Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0073

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników: wniosek EGF/2025/004 BE/ Tupperware – Belgia

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 11 marca 2026 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/004 BE/Tupperware (COM(2026)0001 – C10-0012/2026 – 2026/0004(BUD))

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2026)0001 – C10-0012/2026),

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1] („rozporządzenie w sprawie EFG”),

– uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021−2027[2], zmienione rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765[3] („rozporządzenie w sprawie WRF”), w szczególności jego art. 8,

---

1 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.
2 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.
3 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).

– uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[4], w szczególności jego pkt 9,

– uwzględniając Europejski filar praw socjalnych,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A10-0030/2026),

A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe, za pomocą których udziela dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych działań restrukturyzacyjnych i zmian w strukturze światowego handlu oraz ułatwia im powrót na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta ma formę wsparcia finansowego dla pracowników;

B. mając na uwadze, że Belgia złożyła wniosek EGF/2025/004 BE/Tupperware o przyznanie wkładu finansowego z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) w związku ze zwolnieniem 267 pracowników[5] w przedsiębiorstwie Tupperware General Services NV (Tupperware) w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 22 według NACE Revision 2 (Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych) w prowincji Flandria Wschodnia (BE23) w okresie odniesienia od 17 lutego 2025 r. do 17 czerwca 2025 r.;

C. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryterium interwencji określonym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim musi dojść do zaprzestania działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w czteromiesięcznym okresie odniesienia;

D. mając na uwadze, że 17 lutego 2025 r. firma Tupperware złożyła wniosek o ogłoszenie upadłości; mając na uwadze, że w Belgii od 2022 r. obserwuje się wzrost liczby upadłości przedsiębiorstw;

E. mając na uwadze, że Belgia oświadczyła, że VDAB zapewnia krajowe finansowanie w formie płatności zaliczkowej lub współfinansowanie krajowe;

---

4 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

5 W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

F. mając na uwadze, że spełniono wymogi przepisów unijnych i krajowych dotyczących zwolnień grupowych;

G. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów przez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia, a jednocześnie mają przygotować ich do funkcjonowania w bardziej ekologicznej i cyfrowej gospodarce europejskiej;

H. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[6];

1. zgadza się z Komisją, że spełniono warunki wymienione w rozporządzeniu w sprawie EFG, a w szczególności w jego art. 4 ust. 2 lit. a), i że Belgia ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 622 650 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 1 909 000 EUR (wliczając wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 1 843 500 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, zarządzanie, informacje, reklamy, kontrolę i sprawozdawczość w wysokości 65 500 EUR);

2. zauważa, że władze belgijskie złożyły wniosek 28 sierpnia 2025 r. oraz że Komisja – po otrzymaniu od Belgii dodatkowych informacji – zakończyła jego ocenę 20 stycznia 2026 r. (prawie pięć miesięcy później) i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia; podkreśla, że ważne jest skrócenie czasu między złożeniem wniosku o pomoc z EFG a decyzją w sprawie finansowania przy jednoczesnym pełnym zabezpieczeniu praw Parlamentu Europejskiego jako jednego z organów władzy budżetowej;

3. odnotowuje, że wniosek dotyczy 267 beneficjentów objętych pomocą, których zwolniono z przedsiębiorstwa Tupperware;

4. zauważa, że Tupperware miał siedzibę w Aalst w prowincji Flandria Wschodnia, gdzie tylko co drugi mieszkaniec ma pracę, podczas gdy w regionie Flandria zatrudnienie – jeszcze przed upadłością Tupperware – miało dwie trzecie mieszkańców; ubolewa, że zwolnienia, których dotyczy wniosek, jeszcze bardziej pogorszą sytuację; podkreśla, że potrzebne są szybkie działania, aby zapobiec strukturalnemu upadkowi regionalnemu;

5. ubolewa, że amerykańska spółka dominująca Tupperware Brands została przejęta przez wierzycieli w październiku 2024 r. i ze względu na gruntowną restrukturyzację cofnęła produkcję i licencje przyznane Tupperware General Services NV, co sprawiło, że belgijska spółka zależna stała się nierentowna, i doprowadziło do jej

---

6 Artykuł 8 rozporządzenia w sprawie WRF.

upadłości 17 lutego 2025 r.;

6. z zadowoleniem przyjmuje inicjatywę grupy europejskich przedsiębiorców mającą na celu ożywienie marki w Niemczech, Francji, Belgii, Włoszech i Polsce;

