Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0128

Absolutorium za rok 2024: budżet ogólny UE – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej

1. Decyzja Parlamentu Europejskiego z dnia 29 kwietnia 2026 r. w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (2025/2148(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając budżet ogólny Unii Europejskiej na rok budżetowy 2024[1],

– uwzględniając skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024 (COM(2025)0359 – C10-0148/2025)[2],

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej dla organu udzielającego absolutorium w sprawie audytów wewnętrznych przeprowadzonych w 2024 r.,

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące wykonania budżetu za rok budżetowy 2024 wraz z odpowiedziami instytucji[3],

– uwzględniając poświadczenie wiarygodności[4] rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2024 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 314 ust. 10 oraz art. 317, 318 i 319 Traktatu o

---

1 Dz.U. L, 2024/207, 22.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
2 Dz.U. C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
3 Dz.U. C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
4 Dz.U. C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.

funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012[5], w szczególności jego art. 59, 118, 260, 261 i 262,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii[6], w szczególności jego art. 59, 118, 266, 267 i 268,

– uwzględniając art. 102 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Prawną,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A10-0055/2026),

1. udziela sekretarzowi Trybunału Sprawiedliwości absolutorium z wykonania budżetu Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024;

2. przedstawia swoje uwagi w poniższej rezolucji;

3. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej decyzji wraz z rezolucją, która stanowi jej integralną część, Trybunałowi Sprawiedliwości Unii Europejskiej, Radzie, Komisji i Trybunałowi Obrachunkowemu oraz do zarządzenia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* (seria L).

---

5 Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.

6 Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2. Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 29 kwietnia 2026 r. zawierająca uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (2025/2148(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 102 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Prawną,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A10-0055/2026),

A. mając na uwadze, że w ramach procedury udzielania absolutorium organ udzielający absolutorium pragnie podkreślić szczególne znaczenie dalszego wzmacniania legitymacji demokratycznej instytucji Unii dzięki zwiększaniu przejrzystości i rozliczalności oraz wdrażaniu koncepcji budżetowania wynikowego i właściwego zarządzania zasobami ludzkimi;

B. mając na uwadze, że Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) jest instytucją sądowniczą Unii, której zadaniem jest zapewnianie poszanowania prawa Unii poprzez czuwanie nad jednolitą interpretacją i jednolitym stosowaniem traktatów oraz przez zapewnienie kontroli zgodności z prawem aktów przyjmowanych przez instytucje, organy, urzędy i agencje Unii;

C. mając na uwadze, że TSUE przyczynia się do ochrony wartości Unii, a poprzez swoje orzecznictwo działa na rzecz budowania Europy, pozostając jednocześnie odpowiedzialnym przed obywatelami dzięki pewności prawa, spójności orzecznictwa i poszanowaniu granic wykładni sądowej;

D. mając na uwadze, że TSUE składa się z dwóch organów sądowych: Trybunału Sprawiedliwości i Sądu;

E. mając na uwadze, że w 2024 r. Parlament i Rada zmieniły Protokół nr 3 w sprawie statutu TSUE („statut”)[1] w kwestii przeniesienia do

---

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2019 z dnia 11 kwietnia 2024 r. zmieniające Protokół nr 3 w sprawie statutu Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (Dz.U. L, 2024/2019, 12.8.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2019/oj).

Sądu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym w określonych dziedzinach;

1. odnotowuje, że budżet TSUE wchodzi w zakres działu 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2023 r. dysponował kwotą 13,3 mld EUR (co stanowi 6,9 % całkowitego budżetu Unii); zauważa, że budżet TSUE wynoszący około 0,5 mld EUR stanowi około 3,76 % całkowitych wydatków administracyjnych Unii, co stanowi spadek z 3,9 % w 2023 r.; podkreśla, że w sprawach związanych z dochodzeniem w sprawie budżetu Unii wszystkie właściwe organy muszą w pełni przestrzegać zasad sprawiedliwości proceduralnej i praw podstawowych;

2. zwraca uwagę, że Trybunał Obrachunkowy („Trybunał”) w sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2024 („sprawozdanie Trybunału”) zbadał próbę 70 transakcji w dziale „Administracja”, czyli tyle samo co w 2023 r.; zwraca ponadto uwagę, że Trybunał stwierdził, iż wydatki administracyjne obejmują wydatki na zasoby kadrowe, w tym na emerytury i renty, które w 2024 r. stanowiły około 69 % wszystkich wydatków administracyjnych, oraz wydatki na budynki, wyposażenie, energię, telekomunikację i informatykę (IT), a z kontroli prowadzonych od wielu lat przez Trybunał wynika, iż zasadniczo są to wydatki obarczone niskim ryzykiem;

3. zauważa, że chociaż na 70 zbadanych transakcji błędy wystąpiły w 16 (23 %), na podstawie trzech skwantyfikowanych błędów Trybunał szacuje, iż poziom błędu znajduje się poniżej progu istotności; zwraca uwagę, że Trybunał nie wskazał w sprawozdaniu żadnego konkretnego problemu dotyczącego TSUE;

Zarządzanie budżetem i finansami

4. zwraca uwagę, że budżet przydzielony TSUE w 2024 r. wyniósł 503 837 531 EUR, co stanowi wzrost o 3,66 % w porównaniu z 2023 r.; zauważa, że wzrost ten był głównie związany z rewaloryzacją wynagrodzeń przewidzianą na 2024 r.;

5. zauważa, że wydatki na personel stanowią prawie 80 % budżetu TSUE oraz że aktualizacje wynagrodzeń przekroczyły początkowe prognozy w 2024 r.; podkreśla, że chociaż wzrosty pokryto bez dodatkowego zwiększenia środków budżetowych, ich powtarzający się charakter budzi wątpliwości co do średniookresowej stabilności budżetowej w ramach obecnych ograniczeń WRF; apeluje o lepsze wieloletnie planowanie zatrudnienia i wydatków, bez osłabiania niezależności sądów;

6. zauważa, że z odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za rok 2024 wynika, iż ogólny tymczasowy wskaźnik wykonania budżetu na koniec 2024 r. wyniósł 97,72 %, czyli tyle samo co w 2023 r., natomiast ostateczny wskaźnik wykonania za rok 2024 będzie dostępny pod koniec 2025 r.; zwraca uwagę, że władzy

budżetowej przedłożono trzy przesunięcia zgodnie z art. 29 rozporządzenia finansowego w celu zasilenia linii budżetowych „Zakup, konserwacja oraz utrzymanie sprzętu i oprogramowania komputerowego”, „Placówki opieki nad dziećmi” oraz „Budynki” z innych linii budżetowych, głównie z linii budżetowej „Wynagrodzenia i świadczenia” na potrzeby pracowników;

