



PŘIJATÉ TEXTY

P10_TA(2026)0131

Udělení absolutoria za rok 2024: souhrnný rozpočet EU - Evropský hospodářský a sociální výbor

1. Rozhodnutí Evropského parlamentu ze dne 29. dubna 2026 o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl VI - Evropský hospodářský a sociální výbor (2025/2151(DEC))

Evropský parlament,

- s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2024¹,
- s ohledem na konsolidovanou roční účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2024 (COM(2025)0359 – C10-0150/2025)²,
- s ohledem na výroční zprávu Evropského hospodářského a sociálního výboru předkládanou orgánu udělujícímu absolutorium o interních auditech provedených v roce 2024,
- s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2024 spolu s odpověďmi orgánů³,
- s ohledem na prohlášení o věrohodnosti⁴ účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2024 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,
- s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,
- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom)

¹ Úř. věst. L, 2024/207, 22.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj>.

² Úř. věst. C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj>.

³ Úř. věst. C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj>.

⁴ Úř. věst. C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj>.

2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012⁵, a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie⁶, a zejména na články 59, 118, 266, 267 a 268 tohoto nařízení,
 - s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0059/2026),
1. uděluje absolutorium generální tajemnici Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2024;
 2. předkládá své připomínky v dále uvedeném usnesení;
 3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

⁵ Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj>.

⁶ Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>.

2. Usnesení Evropského parlamentu ze dne 29. dubna 2026 obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie za rozpočtový rok 2024, oddíl VI - Evropský hospodářský a sociální výbor (2025/2151(DEC))

Evropský parlament,

- s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl VI - Evropský hospodářský a sociální výbor,
 - s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0059/2026),
- A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimacy orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;
- B. vzhledem k tomu, že Evropský hospodářský a sociální výbor (dále jen „Výbor“) je poradním orgánem Unie, který poskytuje fórum pro konzultace, dialog a konsensus mezi zástupci různých hospodářských, sociálních a občanských složek organizované občanské společnosti členských států;
- C. vzhledem k tomu, že Výbor přispívá k rozhodovacímu procesu Unie a tím, že zajišťuje propojení politik Unie s hospodářskými, sociálními a občanskými okolnostmi, současně plní své poslání zlepšovat právní úpravu a prosazovat participativní demokracii a evropské hodnoty;
- D. vzhledem k tomu, že ač jsou konzultace s Výborem ze strany Komise nebo Rady v určitých případech povinné a Výbor může přijímat stanoviska také z vlastní iniciativy a má i široký prostor pro postoupení, jak je stanoveno ve Smlouvách, přičemž konzultovat jej může i Parlament;
- E. vzhledem k tomu, že kontrolním orgánem Výboru pro všechny rozpočtové postupy, zejména pro stanovení odhadů rozpočtu, plnění rozpočtu, výroční zprávu o činnosti, absolutorium a následná opatření navazující na výroční zprávu Účetního dvora, je Komise pro finanční a rozpočtové záležitosti (CAF) Výboru;
- F. vzhledem k tomu, že Výbor v posledních letech systematicky přijímal iniciativy, které mají v rámci omezeného rozpočtu přilákat a udržet kvalifikované zaměstnance, optimalizovat organizační strukturu

