snižování nerovností; vzhledem k tomu, že je naléhavě nutné provést další výzkum a přijmout opatření k řešení přetrvávajících rozdílů ve zdravotním stavu žen a mužů;
- O. vzhledem k tomu, že u žen je ve srovnání s muži větší pravděpodobnost, že se budou potýkat s duševními poruchami, jako je deprese, úzkost a osamělost ve stáří, což může přispět k problémům v oblasti duševního zdraví; vzhledem k tomu, že například v roce 2019 trpělo v EU chronickou depresí více žen (8,7 %) než mužů (5,5 %) starších 15 let⁶⁷; vzhledem k tomu, že čtyři z pěti osob s diagnózou autoimunitního onemocnění jsou ženy; vzhledem k tomu, že kardiovaskulární onemocnění jsou i nadále celosvětově nejčastější příčinou úmrtí, přičemž ženy mají vyšší

⁶⁵ EIGE (2025), Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU (Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v kontextu genderové rovnosti v EU), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk.

⁶⁶ EIGE, „Health“ (Zdraví), 2017, https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/policy-areas/health?language_content_entity=en.

⁶⁷ Generální ředitelství pro parlamentní výzkumné služby, „Mental health in the EU“ (Duševní zdraví v EU), 2023, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2023/751416/EPRS_BRI\(2023\)751416_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2023/751416/EPRS_BRI(2023)751416_EN.pdf).

úmrtí a horší výsledky po akutních příhodách, s tím, že na tato onemocnění umírá 37 % žen ve srovnání s 31 % mužů; vzhledem k tomu, že ženy s kardiovaskulárním onemocněním jsou trvale nedostatečně diagnostikovány, léčeny a zastoupeny v klinických studiích, což vede k dalším a hlubším nerovnostem v oblasti veřejného zdraví;

- P. vzhledem k tomu, že ženy v celé své rozmanitosti jsou trvale znevýhodněny strukturálními a kulturními faktory a jsou neúměrně postiženy různými problémy, například důsledky krize životních nákladů, neboť obvykle patří k nejchudším částem obyvatelstva, a představují tedy 70 % z 1,3 miliardy lidí žijících v podmínkách chudoby, nebo úspornými politikami, které neúměrně postihují ženy, zejména ty, které jsou posuzovány podle rasy a pocházejí z nízkopříjmového prostředí; vzhledem k tomu, že chudoba v EU narůstá a že hlavně ženy dostávají mzdu nižší, než je důstojná mzda, což vede k tomu, že mnohé z nich nejsou schopny uživit sebe a své rodiny, což je případ především transsexuálních žen, u nichž je téměř třikrát větší šance, že se ocitnou bez zaměstnání; vzhledem k tomu, že téměř každá třetí žena narozená mimo EU pracuje v EU na nejistých pracovních místech; vzhledem k tomu, že 18 % migrantek hrozí chudoba; vzhledem k tomu, že ve většině zemí EU jsou povolení k dlouhodobému pobytu a pracovní povolení často přístupnější těm, kteří jsou považováni za vysoce kvalifikované a dobře placené pracovníky, zatímco ti, kteří jsou zařazeni do odvětví se střední a nízkou kvalifikací, mohou být vystaveni riziku vykořisťování a nejisté práce v podhodnocených odvětvích; vzhledem k tomu, že jedinečné výzvy v některých odvětvích předně znevýhodňují ženy, například ženy pracující v zemědělství, které čelí genderově specifickým překážkám, jako je nedostatečný přístup k půdě, potíže s financováním odborné přípravy a vzdělávání v zemědělství a rovné zacházení; vzhledem k tomu, že chudoba a sociální vyloučení mají strukturální příčiny, které je třeba vymýtit a zastavit, zejména prostřednictvím politik zaměstnanosti, bydlení, mobility a přístupu k veřejným službám;
- Q. vzhledem k tomu, že rozdíly na trhu práce, rozdíly v zaměstnanosti žen a mužů napříč odvětvími a regiony, a to i v nejvzdálenějších regionech, a nedostatek spravedlivých pracovních podmínek a nedostatečná bezpečnost pro pracující ženy přetrvávají v celé EU a stávající rozdíly v odměňování žen a mužů jsou do značné míry důsledkem systematického podhodnocování práce vykonávané v odvětvích, v nichž převládají ženy a v nichž je zastoupeno pouze přibližně 20 % mužů, jako je péče, vzdělávání, zdravotnictví a sociální zabezpečení; vzhledem k tomu, že pro odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů je proto třeba vyřešit otázku „zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty“; vzhledem k tomu, že vzdělávání, zejména terciární vzdělávání, odborná příprava a sociální ochrana, má zásadní význam pro rovnost žen a mužů, zejména pro ženy starší 55 let a ženy žijící

ve venkovských, odlehlých nebo vylidněných oblastech, které čelí specifickým a větším překážkám; vzhledem k tomu, že vzdělávání má rovněž zásadní význam pro to, aby se každý mohl přizpůsobit změnám na trhu práce a mít přístup ke kvalitním pracovním příležitostem;

- R. vzhledem k tomu, že v roce 2023 činil rozdíl v odměňování žen a mužů v Evropské unii 13 %⁷⁰ a v roce 2025 vydělávají ženy v EU v průměru o 15 % za hodinu méně než muži; vzhledem k tomu, že situace je ještě horší v některých regionech, například ve venkovských oblastech, a v některých odvětvích, například ve zdravotnictví, kde rozdíl činí 24 %⁷¹, což vede k velkým rozdílům ve vyplácených částkách důchodů a přispívá k rozdílům v příjmech ve stáří, což způsobuje, že důchodové příjmy žen v EU jsou v průměru o 26,1 % nižší než důchodové příjmy mužů; vzhledem k tomu, že není zaručeno právo na stejnou odměnu za stejnou práci nebo práci stejné hodnoty a je třeba řešit hlavní příčinu této diskriminace, ať už použitím nástrojů k lepšímu vymezení a porovnání hodnoty práce, ochranou a posílením pracovních práv, případně posílením kolektivního vyjednávání; vzhledem k tomu, že budování inkluzivní ekonomiky a řešení genderových rozdílů by mohlo do roku 2050 výrazně zvýšit HDP Unie na obyvatele, a to z 6,1 % na 9,6 %⁷²;
- S. vzhledem k tomu, že ženy a dívky jsou nadále nedostatečně zastoupeny v oblasti vzdělávání a zaměstnání, a zejména v oborech STEM, v digitální oblasti a oblasti UI, neboť pouze šestina specialistů v oblasti IKT a třetina absolventů oborů STEM jsou ženy⁷³; vzhledem k tomu, že muži představují více než 80 % pracovníků v oborech STEM a IKT⁷⁴ a že pouze 41 % pracovních míst ve vědě a inženýrství v Unii zastávají ženy; vzhledem k tomu, že ačkoli počet mladých žen, které absolvují obory IKT a STEM, roste, rozdíly v zaměstnanosti a v odměňování žen a mužů zůstávají značné, zejména pokud jde o

⁷⁰ EIGE (2025), Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU (Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v kontextu genderové rovnosti v EU), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk.

⁷¹ WHO, „The gender pay gap in the health and care sector a global analysis in the time of COVID-19“ (Rozdíly v odměňování žen a mužů v odvětví zdravotnictví a péče, globální analýza během pandemie COVID-19), 2022, <https://www.who.int/publications/i/item/9789240052895>.

⁷² EIGE, „Economic Benefits of Gender Equality in the European Union Overall economic impacts of gender equality“ (Ekonomické přínosy genderové rovnosti v Evropské unii: celkové ekonomické dopady rovnosti žen a mužů) https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/economic_benefits_of_gender_equality_in_the_european_union_overall_economic_impacts_of_gender_equality.pdf.

⁷³ EIGE, „Studium a práce v EU: rozdělení podle pohlaví“, 2018.

⁷⁴ Evropská komise, „Zpráva o genderové rovnosti v EU“, 2025.

začínající podniky; vzhledem k tomu, že v roce 2018 tvořily ženy pouze 22 % celosvětových odborníků na umělou inteligenci, což je problém, který jen upevňuje a posiluje stereotypy a předsudky⁷⁵; vzhledem k tomu, že tento nesoulad představuje nejen promarněnou příležitost pro technologický pokrok, hospodářský růst, inovace a odolnost EU, ale také omezuje účast a kariéru žen na budoucích trzích práce; vzhledem k tomu, že rostoucí poptávka po dovednostech v oborech STEM v digitálních, čistých a oběhových odvětvích, jakož i v leteckém, kosmickém, obranném a tradičním průmyslu vyžaduje posílení kvalifikace a talentu žen; vzhledem k tomu, že EU čelí mnoha výzvám, které ovlivňují její konkurenceschopnost, což podtrhuje potřebu zvýšené hospodářské činnosti, do níž budou zapojeni všichni; vzhledem k tomu, že přístup žen v celé jejich rozmanitosti ke všem odvětvím, včetně IKT a finančního sektoru, je klíčový pro konkurenceschopnost evropského hospodářství; vzhledem k tomu, že genderová rovnost je jedním z faktorů hospodářského růstu, inovací a sociální soudržnosti;

- T. vzhledem k tomu, že nově vznikající digitální technologie, včetně umělé inteligence, podvodů generovaných umělou inteligencí, vytváření a šíření tzv. deep fake snímků nebo nástrojů ukazujících falešná zobrazení nahého těla a kyberšikany, jsou stále běžnější a představují rizikový faktor pro genderovou rovnost a mohly by udržovat a prohlubovat stávající vzorce genderové nerovnosti, diskriminace a násilí vůči ženám a dívkám; vzhledem k tomu, že genderové předsudky jsou zakotveny v technologiích, včetně systémů umělé inteligence, a stávající obchodní modely dominantních on-line platforem, které jsou založeny na mikrocílené reklamě, hrají roli při šíření a posilování nenávistných projevů a různých forem kybernetického násilí; vzhledem k tomu, že kanály sociálních médií a stále návykovější povaha jejich algoritmů představují rizikový faktor pro duševní pohodu mladých dívek a žen, což je třeba řešit s ohledem na pohlaví; vzhledem k tomu, že tyto technologie, pokud jsou vyvinuty eticky a genderově citlivým způsobem a jsou vhodně využívány, mohou být pro ženy a dívky příležitostí;
- U. vzhledem k tomu, že zpravodajství ve sdělovacích prostředcích často postrádá genderový rozměr a nezpochybňuje genderové stereotypy; vzhledem k tomu, že ženy jsou nedostatečně zastoupeny v profesích v odvětví sdělovacích prostředků na všech úrovních správní struktury, včetně tvorby informací, rozhodovacích procesů a vlastnictví sdělovacích prostředků; vzhledem k tomu, že Rada Evropy uvedla, že „ženy představují jen asi čtvrtinu osob, o nichž se mluví, čte nebo které jsou vidět ve zprávách, a jen zřídka jsou zastoupeny na pozici

⁷⁵ Sdělení Komise ze dne 9. března 2021 nazvané „Digitální kompas 2030: Evropské pojetí digitální dekády“ (COM(2021)0118).

odborníka“⁷⁶; vzhledem k tomu, že podle údajů z 6. ročníku projektu Global Media Monitoring Project v roce 2020 pouze 2 % zpráv v Evropě⁷⁷ jasně zpochybňovala genderové stereotypy⁷⁸;

- V. vzhledem k tomu, že v celé EU jsou neformální i formální pečovatelské povinnosti i nadále neúměrně vykonávány ženami, což přispívá ke strukturálním genderovým nerovnostem a k genderovým rozdílům v poskytování péče tím, že omezuje schopnost žen účastnit se trhu práce, což vede k nižším výdělkům a nižším důchodům a brání ženám dosáhnout ekonomické nezávislosti za stejných podmínek jako muži a zároveň je vystavuje zdravotním rizikům souvisejícím se stresem⁷⁹; vzhledem k tomu, že ženy, které se vracejí na trh práce po mateřské dovolené nebo po delší době strávené péčí o závislé osoby, často čelí obtížím při návratu do zaměstnání, včetně zastarávání dovedností, nižšího výdělkového potenciálu, omezených možností kariérního postupu a diskriminace na pracovišti; vzhledem k tomu, že tyto překážky přispívají k rozdílům v zaměstnanosti a ve výši platů a důchodů žen a mužů a negativně ovlivňují dobré životní podmínky dětí a dalších závislých osob a je třeba je řešit cílenými politickými zásahy a podpůrnými programy;
- W. vzhledem k tomu, že téměř 30 % žen v EU pracuje na částečný úvazek; vzhledem k tomu, že u žen v EU je mnohem více pravděpodobné, že se vzdají placené práce, aby se mohly starat o děti a nebo jiné závislé osoby, a nedostupnost, nepřiměřeně vysoké náklady a nedostatek kvalitní infrastruktury a služeb péče o děti, zejména ve veřejné sféře, jsou i nadále významnou překážkou pro rovné zapojení žen do všech aspektů života včetně práce; vzhledem k tomu, že Mezinárodní organizace práce poukazuje na nedostatek veřejných a soukromých investic do péče o děti a dalších formálních

⁷⁶ Rada Evropy, „Women in Media and artificial intelligence“ (Ženy v médiích a umělé inteligenci), <https://www.coe.int/en/web/genderequality/women-in-media-and-artificial-intelligence>.