7. zgadza się, że zdolność TSUE do radzenia sobie z coraz większym nakładem pracy została ograniczona z jednej strony przez wytyczne Komisji dotyczące przygotowania budżetu, które ograniczają wzrost wszystkich wydatków niezwiązanych z wynagrodzeniami do maksymalnie 2 % i zniechęcają do składania wniosków o utworzenie nowych stanowisk, a z drugiej strony przez niezdolność EPSO do zapewnienia instytucjom unijnym odpowiedniej liczby kandydatów, którzy pomyślnie przeszli konkursy, spośród których można by dokonać rekrutacji; zauważa ponadto, że skutki inflacyjne rosyjskiej nielegalnej wojny napastniczej przeciwko Ukrainie nadal wywierają presję na budżet TSUE, np. przez wzrost kosztów podróży służbowych czy podwyżkę cen towarów i usług objętych umowami; docenia działania TSUE łagodzące te skutki, takie jak ograniczenie liczby podróży służbowych, racjonalizacja wydatków na energię oraz przede wszystkim stosowanie priorytetyzacji projektów przy sporządzaniu założeń budżetowych; uznaje potrzebę usprawnienia zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje Unii, również przez uwzględnianie wahania cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami; wzywa TSUE do dalszego zwiększania efektywności kosztowej i proaktywnego planowania budżetu, aby zachować jakość sądownictwa w ramach dostępnych zasobów;

8. zauważa nieznaczny wzrost średniego czasu realizacji płatności z 23,1 dnia w 2023 r. do 23,7 dnia w 2024 r. oraz wzrost udziału faktur otrzymywanych elektronicznie z 81 % w 2023 r. do 88 % w 2024 r.; odnotowuje, że zgodnie z odpowiedzią TSUE na uwagi zawarte w rezolucji Parlamentu dotyczącej absolutorium za 2023 r. („sprawozdanie uzupełniające”), w przypadku faktur za tłumaczenia zewnętrzne płatność uzależniona jest od przeprowadzenia procesu weryfikacji, który jest niezbędny dla zapewnienia wymaganej wysokiej jakości tłumaczeń;

9. z zadowoleniem przyjmuje spadek budżetu przeznaczonego na podróże służbowe członków i pracowników TSUE po raz drugi z rzędu – z 638 000 EUR w 2023 r. do 616 000 EUR w 2024 r., co oznacza spadek o około 3,44 %;

Zarządzanie wewnętrzne, wyniki i kontrola wewnętrzna

10. z uznaniem odnotowuje, na podstawie odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r., działania podjęte przez TSUE w celu sfinalizowania reformy sądownictwa polegającej

na częściowym przekazaniu właściwości do wydawania orzeczeń w trybie prejudycjalnym z Trybunału Sprawiedliwości do Sądu oraz umożliwienia wejścia w życie nowych ram regulacyjnych od 1 października 2024 r.; w tym kontekście zauważa reorganizację struktury Sądu, zmianę regulaminu postępowania przed TSUE, przyjęcie nowych przepisów proceduralnych Sądu dla wdrożenia regulaminu postępowania, przyjęcie nowej decyzji dotyczącej składania i doręczania pism procesowych za pośrednictwem systemu e-Curia, opracowanie nowego oprogramowania („One-stop-shop”) umożliwiającego szybkie analizowanie i rozpatrywanie spraw, zwiększenie efektywności i jakości orzeczeń oraz ujednolicenie praktyk kancelarii Trybunału Sprawiedliwości i Sądu w 2024 r.; z uznaniem odnotowuje, że w pierwszych trzech miesiącach po wejściu w życie reformy do Sądu przekazano już 19 spraw prowadzonych w trybie prejudycjalnym, co stanowi pierwsze efekty dążenia do bardziej zrównoważonego podziału obciążenia pracą między oba organy sądowe; zauważa, że jedynymi dodatkowymi kosztami związanymi z wdrożeniem reformy sądownictwa były wydatki informatyczne związane z opracowaniem systemu One-stop-shop, wynoszące ok. 805 000 EUR, natomiast w zakresie zatrudnienia reforma pozostała neutralna budżetowo dzięki przesunięciom stanowisk i zadań w ramach instytucji; wzywa TSUE do przedstawienia sprawozdania na temat konkretnego wpływu reformy sądownictwa na efektywność, czas trwania postępowań i podział obciążenia pracą między Trybunałem Sprawiedliwości a Sądem, w tym wpływu narzędzi cyfrowych na czas rozpatrywania spraw i równowagę obciążenia pracą; wzywa TSUE do przedstawienia, na potrzeby następnej procedury udzielania absolutorium, kompleksowej oceny ex post tej reformy;

11. zauważa, że w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozpatrzył 12 spraw dotyczących zasady pierwszeństwa prawa Unii, w tym 10 w trybie prejudycjalnym i 2 w postępowaniu w sprawie uchybienia zobowiązaniom państwa członkowskiego; ponownie podkreśla fundamentalne znaczenie zasady pierwszeństwa prawa unijnego, która zapewnia jednolitą wykładnię i jednolite stosowanie prawa Unii we wszystkich państwach członkowskich oraz gwarantuje praworządność jako jedną z podstawowych wartości Unii; zdecydowanie potwierdza, że pierwszeństwo prawa Unii jest podstawą jej porządku prawnego, i podkreśla kluczową rolę TSUE w utrzymywaniu rządów prawa w całej Unii; zauważa, że zgodnie z art. 4 ust. 2 Traktatu o Unii Europejskiej „Unia szanuje równość państw członkowskich wobec traktatów, jak również ich tożsamość narodową, nierozerwalnie związaną z ich podstawowymi strukturami politycznymi i konstytucyjnymi, w tym w odniesieniu do samorządu regionalnego i lokalnego.

12. zauważa, że z odpowiedzi TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r. wynika, iż w 2024 r. do Trybunału Sprawiedliwości wniesiono 920 nowych spraw (wobec 821 w 2023

r.), z czego 62,30 % stanowiły odesłania prejudycjalne, a 277 – odwołania od orzeczeń Sądu; zauważa, że w Sądzie nastąpił znaczny spadek liczby nowych spraw – z 1271 w 2023 r. do 786 w 2024 r., z czego 35,88 % stanowiły skargi o stwierdzenie nieważności aktów instytucji Unii, 34,10 % dotyczyło sporów dotyczących własności intelektualnej, a 9,67 % – sporów między instytucjami Unii a ich personelem;

13. podziela pogląd TSUE, że Komisja jako strażniczka Traktatów powinna monitorować przestrzeganie orzeczeń TSUE przez państwa członkowskie; ponawia swój apel do TSUE, aby ściśle w granicach swojej roli ustanowił mechanizm umożliwiający identyfikację najlepszych i najgorszych praktyk państw członkowskich;

14. zauważa wzrost liczby spraw zakończonych przez Sąd z 904 w 2023 r. do 922 w 2024 r. oraz wzrost liczby spraw zakończonych przez Trybunał Sprawiedliwości z 783 w 2023 r. do 863 w 2024 r., przy czym to ostatnie zwiększenie wynikało z częściowej wymiany sędziów i rzeczników generalnych w Trybunale Sprawiedliwości, przeprowadzonej w 2024 r.; zauważa ponadto wzrost liczby spraw pozostających w toku w Trybunale Sprawiedliwości z 1 149 w 2023 r. do 1 206 w 2024 r. oraz spadek liczby spraw pozostających w toku w Sądzie z 1 438 w 2023 r. do 1 302 w 2024 r. (w tym seria 404 zasadniczo identycznych spraw liczona jako jedna sprawa), częściowo w wyniku zakończenia rozpatrywania niektórych dużych grup spraw;