- a pracovní metody a podporovat respektující pracovní prostředí;
- G. vzhledem k tomu, že v roce 2024 Výbor jmenoval nového generálního tajemníka, jehož úkolem je dosáhnout větší účinnosti a dopadu a posílit význam Výboru;
- H. vzhledem k tomu, že Výbor zahájil v roce 2024 proces transformace, jehož cílem je vytvořit z Výboru organizaci zaměřenou na maximalizaci dopadu, která bude svým členům pomáhat posilovat hlas organizované občanské společnosti a chránit jej;
- I. vzhledem k tomu, že podle článků 300 a 304 Smlouvy o fungování Evropské unie je Evropský hospodářský a sociální výbor poradním orgánem, jehož hlavním posláním je vydávat stanoviska;
1. konstatuje, že rozpočet Výboru spadá do okruhu 7 víceletého finančního rámce „Evropská veřejná správa“, který v roce 2024 činil celkem 13,3 miliardy EUR, tj. 6,9 % výdajů rozpočtu Unie; konstatuje, že v roce 2024 představoval rozpočet Výboru 1,5 % prostředků v okruhu 7 víceletého finančního rámce, což oproti roku 2023 představuje nárůst z 1,29 %;
 2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr („Účetní dvůr“) ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2024 („zpráva Účetního dvora“) zkoumal vzorek 70 transakcí v okruhu „Správa“, což je stejný počet jako v roce 2023; vzhledem k tomu, že Účetní dvůr dále uvádí, že správní výdaje zahrnují výdaje na lidské zdroje včetně výdajů na důchody, které v roce 2024 představovaly přibližně 69 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie a komunikační a informační technologie (IT), a že z jeho dlouholeté práce vyplývá, že tyto výdaje celkově vykazují nízké riziko;
 3. konstatuje, že 16 (23 %) ze 70 transakcí obsahovalo chyby, ale že Účetní dvůr na základě tří chyb, které byly vyčísleny, odhaduje, že výše chyb nedosahuje prahu významnosti; konstatuje, že zpráva Účetního dvora neuvedla žádné specifické otázky týkající se Výboru;

Rozpočtové a finanční řízení

4. konstatuje, že konečný přijatý rozpočet Výboru v roce 2024 činil 164 945 524 EUR, což oproti roku 2023 představuje celkové zvýšení o 3,90 %; na základě odpovědí Výboru na dotazník předložený Výborem pro rozpočtovou kontrolu k udělení absolutoria za rok 2024 („dotazník“) konstatuje, že dvě rozpočtové položky Výboru, konkrétně položka 1 200 (odměny a příspěvky zaměstnanců) a položka 1 004 (cestovní náhrady a příspěvky na pobyt členů), tvoří většinu rozpočtu Výboru, tj. 65,80 % v roce 2024, což oproti roku 2023 představuje nárůst z 65,58 %;
5. konstatuje, že se Výbor z přístupu zaměřeného na výdaje přeorientoval na řízení zdrojů a stanovování priorit, jak se odráží ve

strategickém finančním balíčku schváleném předsednictvem Výboru, a že pracuje na bázi priorit; konstatuje, že cílem těchto opatření je zlepšit finanční správu a sladit rozpočtová rozhodnutí se strategickými cíli; bere na vědomí úsilí o snížení administrativní zátěže a zefektivnění procesů v zájmu nákladové efektivity; vyzývá Výbor, aby tento přístup dále upevnil začleněním ukazatelů výkonnosti a prognostického plánování do svého ročního finančního cyklu;