7. podkreśla, że we Flandrii ryzyko bezrobocia jest ponad dwukrotnie wyższe w przypadku osób o niskim poziomie wykształcenia; zauważa, że jedna trzecia zwolnionych pracowników ma co najwyżej wykształcenie średnie I stopnia; wzywa władze belgijskie do zapewnienia specjalnego wsparcia dostosowanego do takiego profilu pracowników, aby pomóc im przezwyciężyć swoje ograniczenia i znaleźć nową pracę, a jednocześnie do podjęcia środków mających na celu zmniejszenie liczby przypadków upadłości i rozwiązanie problemu dysproporcji społecznych prowadzących do wykluczenia siły roboczej;

8. przypomina, że zgodnie z porozumieniem zawartym ze związkami zawodowymi, ekspertami i partnerami społecznymi na rzecz pracowników mają być świadczone następujące spersonalizowane usługi: sesje informacyjne na temat reintegracji zawodowej, usługi w zakresie zwolnień monitorowanych, w tym szkolenia w zakresie ICT; pomoc w znalezieniu pracy poprzez poradnictwo i pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia, szkolenia i przekwalifikowanie, targi pracy, wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy i kojarzenie ich z pracownikami poszukującymi zatrudnienia; podkreśla, jak ważne jest wspieranie wysokiej jakości, zorientowanych na przyszłość miejsc pracy w celu zapewnienia długoterminowej odporności gospodarczej i społecznej; wzywa władze belgijskie do nawiązania dialogu z przedstawicielami nowego europejskiego Tupperware w celu zbadania możliwości reintegracji zwolnionych pracowników w ich działalności gospodarczej;

9. podkreśla, że kwalifikacje i umiejętności zwolnionych pracowników pozostają kluczowe dla zadbania o to, by gospodarka europejska była odporna na zawirowania w przyszłości; uważa w związku z tym, że uruchomienie EFG musi być częścią szerszej reakcji politycznej na wszystkich szczeblach politycznych, aby zapewnić zwolnionym pracownikom odpowiednie możliwości zatrudnienia zgodne z ich kwalifikacjami i umiejętnościami; przypomina ponadto, że EFG jest instrumentem solidarności i sprawiedliwej transformacji oraz że głównym zadaniem Unii musi być przede wszystkim zapobieganie takim zamknięciom; uważa, że chociaż EFG zapewnia niezbędne wsparcie pracownikom dotkniętym zwolnieniami, silniejsza polityka przemysłowa, bardziej solidna, zrównoważona i odporna gospodarka oraz zmniejszenie strategicznych zależności mają zasadnicze znaczenie dla ochrony europejskiej bazy zatrudnienia w przemyśle;

10. podkreśla, że władze belgijskie powinny zapewnić widoczność finansowania unijnego i zwracać uwagę na jego wartość dodaną za

pomocą skutecznych i ukierunkowanych informacji dla beneficjentów, władz regionalnych i lokalnych, partnerów społecznych i ogółu społeczeństwa;

11. apeluje o przeprowadzenie gruntownych ocen końcowych wdrożonych środków, w tym o przedstawienie jasnych informacji na temat sposobu wykorzystania funduszy i ich wydatkowania zgodnie z zatwierdzonymi planami; podkreśla, że takie oceny powinny opierać się na jasno określonych celach i wymiernych wynikach, umożliwiając ocenę wyników osiągniętych w odniesieniu do danych pracowników; podkreśla, że należy zadbać o szybsze i skuteczniejsze interwencje, i przypomina w tym kontekście o potrzebie zbadania sposobów zapewnienia trwałości EFG lub programu będącego jego następcą w kolejnych wieloletnich ramach finansowych na lata 2028–2034;

12. stwierdza, że 17 lutego 2025 r. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą, a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od tego dnia do dnia przypadającego 24 miesiące od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

13. stwierdza, że Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG 17 lutego 2025 r. i że takie wydatki kwalifikują się do wkładu finansowego z EFG od tego dnia do dnia przypadającego 31 miesięcy od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

14. zauważa, że władze belgijskie potwierdziły, iż przy dostępie do proponowanych działań i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji oraz że będzie się zapobiegać ewentualnym przypadkom podwójnego finansowania;

15. przypomina, że pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa;

16. zatwierdza decyzję załączoną do rezolucji;

17. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;

18. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię (EGF/2025/004 BE/Tupperware)

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2026/723.)