15. jednocześnie z zadowoleniem przyjmuje skrócenie średniego czasu rozpatrywania spraw w trybie pilnym przed Trybunałem Sprawiedliwości z 3 miesiąca w 2023 r. do 3 miesiąca w 2024 r.;

16. zauważa, że średni czas trwania postępowania w sprawach zakończonych przez Trybunał Sprawiedliwości wyniósł 17,7 miesiąca w 2024 r. wobec 16,1 miesiąca w 2023 r., przy czym wzrost ten o ok. sześć tygodni wynikał ze złożoności i objętości niektórych spraw (np. skarg wniesionych w 2020 r. przeciwko unijnemu „pakietowi mobilności” i zakończonych w 2024 r.); zauważa, że średni czas trwania spraw zakończonych wyrokiem lub postanowieniem przez Sąd wzrósł z 18,2 miesiąca w 2023 r. do 18,5 miesiąca w 2024 r.; podkreśla, że terminowość postępowań sądowych musi pozostać głównym celem w zakresie wydajności, ponieważ zbyt długi czas trwania ma bezpośredni wpływ na pewność prawa dla obywateli, sądów krajowych i podmiotów gospodarczych;

17. apeluje do TSUE, aby we współpracy z sądami krajowymi przeanalizował praktyczne narzędzia orientacyjne (takie jak wytyczne, wzory odesłań prejudycjalnych i sesje szkoleniowe online), które wsparłyby jasne i ukierunkowane formułowanie pytań skierowanych w trybie prejudycjalnym, a tym samym pozwoliły ograniczyć ryzyko zbędnych lub zbyt długich postępowań;

18. docenia wzrost wykorzystania systemu e-Curia, przy czym liczba kont założonych przez sądy krajowe wzrosła z 451 w 2023 r. do 566 w 2024 r., a odsetek pism procesowych składanych za pośrednictwem e-Curii osiągnął 91 % w Trybunale Sprawiedliwości i 96 % w Sądzie;

19. z zadowoleniem przyjmuje podejście oparte na ocenie wyników, wdrożone przez TSUE, które umożliwia mu podejmowanie decyzji w oparciu o stopień realizacji wyznaczonych celów, mierzony za pomocą zestawu wskaźników dotyczących obciążenia pracą i działalności operacyjnej (np. efektywność kosztowa, wskaźniki realizacji projektów, poziom satysfakcji użytkowników, optymalizacja zasobów) dostosowanych do specyfiki poszczególnych działów; zauważa, że kluczowe wskaźniki skuteczności działania stosowane przez TSUE obejmują szeroki zakres określonych obszarów wspierających pięć celów zarządczych dotyczących prawidłowego funkcjonowania obu organów sądowych, cyfryzacji i nowych technologii, otwartości i przejrzystości, wielojęzyczności oraz zarządzania zasobami ludzkimi; podkreśla, że TSUE musi dopilnować, aby wskaźniki te były przejrzyste, zorientowane na wyniki i regularnie poddawane przeglądowi w celu wspierania skutecznego zarządzania i rozliczalności;

20. z zadowoleniem przyjmuje zmodyfikowane w 2024 r. podejście do oceny zwrotu z inwestycji w inicjatywy innowacyjne, uwzględniające ocenę kosztów za pomocą takich parametrów, jak koszty wdrożenia i personelu, koszty utrzymania rocznego, koszty wykonawców i inne rodzaje wydatków, jak również ocenę korzyści na podstawie przewidywanych zysków, korzyści strategicznych oraz liczby użytkowników objętych daną inicjatywą; zauważa, że w 2024 r. TSUE przeprowadził również gruntowny przegląd swojego systemu, aby śledzić zarządzanie projektami i monitorowanie finansowe projektów w celu zapewnienia pełnej sprawozdawczości i kontroli nad czasowymi usługami doradczymi w zakresie cyfryzacji do 2025 r.; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach w tym zakresie;

21. zauważa, na podstawie sprawozdania z audytu wewnętrznego TSUE za 2024 r. („sprawozdanie wewnętrzne”), że główne działania audytowe przeprowadzone przez dział audytu wewnętrznego TSUE w 2024 r. dotyczyły audytu projektu TSUE w zakresie podniesienia poziomu bezpieczeństwa infrastruktury oraz inwentaryzacji mienia, a także trzech analiz w zakresie: zmian potrzeb kadrowych TSUE w dobie generatywnej sztucznej inteligencji; kompetencji organizacji i pracowników w zmieniającym się środowisku; oraz dobrostanu pracowników i nowych technologii; z uznaniem odnotowuje, że, jak wynika ze sprawozdania wewnętrznego, odpowiednie działy wdrażały zalecenia audytowe często jeszcze przed zakończeniem audytu; zauważa ponadto, że w ramach programu na 2024 r. w 2025 r. prowadzone były prace nad audytem licencji IT oraz ostatnią częścią audytu zarządzania zakupem mebli i wyposażenia; zauważa, że w

przypadku tego ostatniego audytu stan realizacji nie uległ zmianie przez dwa kolejne okresy sprawozdawcze; zwraca się do TSUE o przedstawienie w przyszłości aktualnych informacji na temat monitorowania działań podjętych w związku z zaleceniami audytu wewnętrznego w formie tabeli, wraz ze statusem realizacji każdego działania i zalecenia;

Zasoby ludzkie, równość i dobrostan pracowników

22. zauważa, że ogólna liczba urzędników na koniec roku wzrosła z 1 340 (58 %) w 2023 r. do 1 354 (60 %) w 2024 r., liczba pracowników zatrudnionych na czas określony spadła z 765 (33 %) w 2023 r. do 740 (33 %) w 2024 r., a liczba pracowników kontraktowych zmniejszyła się ze 198 (9 %) w 2023 r. do 173 (7 %) w 2024 r.; zauważa, że wskaźnik obsady stanowisk nieznacznie się obniżył z 97,11 % w 2023 r. do 96,70 % w 2024 r., a roczna rotacja personelu spadła z 6,54 % w 2023 r. do 6,32 % w 2024 r., przy czym 41 % odejść z pracy wynikało z przejścia na emeryturę;

23. zauważa, że Trybunał Sprawiedliwości składa się z 27 sędziów i 11 rzeczników generalnych, natomiast Sąd z 54 sędziów; zauważa ponadto, że w związku z częściową wymianą w 2024 r. stanowiska objęło dziewięciu nowych sędziów Trybunału Sprawiedliwości i dwóch nowych sędziów Sądu; ubolewa, że skład pod względem płci w Trybunale Sprawiedliwości i w Sądzie pozostaje bardzo niezrównoważony; z uznaniem odnosi się do pisma prezesa Sądu skierowanego w 2024 r. do przewodniczącego konferencji przedstawicieli rządów państw członkowskich, w którym wezwano państwa członkowskie do uwzględniania potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatur na stanowiska sędziów i rzeczników generalnych; ponownie wzywa państwa członkowskie do brania pod uwagę potrzeby równowagi płci przy zgłaszaniu kandydatów na stanowiska sędziów, przy jednoczesnym zapewnieniu, aby nominacje nadal opierały się na kryteriach osiągnięć, kwalifikacji i niezależności;

