Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0102

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników: wniosek EGF/2025/007 BE/Casa – Belgia

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 26 marca 2026 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/007 BE/Casa (COM(2026)0003 – C10-0025/2026 – 2026/0038(BUD))

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2026)0003 – C10-0025/2026),

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1] („rozporządzenie w sprawie EFG”),

– uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021−2027 („rozporządzenie w sprawie WRF”)[2], zmienione rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765[3], w szczególności jego art. 8,

– uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia

---

1 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

2 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

3 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).

16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[4], w szczególności jego pkt 9,

– uwzględniając Europejski filar praw socjalnych,

– uwzględniając pismo przesłane przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A10-0061/2026),

A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe, za pomocą których udziela dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych działań restrukturyzacyjnych i zmian w strukturze światowego handlu oraz ułatwia im powrót na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta ma formę wsparcia finansowego dla pracowników;

B. mając na uwadze, że Belgia złożyła wniosek EGF/2025/007 BE/Casa o wkład finansowy z EFG w związku z 416 zwolnieniami[5] w Casa International NV (Casa) w Belgii, w sektorach gospodarki zaklasyfikowanych do następujących działów NACE Rev. 2 – 47 (Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi i motocyklami) oraz 52 (Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport); doszło do nich w prowincji Antwerpia (BE21) we Flandrii w okresie odniesienia od 6 marca 2025 r. do 6 lipca 2025 r.;

C. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryteriach interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG; mając na uwadze, że 257 zwolnień dotyczy spółki Casa International NV (handel detaliczny) posiadającej 65 punktów sprzedaży detalicznej w całej Belgii, a 159 zwolnień dotyczy spółki Casa Logistics NV (magazynowanie), odpowiedzialnej za magazynowanie i dystrybucję na potrzeby tych punktów sprzedaży;

D. mając na uwadze, że 6 marca 2025 r. przedsiębiorstwo Casa ogłosiło upadłość; mając na uwadze, że w Belgii od 2022 r. obserwuje się wzrost liczby upadłości przedsiębiorstw, zwłaszcza w sektorze handlu detalicznego, który przechodzi głęboką transformację strukturalną spowodowaną rozwojem handlu elektronicznego i zmieniającymi się nawykami konsumentów; mając na uwadze, że kobiety stanowią 67,5 % siły roboczej, której dotyczy ta sprawa; podkreśla w związku z tym, że środki wsparcia w ramach EFG powinny uwzględniać szczególne potrzeby tych kobiet i bariery, na

---

4 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

5 W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

jakie natrafiają one w powrocie na rynek pracy;

E. mając na uwadze, że flamandzkie publiczne służby zatrudnienia (VDAB) zapewniają krajowe prefinansowanie i współfinansowanie środków;

F. mając na uwadze, że odnośne przedsiębiorstwa spełniły wymogi przepisów unijnych i krajowych dotyczących zwolnień grupowych;

G. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi mające na celu szybką reintegrację beneficjentów na rynku pracy, jednocześnie oferując szkolenia rozwijające umiejętności, które ułatwią beneficjentom wejście na rynek pracy;

H. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[6];

1. zgadza się z Komisją, że spełniono warunki wymienione w rozporządzeniu w sprawie EFG, a w szczególności w jego art. 4 ust. 2 lit. a), i że Belgia ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 916 733 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 2 254 980 EUR (wliczając wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 168 980 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, zarządzanie, informacje, reklamy, kontrolę i sprawozdawczość w wysokości 86 000 EUR);

2. zauważa, że władze belgijskie złożyły wniosek 23 września 2025 r. oraz że po przekazaniu przez Belgię dodatkowych informacji Komisja zakończyła ocenę wniosku 6 lutego 2026 r. i przekazała ją Parlamentowi 11 lutego 2026 r.; podkreśla, jak ważne jest skrócenie czasu między złożeniem wniosku o pomoc z EFG a decyzją w sprawie finansowania, przy jednoczesnym pełnym zabezpieczeniu praw Parlamentu Europejskiego jako jednego z organów władzy budżetowej;

3. zauważa, że wniosek dotyczy pracowników, którzy zaprzestali działalności w dwóch spółkach konsorcjum Casa, oraz że wszyscy oni będą beneficjentami pomocy;

4. zauważa, że konsorcjum Casa przez kilka lat przed ogłoszeniem upadłości doświadczało trudności finansowych wynikających z rosnącej roli handlu elektronicznego, zwiększonej konkurencji międzynarodowej i nieuczciwych warunków konkurencji, co ostatecznie doprowadziło do poważnych niedoborów płynności i uniemożliwiło znalezienie potencjalnych nabywców konsorcjum; podkreśla, że należy zwiększyć zdolności kierownictwa przedsiębiorstwa do zapobiegania zwolnieniom przez dostosowanie się do obecnego kontekstu geopolitycznego, a także do

---

6 Artykuł 8 rozporządzenia w sprawie WRF.

proaktywnego radzenia sobie z szeroko zakrojonymi działaniami restrukturyzacyjnymi;