⁷⁷ Seznam zúčastněných zemí: Anglie, Belgie, Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Gruzie, Grónsko, Irsko, Island, Itálie, Kypr, Lucembursko, Malta, Moldavsko, Nizozemsko, Norsko, Polsko, Portugalsko, Rakousko, Rumunsko, Rusko, Severní Irsko, Skotsko, Srbsko, Španělsko, Švédsko, Švýcarsko, Turecko a Wales.

⁷⁸ EIGE (2025), Impact driver: marking milestones and opportunities for gender equality in the EU (Faktor dopadu: hodnocení milníků a příležitostí v kontextu genderové rovnosti v EU), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk.

⁷⁹ Institut EIGE, „Gender Equality Index 2019: Work-life balance“ (Index rovnosti žen a mužů 2019: Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem), <https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/gender-equality-index-2019-report/informal-care-older-people-people-disabilities-and-long-term-care-services>.

služeb péče a zdůrazňuje, že dlouhodobě nerovný přístup k pečovatelským činnostem obecně přenáší ekonomické a sociální náklady péče převážně na ženy; vzhledem k tomu, že neplacené pečovatelské povinnosti brání přibližně 7,7 milionu žen v EU v účasti na trhu práce a že existuje velký nevyužitý potenciál pro vyvážení odvětví péče pro naše ekonomiky, jak zdůraznily odhady institutu EIGE, podle nichž by se míra zaměstnanosti mohla do roku 2050 zvýšit na 80 %, pokud dojde k podstatnému zlepšení v oblasti rovnosti žen a mužů⁸⁰; vzhledem k tomu, že podle Evropského průzkumu kvality života, který provedla nadace Eurofound, je 42 % nepracujících pečovatelských v nejnižším příjmovém kvartilu (ve srovnání s 24 % nepečujících osob), 59 % nepracujících pečovatelských má problémy vyjít s penězi (ve srovnání se 46 % nepečujících osob) a 80 % péče je poskytováno neformálními pečovateli, převážně ženami ve věku 45–75 let, což přispívá k nerovnostem mezi ženami a muži, pokud jde o zaměstnanost a příjmy; vzhledem k tomu, že přibližně každý čtvrtý placený pečovatel je migrant, což je obzvláště důležité vzhledem k tomu, že přibližně 9 z 10 placených pečovatelských jsou ženy;

- X. vzhledem k tomu, že v roce 2024 vydal výbor CEDAW obecné doporučení č. 40 o rovném a inkluzivním zastoupení žen v rozhodovacích systémech a do pilířů dotyčného doporučení zahrnul paritu 50:50 mezi ženami a muži v celé jejich rozmanitosti, pokud jde o rovný přístup k rozhodovacím systémům a rovné pravomoci v nich; vzhledem k tomu, že procentní podíl křesel zastávaných ženami ve vnitrostátních parlamentech vzrostl z 11,3 % v roce 1995 na pouhých 27,2 % v roce 2025⁸¹; vzhledem k tomu, že v roce 2025 v EU zastávají ženy pouze asi třetinu parlamentních křesel⁸²; vzhledem k tomu, že navzdory mnoha politickým a legislativním iniciativám čelí ženy strukturálním, kulturním a institucionálním překážkám a výzkum ukazuje, že jsou nedostatečně zastoupeny na všech úrovních hospodářského a politického rozhodování na celém světě, a to i na místní a regionální úrovni, a že dosažení rovnosti žen a mužů a zastoupení žen a mužů v politickém životě i v podnikatelském sektoru – zejména ve správních radách – je vzdálenou perspektivou, která vyžaduje cílená opatření na všech úrovních správy;
- Y. vzhledem k tomu, že katastrofický stav klimatu a genderové nerovnosti jsou vzájemně propojeny a že klimatická krize udržuje stávající nerovnosti, včetně přístupu ke vzdělání a pracovním příležitostem, přístupu k půdě a přírodním zdrojům a kontroly nad

⁸⁰ https://commission.europa.eu/document/download/055fdbab-5786-425e-a072-652bf53d8fe4_en?filename=Gender%20Equality%20Report.pdf&name=Gender%20Equality%20Report.pdf

⁸¹ Meziparlamentní unie, „Ženy v parlamentu 1995–2025“, 2025.

⁸² EIGE, Index rovnosti žen a mužů, <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2024/domain/power>.

nimi a účasti na rozhodování⁸³; vzhledem k tomu, že škodlivé účinky změny klimatu a degradace ekosystémů dopadají neúměrně na ženy a dívky, zejména ty, které jsou již v marginalizovaném postavení, včetně původních a dalších komunit závislých na přírodních zdrojích;

- Z. vzhledem k tomu, že Unie čelí četným krizím, včetně klimatických katastrof, ozbrojených konfliktů, pandemií a populismu, jejichž dopady jsou genderově podmíněné; vzhledem k tomu, že ozbrojené konflikty dopadají neúměrně na ženy a dívky, a to i tím, že zvyšují využívání genderově podmíněného násilí jako válečné zbraně⁸⁴, vedou k celkovému zhoršení práv žen a mají ničivé důsledky pro to, aby ženy a dívky na celém světě mohly plně uplatňovat lidská práva; vzhledem k tomu, že i přes to, že agenda žen, míru a bezpečnosti má zásadní význam pro současné globální výzvy v oblasti míru a bezpečnosti, ženy v zahraniční politice, obraně, bezpečnosti a budování míru stále chybí a nezaujímají vedoucí pozice, a to do míry, která není kvůli nedostatečnému shromažďování údajů zcela známa; vzhledem k tomu, že bylo vypracováno několik projektů s cílem shromažďovat komplexní údaje, jako je index #SHEcurity, které mohou sloužit jako osvědčené postupy a příklady pro sběr údajů na úrovni EU; vzhledem k tomu, že ženy jsou v mírových jednáních stále nedostatečně zastoupeny a v roce 2022 představovaly pouze 16 % vyjednávačů v aktivních mírových procesech vedených nebo spoluvedených Organizací spojených národů⁸⁵; vzhledem k tomu, že začleňování hlediska rovnosti žen a mužů do zahraniční a bezpečnostní politiky EU znamená uznání a potírání specifických aspektů genderové otázky a dopadu celosvětových jevů, jako jsou změna klimatu, migrace, obchod a bezpečnost, a rovněž zohlednění zkušeností a potřeb žen a skupin, které čelí kombinované a mnohonásobné diskriminaci a marginalizaci, při tvorbě politik; vzhledem k tomu, že akční plán pro rovnost žen a mužů (GAP) je ambiciózní strategií EU, která má přispět k dosažení cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 5, a urychlit pokrok v oblasti genderové rovnosti; vzhledem k tomu, že posílení postavení žen je

⁸³ Změna klimatu Organizace spojených národů, „Closing the Gap, Boosting Ambition: Investing in Women is Key to Climate Action“ (Odstranit rozdíly, zvýšit ambice: investice do žen má pro opatření v oblasti klimatu zásadní význam), 2024, <https://unfccc.int/news/closing-the-gap-boosting-ambition-investing-in-women-is-key-to-climate-action>.

⁸⁴ Podle zprávy OSN se počet případů sexuálního násilí souvisejícího s konflikty, které ověřila OSN, v roce 2023 zvýšil o 50 % ve srovnání s předchozím rokem (UN Women, „Facts and figures: Women, Peace, and security“ (Orgán OSN pro rovnost žen a mužů a pro posílení postavení žen, Fakta a čísla: Ženy, mír a bezpečnost), 2025, <https://www.unwomen.org/en/articles/facts-and-figures/facts-and-figures-women-peace-and-security>).

⁸⁵ Rada pro zahraniční vztahy, „Women’s Participation in Peace Processes“ (Účast žen na mírových procesech), <https://www.cfr.org/womens-participation-in-peace-processes/>.

prioritou všech vnějších politik a opatření EU, které rovněž hrály aktivní úlohu při utváření Agendy 2030; vzhledem k tomu, že ve svých vnějších politikách se EU zavázala zajistit, aby 85 % všech nových programů přispívalo k genderové rovnosti a k posílení postavení žen; vzhledem k tomu, že tento závazek v současné době ve vnitřních politikách EU chybí, a to i na úrovni členských států, což představuje riziko nerovnoměrného pokroku v oblasti genderové rovnosti v rámci EU;

- AA. vzhledem k tomu, že diskriminace na základě charakteristik uvedených v článku 21 Listiny základních práv EU je zakázána; vzhledem k tomu, že mnoho žen, dívek a zranitelných skupin, včetně osob se zdravotním postižením, osob ze znevýhodněného socioekonomického prostředí, osob posuzovaných podle rasy, osob z etnického, menšinového nebo přistěhovaleckého prostředí, LGBTIQ+ osob, zejména transsexuálních a intersexuálních žen, Romů a osob, které zakoušejí diskriminaci z důvodu věku (mladší i starší lidé) (dále jen „seznam důvodů zákazu diskriminace“), čelí v EU vzájemně se prolínajícím nerovnostem a diskriminaci; vzhledem k tomu, že ženy a dívky se zdravotním postižením tvoří 29,2 % ženské populace v EU a že čelí vyloučení a diskriminaci ve všech oblastech života a také vysoké míře genderově podmíněného násilí; vzhledem k tomu, že ženy a LGBTIQ+ osoby, ať už v tranzitu nebo v přijímacích zařízeních, jsou často vystaveny specifickým genderově podmíněným rizikům, včetně násilí, nedostatečného přístupu ke zdravotní péči a právní nejistoty; vzhledem k tomu, že by to mělo být konkrétně řešeno;
- AB. vzhledem k tomu, že genderové nerovnosti jsou patrnější v některých odvětvích, jako je zemědělství, finanční a spotřebitelské služby⁸⁷, zdravotnictví a péče⁸⁸, obory STEM⁸⁹, a v některých oblastech, jako jsou venkovské regiony, ostrovy a nejvzdálenější regiony; vzhledem k tomu, že ženy z těchto oblastí a odvětví, které se potýkají s diskriminací z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, čelí specifickým strukturálním překážkám, které jim ztěžují účast na trhu práce a přístup ke zdravotní péči, vzdělávání, bydlení, digitální

⁸⁷ Světové ekonomické fórum, „Global Gender Gap Report 2023“ (Zpráva o globálních genderových rozdílech za rok 2023), <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023/>.