24. zwraca uwagę, że w 2024 r. w TSUE zatrudnionych było 60,70 % kobiet i 39,30 % mężczyzn; odnotowuje, że reprezentacja kobiet była najwyższa w asystenckich grupach zaszeregowania (69,14 %), zaś najniższa niestety na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla (35,71 %); zauważa ponadto wzrost udziału kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla z 43,33 % w 2023 r. do 51,61 % w 2024 r.; z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania z zarządzania delegowanego urzędnika zatwierdzającego za 2024 r., wzrostowy trend reprezentacji kobiet na stanowiskach kierowniczych ogółem – z 37,50 % w 2018 r. do 48,70 % w 2024 r.; podkreśla, że utrzymująca się niedostateczna reprezentacja kobiet na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla nadal budzi obawy, i zachęca Trybunał, aby dalej wzmacniał ukierunkowane środki mające na celu wspieranie rozwoju kariery i ścieżek przywódczych dla

kobiet, przy pełnym poszanowaniu zasad osiągnięć i przejrzystości;

25. z zadowoleniem przyjmuje opracowanie planu działania dotyczącego Konwencji Rady Europy o zapobieganiu i zwalczaniu przemocy wobec kobiet i przemocy domowej (konwencji stambulskiej), który dostosowuje działania, zawiera zalecenia i przewiduje działania informacyjne i szkoleniowe dla wszystkich pracowników w celu zapobiegania przypadkom molestowania; odnotowuje kolejne zapowiedziane działania, które obejmują dalszą współpracę z organizacjami krajowymi działającymi na rzecz zapobiegania przemocy wobec kobiet, dodatkowe inicjatywy podnoszące świadomość i sesje szkoleniowe podkreślające w szczególności wpływ mikroagresji i uprzedzeń ze względu na płeć; ubolewa w związku z tym nad brakiem obowiązkowych szkoleń dla członków TSUE, jak stwierdzono w odpowiedziach TSUE na kwestionariusz dotyczący absolutorium za 2024 r.; wzywa zatem do włączenia wszystkich osób, zarówno pracowników, jak i członków TSUE, w obowiązkowe sesje szkoleniowe na temat zapobiegania przemocy wobec kobiet;

26. z uznaniem odnotowuje różnorodność działań i inicjatyw podejmowanych przez TSUE wśród pracowników, także na etapie rekrutacji, na rzecz równości, włączenia, wzajemnego szacunku i różnorodności; w szczególności zauważa uruchomienie w 2024 r. nowego szkolenia z zakresu różnorodności i włączenia, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie mikroagresjom oraz – od 2025 r. – dwóch nowych szkoleń dotyczących wyznaczania zdrowych granic dla poprawy efektywności oraz tworzenia środowiska wolnego od nękania, organizowanych zgodnie z zaleceniami międzywydziałowej grupy roboczej TSUE ds. konwencji stambulskiej; z uznaniem odnotowuje indywidualne środki wsparcia (dotyczące zadań, czasu pracy i miejsc pracy) stosowane przez TSUE od 2022 r. wobec pracowników z niepełnosprawnościami, udział instytucji w tygodniu świadomości na temat niepełnosprawności zorganizowanym w 2024 r. oraz opracowanie od 2025 r. pilotażowego programu staży dla osób z niepełnosprawnościami; zwraca się do TSUE o poinformowanie organu udzielającego absolutorium o wynikach tego programu;

27. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że wśród personelu TSUE reprezentowane są wszystkie narodowości Unii; zauważa jednak, że niektóre narodowości są bardziej reprezentowane niż inne, a część z nich jest zdecydowanie nadmiernie reprezentowana; popiera TSUE w działaniach na rzecz jak najszerszego rozpowszechniania ogłoszeń o wolnych stanowiskach przez strony internetowe instytucji, media społecznościowe oraz EPSO; odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, zobowiązanie TSUE do analizy danych w celu wdrożenia ukierunkowanych działań mających na celu poprawę reprezentacji geograficznej wśród personelu, w tym stażystów; z zadowoleniem przyjmuje działania TSUE na rzecz promowania

programów stażowych w administracjach krajowych i stałych przedstawicielstwach państw członkowskich o niedostatecznej reprezentacji; z zadowoleniem odnotowuje, że w odniesieniu do staży w ramach Europejskiej Sieci Szkolenia Kadr Wymiaru Sprawiedliwości (EJTN) TSUE otrzymał w 2024 r. zgłoszenia z trzech nowych państw członkowskich, które po raz pierwszy uczestniczyły w długoterminowym programie szkoleniowym dla krajowych przedstawicieli zawodów związanych z wymiarem sprawiedliwości.

28. docenia działania TSUE w zakresie (prawniczej) wielojęzyczności w 2024 r., takie jak ukończenie i uruchomienie strony internetowej poświęconej wielojęzyczności, współorganizacja pierwszej edycji letniej szkoły z innymi instytucjami Unii, ścisła współpraca z państwami członkowskimi w celu stworzenia puli zewnętrznych ekspertów do obsługi rosnącego wolumenu tłumaczeń oraz wszystkich kombinacji językowych, działania informacyjne skierowane do rynku tłumaczy-freelancerów oraz dalsza modernizacja procedur i podnoszenie kompetencji w zakresie korzystania z narzędzi cyfrowych (w tym opartych na AI) do tłumaczeń;

29. docenia działania TSUE mające na celu przeciwdziałanie trudnościom rekrutacyjnym oraz promowanie Luksemburga jako atrakcyjnego miejsca pracy dla młodych absolwentów; z uznaniem odnotowuje wkład TSUE w utworzenie i wdrożenie dodatku mieszkaniowego wypłacanego z mocą wsteczną od 1 stycznia 2025 r. pracownikom na niższych stanowiskach, przygotowanie konkursów EPSO skierowanych specjalnie do osób zatrudnionych w Luksemburgu, a także organizację spotkań informacyjnych i szkół letnich; zachęca do zacieśnienia współpracy z EPSO i innymi instytucjami, aby poszerzyć pulę wykwalifikowanych kandydatów i wzmocnić konkurencyjne procedury naboru w specjalistycznych dziedzinach; zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż TSUE, działając w imieniu międzyinstytucjonalnej grupy wysokiego szczebla, przeprowadził pilotażowy projekt/badanie mające na celu ocenę możliwości zawierania umów najmu mieszkań tymczasowych (tj. na okres maksymalnie jednego roku) po cenach rynkowych (lub niższych), opłacanych bezpośrednio przez pracowników; zauważa ponadto, że badanie to zakończyło się powodzeniem, w wyniku czego grupa robocza przedstawiła uczestniczącym instytucjom projekt umowy o gwarantowanym poziomie usług upoważniającej TSUE do prowadzenia negocjacji w zakresie nieruchomości z podmiotami, które złożyły odpowiednie oferty; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o działaniach następczych w związku z tą kwestią;