5. zauważa, że podczas gdy zwolnieni sprzedawcy mają duże szanse na zatrudnienie, pracownicy magazynów mają większe trudności ze znalezieniem nowej pracy i wymagają dodatkowego wsparcia obejmującego podnoszenie kwalifikacji, przekwalifikowanie, relokację lub przeniesienie; wzywa władze belgijskie do zapewnienia dostosowanego do potrzeb wsparcia, aby pracownicy mogli przezwyciężyć swoje ograniczenia i znaleźć nową pracę odpowiadającą potrzebom rynku; podkreśla, że reintegracja zwolnionych pracowników ma kluczowe znaczenie dla gotowej na przyszłe wyzwania gospodarki europejskiej o silnej bazie przemysłowej;

6. ubolewa nad tym, że wzrost liczby upadłości w ciągu ostatnich dwóch lat miał negatywny wpływ na stopę bezrobocia w niektórych regionach Belgii, zwłaszcza w Brukseli i Olen (prowincja Antwerpia); zauważa, że w ciągu 18 miesięcy w Belgii z powodu upadłości zlikwidowano około 45 000 miejsc pracy, głównie we Flandrii; podkreśla, że we Flandrii ryzyko bezrobocia jest ponad dwukrotnie wyższe w przypadku osób o niskim poziomie wykształcenia; podkreśla, jak ważne jest środowisko przyjazne dla biznesu, które umożliwia przedsiębiorstwom utrzymanie konkurencyjności, tworzy miejsca pracy i przyczynia się do zrównoważonego wzrostu gospodarczego;

7. przypomina, że w porozumieniu z ekspertami i partnerami społecznymi na rzecz pracowników mają być świadczone zindywidualizowane usługi obejmujące następujące środki: sesje informacyjne obejmujące wskazówki dotyczące reintegracji zawodowej; usługi w zakresie zwolnień monitorowanych, aby pomóc pracownikom w poszukiwaniu pracy; aktywna mediacja skupiająca się na profilu każdej osoby poszukującej pracy; zindywidualizowane programy rozwoju umiejętności, w tym umiejętności informatycznych; szkolenia i przekwalifikowanie; indywidualne szkolenie w miejscu pracy; uczestnictwo w targach pracy; podkreśla, że trzeba wspierać wysokiej jakości, przyszłościowe miejsca pracy, które wzmacniają konkurencyjność i wspierają transformację cyfrową, a jednocześnie dopilnować, by EFG był właściwie wdrażany i przyczyniał się do długoterminowej odporności gospodarczej i społecznej Unii; podkreśla, że partnerzy społeczni powinni być zaangażowani w cały proces wdrażania środków EFG, w tym na etapie monitorowania, aby zagwarantować jakość i adekwatność wsparcia oferowanego beneficjentom;

8. przypomina, że EFG jest instrumentem solidarności i sprawiedliwej transformacji i chociaż zapewnia wsparcie w przypadku utraty miejsc pracy, nie może zastąpić proaktywnej polityki przemysłowej; uważa, że uruchomienie EFG musi być częścią szerszej reakcji politycznej na wszystkich szczeblach politycznych, aby zapewnić zwolnionym

pracownikom odpowiednie możliwości zatrudnienia zgodne z ich kwalifikacjami i umiejętnościami; podkreśla, że Unia musi koncentrować się przede wszystkim na zapobieganiu takim zamknięciom zakładów, tworząc warunki dla utrzymania konkurencyjności produkcji przemysłowej oraz inwestując w rozwój umiejętności zarówno wysoko wykwalifikowanych pracowników, jak i pracowników przemysłowych; podkreśla potrzebę zapewnienia specjalnego wsparcia dostosowanego do profilu pracowników o niskim poziomie wykształcenia, przy jednoczesnym podjęciu działań mających na celu zmniejszenie liczby przypadków upadłości i rozwiązanie problemu dysproporcji społecznych prowadzących do wykluczenia siły roboczej;

9. podkreśla, że władze belgijskie powinny zapewnić widoczność finansowania unijnego i zwracać uwagę na jego wartość dodaną za pomocą skutecznych i ukierunkowanych informacji dla beneficjentów, władz regionalnych i lokalnych, partnerów społecznych i ogółu społeczeństwa;

10. apeluje o przeprowadzenie dokładnych ocen końcowych wdrożonych środków, w tym o przedstawienie jasnych informacji na temat sposobu wykorzystania funduszy, powodzenia reintegracji pracowników na rynku pracy oraz tego, czy dzięki środkom osiągnięto cele, dla których utworzono EFG;

11. odnotowuje, że 14 marca 2025 r. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów, a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od tego dnia do dnia przypadającego 24 miesiące od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

12. odnotowuje, że Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG 6 marca 2025 r. i że takie wydatki kwalifikują się zatem do wkładu finansowego z EFG od tego dnia do dnia przypadającego 31 miesięcy od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

13. zauważa, że władze belgijskie potwierdziły, iż przy dostępie do proponowanych działań i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji oraz że będzie się zapobiegać ewentualnym przypadkom podwójnego finansowania;

14. przypomina, że pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są władze publiczne lub przedsiębiorstwa; przypomina, że EFG jest mechanizmem ograniczonym, ukierunkowanym i uzupełniającym;

15. zatwierdza decyzję załączoną do niniejszej rezolucji;

16. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;

17. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/007 BE/Casa

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2026/851.)