6. vyjadřuje uznání Výboru za to, že dosáhl vysoké míry plnění prostředků na závazky na běžný rok, která se zvýšila z 98,70 % v roce 2023 na 99,21 % v roce 2024, a to díky úspěšnému monitorování plnění rozpočtu, ale i díky vysoké míře inflace, která má dopad na platy zaměstnanců a náklady na budovy; v této souvislosti bere na vědomí úsilí Výboru o přerozdělení prostředků prostřednictvím převodů rozpočtových prostředků v celkové výši 2 487 139 EUR (což představuje 1,51 % rozpočtu na rok 2024) mezi jednotlivými rozpočtovými položkami, přičemž nejvýznamnější navýšení se týkalo provozu a údržby softwarových systémů (+ 519 682 EUR) a budov (+ 421 880 EUR); dále s uspokojením konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby v běžném roce se zvýšila z 88,12 % v roce 2022 a 90,67 % v roce 2023 na 92,85 % v roce 2024 a průměrná doba do úhrady se snížila z 20,14 dne v roce 2023 na 16,06 dne v roce 2024, což je nejlepší výsledek, který Výbor zaznamenal od roku 2021; vybízí k další práci na účinném monitorování, omezování nákladů a strategickém přerozdělování s cílem zajistit efektivnost nákladů a transparentnost;
7. konstatuje, že přenos prostředků z roku 2023 do roku 2024 činil 13 827 713 EUR, tj. 8,38 % rozpočtu Výboru na rok 2024, což představuje snížení oproti 15 466 316 EUR v předchozím roce (tj. 9,74 % rozpočtu Výboru na rok 2023); dále konstatuje, že míra čerpání prostředků přenesených z roku 2023 do roku 2024 činila v roce 2024 84,74 %, což je méně než 86,76 % v roce 2023;
8. konstatuje, že dne 21. června 2024 přijala Rada nové rozhodnutí o poskytování denních příspěvků a náhrad cestovních výdajů členům Výboru a jejich náhradníkům, přičemž denní příspěvek pro příjemce, kteří se účastní zasedání osobně, je stanoven na 367 EUR (zvýšení z 290 EUR) a denní příspěvek pro příjemce, kteří se účastní zasedání na dálku pomocí elektronických prostředků, je stanoven na 149 EUR (zvýšení ze 145 EUR); na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 Výbor proplatil za účast na dálku 259 669 EUR (294 930 EUR v roce 2023), což odpovídá 1 744 dnům zasedání (v roce 2023 bylo 2 006 dnů zasedání), zatímco celková výše paušálních příspěvků vyplacených za osobní účast na zasedáních v roce 2024 činila 6 579 196 EUR (oproti 5 902 963 EUR v roce 2023); vyzývá Výbor, aby posílil transparentnost a proporcionalitu systému příspěvků na účast na dálku s cílem posílit důvěru veřejnosti, a zdůrazňuje, že finanční kompenzace za účast na dálku musí být přísně odůvodněná;

dále konstatuje, že Výbor má zaveden systém pro potvrzování skutečné účasti na schůzích na dálku pomocí elektronických prostředků; domnívá se, že účast na dálku je důležitým a cenným nástrojem pro moderní instituce, který snižuje náklady na schůze a umožňuje širší účast – např. příspěvkem na účast na schůzích na dálku; oceňuje spravedlivý a přiměřený způsob, kterým Výbor přistupuje k přidělování příspěvků na účast na dálku a který odráží povinnosti členů a požadavky na přípravu; připomíná, že členové Výboru nedostávají za svůj mandát plat;