30. zauważa, że TSUE przyjął 201 stażystów w ramach ogólnego (płatnego) programu stażowego; zauważa ponadto, że 34 % kandydatów początkowo wybranych odmówiło przyjęcia oferty TSUE po zapoznaniu się z wysokimi kosztami życia w Luksemburgu;

ponownie podkreśla, że staże powinny być płatne zgodnie z rezolucją Parlamentu Europejskiego z 14 czerwca 2023 r. w sprawie wysokiej jakości staży w Unii (2020/2005(INL)), w której Parlament apelował o wynagradzanie wszystkich stażystów w Unii; z zadowoleniem odnotowuje, że obecnie wszyscy stażyści w TSUE otrzymują podczas stażu stypendium, głównie od TSUE, a w niektórych szczególnych przypadkach – z innych źródeł; odnotowuje, że TSUE przyjmuje na staże tylko kilka osób (siedem w 2024 r.), których finansowanie pochodziło z innych źródeł i tylko na krótkie okresy;

31. zauważa, że w 2024 r. zarejestrowano 17 przypadków wypalenia zawodowego, z czego osiem nowych przypadków zgłoszono w 2024 r., a dziewięć przypadków pochodziło z 2023 r.; pracownicy ci otrzymali wsparcie i pomoc specjalistyczną; z uznaniem odnotowuje, że w 2024 r. TSUE pozostawał liderem w zakresie inicjatyw promujących dobrostan fizyczny i psychiczny pracowników oraz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu i ryzyku psychospołecznemu, takich jak konsultacje z pracownikiem socjalnym lub psychologiem, wykłady na temat uważności i równowagi cyfrowej, specjalistyczne warsztaty i działania edukacyjne w zakresie zdrowia, szkolenia z pierwszej pomocy oraz zatrudnienie dwóch psychologów w niepełnym wymiarze czasu pracy; docenia skuteczność stosowanych elastycznych form organizacji pracy, w tym programu pracy zdalnej TSUE, które służą poprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym personelu;

32. zwraca uwagę, że w 2023 r. wszczęto postępowanie administracyjne w sprawie zarzutu molestowania seksualnego dotyczącego pracownika oraz że sprawa ta zakończyła się w 2024 r. nałożeniem kary; zauważa, że w 2024 r. nie wszczęto żadnego nowego postępowania administracyjnego w sprawie molestowania;

Ramy etyczne, przejrzystość, i dostęp do wymiaru sprawiedliwości dla obywateli

33. zauważa, że zgodnie z wnioskiem zawartym w poprzednich zaleceniach dotyczących absolutorium w marcu 2024 r. przyjęto nowy kodeks postępowania dla urzędników i innych pracowników TSUE odzwierciedlający wartości i zaangażowanie TSUE na rzecz wysokich standardów etycznych, oraz zauważa, że kodeks postępowania zawiera przepisy dotyczące konfliktu interesów, obowiązku lojalności, obowiązku zachowania poufności i dyskrecji, działalności zewnętrznej, działalności zawodowej po zakończeniu służby i publikacji, a także przepisy dotyczące przeciwdziałania molestowaniu, i ma zastosowanie do oddelegowanych ekspertów krajowych i aplikantów sędziowskich goszczonych w ramach EJTN; zauważa z zadowoleniem, że TSUE wprowadził środki mające na celu jak najszersze przedstawienie i wyjaśnienie kodeksu postępowania oraz pełne zrozumienie przez pracowników nowych przepisów i szerszych ram prawnych, których są one częścią, oraz że szkolenia

na temat kodeksu postępowania oraz praw i obowiązków pracowników są obowiązkowe dla nowych pracowników i zdecydowanie zalecane wszystkim pracownikom TSUE, przy czym w 2024 r. w takich szkoleniach wzięło udział łącznie 561 osób (tj. 24,75 % całkowitej liczby urzędników i pracowników TSUE); odnotowuje ponadto, że podobne szkolenia zaoferowano również nowym członkom TSUE w 2024 r.; z uznaniem przyjmuje działalność sieci „zaufanych doradców” TSUE wspierających pracowników w przypadkach nękania oraz program rozwoju talentów dla wysokiego szczebla administratorów, obejmujący m.in. przywództwo etyczne; zachęca TSUE do stopniowego wzmacniania oferty szkoleń w zakresie kodeksu postępowania dla wszystkich pracowników bez wyjątku, aby zapewnić wspólne zrozumienie norm etycznych w całej instytucji;

34. zauważa, że aby uniknąć wszelkich potencjalnych konfliktów interesów przy rozpatrywaniu spraw, po przyjęciu zasad etyki członków i byłych członków TSUE deklaracje interesów członków są opublikowane w internecie; z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że w 2024 r. TSUE podpisał porozumienie ustanawiające międzyinstytucjonalny „organ ds. etyki”, który m.in. opracowuje wspólne minimalne standardy postępowania członków instytucji-sygnatariuszy; przyjmuje do wiadomości, że TSUE zachowuje status obserwatora w tym organie w celu zagwarantowania niezależności sądownictwa;

35. zauważa, że w instytucji funkcjonuje rozbudowana polityka wykrywania i zapobiegania konfliktom interesów oraz efektowi „drzwi obrotowych”, a nowe zasady etyki obejmują szczegółowe i bardziej rygorystyczne zasady dla kadry kierowniczej i referendarzy; zauważa, że w 2024 r. rozpatrzono trzy oświadczenia dotyczące potencjalnych konfliktów interesów zgłoszone przez pracowników, przy czym żadne nie wymagało działań naprawczych; ponadto zauważa, że 57 pracowników zadeklarowało w 2024 r. zamiar podjęcia pracy po odejściu z TSUE, przy czym wobec żadnego nie zastosowano okresu karencji; odnotowuje jednak, że w 2024 r. kontynuowano okres karencji wobec byłego członka kadry kierowniczej w sprawie zgłoszonej w 2023 r.; zauważa, że w 2024 r. nie odnotowano żadnego przypadku sygnalizowania nieprawidłowości w TSUE;

36. zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż polityka wyłączeń sędziów w przypadku rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów ma charakter obligatoryjny, a TSUE opiera się na sprawdzonym mechanizmie zapobiegania konfliktom interesów, obejmującym proces wyboru członków TSUE i skutecznie stosowanym od momentu objęcia przez nich obowiązków;

37. odnotowuje, że w 2024 r. wszyscy członkowie TSUE zgodnie z art. 14 statutu mieli miejsce zamieszkania w Luksemburgu;

38. zauważa, że wykaz działalności zewnętrznej członków zarówno Trybunału Sprawiedliwości, jak i Sądu jest publikowany na stronie internetowej TSUE od 2018 r., a działalność ta jest zatwierdzana wyłącznie wtedy, gdy jest zgodna z wymogami zasad etyki członków TSUE oraz z obowiązkiem dostępności na potrzeby działalności orzeczniczej; z zadowoleniem przyjmuje deklarację TSUE, zgodnie ze sprawozdaniem uzupełniającym, o analizie możliwości poprawy jakości i czytelności publikowanych informacji dotyczących działalności zewnętrznej;

