Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0103

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników: wniosek EGF/2025/005 AT/KTM – Austria

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 26 marca 2026 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Austrię – EGF/2025/005 AT/KTM (COM(2026)0010 – C10-0026/2026 – 2026/0037(BUD))

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2026)0010 – C10-0026/2026),

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1] („rozporządzenie w sprawie EFG”),

– uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021−2027[2], zmienione rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765[3] („rozporządzenie w sprawie WRF”), w szczególności jego art. 8,

– uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia

---

1 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

2 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

3 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).

16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[4], w szczególności jego pkt 9,

– uwzględniając Europejski filar praw socjalnych,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A10-0060/2026),

A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe, za pomocą których udziela dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych działań restrukturyzacyjnych i zmian w strukturze światowego handlu oraz ułatwia im powrót na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta ma formę wsparcia finansowego dla pracowników;

B. mając na uwadze, że Austria złożyła wniosek EGF/2025/005 AT/KTM o wkład finansowy z EFG w związku ze zwolnieniem 1 488[5] pracowników w przedsiębiorstwie KTM Gruppe (KTM) w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 30 według klasyfikacji NACE Rev. 2 (Produkcja pozostałego sprzętu transportowego) w regionie Górnej Austrii (AT31), przy czym 233 pracowników zwolniono w okresie odniesienia od 25 lutego 2025 r. do 25 czerwca 2025 r., a 1 255 przed okresem odniesienia lub po nim;

C. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryterium interwencji określonym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim musi dojść do zaprzestania działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników lub osób prowadzących działalność na własny rachunek w czteromiesięcznym okresie odniesienia; mając na uwadze, że w przypadku 1 255 zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim, można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia, zgodnie z wymogami art. 6 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG;

D. mając na uwadze, że 29 listopada 2024 r. przedsiębiorstwo KTM złożyło wniosek o ogłoszenie upadłości, a 25 lutego 2025 r. zatwierdzono plan restrukturyzacji; mając na uwadze, że niektóre decyzje przedsiębiorstwa dotyczące wypłaty dywidendy w latach

---

4 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

5 W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

2021 i 2024, podjęte w czasie, gdy korzystało ono z publicznej pomocy państwa w związku z pandemią Covid-19, budzą zastrzeżenia;

E. mając na uwadze, że Austria oświadczyła, iż publiczne służby zatrudnienia Górnej Austrii i kraj związkowy Górnej Austrii zapewniają krajowe finansowanie w formie płatności zaliczkowej lub współfinansowanie krajowe;

F. mając na uwadze, że spełniono wymogi przepisów unijnych i krajowych dotyczących zwolnień grupowych;

G. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów na rynku pracy, a jednocześnie oferują im szkolenia rozwijające umiejętności, aby ułatwić im dostęp do przyszłych potrzeb rynku pracy, oraz przygotowujące ich do transformacji ekologicznej i cyfrowej;

H. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[6];

I. mając na uwadze, że niedawne przeniesienie działalności produkcyjnej poza Unię uwypukla potrzebę wzmocnienia konkurencyjności i odporności przemysłu europejskiego na rynku światowym;

1. zgadza się z Komisją, że spełniono warunki wymienione w rozporządzeniu w sprawie EFG, a w szczególności w jego art. 4 ust. 2 lit. a), i że Austria ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 806 624 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 3 011 040 EUR (wliczając wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 895 120 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, zarządzanie, informacje, reklamy, kontrolę i sprawozdawczość w wysokości 115 920 EUR);

2. zauważa, że władze austriackie złożyły wniosek 15 września 2025 r. oraz że po przekazaniu przez Austrię dodatkowych informacji Komisja zakończyła ocenę wniosku 6 lutego 2026 r. i przekazała ją Parlamentowi 11 lutego 2026 r.; podkreśla, jak ważne jest skrócenie czasu między złożeniem wniosku o pomoc z EFG a decyzją w sprawie finansowania przy jednoczesnym pełnym zabezpieczeniu praw Parlamentu Europejskiego jako jednego z organów władzy budżetowej; podkreśla, jak ważne jest skrócenie czasu między złożeniem wniosku o pomoc z EFG a decyzją w sprawie finansowania przy jednoczesnym pełnym zabezpieczeniu praw Parlamentu

---

6 Artykuł 8 rozporządzenia w sprawie WRF.

Europejskiego jako jednego z organów władzy budżetowej;

3. zauważa, że wniosek dotyczy 1 488 pracowników objętych postępowaniem upadłościowym wobec przedsiębiorstwa KTM, które było największym tego typu postępowaniem w historii Górnej Austrii; ponadto zauważa, że łącznie 420 zwolnionych pracowników będzie beneficjentami objętymi pomocą i zostanie objętych środkami wsparcia;