9. konstatuje, že vlastní služby Výboru provedly 10 jednacích řízení v hodnotě od 15 000 do 60 000 EUR a jedno řízení, v němž byla podána jediná nabídka v hodnotě v témže rozmezí, většinou na studie; konstatuje, že Výbor rovněž zahájil šest zadávacích řízení (na rámcové smlouvy) se společnými službami, které sdílí s Evropským výborem regionů (dále jen „VR“) a které se týkají mimo jiné stravovacích služeb, logistiky a údržby;
10. na základě dotazníku konstatuje, že dopad ruské útočné války nadále vytvářel tlak na rozpočet Výboru v roce 2024, a to v důsledku inflace a výkyvů na trhu s energiemi, které zapříčinily vyšší provozní náklady; konstatuje, že v období 2021–2024 se odhaduje nárůst nákladů na nájemné Výboru o + 16,53 % a nákladů spojených s veřejnými zakázkami na služby v oblasti údržby a bezpečnosti o + 15 %; na základě dotazníku dále konstatuje, že platby Výboru na leasingové splátky se v roce 2024 zvýšily o 4,7 %, což převyšuje 2% limit Komise pro výdaje nesouvisející s platy; dále konstatuje, že náklady Výboru na energii se snížily z 1 923 391 EUR v roce 2023 na 711 608 EUR v roce 2024; chválí v této souvislosti Výbor za jeho úsilí o zvýšení nákladové efektivnosti svých činností, mimo jiné prostřednictvím intenzivnějšího úsilí o úspory energie; uznává, že je třeba, aby všechny orgány, instituce a jiné subjekty Unie zlepšily své rozpočtové řízení tím, že při uzavírání smluv s poskytovateli služeb zohlední také kolísání cen, zejména v odvětví energetiky;
11. vyzývá správu Výboru, aby aktivně identifikovala a prováděla opatření k úspoře nákladů, mimo jiné prostřednictvím většího využívání hybridních technologií pro schůze, optimalizace využívání budov, konsolidace parlamentních činností a snížení zbytečných logistických výdajů; požaduje pravidelné zprávy o pokroku, pokud jde o provedená opatření a dosažené úspory;
12. na základě dotazníku konstatuje, že zaměstnanci Výboru v roce 2024 uskutečnili 415 pracovních cest (300 v roce 2023) v celkové výši 448 655 EUR, což oproti roku 2023 představuje nárůst o 25 % v důsledku zvýšení počtu pracovních cest a skutečných nákladů na letenky a hotelové ubytování; konstatuje, že podle odhadu Výboru se v roce 2024 ušetří přibližně 40 000 EUR na nákladech na pracovní cesty, pokud se na částku, kterou Výbor zaplatil za pracovní cesty v roce 2019 (tj. 402 097 EUR), před propuknutím epidemie COVID,

použije pomyslná míra inflace ve výši 21 % v období 2020–2023; oceňuje politiku Výboru omezit roční výdaje na pracovní cesty na nejnutnější minimum; konstatuje, že předseda Výboru uskutečnil v roce 2024 pracovní cesty v celkové délce 88 dnů (oproti 69 dnům v roce 2023) s celkovými náklady ve výši přibližně 113 000 EUR (oproti přibližně 72 000 EUR v roce 2023), přičemž tyto pracovní cesty byly nezbytné pro účast předsedy na mezinárodních fórech, iniciativách na úrovni Unie a dalších akcích, které vyžadovaly aktivní účast Výboru;

13. na základě dotazníku konstatuje, že společné ředitelství pro inovace a informační technologie (DIIT) Výboru a VR vyčleňuje přibližně 4 % svého rozpočtu na IT na kybernetickou bezpečnost (oproti 3 % v roce 2023), což se ani zdaleka neblíží 10 % cíli, s nímž se počítá v příslušných právních předpisech; znovu vyzývá spolunormotvůrce a Komisi, aby tuto skutečnost zohlednili v rámci ročního rozpočtového procesu; uznává, že je třeba, aby Výbor zavedl modernizaci kybernetické bezpečnosti pro oba výbory v celkové výši přibližně 1,2 milionu EUR, což by znamenalo, že výdaje na kybernetickou bezpečnost by dosáhly 10 % celkového rozpočtu Výboru na IT;

Vnitřní řízení, výkonnost a interní kontrola

14. uznává, že Výbor plní zásadní úlohu, pokud jde o příspěvek k rozvoji politik a rozhodovacích procesů Unie tím, že zastupuje hlasy všech oblastí organizované občanské společnosti v Unii, čímž přibližuje Unii jejím občanům a zvyšuje demokratickou legitimitu právních předpisů Unie; připomíná, že součástí ročního pracovního programu Výboru je systém sledování výkonnosti, který zahrnuje ukazatele v různých oblastech, jako jsou IT, lidské zdroje, překlady a komunikace, strukturované podle pěti základních hodnot a pěti klíčových strategických cílů v rámci strategie generálního sekretariátu na období 2021–2025; domnívá se však, že přidaná hodnota jeho činností pro občany Unie zůstává z velké části podhodnocena; na základě opatření přijatých Výborem v návaznosti na připomínky uvedené v usnesení Parlamentu o udělení absolutoria za rok 2023 („monitorovací zpráva“) a na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že v návaznosti na audit zahájil Výbor strukturovaný proces za účelem zlepšení monitorování výkonnosti sladěním svého výkonnostního rámce se strategickými cíli prostřednictvím klíčových ukazatelů výkonnosti a ukazatelů dopadu, které mají být sladěny s budoucími strategickými cíli Výboru; vítá úsilí Výboru o začlenění měření dopadu do svého rozhodování a požaduje jasné kvantifikovatelné klíčové ukazatele výkonnosti a pravidelné podávání zpráv s cílem zajistit měřitelné výsledky a odpovědnost; vyzývá Výbor, aby ještě více posílil svůj rámec pro posuzování dopadů tím, že bude lépe prokazovat, jak se jeho stanoviska a iniciativy promítají do konkrétních politických výsledků a hmatatelných přínosů pro občany, zatímco vrcholné vedení Výboru