39. przypomina, że w 2023 r. Parlament zalecił wszystkim instytucjom Unii uzgodnienie jednolitego systemu korzystania z pojazdów służbowych, obowiązującego horyzontalnie; w tym kontekście oraz na podstawie sprawozdania uzupełniającego zauważa, że w 2024 r. TSUE, Trybunał, Parlament i Komisja powołały międzyinstytucjonalną grupę roboczą mającą na celu wymianę informacji o stosowanych praktykach i identyfikację możliwości harmonizacji przepisów z poszanowaniem autonomii i specyfiki każdej z instytucji; przypomina opinię Parlamentu, że poza ścisłym wykonywaniem obowiązków członków TSUE korzystanie z floty samochodowej nie powinno mieć miejsca w żadnych okolicznościach; zauważa ponadto, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż grupa robocza przeprowadziła analizę porównawczą w tej sprawie oraz rozpatruje inne zagadnienia związane z zarządzaniem flotą pojazdów; wzywa grupę roboczą do szybkiego działania i poinformowania organu udzielającego absolutorium o wynikach prac i wnioskach możliwie najszybciej;

40. odnotowuje, że w 2024 r. TSUE nie zgłosił żadnych przypadków nadużyć finansowych, korupcji lub niewłaściwego wykorzystania środków unijnych; zauważa, że strategia TSUE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych stanowi nieodłączną część zintegrowanych ram kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem ryzyka nieprawidłowego ujawnienia informacji; zauważa, że wewnętrzne ramy regulacyjne obejmują decyzję w sprawie postępowań dotyczących nadużyć, korupcji lub nielegalnych działań sprzecznych z interesem Unii oraz decyzję i wytyczne dotyczące sygnalizowania nieprawidłowości, w tym przepisy dotyczące informowania i ochrony sygnalistów;

41. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie TSUE na rzecz zwiększania przejrzystości, dostępu do wymiaru sprawiedliwości i otwartości wobec obywateli, co przyczynia się do wzrostu zaufania społecznego do instytucji Unii, przy jednoczesnym zachowaniu równowagi wobec innych kluczowych wartości, takich jak spokój sądowy, poufność postępowań i ochrona danych osobowych; podkreśla, że większa przejrzystość musi również służyć zwiększeniu zaufania publicznego do orzecznictwa TSUE; zachęca TSUE do kontynuowania wysiłków na rzecz poprawy jasności, dostępności i przewidywalności jego orzecznictwa, zwłaszcza w sprawach o

znaczących skutkach konstytucyjnych lub społecznych; zauważa, że w 2024 r. TSUE połączył usługi transmisji strumieniowej na stronie internetowej Curia z rozpraw Trybunału Sprawiedliwości i z rozpraw Sądu, ułatwiając w ten sposób obywatelom zapoznanie się z działalnością sądowniczą TSUE; w tym kontekście z zadowoleniem przyjmuje, że w wyniku reformy sądownictwa przyjętej w 2024 r. zwiększono przejrzystość postępowania w trybie prejudycjalnym, umożliwiając publikację na stronie internetowej TSUE uwag pisemnych w rozsądnym terminie po zakończeniu sprawy;

42. z zadowoleniem odnotowuje, na podstawie sprawozdania uzupełniającego, że po udanym projekcie pilotażowym uruchomionym w 2022 r. i aktualizacji regulaminu postępowania w 2024 r. Trybunał Sprawiedliwości rozszerzył usługę transmisji na istotne sprawy rozpoznawane przez izby pięcioosobowe, a także umożliwił niemal bezpośrednią transmisję rozpraw, podczas których występowały strony, oraz transmisje na żywo ogłaszania wyroków i opinii rzeczników generalnych; zauważa ponadto, że od 1 września 2024 r. nagrania rozpraw związanych z ogłaszaniem wyroków i opinii pozostają stale dostępne na stronie internetowej TSUE, a nagrania z rozpraw, podczas których występowały strony, są udostępniane przez miesiąc po ich przeprowadzeniu; z uznaniem przyjmuje, że Sąd przyjął podobne środki w celu poszerzenia dostępu publicznego do swoich postępowań;

43. odnotowuje, że w 2024 r. TSUE zarejestrował 20 wniosków o publiczny dostęp do dokumentów administracyjnych, a w 15 przypadkach dostępu do nich udzielił; zauważa, że Europejski Rzecznik Praw Obywatelskich nie rozpatrywał w 2024 r. żadnej sprawy dotyczącej TSUE;

Cyfryzacja, cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

44. zauważa, że w 2024 r. w porównaniu z 2023 r. wydatki budżetowe na projekty IT spadły o 9 %, a na projekty związane z cyberbezpieczeństwem o 69 %, podczas gdy wydatki na sprzęt IT wzrosły o 16 %, a na usługi, licencje i sprzęt w zakresie cyberbezpieczeństwa o 2 %; stwierdza, że znaczny spadek wydatków na projekty IT wynika z faktu, iż niektóre projekty z zakresu cyberbezpieczeństwa weszły w fazę operacyjną w 2024 r., a związane z nimi wydatki zostały włączone do standardowego budżetu operacyjnego;

45. docenia postępy TSUE w realizacji licznych projektów cyfrowych w 2024 r., takich jak wdrożenie ulepszonego programu SIGA do zintegrowanego zarządzania danymi i sprawami, zwiększenie i poprawa wykorzystania aplikacji HAN/Ares (system elektronicznej rejestracji i zarządzania dokumentami TSUE), wdrożenie systemu EU Sign (cyfrowy podpis) oraz modernizacja zarówno strony Curia, jak i narzędzia wyszukiwania InfoCuria; uznaje znaczenie dalszego

zwiększania wykorzystania aplikacji e-Curia do elektronicznego składania i doręczania pism procesowych;

46. zauważa, że TSUE kontynuował automatyzację procesów, wykorzystując od 2024 r. oprogramowanie robotyczne do realizacji powtarzalnych zadań, takich jak transkrypcja rozpraw i obsługa płatności faktur; oczekuje, że zastosowanie rozwiązań z zakresu automatyzacji procesów przyczyni się do optymalizacji zasobów w całym TSUE; uznaje znaczenie współpracy międzyinstytucjonalnej, która przynosi TSUE korzyści w postaci efektywnego wykorzystania kluczowych systemów IT do zarządzania dokumentacją i rejestrami (HAN/Ares), zasobami ludzkimi (Sysper i Staff matters), finansami (SAP) oraz innych systemów Komisji (w tym opartych na AI), np. w zakresie usług tłumaczeniowych (eTranslation);