4. odnotowuje, że przedsiębiorstwo KTM było największym producentem motocykli w Unii i największą spółką zależną Pierer Mobility AG; ubolewa, że w grudniu 2023 r. spółka dominująca postanowiła przenieść produkcję do Chin i Indii ze względu na nieuczciwe warunki konkurencji; zauważa, że doprowadziło to do pierwszej fali zwolnień, w wyniku której zlikwidowano 300 miejsc pracy, a kolejne spadki sprzedaży skłoniły KTM do wprowadzenia redukcji kosztów, w tym zwolnienia ponad 500 pracowników w 2024 r.;

5. odnotowuje, że spółka dominująca musiała rozpocząć proces restrukturyzacji oraz że podczas pierwszego przestoju produkcji w przedsiębiorstwie KTM w 2025 r. zwolniono ponad 750 dodatkowych pracowników; zauważa, że 22 maja 2025 r. inwestor Bajaj Auto International Holdings B.V. zapewnił niezbędne zasoby, aby zapewnić kontynuację działalności przedsiębiorstwa KTM, uniknąć upadłości KTM i umożliwić wznowienie produkcji w lipcu 2025 r. przy jednoczesnym ograniczeniu wydatków;

6. zauważa, że przedsiębiorstwo KTM było kiedyś jedną z najlepiej prosperujących marek motocykli w Europie, znaczącym pracodawcą i kluczowym filarem gospodarczym wielu dostawców w powiecie Braunau w Górnej Austrii; odnotowuje, że w konsekwencji bezrobocie w powiecie Braunau wzrosło o 37,1 % w listopadzie 2024 r. w porównaniu z tym samym miesiącem w roku poprzednim; zauważa, że w 2025 r. bezrobocie osiągnęło rekordowo wysoki poziom w powiecie Braunau;

7. przypomina, że zgodnie z porozumieniem zawartym z partnerami społecznymi na rzecz pracowników mają być świadczone następujące spersonalizowane usługi: zarządzanie sprawami; poradnictwo i ukierunkowanie zawodowe; szkolenia i przekwalifikowanie; proaktywne poszukiwanie pracy; dodatek szkoleniowy; podkreśla, jak ważne jest wspieranie wysokiej jakości, zorientowanych na przyszłość miejsc pracy, aby zagwarantować długoterminową odporność gospodarczą i społeczną; podkreśla znaczenie ścisłej współpracy z regionalnymi przedsiębiorstwami i pracodawcami w celu dopilnowania, by programy szkoleń i przekwalifikowania odpowiadały konkretnym potrzebom rynku pracy i ułatwiały szybką reintegrację zwolnionych pracowników;

8. przypomina, że EFG jest instrumentem solidarności i sprawiedliwej transformacji i chociaż zapewnia wsparcie w przypadku utraty miejsc pracy, nie może zastąpić proaktywnej polityki przemysłowej; podkreśla, że Unia musi koncentrować się na zapobieganiu takim zamknięciom zakładów, tworząc warunki dla utrzymania konkurencyjności produkcji przemysłowej oraz inwestując w rozwój umiejętności zarówno wysoko wykwalifikowanych pracowników, jak i pracowników przemysłowych; podkreśla potrzebę zapewnienia specjalnego wsparcia dostosowanego do profilu pracowników o niskim poziomie wykształcenia, przy jednoczesnym podjęciu działań mających na celu zmniejszenie liczby przypadków upadłości i rozwiązanie problemu dysproporcji społecznych prowadzących do wykluczenia siły roboczej;

9. podkreśla, że władze austriackie powinny zapewnić widoczność finansowania unijnego i zwracać uwagę na jego wartość dodaną za pomocą skutecznych i ukierunkowanych informacji dla beneficjentów, władz regionalnych i lokalnych, partnerów społecznych i ogółu społeczeństwa;

10. apeluje o przeprowadzenie gruntownych ocen końcowych wdrożonych środków, w tym o przedstawienie jasnych informacji na temat sposobu wykorzystania funduszy i ich wydatkowania zgodnie z zatwierdzonymi planami;

11. stwierdza, że 1 marca 2025 r. Austria rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą i zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG, a zatem okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od tego dnia do upłynięcia odpowiednio 24 i 31 miesięcy od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

12. zauważa, że władze austriackie potwierdziły, iż przy dostępie do proponowanych działań i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji oraz że będzie się zapobiegać ewentualnym przypadkom podwójnego finansowania;

13. przypomina, że pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są przedsiębiorstwa;

14. zatwierdza decyzję załączoną do rezolucji;

15. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i zapewnienia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;

16. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Austrię – EGF/2025/005 AT/KTM

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2026/850.)