⁸⁸ Světová zdravotnická organizace, „Women in the health and care sector earn 24 percent less than men“ (Ženy vydělávají ve zdravotnictví a péči o 24 procent méně než muži), 2022, <https://www.who.int/news/item/13-07-2022-women-in-the-health-and-care-sector-earn-24-percent-less-than-men>.

⁸⁹ Evagorou, M., Puig, B., Bayram, D. a Janeckova, H. (2024) *Addressing the gender gap in STEM education across educational levels – Analytical report* (Řešení genderových rozdílů ve vzdělávání v oborech STEM – Analytická zpráva), Úřad pro publikace Evropské unie, 2024, <https://data.europa.eu/doi/10.2766/260477>.

konektivité a základním veřejným službám a infrastruktuře, a v některých případech k nim nemají přístup vůbec; vzhledem k tomu, že ve venkovských oblastech, včetně nejvzdálenějších regionů, dochází k vytlidňování, přičemž mladí lidé, zejména dívky a ženy, opouštějí tyto oblasti ve větší míře⁹⁰, což ohrožuje jejich právo zůstat v těchto oblastech; vzhledem k tomu, že k řešení přetrvávajících genderových rozdílů, zejména ve výše uvedených odvětvích a regionech, a k zajištění toho, aby ženy a dívky nezůstaly při provádění strategie rovnosti žen a mužů opomenuty, je zapotřebí cílený a průřezový přístup;

- AC. vzhledem k tomu, že všechny členské státy mají povinnost jednat v nejlepším zájmu dětí tím, že chrání jejich právo na rodinný život a zakazují diskriminaci na základě rodinného stavu či sexuální orientace jejich rodičů nebo jejich metody početí; vzhledem k tomu, že přibližně dva miliony dětí mohou stále čelit právní nejistotě při přeshraničním uznávání rodin; vzhledem k tomu, že Komise v roce 2022 předložila návrh nařízení Rady⁹¹ o rodičovství a vytvoření evropského osvědčení o rodičovství, které stále čeká na konečné rozhodnutí Rady;
- AD. vzhledem k tomu, že Plán pro práva žen potvrzuje pevné odhodlání EU chránit a prosazovat genderovou rovnost a práva žen a nastiňuje zásady a dlouhodobou vizi pokroku, na nichž bude založena strategie pro rovnost žen a mužů po roce 2025;
1. vyzývá Komisi, aby na základě první strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020–2025 předložila ambiciózní strategii pro rovnost žen a mužů na období 2026–2030 s konkrétními, měřitelnými, hmatatelnými legislativními a nelegislativními opatřeními a cíli v níže uvedených klíčových oblastech;

Genderově podmíněné násilí

2. vyzývá Komisi, aby Radě předložila návrh na zahrnutí genderově podmíněného násilí jako nové oblasti trestné činnosti uvedené v čl. 83 odst. 1 Smlouvy o fungování EU, a aby bezodkladně vymýtila všechny formy násilí na ženách a dívkách, včetně systémového násilí, neboť tento jev představuje jedno z nejrozšířenějších porušování základních práv v EU;
3. vyzývá Komisi, aby urychleně zveřejnila své doporučení týkající se prevence škodlivých praktik vůči ženám a dívkám, včetně všech

⁹⁰ Sdělení Komise ze dne 30. června 2021 nazvané „Dlouhodobá vize pro venkovské oblasti EU – na cestě k posílenému, propojenému, odolnému a prosperujícímu venkovu do roku 2040“.

⁹¹ Návrh nařízení Rady o příslušnosti, rozhodném právu, uznávání rozhodnutí a přijímání veřejných listin ve věcech rodičovství a o vytvoření evropského osvědčení o rodičovství, který Komise předložila dne 7. prosince 2022 (COM(2022)0695).

forem porodnického a gynekologického násilí, nedbalosti v lékařském prostředí, nucených potratů a nucené sterilizace, odepření péče při umělém přerušení těhotenství a mrzačení ženských a intersexuálních pohlavních orgánů, a aby zajistila, že bude doplňovat směrnici (EU) 2024/1385;

4. vyzývá Komisi, aby sledovala a podporovala rychlé provedení směrnice (EU) 2024/1385 o potírání násilí na ženách a domácího násilí;
5. naléhavě žádá Komisi, aby uznala feminicidu jako samostatný a svébytný trestný čin, a zdůrazňuje, že chápání feminicidy jako „zabití ženy nebo dívky kvůli jejímu pohlaví“ je zásadní pro pochopení základních příčin tohoto jevu spojených s genderovou diskriminací a nerovnováhou moci;
6. znovu vyzývá Komisi, aby vypracovala pokyny pro členské státy týkající se provádění směrnice (EU) 2024/1385 o potírání násilí na ženách a domácího násilí a násilí ve všech oblastech života, včetně jasných pokynů pro komplexní a věkově přiměřené vzdělávání v oblasti sexuality a vztahů s důrazem na vzdělání týkající se souhlasu v souladu s mezinárodními normami, a aby věnovala zvláštní pozornost plnému provádění a prosazování všech článků směrnice, a zejména článku 35, který se zabývá distribucí vzdělávacích materiálů týkajících se souhlasu a organizováním osvětových kampaní nebo programů s cílem zvýšit povědomí o skutečnosti, že pohlavní styk bez souhlasu je považován za trestný čin;
7. naléhavě vyzývá Komisi, aby zdůraznila význam prvku směrnice (EU) 2024/1385 týkajícího se podávání zpráv, aby směrnice účinně pomáhala při prevenci a odstraňování násilí páchaného na ženách a dívkách; vyzývá Komisi, aby upřednostnila prevenci genderově podmíněného násilí, a to jak online, tak offline, a zároveň zdůrazňuje význam vhodných, cílených a včasných preventivních opatření prostřednictvím vzdělávání, digitální gramotnosti, odborné přípravy odborníků a informačních a osvětových kampaní jako klíčového prvku v boji proti násilí na ženách a dívkách v souladu s ustanoveními souvisejících právních předpisů EU;
8. vyzývá Komisi, aby řešila specifické potřeby obětí genderově podmíněného násilí, mimo jiné prostřednictvím psychosociální podpory, bydlení pro oběti, programů celoživotního učení a péče o děti, a vyzývá k řádné ochraně obětí a přeživších, a to zajištěním a zvýšením dlouhodobých veřejných investic a zaručením účinných reakcí, které by měly být strukturální, průřezové a zaměřené na oběti a měly by řešit základní sociální, hospodářské a kulturní příčiny genderově podmíněného násilí;
9. vyzývá Komisi, aby apelovala na členské státy, které dosud neratifikovaly Istanbulskou úmluvu, aby tak učinily, a aby tento

proces urychlila; vyzývá Komisi, aby zajistila, sledovala a podporovala proces provádění;

10. zdůrazňuje, že marginalizované skupiny čelí zvýšenému riziku násilí a že prolínající se formy diskriminace zesilují dopady genderově podmíněného násilí a opětovné viktimizace; vyzývá tedy Komisi, aby vypracovala a ve spolupráci s členskými státy zavedla povinnou komplexní odbornou přípravu pro všechny právníky, včetně soudců a státních zástupců, na témata související s problematikou genderově podmíněného násilí, intersekcionality a podpory obětí, aby bylo zajištěno, že právníci budou dostatečně vybaveni pro projednávání věcí, jak online, tak i offline, genderově citlivým a intersekcionálním způsobem, a aby bylo zajištěno, že oběti nebudou během soudního řízení vystaveny sekundární viktimizaci;
11. vyzývá Komisi, aby předložila právní předpisy EU, které by trestně postihovaly znásilnění při neexistenci souhlasu ve všech členských státech; konstatuje, že 14 členských států buď stále vyžaduje určitou formu násilí, aby bylo znásilnění postižitelné trestním právem, nebo souhlas výslovně nezmiňuje; znovu opakuje, že znásilnění je nejen porušením základních práv žen a jejich tělesné autonomie a integrity, ale také formou sexuálního vykořisťování žen a dívek, což je v EU podle Smlouvy o fungování EU trestným činem⁹²; vyzývá členské státy, které stále používají definici znásilnění založenou na předpokladu násilí, aby zahájily legislativní změny s cílem uvést tuto definici do souladu s nejnovějšími mezinárodními normami a článkem 36 Istanbulské úmluvy;
12. zdůrazňuje právní povinnost Komise a členských států chránit práva žen a jejich fyzickou integritu; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila rychlé a úplné provedení revidované směrnice o boji proti obchodování s lidmi, která stanoví přísnější pravidla, poskytuje silnější nástroje pro boj proti obchodování s lidmi, včetně nových forem sexuálního vykořisťování, a organizovaným zločineckým skupinám, například prostřednictvím lepší přeshraniční komunikace, a zejména chrání práva příslušnic menšin a migrantek; zdůrazňuje, že snižování poptávky je klíčovým nástrojem pro prevenci a omezování obchodování s lidmi, neboť to se zaměřuje na finanční pobídky; dále naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly úsilí o záchranu a rehabilitaci obětí;
13. zdůrazňuje, že přístup společnosti k prostituci ovlivňuje její chápání rovnosti žen a mužů a práv žen a vyjadřuje poselství a normy; vyzývá Komisi, aby podpořila členské státy v tom, aby přijaly opatření v oblasti prevence, dekriminlizace osob a zejména žen provozujících prostituci, snižování poptávky, trestání klientů, destigmatizace a odstraňování stereotypů, a aby zajistily dostatečné financování pro snadno dostupné a kvalitní programy pro ty, kteří se chtějí vymanit

⁹² Článek 83 Smlouvy o fungování EU.

z prostituce; vyzývá členské státy, aby zajistily, že osoby provozující prostituci budou aktivně zapojeny do tvorby politik týkajících se jejich práv; žádá Komisi, aby toto úsilí podporovala;

14. odsuzuje praxi náhradního mateřství, která zahrnuje reprodukční vykořisťování a využívání ženského těla pro finanční nebo jiný zisk, zejména v případě zvláště zranitelných žen ve třetích zemích; vyzývá Komisi, aby přijala opatření na podporu ukončení tohoto jevu;
15. vyzývá Komisi, aby doporučila podporu EU pro studie o vztahu mezi genderově podmíněným násilím, násilím mezi partnery a rakovinou;

Komplexní zdravotní péče zohledňující genderové hledisko

16. zdůrazňuje, že zdraví je jedním ze základních práv, a proto musí mít všichni přístup ke kvalitním, cenově dostupným a přístupným zdravotnickým službám, které respektují jejich informovaný souhlas a tělesnou autonomii; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila všeobecný přístup ke kvalitní zdravotní péči, která zohledňuje genderové hledisko, je zaměřená na pacienty a výsledky v souladu s nejvyššími standardy pro ženy a dívky v celé jejich rozmanitosti, zejména pro skupiny, které čelí diskriminaci z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, včetně osob se zdravotním postižením a osob ze znevýhodněného socioekonomického prostředí, obětí genderově podmíněného násilí, rasizovaných osob a osob etnického, menšinového nebo přistěhovaleckého původu, starších osob, osob LGBTIQ+, zejména intersexuálních žen, transgender a nebinárních osob, žen ve venkovských a odlehlých oblastech a nejvzdálenějších regionech, těhotných žen a matek, zejména matek samoživitelek; zdůrazňuje, že je třeba, aby byl zdravotnický personál vyškolen tak, aby byl schopen řešit zdravotní problémy s ohledem na genderové aspekty a reagovat v případě genderově podmíněného a sexuálního násilí;
17. vyzývá Komisi, aby se urychleně zabývala rozdíly v oblasti zdraví žen a mužů, mimo jiné tím, že bude řešit genderově specifické zdravotní potřeby a rizika ve všech fázích života, přičemž bude zvláštní pozornost věnovat nemocem, které neúměrně postihují ženy, řešit genderové rozdíly a předsudky v lékařském výzkumu, odborné přípravě a klinických hodnoceních a povzbuzovat více žen k profesní dráze ve zdravotnictví; vyzývá Komisi, aby předložila konkrétní akční plán pro řešení těchto problémů a aby dále zaměřila nadcházející iniciativy související se zdravím na koncepci genderové medicíny, kterou zavedla WHO⁹³;
18. naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila, že nová Strategie pro rovnost žen a mužů bude více zaměřena na rovnost žen a mužů v oblasti veřejného zdraví; vyzývá Komisi, aby vycházela z hlubšího