47. z zainteresowaniem odnotowuje uruchomienie w 2024 r. projektu pilotażowego umożliwiającego wszystkim działom TSUE dostęp do asystentów AI; podkreśla konieczność przestrzegania zasad etycznych przy korzystaniu z narzędzi AI, a w szczególności wytycznych TSUE dotyczących AI przyjętych w 2024 r., zapewniając tym samym nadzór przez człowieka w świetle zasady niezależności postępowań sądowych; podkreśla, że stosowanie narzędzi sztucznej inteligencji w środowisku sądowym nigdy nie może zastępować ludzkiego rozumowania prawnego ani uprawnień dyskrecjonalnych, ani podważać osobistej odpowiedzialności sędziów; zwraca uwagę na nadzorczą rolę rady TSUE ds. zarządzania AI; docenia fakt, że w 2024 r. TSUE wdrożył kompleksowy program szkoleniowy, który rozpoczął się od „miesiąca świadomości w zakresie AI”, obejmującego szkolenia, debaty ekspertów AI, webinaria i bootcampy, stanowiąc pierwszy istotny krok w budowaniu świadomości personelu na temat strategii i wytycznych TSUE w zakresie AI oraz AI jako takiej; zauważa, że pracownicy uczestniczą również w szkoleniach z zarządzania zmianą, transferu wiedzy, mentoringu i lotności umysłu w celu wsparcia adaptacji do nowych technologii; zachęca TSUE do dalszego organizowania takich szkoleń i działań edukacyjnych;

48. zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż po wejściu w życie nowego rozporządzenia w sprawie cyberbezpieczeństwa na początku 2024 r. TSUE opracował plan działania w zakresie cyberbezpieczeństwa i realizuje związane z tym projekty infrastruktury IT; zauważa, że w ciągu roku TSUE przeprowadza co najmniej trzy testy przywrócenia gotowości do pracy po wystąpieniu sytuacji nadzwyczajnej obejmujące systemy lokalne, usługi telekomunikacyjne oraz awaryjne przełączenie usług dostawcy internetu;

49. zauważa, że w 2024 r. jeszcze bardziej zwiększono zdolności operacyjne w zakresie cyberbezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności z rozporządzeniem (UE, Euratom) 2023/2841 oraz

przeciwdziałania rosnącej liczbie cyberataków; wskazuje, że w 2024 r. nie odnotowano żadnych poważnych cyberataków; z niepokojem zauważa, że miesięcznie rejestrowano i analizowano średnio 142 incydenty bezpieczeństwa, z których niektóre wymagały interwencji człowieka; podkreśla, że cyberbezpieczeństwo jest inwestycją strategiczną, niezbędną do zapewnienia niezależności sądów, integralności danych i ciągłości działalności sądowniczej, co wskazuje na potrzebę trwałych i przewidywalnych inwestycji w zdolności w zakresie cyberbezpieczeństwa, szkolenia personelu oraz współpracę międzyinstytucjonalną;

50. zauważa, że postępowanie prowadzone przez Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (EIOD) w sprawie korzystania przez instytucje, organy, urzędy i agencje Unii z usług chmurowych Amazon Web Services i Microsoft w ramach umów Cloud II zostało zakończone w 2025 r.; ponadto odnotowuje, że TSUE nie otrzymał żadnych zaleceń po zakończeniu tego postępowania;

51. zauważa, że w ramach kompleksowej inicjatywy na rzecz zwiększenia dostępności i włączenia osób wymagających szczególnego traktowania TSUE przy wprowadzaniu wszelkich zmian w swoich systemach informatycznych i przy ich rozbudowie nadal wdrażał podejście oparte na uwzględnieniu dostępności już w fazie projektowania; zauważa, że w następstwie przeprowadzonego w 2023 r. audytu strony internetowej Curia TSUE wprowadza technologie w celu poprawy dostępności strony dla szerokiego grona użytkowników, takich jak osoby z upośledzeniem wzroku, upośledzeniem słuchu lub z niepełnosprawnością intelektualną; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach w tym zakresie;

Budynki

52. zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż w ramach dwóch projektów pilotażowych dotyczących najefektywniejszego wykorzystania powierzchni TSUE w 2024 r. zorganizowano szereg warsztatów, które doprowadziły do opracowania dwóch układów dostosowanych do potrzeb poszczególnych służb; zauważa, że dalsze prace nad tymi projektami zostały zawieszone, aby najpierw umożliwić ocenę wpływu, jaki integracja AI może mieć na metody pracy TSUE, a w konsekwencji – na wykorzystanie przestrzeni i biur;

53. zauważa, że w 2024 r. TSUE nadal realizował kompleksową inicjatywę na rzecz zwiększenia dostępności i włączenia osób z niepełnosprawnościami; w szczególności odnotowuje, że TSUE opracował długoterminowy plan działania mający na celu zapewnienie zgodności budynków z wymogami prawnymi dotyczącymi dostępności do 1 stycznia 2032 r., zgodnie z wymogami prawa luksemburskiego; z uznaniem odnotowuje, że TSUE sporządził inwentaryzację elementów infrastruktury wymagających

dostosowania oraz zlecił architektowi wykonanie studium wykonalności, które określi niezbędne działania; zwraca się do TSUE o informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach w tym zakresie;

Środowisko i zrównoważony rozwój

54. docenia nieustające działania TSUE na rzecz ograniczenia śladu środowiskowego oraz znaczące postępy osiągnięte w 2024 r., potwierdzone wynikami względem poziomu odniesienia przyjętego w systemie ekozarządzania i audytu EMAS z 2015 r. – ze spadkiem zużycia i emisji w wielu obszarach w przeliczeniu na ekwiwalent pełnego czasu pracy (ogrzewanie: -37,5 %; energia elektryczna: -29,3 %; papier: -64,2 %; odpady biurowe i stołówkowe: -40,4 %; emisja gazów cieplarnianych: -26,7 %); zauważa ogólną poprawę w porównaniu z wynikami za 2023 r.; przyznaje, że osiągnięte rezultaty w połączeniu z warunkami rynkowymi umożliwiły zmniejszenie wydatków na energię o 18 % względem prognoz; docenia w tym kontekście solidne powiązanie polityki zrównoważonego rozwoju z ramami zarządzania ryzykiem i rozliczalności TSUE, zgodnie z wymogami certyfikacji EMAS;

55. z zadowoleniem przyjmuje istotne inwestycje w 2024 r. mające poprawić efektywność energetyczną budynków TSUE, w tym niemal 1,5 mln EUR na powszechną instalację oświetlenia LED i ponad 0,4 mln EUR na prace związane z izolacją budynków; z zadowoleniem odnotowuje, że cała zakupiona energia elektryczna pochodziła ze źródeł odnawialnych, a ogrzewanie zapewniane jest przez sieć opartą na biomasie; z uznaniem odnosi się do zaangażowania TSUE w zapewnienie adekwatności zrównoważonego źródła zielonej energii w przyszłości przez planowany udział w umowach zakupu energii elektrycznej (PPA);

56. docenia konsekwentne działania TSUE w zakresie zrównoważonych zamówień, polegające na kategoryzacji zaproszeń do składania ofert według wpływu środowiskowego („light green”, „medium green”, „top green”), systematycznym wykorzystywaniu narzędzi takich jak obowiązkowa samoocena „zielonej wydajności” oraz korzystaniu z międzyinstytucjonalnego SPP Helpdesk; zauważa, że w 2024 r. osiem głównych zamówień o wartości powyżej 60 000 EUR stanowiło tzw. „zielone zakupy”, z czego sześć zawierało istotne klauzule środowiskowe; z uznaniem przyjmuje skuteczną realizację nowego kontraktu cateringowego, który wymaga stosowania zrównoważonych praktyk żywieniowych i posiada certyfikat ISO 14001, a także osiągnięcie celu ograniczenia przetargów „light green” do poziomu znacznie poniżej progu 50 %;