bude hrát klíčovou úlohu při používání těchto ukazatelů; očekává, že bude informován o výsledcích provádění tohoto nového rámce prostřednictvím budoucích zpráv Výboru orgánu příslušnému k udělení absolutoria;

15. konstatuje, že Výbor plní své poslání prostřednictvím stanovisek, která se týkají legislativních návrhů předložených Komisí (žádosti o vypracování stanoviska), stanovisek vypracovaných z vlastního podnětu, ve kterých vyzývá orgány Unie k přijetí opatření, a průzkumných stanovisek, která přispívají k práci Komise na jejích plánovaných iniciativách, a že postoje Výboru mohou být zdůrazněny v usneseních nebo zahrnuty do hodnotících či informačních zpráv; oceňuje výsledky Výboru, pokud jde o pomoc Parlamentu, Radě a Komisi v legislativním cyklu v roce 2024; v této souvislosti konstatuje, že v roce 2024 přijal Výbor 142 stanovisek a zpráv, což představuje pokles z 213 v roce 2023, a uspořádal 148 slyšení a 26 konferencí, oproti 146 slyšením a 24 konferencím v roce 2023; uznává, že vzhledem k zahajování nového volebního období v roce 2024 se snížil počet žádostí o vypracování stanoviska, a tím i počet stanovisek, která Výbor v tomto roce přijal; konstatuje, že se členové Výboru v roce 2024 zúčastnili 518 schůzí, summitů a konferencí na vysoké úrovni, oproti 429 v roce 2023; vybízí k prioritnímu zaměření na iniciativy, které podporují hospodářský růst, konkurenceschopnost a strategickou autonomii Unie;
16. vybízí Výbor, aby se i nadále snažil zaměřovat svou činnost na oblasti, v nichž může poskytnout jasné, měřitelné a politicky relevantní příspěvky, a aby dále rozvíjel ukazatele výkonnosti a dopadu, které lépe odrážejí výsledky a význam pro občany, nad rámec výstupů z činnosti;
17. na základě monitorovací zprávy vítá závazek Výboru vypracovat stanoviska k pracovním právům, sociálnímu začlenění a porušování lidských práv a rozšířit rozsah svých hodnocení, pokud jde o právní předpisy a programy Unie, za předpokladu, že budou k dispozici odpovídající zdroje;
18. oceňuje opatření, která Výbor přijal v roce 2024 s cílem zlepšit posílení povědomí o přínosu své činnosti a její dopad v politickém a legislativním cyklu; vítá skutečnost, že v návaznosti na pilotní projekt byl oficiálně zaveden nový formát stanovisek vypracovávaných v reakci na povinné žádosti Parlamentu, Rady nebo Komise o vypracování stanoviska; konstatuje, že nový formát zlepšuje uživatelské vlastnosti a použitelnost pro normotvůrce a zároveň zlepšuje stanovení priorit v rámci činnosti Výboru; dále konstatuje, že díky posílené kontrole opatření přijatých v návaznosti na vybraná stanoviska prostřednictvím kontrolního seznamu a pokynů Výbor očekává, že si zachovají svou platnost i později, a že se stanou součástí víceúrovňových legislativních procesů; dále vítá začlenění stanovisek Výboru do unijního nástroje EU Law Tracker (EULT) od

dubna 2024, která jsou nově uváděna jako odkazy v legislativních spisech; oceňuje, že Výbor rovněž přijal interní plán s cílem lépe předvídat priority Unie, zlepšit interinstitucionální koordinaci, posílit šíření informací a následná opatření a systematictěji měřit dopad;