⁹³ WHO, Gender and Health, https://www.who.int/health-topics/gender#tab=tab_1.

porozumění faktorům, které ovlivňují výsledky léčby, tím, že bude podporovat shromažďování většího množství kvalitnějších rozčleněných údajů, které jí umožní identifikovat rozdíly v oblasti zdraví v podskupinách, které by jinak v rámci populace nemusely být zjevné, a navrhne zdravotní intervence zaměřené na podskupiny, v nichž se tyto rozdíly vyskytují, a bude sledovat výsledky v oblasti zdraví u rizikových skupin; konstatuje, že zvláštní pozornost by měla být věnována těhotným a kojícím ženám;

19. vyzývá Komisi, aby se zabývala přetrvávajícími problémy v oblasti duševního zdraví, s nimiž se potýkají ženy a dívky a marginalizované skupiny, a naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila univerzální přístup k péči o duševní zdraví zohledňující genderové aspekty a zvýšila investice do zdravotnických zařízení ve venkovských oblastech a vyvinula adaptabilní řešení, jako jsou mobilní zdravotní kliniky;
20. vyzývá Komisi, aby na úrovni EU odstranila překážky a nerovnosti v přístupu žen ke zdravotní péči, a to pokud jde o ženy v celé jejich rozmanitosti, včetně žen ze zranitelných skupin;
21. vyzývá členské státy EU, aby zajistily a zaručily přístup k základním zdravotnickým službám a lékům, a vyzývá Komisi, aby zvýšila investice do začleňování genderového hlediska do systémů zdravotní péče; zdůrazňuje, že odborná příprava všech zdravotnických pracovníků by měla zahrnovat přístup zohledňující genderové aspekty; vyzývá Komisi, aby zajistila, že nikdo, zejména ženy se zdravotním postižením, nebude vystaven škodlivé, invazivní nebo nevratné léčbě proti své vůli, a aby stanovila, že všechny lékařské zákroky budou založeny na osobním, svobodném a plně informovaném souhlasu každého jednotlivce;
22. naléhavě vyzývá Komisi, aby vypracovala komplexní strategii EU pro řešení vysoce specifických zdravotních potřeb žen v každé životní fázi a aby se zabývala faktory, které ovlivňují zdraví žen a dívek, a to i začleněním zdraví do evropského semestru;
23. zdůrazňuje, že při řešení společných výzev v oblasti zdravotní péče je důležitá spolupráce a výměna osvědčených postupů na evropské úrovni spolu s účinným využíváním souvisejících fondů EU, a vyzývá Komisi, aby posílila spolupráci mezi jednotlivými útvary zabývajícími se příslušnou politikou, a zajistila tak systematické začleňování rovnosti žen a mužů do všech iniciativ týkajících se zdraví; žádá Komisi, aby vybízela členské státy k tomu, aby zavedly nebo rozšířily své systémy zdravotního pojištění, které nabízejí komplexní a cenově dostupnou péči, a aby je v těchto krocích podporovala;
24. vyzývá Komisi, aby rozvíjela genderově citlivý přístup ke zdravotní péči a zaměřila se na konkrétní oblasti, v nichž přetrvávají problémy, jako je péče o duševní zdraví, léčba onkologických onemocnění a endometriózy nebo zdravotní péče o matky; vyzývá Komisi, aby

vypracovala společné celounijní normy pro předporodní, porodní a poporodní péči poskytovanou porodními asistentkami a pro zdravotní péči pro novorozence a matky s cílem aktualizovat směrnici EU o porodních asistentkách⁹⁴ v souladu s mezinárodními normami a umožnit zdravotnickým pracovníkům sdílet osvědčené postupy v této oblasti; vyzývá k vytvoření rámce EU pro bezpečné používání léčivých přípravků během těhotenství a kojení;

25. vyzývá Komisi, aby podporovala systémy zdravotní péče při vypracovávání, provádění a hodnocení genderově zaměřených strategií prevence nemocí, neboť prevence může zlepšit kvalitu života žen a dívek; naléhavě proto vyzývá Komisi, aby zavedla opatření, která posílí prevenci a současně zvýší povědomí o právu na přístup ke zdravotním službám;
26. zdůrazňuje, že je třeba řešit územní rozdíly v přístupu ke zdravotní péči zajištěním dostupnosti zdravotnických služeb zohledňujících genderové aspekty ve venkovských, odlehlých a vylidněných oblastech; vyzývá Komisi a členské státy, aby investovaly do mobilních zdravotnických jednotek, telemedicíny a odborné přípravy a umisťování zdravotníků v regionech s nedostatečnou dostupností péče;
27. vyzývá Komisi, aby vytvořila komplexní a závazný rámec a zajistila plný a rovný přístup ke všem službám zdravotní péče v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví pro všechny osoby v EU, bez ohledu na jejich migrační nebo pobytový status; konstatuje, že tyto služby a práva zahrnují kvalitní porodní péči, gynekologickou, předporodní, porodní a poporodní péči poskytovanou porodními asistentkami, péči o novorozence, komplexní informace a služby v oblasti plánování rodičovství, péči související se změnou pohlaví, přístup k lékařsky asistované reprodukci, péči v oblasti plodnosti a léčbu neplodnosti, bezpečné a cenově dostupné moderní antikoncepční metody podle vlastní volby, právo na bezpečné a legální umělé přerušování těhotenství (prostřednictvím medikace nebo chirurgického zákroku), výchovu v oblasti sexuality a vztahů odpovídající věku, prevenci sexuálních přenosných infekcí, postexpoziční profylaxi, detekci a léčbu, neboť se jedná o nedílnou součást lidských práv těchto osob, na jejichž dodržování je založen právní stát; zdůrazňuje, že členské státy musí zajistit, aby tyto služby byly přístupné, cenově dostupné a nediskriminační; vyzývá Komisi, aby považovala všechna porušení sexuálního a reprodukčního zdraví a práv žen za formu genderově podmíněného násilí;

⁹⁴ Směrnice Rady 80/155/EHS ze dne 21. ledna 1980 o koordinaci právních a správních předpisů týkajících se přístupu k činnosti porodních asistentek a jejího výkonu (Úř. věst. L 33, 11.2.1980, s. 8: ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1980/155/oj>).

28. zdůrazňuje, že každá strategie rovnosti by měla řešit všechny formy genderově podmíněného násilí, včetně porušování sexuálního a reprodukčního zdraví a práv žen a zhoršování situace v této oblasti; opakuje, že prioritně je třeba zajistit přístup žen ke zdravotní péči a veřejným službám, zejména přístup žen, které se staly oběťmi násilí, k umělému přerušování těhotenství a k psychologické podpoře; vyzývá Komisi, aby v případech, kdy dochází k regresi práv žen, včetně omezení sexuálního a reprodukčního zdraví a práv či omezení přístupu k péči související s umělým přerušování těhotenství nebo k sexuální výchově, uplatňovala sankce, neboť takovéto kroky musí být považovány za porušení hodnot EU a vést k přiměřené institucionální reakci, včetně řízení o porušení Smlouvy a důsledků pro financování; vyzývá Komisi, aby zřídila mechanismus monitorování a vyvozování odpovědnosti, který by v členských státech urychleně řešil jakýkoli retrogresivní vývoj nebo jeho hrozby v oblasti rovnosti žen a mužů a veškerá porušení práv žen, a to i pokud jde o sexuální a reprodukční zdraví a práva a také práva LGBTIQ+ osob, a aby současně používala stávající mechanismy pro posuzování dodržování zásad právního státu nebo základních práv a zahrnovala do své výroční zprávy o právním státu zvláštní dílčí pilíř o genderově podmíněném násilí; vyzývá Komisi, aby se snažila do podpory sexuálního a reprodukčního zdraví a práv zapojit muže, kteří by se tak mohli aktivně podílet na řešení problému spočívajícím v rostoucí nevoli mladých mužů vůči mladým ženám a feminismu;
29. vyzývá členské státy a Komisi, aby do Listiny základních práv EU zahrnuly sexuální a reprodukční zdraví a práva, včetně práva na bezpečnou a legální péči v souvislosti s umělým přerušování těhotenství, jak je uvedeno v usnesení Evropského parlamentu ze dne 11. dubna 2024;
30. zdůrazňuje, že mnoho občanů EU se domnívá, že přístup k bezpečnému umělému přerušování těhotenství by měl být v EU umožněn všem, bez ohledu na to, kdo jsou a odkud pocházejí, což se mimo jiné projevuje v úspěšné evropské občanské iniciativě „My voice, my choice“, v níž je EU vyzvána k tomu, aby přijala právní předpisy, které by vytvořily finanční mechanismus pomáhající členským státům, jež se k této politice dobrovolně připojí, zajistit bezpečné přerušování těhotenství pro všechny, kteří k němu nemají přístup; naléhavě vyzývá Komisi, aby tomuto požadavku co nejdříve vyhověla a vytvořila mechanismus finanční solidarity mezi členskými státy, který by ženám v EU zajistil přístup k umělému přerušování těhotenství;
31. vyzývá Komisi, aby vydala doporučení členským státům o tom, jak bojovat proti všem formám porodnického a gynekologického násilí, různé ponižující, zneužívající nebo škodlivé praktiky či praktiky představující zanedbávání, mimo jiné včetně takzvaného „extra stehu po porodu“ (husband stitch); vyzývá Komisi, aby umožnila výměnu názorů mezi členskými státy na téma porodnického a

gynekologického násilí a aby pověřila institut EIGE vypracováním souboru kvantitativních a kvalitativních ukazatelů pro měření prevalence a projevů porodnického násilí a vyčlenila odpovídající zdroje na řešení tohoto problému;

32. vyzývá Komisi, aby v rámci provádění směrnice o potírání násilí na ženách a domácího násilí vydala jasné pokyny pro poskytování péče v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví obětem sexuálního násilí, a to v souladu s mezinárodními normami v oblasti veřejného zdraví a lidských práv, včetně norem WHO pro klinickou péči o oběti znásilnění;
33. konstatuje, že plodnost je zásadním aspektem zdraví žen, a zdůrazňuje, že je třeba aktivně řešit mnohostranné faktory a problémy související s plodností, jako je nedostatečný přístup ke zdravotní péči a léčbě související s plodností nebo nedostatečné informace a podpůrné služby; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila, že informace o zachování plodnosti budou přístupné všem;

Rovnost žen a mužů a posílení postavení žen ve světě práce

34. vyzývá Komisi, aby sledovala provádění směrnice o přiměřené minimální mzdě⁹⁵ a směrnice o transparentnosti odměňování⁹⁶, včetně záruky přísných požadavků na podávání zpráv o odměňování, účinného přístupu k soudním opravným prostředkům pro oběti diskriminace v odměňování a odpovídajících sankcí za nedodržování, a provedení směrnice o ženách v řídicích a dozorcích orgánech⁹⁷ ve vnitrostátním právu, a podala o tom Parlamentu zprávu; naléhavě vyzývá Komisi, aby sledovala a zaručila řádné a včasné prosazování těchto směrnic, které mají pro ženy na trhu práce zásadní význam a umožní jim po celou dobu jejich kariéry požívat stejných práv a podmínek;
35. zdůrazňuje, že Parlament bude důrazně vystupovat proti všem pokusům o zrušení nebo oslabení směrnice o transparentnosti odměňování;
36. naléhavě vyzývá Komisi, aby aktivně podporovala vstup žen na trh práce a jejich setrvání na něm, přijala opatření ke snížení rozdílů v zaměstnanosti, odměňování a důchodech žen a mužů a investovala do

⁹⁵ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2041 ze dne 19. října 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii (Úř. věst. L 275, 25.10.2022, s. 33, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj>).