57. docenia kompleksową i skuteczną strategię TSUE w zakresie zrównoważonej mobilności dla personelu i członków instytucji; w tym kontekście odnotowuje kontynuację dofinansowania do transportu

publicznego dla osób dojeżdżających transgranicznie oraz programu rowerów Vel'Oh!, a także istotne inwestycje w infrastrukturę, w tym instalację w 2024 r. licznych punktów ładowania pojazdów elektrycznych i hybrydowych;

58. zauważa wyraźny zwrot w kierunku zrównoważonych metod pracy, m.in. istotny wzrost wykorzystania wideokonferencji przez członków TSUE w celu ograniczenia podróży służbowych – w 2024 r. odbyły się 131 takie misje w porównaniu z zaledwie trzema w 2019 r.; z zadowoleniem przyjmuje dalszą cyfryzację procesów, która w połączeniu z wycofaniem 80 % drukarek indywidualnych miała kluczowe znaczenie dla drastycznego ograniczenia zużycia papieru w TSUE;

Współpraca międzyinstytucjonalna

59. odnotowuje współpracę TSUE z innymi instytucjami, a w szczególności wspólne aplikacje i usługi hostingowe oparte na umowach o gwarantowanym poziomie usług zawartych z Komisją, a także dzięki udziałowi w międzyinstytucjonalnych procedurach udzielania zamówień, które umożliwiły TSUE optymalizację kosztów i zasobów; uznaje znaczenie międzyinstytucjonalnej współpracy TSUE ze Służbą ds. Cyberbezpieczeństwa Instytucji, Organów i Jednostek Organizacyjnych Unii (CERT-UE) i Agencją Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa (ENISA) obejmującej udział w technicznych grupach doradczych ds. narzędzi, metodyki i budowania świadomości oraz uczestnictwo w inicjatywie CERT-UE dotyczącej generatywnej AI;

60. zauważa, że TSUE zawarł kilka umów o gwarantowanym poziomie usług dotyczących utrzymania infrastruktury IT, korzystania z narzędzi HR, wypłaty niektórych indywidualnych świadczeń oraz korzystania z systemu zarządzania dokumentacją HAN/Ares; z zadowoleniem przyjmuje odnowienie corocznej umowy o finansowaniu zawartej ze służbami tłumaczeniowymi innych instytucji Unii; zauważa, że w 2024 r. podpisano dwa protokoły ustaleń z Komisją i Parlamentem: jeden dotyczący podziału obciążenia finansowego związanego z wykorzystaniem narzędzia do zdalnych testów w ramach międzyinstytucjonalnych testów akredytacyjnych, a drugi dotyczący podziału kosztów wspólnych działań informacyjnych usług tłumaczenia ustnego;

61. z uznaniem odnotowuje pełną współpracę TSUE z Europejskim Urzędem ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF), Trybunałem, Europejskim Inspektorem Ochrony Danych oraz Europejskim Rzecznikiem Praw Obywatelskich; przyjmuje do wiadomości współpracę TSUE z EJTN, która wspiera TSUE w budowaniu wspólnej kultury sądowej w Unii, zapewnianiu jednolitego i spójnego stosowania prawa Unii we wszystkich państwach członkowskich oraz wzmacnianiu wzajemnego zaufania między sądami krajowymi a

TSUE; z uznaniem odnosi się w tym kontekście do organizacji corocznych spotkań z korespondentami sądów krajowych, grup tematycznych, webinariów oraz wizyt przedstawicieli TSUE w sądach krajowych i odwrotnie; w odniesieniu do 2024 r. odnotowuje w szczególności doroczne spotkanie korespondentów EJTN, które odbyło się w Brukseli, wizytę delegacji Sądu w Warszawie oraz coroczne spotkanie sędziów połączone ze specjalną konferencją w TSUE z okazji 20. rocznicy rozszerzenia UE w 2004 r.; zauważa, że ze sprawozdania uzupełniającego wynika, iż w 2024 r. większa liczba sędziów uczestniczyła w seminariach, a krajowi przedstawiciele zawodów związanych z wymiarem sprawiedliwości z trzech nowych państw członkowskich po raz pierwszy złożyli wnioski o udział w długoterminowych programach szkoleniowych TSUE;

62. z zadowoleniem przyjmuje decyzję TSUE i Parlamentu o organizacji dorocznych spotkań, które mają charakter dialogu na temat zagadnień wspólnego zainteresowania, takich jak zarządzanie, potencjalne kierunki usprawniania systemu wymiaru sprawiedliwości czy postrzeganie praworządności przez obywateli; zauważa, że pierwsze takie spotkanie odbyło się w marcu 2024 r.;

Komunikacja

63. zauważa, że TSUE regularnie organizuje wizyty, w których w 2024 r. wzięło udział 16 319 osób; zauważa, że około 2 500 spośród tych osób wzięło udział w Dniu Otwartym TSUE w tym roku; odnotowuje ponadto, że oprócz wizyt stacjonarnych TSUE organizuje również wizyty wirtualne; zauważa, że 7 % wszystkich odwiedzających TSUE w 2024 r. stanowili uczestnicy wizyt wirtualnych, a 43 % ogółu odwiedzających stanowili studenci;

64. zauważa, że w 2024 r. TSUE zwiększył starania służące nawiązaniu kontaktu z obywatelami Unii przez zwiększenie swojej obecności w mediach społecznościowych; zauważa, że na koniec 2024 r. liczba subskrybentów konta TSUE na LinkedIn wzrosła o 26 %, liczba obserwujących dwa konta TSUE na X (dawniej Twitter) o 2,5 %, wyświetlenia na kanale YouTube TSUE wzrosły o 137 %, a liczba subskrybentów tego kanału zwiększyła się o ponad 329 % w porównaniu z rokiem poprzednim; zauważa, że gwałtowny wzrost liczby wyświetleń i subskrypcji był częściowo wynikiem kampanii promocyjnej przeprowadzonej przez TSUE;

65. zauważa, że w 2024 r. TSUE uruchomił badanie dotyczące zwiększenia obecności w mediach społecznościowych, które doprowadziło do decyzji o założeniu w 2025 r. kont na platformach Instagram, Bluesky, Threads i WhatsApp;

66. z uznaniem odnotowuje inne kluczowe działania i plany TSUE, aby zwiększyć przejrzystość i dostępność oraz odpowiedzieć na potrzeby przedstawicieli zawodów prawniczych, mediów i ogółu społeczeństwa

(w tym młodszych pokoleń), takie jak modernizacja strony internetowej TSUE przez wprowadzenie nowej (jednej) wyszukiwarki internetowej, uruchomienie nowej wielojęzycznej platformy Web TV z treściami dotyczącymi działalności i orzeczeń TSUE, publikacja materiałów wideo w mediach społecznościowych, upraszczanie języka komunikatów prasowych TSUE oraz przegląd rocznych sprawozdań TSUE, tak aby zapewnić bardziej przejrzyste zestawienia orzecznictwa i statystyk.