19. oceňuje opatření, která Výbor přijal v roce 2024 s cílem zlepšit přístupnost, jasnost a použitelnost svých stanovisek pro orgány Unie; zdůrazňuje, že tato opatření mají posílit schopnost zákonodárců přijímat informovaná rozhodnutí;
20. oceňuje pokrok, kterého Výbor dosáhl v několika stěžejních iniciativách, čímž posílil účast, začlenění a politický dopad v celé Unii; konstatuje, že Výbor od září 2024 převzal iniciativu při ověřování dopadu předpisů EU na mladé lidi ve svém procesu tvorby stanovisek, do něhož zapojil síť 73 mládežnických organizací a v rámci kterého bylo provedeno ověřování dopadu na mladé lidi zhruba u 40 stanovisek; vítá a podporuje iniciativy Výboru na posílení účasti mladých lidí na procesu tvorby politik; konstatuje, že Výbor rozšířil své kontakty s kandidátskými zeměmi prostřednictvím iniciativy inkluzivního dialogu s kandidátskými zeměmi pro budoucí přípravu na rozšíření, která umožňuje 146 zástupcům občanské společnosti přímo přispět k tvorbě stanovisek Výboru, a to prostřednictvím účasti ve studijních skupinách, na schůzích specializovaných sekcí i na plenárním zasedání (konaném v říjnu 2024); chválí Výbor za to, že pokročil ve své modré dohodě pro EU a pomohl zařadit vodohospodářskou odolnost na program Unie; poukazuje na to, že Výbor nadále zajišťoval vedení Evropské platformy zainteresovaných stran pro oběhové hospodářství a spolupořádal udílení cen EU za ekologickou produkci za rok 2024, přičemž posiloval vazby se subjekty občanské společnosti v ekologickém zemědělství; vybízí Výbor, aby rozšířil oblast působnosti stanovisek tak, aby zahrnovala další právní předpisy Unie týkající se veřejných statků a měřitelné výsledky;
21. vyzývá Výbor, aby více rozvíjel komplexní strategii digitální transformace, která bude zahrnovat umělou inteligenci (AI), a to s ohledem na potřebu zajistit lidský dohled nad využíváním umělé inteligence; strategie by měla rovněž zahrnovat automatizaci, interoperabilitu a správu dat a zároveň by měla být doprovázena spolehlivým rámcem zajišťujícím bezpečné, etické, odpovědné a transparentní využívání vznikajících technologií;
22. na základě dotazníku bere se zájmem na vědomí snahu Výboru zaujmout strategičtější přístup k určování priorit v rámci své činnosti související s dopadem a začlenit řízení dopadu mezi ústřední faktory rozhodování; v této souvislosti bere na vědomí uspořádání tří strategických seminářů na vysoké úrovni s politickým vedením v letech 2024 a 2025, během nichž byla – kromě jiných cílů – v rámci výhledových studií vypracována kritéria pro stanovení či zrušení priorit u iniciativ a pro zajištění tematického sladění s dlouhodobými

potřebami občanské společnosti; konstatuje, že toto stanovení priorit bude začleněno do hlavních činností Výboru, neboť bude prováděno každoročně a jednou za 2,5 roku bude doplněno přezkumem všech orgánů, činností a významných akcí Výboru;