⁹⁶ Směrnice (EU) 2023/970 (Úř. věst. L 132, 17.5.2023, s. 21., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

⁹⁷ Směrnice (EU) 2022/2381 (Úř. věst. L 315, 7.12.2022, s. 44, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2381/oj>).

programů celoživotního učení pro ženy a dívky; vyzývá Komisi, aby stanovila celounijní cíle zaměřené na zvýšení účasti žen na trhu práce; vítá analýzu institutu EIGE týkající se hlavních překážek zaměstnanosti žen v Evropě, včetně překážek bránících zaměstnání na plný úvazek, která členským státům poskytuje základ pro řešení strukturálních překážek zaměstnanosti žen; žádá Komisi, aby vybízela členské státy k zajištění rovného přístupu žen k práci, v rámci níž jsou dodržována příslušná práva a za níž je vyplácena důstojná mzda, a to i prostřednictvím kolektivního vyjednávání; vyzývá Komisi, aby vybízela členské státy k přijetí rozhodných opatření k postihování podniků, které odlišně zacházejí s muži a ženami a nedodržují pracovněprávní předpisy;

37. vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily politiky a nástroje financování, které podporují ženy vracející se na trh práce po mateřské dovolené nebo delším přerušení kariéry v souvislosti s pečovatelskými povinnostmi; zdůrazňuje význam aktivních opatření na trhu práce, na míru šitých programů rekvalifikace a prohlubování dovedností a individuálního pracovního poradenství a žádá Komisi, aby vybízela zaměstnavatele k tomu, aby ženám vracejícím se na trh práce nabízeli flexibilní a kvalitní pracovní příležitosti; zdůrazňuje, že je třeba řešit diskriminaci žen na pracovišti, zejména žen s dětmi; vyzývá Komisi k zajištění toho, aby diskriminace v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím byla odstraňována přijetím flexibilních pracovních podmínek, které budou náležitě koncipovány a propagovány; vyzývá Komisi, aby bezodkladně navrhla právní předpisy o pravidlech práce na dálku a o právu odpojit se a aby zajistila, že se tak stane způsobem, který bude zohledňovat genderové aspekty a nebude prohlubovat stávající genderové nerovnosti; vyzývá Komisi, aby podporovala pracoviště zohledňující genderové aspekty a zajistila ženám s neinfekčními chorobami, chronickými onemocněními, zdravotním postižením a symptomy menopauzy rovná práva a příležitosti při přístupu na pracoviště a setrvání na něm;
38. vyzývá Komisi, aby navrhla právní rámec pro potírání genderově podmíněného násilí na pracovišti, a zajistila tak ochranu všech pracovníků před genderově podmíněným násilím, včetně obtěžování, zastrašování a jakékoli formy sexuálního násilí na pracovišti; vyzývá členské státy, které dosud neratifikovaly úmluvu MOP č. 190 o násilí a obtěžování na pracovišti, aby tak učinily a aby uznaly právo na pracoviště bez násilí a obtěžování, včetně genderově podmíněného násilí;
39. naléhavě vyzývá Komisi, aby s ještě větším úsilím řešila otázku diskriminace, jíž čelí nejzranitelnější ženy, dívky, osoby dotčené automatizací pracovních míst a osoby, které čelí diskriminaci z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám uvedeným v ustanoveních o zákazu diskriminace; připomíná, že u těchto skupin je větší pravděpodobnost, že se budou potýkat se specifickými nebo

nepřiměřenými problémy na trhu práce, jako je vysoká míra nezaměstnanosti, nízká mzda a nejisté zaměstnání a potíže s přístupem k ochraně pracovníků, mateřské dovolené a sociálnímu zabezpečení; vyzývá Komisi, aby podporovala programy zajišťující rovné příležitosti, včetně přístupu k vedoucím a rozhodovacím funkcím pro všechny, kteří čelí diskriminaci a nejistotě na trhu práce; konstatuje, že toho by mělo být dosaženo mimo jiné zajištěním provádění směrnice o rovnosti v zaměstnání⁹⁸ ve všech členských státech, posílením orgánů pro rovné zacházení, jak je stanoveno ve směrnici (EU) 2024/1499⁹⁹, a zajištěním přístupu k minimální mzdě na rovnoprávném základě s ostatními; zdůrazňuje, že je třeba vypracovat cílené strategie zaměstnanosti a prohlubování dovedností pro ženy starší 55 let a ženy žijící ve venkovských nebo strukturálně znevýhodněných regionech, které se potýkají s řadou překážek; vyzývá Komisi, aby podporovala členské státy při vytváření inkluzivních politik trhu práce, a to i prostřednictvím nástrojů politiky soudržnosti a Evropského sociálního fondu plus (ESF+);

40. vyzývá Komisi k zajištění toho, aby členské státy při reformě důchodových systémů a úpravě věku odchodu do důchodu zohlednily genderový rozměr a aby vzaly v úvahu rozdíly mezi pracovními modely žen a mužů, včetně všech neplacených praktik v oblasti zaměstnání, a zohlednily vyšší riziko diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, kterému jsou ženy na trhu práce vystaveny; vyzývá Komisi a členské státy, aby předložily komplexní plán na řešení rozdílů ve výši důchodů žen a mužů, mimo jiné zajištěním odpovídající podpory v případě péče o děti a zmírněním jevu zvaného „sankce za mateřství“, posílením finanční gramotnosti žen a zlepšením finančního poradenství pro ženy, tak aby se zmenšily rozdíly v investicích mezi ženami a muži;

⁹⁸ Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 303, 2.12.2000, s. 16, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj>).

⁹⁹ Směrnice Rady (EU) 2024/1499 ze dne 7. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, rovného zacházení s osobami v otázkách zaměstnání a povolání bez ohledu na jejich náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci, rovného zacházení se ženami a muži v otázkách sociálního zabezpečení a v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování a o změně směrnic 2000/43/ES a 2004/113/ES (Úř. věst. L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>).

41. vyzývá Komisi, aby přezkoumala směrnici 79/7/EHS o sociálním zabezpečení¹⁰⁰ s cílem zajistit, aby umožňovala přijetí pozitivních opatření a přispěla k odstranění rozdílu ve výši důchodů žen a mužů;
42. zdůrazňuje, že ženy v současné době představují pouze třetinu podnikatelů v EU¹⁰¹, a zdůrazňuje, že je třeba přijmout cílená opatření k odstranění rozdílů mezi muži a ženami v oblasti podnikání;
43. naléhavě vyzývá Komisi, aby vypracovala pokyny pro členské státy, soukromý sektor a občanskou společnost, a pomohla tak stanovit cíle a strategie v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně rovných příležitostí k výkonu vedoucích funkcí v ekonomice, a to i pro podnikatelky, a odstranit překážky bránící ženám při zakládání a vlastnictví podniků s cílem snížit rozdíly mezi ženami a muži v podnikání; vyzývá Komisi, aby členské státy v tomto úsilí podpořila a prosazovala genderovou rovnost v přístupu k financování a zabývala se přetrvávajícími rozdíly mezi muži a ženami v oblasti vedení podniků a inovací;
44. připomíná, že rozdíly mezi ženami a muži v digitálním odvětví a v odvětví umělé inteligence nevyhnutelně vedou k předpojatým algoritmům; vyzývá proto Komisi, aby podporovala genderovou rovnost ve společnostech, které se zabývají činnostmi souvisejícími s umělou inteligencí a IKT, mimo jiné prostřednictvím financování projektů v digitálním odvětví vedených ženami a podpory minimálního počtu výzkumných pracovníků, které se účastní výzev k předkládání návrhů na financování výzkumu v oblasti umělé inteligence a IKT; vyzývá Komisi, aby předložila cílené iniciativy na podporu žen v oblasti přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky (STEM) a motivovala dívky ke kariéře související se STEM, IKT a umělou inteligencí, mimo jiné stanovením cíle pro účast výzkumných pracovníků v projektech týkajících se STEM a umělé inteligence, aby se odstranily celkové rozdíly v dovednostech a genderové rozdíly v tomto odvětví; zdůrazňuje, že při digitální transformaci je třeba zohlednit zájmy žen a zranitelných skupin; vyzývá Komisi a Eurostat, aby zlepšily sledování genderového složení v profesích STEM, jako jsou pracovníci ve zdravotnictví;
45. zdůrazňuje, že posílení postavení žen jako občanů a ekonomických subjektů je etickou i ekonomickou nutností a že dosažení účinné a spravedlivé „unie dovedností“ vyžaduje zvláštní úsilí zaměřené na to, aby byly odstraněny překážky, které v současnosti omezují účast

¹⁰⁰ Směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení (Úř. věst. L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj>).

¹⁰¹ Eurochambres, Eurochambres Women Entrepreneurs Survey 2025 – Unveiling insights from the women entrepreneurs, <https://www.eurochambres.eu/publication/eurochambres-women-entrepreneurs-survey-2025-unveiling-insights-from-the-women-entrepreneurs/>.

na trhu práce, zejména u žen; naléhavě vyzývá Komisi, aby podporovala ekonomické aktivity žen a zajistila rovnost na všech úrovních v průběhu celého profesního života všech osob v EU, neboť vzhledem k tomu, že rovnost žen a mužů je předpokladem evropského úspěchu, konkurenceschopnosti a udržitelného růstu, bude zajištění této rovnosti znamenat přínos pro evropskou společnost, hospodářství i svět práce; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila, že návrhy na zjednodušení právních předpisů nebudou v rozporu s cílem dosáhnout rovnosti žen a mužů;

46. poukazuje na to, že zásada stejné odměny za stejnou nebo rovnocennou práci zakotvená v právních předpisech EU musí být uplatňována v praxi; vyzývá Komisi, aby řešila systémové rozdíly v odměňování způsobené nedostatečným uznáváním a podhodnocením práce v odvětvích s převahou žen, jako je pečovatelská, zdravotnická, vzdělávací a maloobchodní; požaduje závazná opatření EU k zajištění stejné odměny za rovnocennou práci a ke zlepšení pracovních podmínek v podhodnocených odvětvích s převahou žen; naléhavě proto vyzývá Komisi, aby ve spolupráci s členskými státy a sociálními partnery vypracovala genderově neutrální nástroje a kritéria pro hodnocení práce, které by umožnily definovat a porovnávat „hodnotu práce“ v celé EU s cílem spravedlivěji hodnotit a odměňovat práci vykonávanou v odvětvích, kde převažují ženy; konstatuje, že toho by mělo být dosaženo zajištěním práv na kolektivní vyjednávání, posílením inspekcí práce a zaručením rovného zastoupení pracujících žen v sociálním dialogu;
47. vyzývá Komisi a členské státy, aby účinně řešily přetrvávající rozdíly v odměňování žen a mužů, a to mimo jiné tím, že zaměří prostředky ESF+ na podporu boje proti genderovým stereotypům v rámci vzdělávání a pracovního poradenství a také na podporu chart diversity a dalších iniciativ v tomto směru v soukromém a veřejném sektoru;