23. pokud jde o plnění v roce 2024, konstatuje vysokou míru souladu s průměrnou mírou plnění 85 % (87 % v roce 2023); vyjadřuje politování nad tím, že účinnost systému vnitřní kontroly klesla ze 78 % v roce 2023 na 66 % v roce 2024; v této souvislosti poukazuje na rozdíl mezi formálním dodržováním předpisů a praktickou účinností každodenních operací; vyzývá Výbor, aby se zabýval strukturálními příčinami poklesu účinnosti vnitřní kontroly, mimo jiné zejména posílením kultury povědomí o rizicích, zlepšením kanálů interní komunikace a urychlením modernizace systémů správy dokumentů a informací; dále konstatuje, že v roce 2024 přijal Výbor revidované rozhodnutí o zjednodušení 23 typů ověřování, které vstoupilo v platnost v lednu 2025; vítá skutečnost, že již provedené následné kontroly s ohledem na tato ověření potvrdily, že zjednodušení nepřineslo další rizika;
24. bere na vědomí výroční zprávu Výboru o činnosti za rok 2024 („zpráva Výboru“), že v roce 2024 bylo provedeno pět nových auditů týkajících se příspěvku na vzdálenost a délku cesty, řízení rizik, žádosti o vypracování stanoviska, klíčových ukazatelů činnosti a výkonnosti a cestovních výdajů, které vyústily v celkem 14 doporučení; bere na vědomí zejména zjištění interního auditora, pokud jde o příspěvky na vzdálenost a délku cesty, jako je absence jasné definice „obvyklého místa pobytu“ a chybějící požadavky na podpůrnou dokumentaci; dále konstatuje, že 13 doporučení zůstalo na konci ledna 2025 otevřených; dále konstatuje, že sedm doporučení z předchozích auditů zůstává stále otevřených, zejména doporučení v oblasti etiky a bezúhonnosti, doby do úhrady, schvalování účasti na zasedání, delegátů Poradní komise pro průmyslové změny a strategického cyklu; v této souvislosti vítá skutečnost, že Výbor přijal nová pravidla pro schvalování účasti na zasedání, příspěvků a náhrad; vyzývá výbor, aby zajistil rychlé provedení všech zbývajících doporučení auditu, zejména těch, která se týkají příspěvků, etiky a integrity, a aby i nadále informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku dosaženém při provádění všech probíhajících doporučení;

Lidské zdroje, rovnost a dobré pracovní podmínky zaměstnanců

25. konstatuje, že na konci roku 2024 zaměstnával Výbor 713 zaměstnanců, oproti 707 v roce 2023; dále konstatuje, že v roce 2024 bylo zaměstnáno 48 smluvních zaměstnanců a 144 dočasných zaměstnanců (42 z nich bylo přijato v roce 2024), ve srovnání s 49 smluvními zaměstnanci a 130 dočasnými zaměstnanci v roce 2023; zdůrazňuje, že je důležité uzavírat smlouvy na dobu neurčitou, aby byly zachovány dovednosti, kontinuita a produktivní a stabilní

pracovní prostředí, a varuje před nadměrnou závislostí na externích poskytovatelích služeb; dále konstatuje, že Výbor zaměstnával 10 poskytovatelů služeb a 14 externích pracovníků, kteří vykonávali svou práci v sídle Výboru, nemluvě o pracovnících v oboru stravování, údržby, bezpečnosti a ochrany; konstatuje, že obsazenost pracovních míst činila 96 % (95,5 % v roce 2023) a že míra fluktuace zaměstnanců v roce 2024 činila 5,6 % (pokles ze 7 % v roce 2023);