Chudoba žen

48. vyzývá Komisi, aby připravovaná strategie boje proti chudobě zohledňovala rovnost žen a mužů tím, že se výrazně zaměří na strukturální chudobu žen; naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily hospodářská a sociální opatření k řešení chudoby a sociálního vyloučení žen, zejména pokud jde o přístup k důstojnému a cenově dostupnému bydlení, energii a dopravě; zdůrazňuje, že důstojné a cenově dostupné bydlení je základním právem, které je nutno chránit a chápat jako nezbytný předpoklad pro požívání dalších základních práv; připomíná, že nerovnost v oblasti bydlení vede mnoho žen k životu v nedůstojných podmínkách plných nebezpečí a k tomu, že jsou ohroženy bezdomovectvím a násilím; vyzývá Komisi, aby tuto skutečnost zohlednila ve svém nadcházejícím plánu EU pro cenově dostupné bydlení a aby věnovala zvláštní pozornost potřebám bydlení obětí genderově podmíněného násilí a

odpovídajícím kapacitám azylových domů; zdůrazňuje, že členské státy by měly účinně zajistit přístup k sociálnímu zabezpečení a bydlení pro všechny, a vyzývá Komisi, aby zajištění tohoto přístupu neustále podporovala; naléhavě vyzývá Komisi, aby i nadále bojovala proti menstruační chudobě, což je nedostatečný přístup k menstruačním hygienickým potřebám a zařízením, který podle odhadů postihuje 10 % menstruuující populace v Unii a neúměrně postihuje marginalizované a zranitelné skupiny, a omezuje je tak v účasti na společenském, vzdělávacím a profesním životě; vyzývá Komisi, aby zajistila přístup k menstruačním výrobkům a začala tím, že zahájí přezkum směrnice 2004/113/ES s cílem zrušit DPH u menstruačních výrobků a odstranit neodůvodněné cenové rozdíly – často označované jako „růžová daň“ –, které vedou k vyšším nákladům na zdravotnické výrobky a služby prodávané ženám;

Práva žen a rovnost žen a mužů ve vzdělávání, odborné přípravě a digitální oblasti

49. zdůrazňuje, že je důležité zajistit přístup dívek ke kvalitnímu vzdělání, jež je předpokladem rovnosti žen a mužů a k tomu, aby ženy získaly pevné postavení a mohly plně požívat svých práv; naléhavě vyzývá Komisi k zajištění toho, aby všichni, bez ohledu na pohlaví a věk, měli přístup ke všem úrovním vzdělávání a odborné přípravy, jež podporují rovnost žen a mužů a odstraňují genderové stereotypy a škodlivé společenské normy, a k tomu, aby zejména podporovala nejzranitelnější ženy, dívky a osoby, které se při své vzdělávací cestě potýkají s diskriminací z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila, že Unie dovedností bude řešit genderovou nerovnováhu s cílem posílit postavení všech osob celé EU;
50. naléhavě žádá Komisi, aby investovala do profesního rozvoje pedagogů s cílem lépe bojovat proti genderovým stereotypům v rámci vzdělávání dětí a dospělých, odborného vzdělávání a přípravy, odborné přípravy na pracovišti a také v rámci veškerého formálního a neformálního vzdělávání a aby poskytla vydavatelům pokyny k odstranění genderových stereotypů ve vzdělávacích materiálech; vyzývá Komisi, aby podporovala povinné programy odborné přípravy pro všechny osoby pracující v odvětví vzdělávání, včetně neformálního vzdělávání a dobrovolníků, a také bezpečnou infrastrukturu, mechanismy pro podávání zpráv důvěrné povahy a disciplinární opatření;
51. vyzývá Komisi, aby si uvědomila, že klíčovou součástí odbourávání genderových stereotypů a řešení škodlivého chování je komplexní, vědecky přesná a věkově přiměřená výchova v oblasti sexuality a vztahů založená na souhlasu a uznávající lidská práva a genderovou rovnost, a aby vypracovala pokyny EU pro takové vzdělávání v členských státech; poznamenává, že cílem by mělo být poskytnout mladým lidem znalosti o tělesné autonomii, zdravých vztazích,

reprodukčním zdraví a prevenci genderově podmíněného násilí a diskriminace; zdůrazňuje, že je důležité chránit nezletilé na internetu před násilným a škodlivým pornografickým obsahem;

52. naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly opatření ke snížení rozdílů mezi ženami a muži, zejména v odvětvích STEM, umělé inteligence a digitálních technologií, a to podporou integrované strategie pro posílení vzdělávání žen a dívek v těchto odvětvích od raného věku; zdůrazňuje, že tato strategie by měla zahrnovat iniciativy zaměřené na motivaci žen a dívek k volbě oborů STEM, a vyzývá Komisi, aby zajistila rovný přístup žen ke kurzům odborné přípravy, stážím a vzdělávacím kurzům v těchto oborech, a to podporou odborné přípravy a celoživotního učení, šířením úspěšných a inkluzivních osvědčených postupů v oblasti vzdělávání, prosazováním ženských vzorů a podněcováním žen k získávání znalostí a rozvoji dovedností nezbytných k tomu, aby měly rovný přístup k pracovním příležitostem v nově vznikajících oblastech, jako je digitální odvětví a ekologická transformace, a v hospodářství a podnikání obecně, a aby upřednostňovala rozmanitost a inkluzi v oborech STEM; konstatuje, že je třeba rovněž motivovat chlapce ke studiu a práci v odvětví vzdělávání, zdravotnictví a sociální péče; zdůrazňuje, že v celkovém procesu poskytování vzdělávání a odborné přípravy ženám a dívkám a v mnoha procesech volby zaměstnání začínají hrát klíčovou úlohu digitální technologie a platformy; vyjadřuje politování nad negativními dopady nerovného přístupu k technologiím, které mohou bránit rozvoji digitální gramotnosti žen a dívek; vyzývá Komisi, aby zajistila, že ženy a dívky v celé jejich rozmanitosti nebudou nepřiměřeně postiženy nedostatečným přístupem k technologiím;
53. vyzývá Komisi, aby nadále uplatňovala a rozvíjela politiku nulové tolerance vůči všem formám genderově podmíněného násilí v digitálním prostředí; připomíná, že sdílení intimního materiálu bez souhlasu, včetně deepfake, kybernetického pronásledování, kybernetického obtěžování a kybernetického podněcování k násilí nebo nenávisti (nenávistných projevů), je podle směrnice (EU) 2024/1385 o potírání násilí vůči ženám a domácího násilí trestným činem a že definice těchto trestných činů by měly být řádně provedeny vnitrostátními právními předpisy členských států; vyzývá k posílení spolupráce v celé EU při odhalování a stíhání digitálních genderově podmíněných trestných činů, včetně kybernetického obtěžování a neoprávněného šíření manipulovaných médií; zdůrazňuje potřebu přeshraniční digitální forenzní kapacity a justičního vzdělávání v této oblasti; vyzývá Komisi, aby dále monitorovala a rozvíjela politiku týkající se dalších typů genderově podmíněného násilí na internetu, zejména pokud jde o násilí, jehož oběťmi se stávají dívky a mladí lidé z řad LGBTQI+;
54. vyzývá Komisi, aby zavedla preventivní opatření a záruky ve všech oblastech digitální politiky se zvláštním důrazem na rovnost žen

a mužů, násilí na základě pohlaví a lidská práva a na ochranu nezletilých osob online; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila plné prosazování povinností v oblasti posuzování rizik a zmírňování rizik v rámci stávajících nástrojů, jako je akt o digitálních službách, včetně jeho kodexu chování, a akt o umělé inteligenci a aby rovněž vypracovala nové politické návrhy, například v rámci Evropského demokratického štítu a aktu o digitální spravedlnosti; vyzývá k veřejné kontrole každoročních posouzení rizik souvisejících s genderově podmíněným násilím a zmírňujících opatření zavedených velmi velkými online platformami a velmi velkými internetovými vyhledávači s cílem usnadnit výzkum a lepší pochopení tohoto jevu;

55. vyzývá Komisi, aby věnovala zvláštní pozornost způsobům, jakými mohou algoritmy reprodukovat a zesilovat sexistický nebo ponižující obsah, a to stanovením pravidel pro větší transparentnost a izolováním údajů generovaných umělou inteligencí podle pohlaví s cílem identifikovat vzorce diskriminace; naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby zavedly politiky a prováděly vzdělávací a osvětové programy zaměřené na prevenci, uznávání a reakci na genderově podmíněné násilí, zejména mezi mladými lidmi; vyzývá Komisi, aby investovala do výzkumu, který sleduje rovnost žen a mužů ve sdělovacích prostředcích a digitálních odvětvích, a to i z průřezového hlediska;

Sladění soukromého a profesního života a řešení genderových nerovností v odvětví poskytování péče

56. vyzývá Komisi, aby zajistila, že bude v praxi uplatňováno právo na péči, které je uvedeno jako zásada 18 evropského pilíře sociálních práv; zdůrazňuje, že pečovatelská práce musí být uznávána, odměňována a podporována, a to i jako veřejný statek, a vyzývá k vytvoření kvalitních, cenově dostupných a přístupných systémů péče, které zajistí důstojnost jak pro příjemce péče, tak pro pečovatele;
57. vyzývá proto Komisi, aby evropskou strategii v oblasti péče rozpracovala do podoby komplexní evropské dohody o péči, která by se týkala jak formálních, tak neformálních pečovatelů (v obou případech převážně žen) a pro niž by byly vytvořeny závazné legislativní a finanční nástroje umožňující investovat do cenově dostupné a kvalitní péče o děti, mimoškolních vzdělávacích programů a služeb dlouhodobé péče a zajistit k nim všeobecný přístup; opakuje, že dohoda o péči by měla být přístupem k péči založeným na právech a že financování infrastruktury péče by mělo probíhat prostřednictvím progresivního zdanění a veřejných zdrojů; zdůrazňuje, že je zapotřebí, aby unijní a vnitrostátní politiky pro neformální pečující osoby byly zaměřeny na finanční podporu a odlehčení, odbornou přípravu, začlenění do důchodového a zdravotního systému, aby se zmírnily nepříznivé dopady poskytování péče na kariéru a ekonomickou nezávislost žen; vyzývá Komisi, aby zvýšila investice do zlepšení pracovních podmínek

a bezpečnosti a ochrany zdraví v odvětví péče, kde většinu pracovníků tvoří ženy;

58. vyzývá Komisi, aby umožnila legální postupy vedoucí k formalizaci postavení migrujících pracovníků, které jsou neúměrně postiženy diskriminací z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám, a bylo tak možné uznávat jejich kvalifikaci a oceňovat jejich významný přínos k systémům péče v EU, poskytovat jim přístup ke kvalitním pracovním místům v souladu s připravovaným plánem pro kvalitní pracovní místa a zajistit pro ně spravedlivé pracovní podmínky a podporovat rovné příležitosti v odvětví péče;
59. vyzývá Komisi, aby naléhala na členské státy, aby zajistily urychlené neomezené provedení směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a opatření, která obsahuje, ve svém právu; vyzývá dále Komisi, aby vytvořila mechanismy k přísnému prosazování směrnice, k jeho kontrole a ke každoročnímu podávání zpráv, jak se v ní uvádí, aby zahájila v případě nutnosti řízení pro neplnění povinností nebo přijala jiná donucovací opatření, tak aby zajistila dodržování všech jejích ustanovení, aby v rámci příštího víceletého finančního rámce (VFR) vyčlenila zvláštní finanční prostředky a aby předložila návrh doporučení týkajícího se norem kvality na úrovni EU pro služby dlouhodobé péče, mj. pro personální zajištění, odbornou přípravu a zajištění kvality; vyzývá Komisi, aby přezkoumala směrnici o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a zajistila, že bude plnit svůj účel, aby ji zpřísnila tím, že rozšíří mateřskou, otcovskou a společnou rodičovskou dovolenou a zlepší pobídky k tomu, aby si rodičovskou dovolenou bral i druhý rodič, což dále ochrání rodiče a umožní skloubit placené zaměstnání a pečovatelské povinnosti; naléhavě vyzývá Komisi, aby prodloužila placenou mateřskou a otcovskou dovolenou v členských státech, podpořila nepřevoditelnou rodičovskou dovolenou a přijala opatření k přerozdělení pečovatelských povinností v rámci domácností a mezi státem a rodinou;
60. zdůrazňuje, že nedostatečná dopravní infrastruktura, chybějící spoje v rámci veřejné dopravy a cenově nedostupné možnosti v oblasti mobility představují genderově podmíněnou strukturální překážku, která brání ženám v přístupu k zaměstnání, vzdělání, zdravotní péči a pečovatelským službám, zejména ve venkovských, odlehlých a nízkopříjmových oblastech; vyzývá Komisi a členské státy, aby v rámci širšího úsilí o snížení dopravní chudoby a podporu územní rovnosti upřednostnily investice do inkluzivních, bezpečných, cenově dostupných a udržitelných dopravních systémů, které by zohlednily specifické vzorce a potřeby žen v oblasti mobility;
61. poukazuje na to, že je v EU třeba zavést model založený na zásadě „stejných příjmů a stejné odpovědnosti za péči“ s cílem dosáhnout větší genderové vyváženosti v případě všech členských států, orgánů a institucí EU, pokud jde o pečovatelské povinnosti; vyzývá

k důraznému prosazování otcovské dovolené, kterou zavádí směrnice o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem, a ke zvyšování povědomí o úzkém propojení mezi opatřeními zajišťujícími tuto rovnováhu a genderovými rozdíly v poskytování péče, které se promítají do rozdílů v zaměstnanosti, v odměňování a ve výši důchodů žen a mužů; zdůrazňuje, že pečovatelské povinnosti nesmějí být překážkou kariérního postupu žen;

62. vyzývá k zavedení Evropského dne rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, který by připadal každoročně na 20. března, a symbolicky tak odrážel stejnou délku dne a noci na jaře;

Klima, životní prostředí a genderová rovnost

63. poukazuje na škodlivé účinky, které má zhoršování životního prostředí na zdraví žen a dívek, zejména na dopad perfluoralkylovaných a polyfluoralkylovaných látek (PFAS), a naléhavě požaduje, aby Komise zvyšovala povědomí o těchto vazbách a zajistila v rámci veškeré své činnosti koordinovaný komplexní přístup k této vazbě mezi změnou klimatu a genderovou rovností a prosazovala opatření, která by zabránila dalšímu zhoršování životního prostředí a zdraví žen, dívek a ohrožených skupin obyvatel;
64. zdůrazňuje, že oblast zahraniční politiky, bezpečnosti a obrany musí být chápána v širším smyslu a musí se k ní přistupovat s ohledem na člověka, mj. s ohledem na sociální, vzdělávací, environmentální a kulturní aspekty a na sociální a klimatickou spravedlnost, což jsou všechno oblasti, které vyžadují pevnou demokracii a rovnost, mj. rovnost mezi muži a ženami; zdůrazňuje, že je nutné prosazovat agendu žen, míru a bezpečnosti, což je jedna ze základních zásad společné zahraniční a bezpečnostní politiky EU (SZBP), a znovu opakuje, že je k tomu nutné přihlížet v rámci veškerého financování této politiky a mít na paměti širší aspekty bezpečnosti; vyzývá Komisi, aby zhodnotila pokrok dosažený při realizaci agendy žen, míru a bezpečnosti na úrovni EU a předložila své závěry Radě a Evropskému parlamentu; naléhavě vyzývá Komisi, aby na základě hodnocení dosaženého pokroku předložila akční plán navazující na akční plán pro ženy, mír a bezpečnost na období 2019–2024, který by byl upraven a rozšířen podle měnící se povahy konfliktů a nových hrozeb, a aby představila opatření k dosažení genderově vyváženého a genderově citlivého vedoucího postavení žen na rozhodovacích úrovních EU; vyzývá k dalšímu uplatňování rezoluce OSN č. 1325 prostřednictvím národních akčních plánů pro ženy, mír a bezpečnost (NAP 1325-IV) a vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly nábor, udržení a postup žen ve vnitrostátních ozbrojených silách a v civilních misích a aby začlenily genderové hledisko do tvorby, plánování a provádění bezpečnostní a obranné politiky;

65. vyzývá Komisi, aby v souladu s akčním plánem EU pro ženy, mír a bezpečnost zajistila důsledné udržitelné plánování rozpočtu vyčleněného na veškerou činnost související s rovností žen a mužů v odvětví obrany a bezpečnosti EU; zdůrazňuje, že je třeba vyčlenit zvláštní finanční prostředky na opatření týkající se rovnosti žen a mužů v rámci misí společné bezpečnostní a obranné politiky (SBOP), mj. na zvláštní rozpočtovou položku pro poradce pro otázky rovnosti žen a mužů v rámci civilních misí SBOP;
66. poukazuje na to, že k prohlubování stávajících nerovností dochází v důsledku krizí, jako jsou ozbrojené konflikty, okupace území, přírodní katastrofy a humanitární krize, energetická chudoba, změna klimatu a krize životních nákladů; zdůrazňuje, že feministky, osoby LGBTIQ+ a obhájce lidských práv v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, zejména v zemích, které zaznamenávají ústup od demokracie, je nutné chránit na základě zvláštních mechanismů; vyzývá Komisi, aby do budoucí strategie pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025 začlenila krizové řízení, připravenost a bezpečnost;
67. vyzývá Komisi, aby provedla další kontrolu úspěchu dosaženého při realizaci stávajícího akčního plánu pro rovnost žen a mužů (GAP III) a aby pokračovala v používání mechanismu, pomocí něhož lze sledovat výši finančních prostředků EU věnovaných na rovnost žen a mužů, které byly přiděleny a vyplaceny v partnerských zemích, a aby o tom podávala zprávy prostřednictvím třetího akčního plánu pro rovnost žen a mužů; naléhavě vyzývá Komisi, aby zachovala vysoké tempo a náročné cíle při provádění tohoto plánu, a vyzývá ji, aby zahájila přípravu náročného akčního plánu pro rovnost žen a mužů na období po roce 2027 (GAP IV) a zajistila jeho včasné přijetí, mimo jiné tím, že v nadcházejícím návrhu VFR na období 2028–2034 vyčlení na provádění tohoto plánu dostatečné finanční prostředky; zdůrazňuje, že nedílnou součástí čtvrtého akčního plánu by měly být klíčové zásady třetího akčního plánu, tj. přístup založený na lidských právech, včetně práv v oblasti sexuálního a reprodukčního zdraví a práv, intersekcionalita a genderově transformativní přístup, a že je nutné zajistit jejich důslednější konkrétní realizaci; vyzývá Komisi, aby zvýšila politickou a finanční podporu iniciativ a úřadů OSN zaměřených na prosazování rovnosti mezi muži a ženami, jako je orgán UN Women a Populační fond OSN (UNFPA), se zvláštním zaměřením na partnerství fondu UNFPA;
68. vyzývá Komisi, aby zřídila zvláštní podpůrnou službu provozovanou prostřednictvím diplomatických zastoupení EU ve třetích zemích, která by měla zvláštní mandát poskytovat podporu obráncům práv žen a ženským organizacím na celém světě s cílem bojovat proti antigenderovým hnutím; naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby znovu potvrdily svůj závazek v oblasti rovnosti žen a mužů a posílení postavení žen v celosvětovém měřítku a aby zvýšily finanční prostředky pro ženské organizace, zejména na globálním Jihu

a v regionech, kde je rovnost žen a mužů ohrožena, a vyplnily tak mezery ve financování rozvojové pomoci věnované organizacím hájícím práva žen, které byly způsobeny škrty v pomoci ze strany americké Agentury pro mezinárodní rozvoj (USAID);

69. naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila provázanost veškeré vnitřní a vnější politiky v oblasti rovnosti žen a mužů, jmenovitě v nadcházející strategii pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025 (GAP III a GAP IV), a její koordinaci se všemi dalšími relevantními stávajícími a připravovanými strategiemi, rámci a akčními plány, jako je strategie EU pro osoby se zdravotním postižením na období 2021–2030, strategický rámec EU pro rovnost, začlenění a účast Romů, strategie EU v oblasti práv obětí, strategie pro osoby LGBTIQ a akční plán EU proti rasismu; vyzývá Komisi, aby zajistila větší transparentnost a zapojení zúčastněných stran do realizace všech iniciativ týkajících se rovnosti žen a mužů a aby systematičtěji zapojovala Parlament do kontroly a hodnocení těchto opatření;

Ochrana občanské společnosti a organizací hájících práva žen a potírání antigenderových hnutí

70. se znepokojením bere na vědomí alarmující nárůst trestných činů z nenávisti a nenávistných projevů namířených proti ženám, osobám LGBTIQ+, rasovým nebo etnickým menšinám a dalším marginalizovaným skupinám a poukazuje na souvislost mezi zhoršujícím se stavem právního státu a demokratických norem a porušováním základních práv, zejména práv žen a menšin; zdůrazňuje, že nedůsledné uplatňování záruk ve všech členských státech vede k nedostatečné ochraně a vystavuje určité skupiny vyššímu riziku diskriminace a násilí; vyjadřuje znepokojení nad nedostatečným pokrokem při uplatňování zákonů týkajících se rovnosti a boje proti diskriminaci v některých členských státech a naléhavě vyzývá Komisi, aby se ve strategii pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025 tímto problémem zabývala; vítá zrušení rozhodnutí o stažení horizontální antidiskriminační směrnice a naléhavě vyzývá členské státy, aby tento právní předpis neprodleně přijaly;
71. naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila komplexní mechanismus zaměřený na monitorování a zajištění odpovědnosti s cílem urychleně řešit pokračující podkopávání demokracie, práv žen a rovnosti žen a mužů, včetně sexuálního a reprodukčního zdraví a práv a práv osob LGBTIQ+, které jsou neoddělitelně spjaty; vyzývá Komisi, aby při posuzování dodržování zásad právního státu nebo základních svobod vycházela ze stávajících mechanismů a aby postupně vypracovala zvláštní mechanismus, který by zahrnoval všechny hodnoty Unie uvedené v článku 2 Smlouvy o EU, včetně demokracie, právního státu a základních a lidských práv, mj. práv žen, a který by fungoval na základě interinstitucionální dohody mezi Komisí,

Parlamentem a Radou a zajistil jednotný přístup ke každoročnímu monitorování ve všech členských státech a v případech, kdy nedojde k odstranění nedostatků, jasnou vazbu na konkrétní opatření Unie; konstatuje, že veškerá opatření proti zhoršování situace by měla odrážet meziodvětvovou perspektivu; naléhavě vyzývá Komisi, aby provedla hloubkový průzkum antigenderových hnutí, tak aby získala větší přehled o jejich současné činnosti a strategiích jejich financování; zdůrazňuje, že pochopení této dynamiky má zásadní význam pro zachování moderní, inkluzivní a tolerantní Evropy;

72. s velkým znepokojením poukazuje na růst tzv. manoféry; poukazuje na to, že algoritmy používané platformami sociálních médií zesilují extrémní misogynní obsah; naléhavě vyzývá Komisi, aby vyšetřila a uvalila sankce na velmi velké online platformy, které neplní své povinnosti týkající se odstraňování škodlivého obsahu; naléhavě vyzývá Komisi, aby prozkoumala rostoucí rozdíly v postojích mladých mužů a žen k genderové rovnosti, posoudila jejich společenské důsledky, zejména v online prostředí, a aby vypracovala opatření k řešení a potírání nárůstu misogynních a krajně pravicových hodnot mezi chlapci a mladými muži, pokud jde o rovnost žen a mužů a práva žen; vyzývá proto Komisi, aby ve školách podporovala komplexní sexuální a vztahovou výchovu odpovídající věku, zvyšovala kritickou mediální gramotnost, bojovala proti zavádějícím informacím a dezinformacím o genderových otázkách a řešila genderové stereotypy; zdůrazňuje, že je nutné zajistit hlubší pochopení fenoménu a ideologie tzv. incelů, a poukazuje na význam prevence založené na aktivnějších opatřeních proti tomuto jevu a jejich narativům i proti potenciálním základním problémům v oblasti duševního zdraví a bezpečnosti;
73. připomíná zásadní nepostradatelnou úlohu, kterou hrají organizace občanské společnosti, zejména organizace hájící práva žen a obrádkyně lidských práv, včetně organizací činných v humanitární oblasti, v systému kontrol a protivah ve zdravé demokracii při obhajobě a prosazování genderové rovnosti, lidských práv a základních svobod, především v dobách politického, sociálního a institucionálního odporu; vyzývá Komisi, aby uznala organizace občanské společnosti, organizace hájící práva žen a obrádkyně lidských práv, feministická hnutí a hnutí na obranu osob LGBTIQ+ a sexuálních a reprodukčních práv, které mají zásadní význam při prosazování inkluzivních politických reforem, napadání diskriminačních praktik a mobilizaci komunit při obraně základních práv v EU i ve světě, a aby je chránila, zajistila jejich bezpečnost a podporovala je; konstatuje, že se stále častěji stávají terčem krajně pravicových aktérů a aktérů odmítajících uvedená práva; vyzývá Komisi, aby do politiky EU a do strategie pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025 začlenila jako horizontální pilíř opatření a doporučení týkající se ochrany a podpory organizací občanské společnosti, které se zabývají právy žen, rovností žen a mužů a bojem proti diskriminaci;

74. naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila trvalé přístupné financování organizací hájících práva žen, mj. na základě nového VFR, a aby zachovala a upevnila svůj závazek podporovat občanskou společnost, a to i finančně prostřednictvím programu Občané, rovnost, práva a hodnoty (CERV), a zajistila, aby tento program zůstal silným nástrojem pro řešení vznikajících hrozeb pro práva a svobody; vyzývá zejména Komisi, aby s cílem reagovat na potřeby nedostatečně financovaných organizací občanské společnosti a na rostoucí hrozby a výzvy pro občanský prostor a hodnoty EU zachovala tento program jako samostatný program v rámci přímého řízení a podstatně navýšila jeho financování; naléhavě vyzývá Komisi, aby zachovala ty složky programů, které se věnují rovnosti žen a mužů a právům žen, mj. sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům, ale i specializované složky, jako je Daphne, které by měly v novém VFR zůstat samostatným programem se samostatnou rozpočtovou položkou pro boj proti genderově podmíněnému násilí a diskriminaci, a to i vůči LGBTIQ osobám;
75. varuje, že významná část finančních prostředků, které stojí za růstem antigenderových hnutí v celé EU, pochází od zahraničních aktérů; opakuje, že veškeré financování musí být v souladu se společnými hodnotami Unie, jak jsou zakotveny v článku 2 Smlouvy o EU a v Listině základních práv, a musí zajistit, aby finanční podpora vedla k upevnění demokratických hodnot EU; vyzývá Komisi, aby přezkoumala a zkontrolovala veškeré stávající financování, a to způsobem zohledňujícím rovnost žen a mužů, pokud jde o zásadu „neškodit“, aby se zajistilo, aby na protidemokratické a protigenderové cíle a projekty nesměřovaly žádné finanční prostředky EU; naléhavě vyzývá Komisi, aby v členských státech pečlivě sledovala čerpání finančních prostředků poskytnutých v rámci sdíleného řízení, které se zaměřují na prosazování genderové rovnosti a podporu občanské společnosti, mj. ženských nevládních organizací, s cílem zajistit, aby nedocházelo k záměrnému pozastavování nebo rušení výzev k předkládání návrhů na získání těchto finančních prostředků;
76. vyzývá Komisi, aby pozorně sledovala, jak členské státy plní rozsudky Evropského soudu pro lidská práva a Soudního dvora Evropské unie, zejména ty, které se týkají rovnosti žen a mužů, zákazu diskriminace a práv menšin, a aby zajistila, aby členské státy dodržovaly veškeré své mezinárodní závazky;

Průřezové prostředky k dosažení genderové rovnosti

77. vyzývá k dostatečnému financování výzkumu EU v oblasti genderové rovnosti, včetně Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a Agentury EU pro základní práva, prostřednictvím nástrojů, jako jsou projekty plánů pro rovnost žen a mužů financované z programu Horizont Evropa; vyzývá ke zlepšení metodiky, která by měla zjišťovat nejen příjemce finančních prostředků, ale také

transformační potenciál programů; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila, aby byly finanční prostředky EU poskytovány pouze na projekty, které by byly v souladu se základními právy a zásadami EU, mj. se zásadou rovnosti žen a mužů, s přístupem k sexuálnímu a reprodukčnímu zdraví a právům a s odstraněním genderově podmíněného násilí; naléhavě vyzývá Komisi, aby zajistila sociálně i jinak spravedlivou transformaci, která by fungovala pro všechny, a vypracovala meziodvětvovou strategii zohledňující rovnost žen a mužů s cílem řešit klíčové otázky, a zdůrazňuje, že je třeba výrazně navýšit investice do základních sociálních služeb s cílem přispět k nezávislosti, rovnosti a emancipaci žen;

78. uznává, že řada žen v EU čelí nerovnostem a diskriminaci z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám a naléhavě vyzývá Komisi, aby v nové strategii pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025 a v rámci všech legislativních i nelegislativních opatření dále rozvíjela používání intersekcionality coby průřezové zásady;
79. naléhavě vyzývá Komisi a členské státy, aby se v rámci veškeré politiky týkající se rovnosti žen a mužů zabývaly intersekcionalitou a uznaly, že genderově podmíněné násilí a diskriminace jsou umocněny také takovými faktory, jako je věk, rasa, etnický původ, status z hlediska menšin, zdravotní postižení, genderová identita a sexuální orientace, a že spolupůsobení těchto faktorů vytváří vícečetné jedinečné formy diskriminace, které vyžadují cílená opatření zaměřená na daný kontext;
80. vyzývá Komisi, aby zajistila, aby se opatření vztahovala na celé území EU a aby poskytovala účinné nástroje k řešení regionálních rozdílů v oblasti genderové rovnosti mezi členskými státy EU a jejich regiony i uvnitř těchto států a regionů; zdůrazňuje, že tato opatření by měla být adaptabilní a měla by mít dostatečné zdroje k řešení rozdílů mezi muži a ženami s ohledem na dostupné zdroje, přístupnost a pokrok dosažený v jednotlivých regionech;
81. vyjadřuje politování nad tím, že navzdory zásadní úloze, kterou ženy ve venkovských oblastech hrají při udržování svých komunit a zachování životaschopnosti zemědělství, jejich přínos často není uznáván a že nadále čelí četným problémům, včetně omezených pracovních příležitostí, horšího přístupu ke službám, méně rozvinuté infrastruktury a nedostatečného zastoupení v rozhodovacím procesu; vyzývá Komisi, aby vytvořila a realizovala dílčí programy a opatření zaměřené na ženy ve venkovských oblastech;

Institucionální prostředí pro dosažení rovnosti žen a mužů

82. vyzývá Komisi, aby posílila a podpořila složení Rady pro genderovou rovnost, která by sdružovala ministry a státní tajemníky zodpovědné za genderovou rovnost a zabývala se otázkami ženských práv a genderové rovnosti, s cílem přijmout společná konkrétní opatření,

tak aby se o otázkách genderové rovnosti jednalo na nejvyšší politické úrovni, mj. v rámci předsednictví v Radě;

83. naléhavě vyzývá Komisi, aby sledovala a podporovala rychlé uplatňování směrnice o standardech pro orgány pro rovné zacházení (směrnice (EU) 2024/1499) a aby předložila členským státům doporučení týkající se standardů pro jejich fungování a úkoly s cílem usnadnit správné provedení směrnice v právu členských států a zajistit jednotné uspořádání orgánů pro rovné zacházení v celé Unii; zdůrazňuje, že je důležité, aby EU přistoupila k Evropské úmluvě o lidských právech, a doporučuje, aby se Komise zasadila o dosažení tohoto cíle a požádala Soudní dvůr Evropské unie o vypracování právního stanoviska;
84. oceňuje konstruktivní spolupráci Evropského institutu pro rovnost žen a mužů a jeho specializovanou práci, která hraje klíčovou úlohu při odpovídajícím shromažďování údajů, analýze srovnatelných rozčleněných údajů, zajišťování výzkumu a vydávání pokynů orgánům EU a členským státům, ale i při kontrole uplatňování právních předpisů EU týkajících se rovnosti žen a mužů ve všech členských státech EU; vyzývá Komisi, aby zajistila, aby měl institut dostatečné finanční a lidské zdroje a kapacity, aby mohl účinně plnit své úkoly; připomíná, že institut má trvalé problémy s nedostatkem zaměstnanců, které se v důsledku prudkého nárůstu žádostí o odbornou pomoc ještě prohloubily; požaduje proto, aby mu byli přiděleni noví dočasní zaměstnanci;
85. vyzývá Komisi, aby aktivně konzultovala s ženami a dívkami v celé jejich rozmanitosti a zapojila je prostřednictvím jejich zastupujících organizací do přípravy a provádění strategie pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025;
86. vyzývá Komisi, aby uznala důležitou úlohu organizací občanské společnosti a subjektů na různých úrovních, jako jsou venkovské komunity, místní akční skupiny, místní a regionální obce, ale i akademická obec a instituce, jako je Výbor regionů, při zajišťování rovnosti žen a mužů; vyzývá proto Komisi, aby uplatňovala inkluzivní přístup a úzce zapojila všechny tyto zúčastněné strany do plnění cílů strategie pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025;
87. poukazuje na význam spolupráce s odborníky v této oblasti; vyzývá Komisi, aby zajistila také řádné financování politiky genderové rovnosti a její podporu na místní a regionální úrovni a to, aby fondy soudržnosti a obnovy EU obsahovaly požadavky na stanovení jasných cílů v oblasti genderové rovnosti, aby se zajistilo, že regionální rozvoj přispěje ke snížení rozdílů mezi muži a ženami, a nikoli k jejich prohloubení, jelikož má přímý vliv na řadu oblastí ovlivňujících genderovou rovnost, jako je zaměstnanost, vzdělávání, infrastruktura péče, zdravotnictví, podpora žen, které se staly oběťmi násilí, a městské plánování a doprava zohledňující rovnost žen a mužů;

88. vyzývá Komisi, aby ve spolupráci s institutem EIGE a Eurostatem zajistila a zlepšila pravidelné, spolehlivé a přiměřené shromažďování srovnatelných údajů rozčleněných podle pohlaví na úrovni EU a členských států a jejich vykazování a analýzu; vyzývá Komisi, aby vypracovala společnou metodiku sledování sběru údajů, není-li k dispozici, a zdůrazňuje, že je třeba vypracovat horizontální definice EU s cílem usnadnit posuzování dopadů nejrůznějších oblastí politiky EU na rovnost žen a mužů; vyzývá Komisi, aby zlepšila zejména shromažďování údajů o prevenci, stíhání a trestání genderově podmíněného násilí, včetně vražd žen, znásilnění a jiného sexuálního násilí, a to zaznamenáváním komplexních srovnatelných údajů o obětech i pachatelích rozčleněných podle pohlaví, věkové skupiny, vztahu mezi obětí a pachatelem a druhu trestného činu, jak je uvedeno ve směrnici o boji proti násilí páchanému na ženách a domácímu násilí, a je-li to možné, podle genderové identity, rasového nebo etnického původu, sexuální orientace, pohlavních znaků, zdravotního postižení a občanství, a aby zajistila, aby byly tyto údaje pravidelně přezkoumávány a využívány k tvorbě politických opatření, přidělování zdrojů a dalším opatřením zaměřeným na prevenci a řešení sexuálního a jiného genderově podmíněného násilí; podporuje spolupráci členských států s občanskou společností při zajišťování práv obětí a při vytváření konkrétních politických opatření;
89. zdůrazňuje, že předpokladem pro rozvoj politiky v oblasti rovnosti žen a mužů je vyčlenění odpovídajících zdrojů a provádění strategie pro rovnost žen a mužů na období po roce 2025;
-
- ◦
90. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Radě a Komisi.