26. chválí Výbor za to, že v roce 2024 byl již třetím rokem po sobě čistým dovozcem talentů z jiných orgánů, a to v důsledku provádění akčního plánu pro nábor a udržení pracovníků, přičemž 42 % náborů v roce 2024 bylo spojeno s interinstitucionálními přesuny; na základě monitorovací zprávy dále konstatuje, že se zvýšil počet žádostí o stálá pracovní místa, které Výbor obdržel, o 11,60 % a o místa dočasných a smluvních zaměstnanců o 41 %; vítá skutečnost, že Výbor vyhlásil interní výběrové řízení, do kterého se mohou přihlásit dočasní a smluvní zaměstnanci, a že do konce roku 2025 by měl být vytvořen rezervní seznam; zdůrazňuje, že interní výběrová řízení jsou důležitá pro udržení talentů a odborných znalostí a pro stabilizaci lidských zdrojů Výboru obecně; s uspokojením bere na vědomí účast Výboru na akcích a veletrzích pracovních příležitostí (včetně virtuálních) a dnech otevřených dveří; konstatuje, že v roce 2024 Výbor uspořádal virtuální veletrh pracovních příležitostí věnovaný konkrétním pracovním profilům a příležitostem, který navštívilo 270 účastníků, přičemž 19 z nich se také přihlásilo na první oznámení o volném pracovním místě, které bylo v době konání akce otevřeno;
27. vítá probíhající úsilí Výboru o zlepšení rámce pro lidské zdroje, aby se stal atraktivním zaměstnavatelem a plně inkluzivním pracovištěm, kde je každý jednotlivec ceněn a může plně rozvinout svůj potenciál; konstatuje, že Výbor analyzoval výsledky průzkumu zapojení zaměstnanců v roce 2023, identifikoval jednotlivé problémy a posléze inicioval cílená následná opatření, která byla přijata v průběhu roku 2024; mezi těmito opatřeními bere na vědomí mimo jiné provádění nového rozhodnutí o pracovních podmínkách (hybridní práce, přesčasy, mimořádné volno), revizi pravidel pro hodnocení a povyšování zaměstnanců, přijetí nové politiky mobility a řízení citlivých pracovních míst, provádění nové strategie a akčního plánu pro rozmanitost a začlenění, které byly přijaty na konci roku 2023, revizi politiky řízení absencí, která měla být přijata v roce 2025, a (probíhající) přípravu strategie Výboru v oblasti nových dovedností; vítá další zlepšení hodnocení zapojení zaměstnanců, jak ukazuje nejnovější průzkum Výboru, a to ze 70,5 % v roce 2023 na 75 % v roce 2025;
28. bere na vědomí, že v roce 2024 Výbor zaměstnával pracovníky, kteří zastupovali všechny státní příslušnosti Unie, přičemž některé z nich byly zastoupeny nadměrně; bere na vědomí, že 62,70 % zaměstnanců tvořily ženy a 37,30 % muži; na základě monitorovací zprávy bere na vědomí, že 52 % vedoucích pozic zaujímají ženy, čímž se Výbor

v tomto ohledu řadí na přední místo; opakuje, že s potěšením bere na vědomí jmenování generální tajemnice v lednu 2024 jako pozitivní krok k dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů; zaznamenává nedávné úspěchy v začleňování genderové rovnosti a rozmanitosti jako strategických priorit na podporu inkluzivní a ohleduplné kultury na pracovišti; oceňuje provádění strategie a akčního plánu pro rozmanitost a inkluzi, cílených programů mentoringu a rozvoje vůdčích schopností pro ženy a nedostatečně zastoupené skupiny; vyjadřuje však politování nad tím, že podíl žen ve vrcholném vedení zůstal v roce 2024 nízký vzhledem k tomu, že ženy v současné době zastávají pouze dvě ze sedmi pozic ve vrcholném vedení, stejně jako v roce 2023; uznává, že jedním z důvodů nízkého podílu žen na těchto pozicích je nízká míra fluktuace spojená s velikostí Výboru; vítá závazek Výboru zvyšovat povědomí o této otázce mezi orgány oprávněnými ke jmenování, podporovat genderově vyvážené jmenování a zapojit se do cílených opatření prostřednictvím fóra žen a fóra vedoucích pracovníků, která podporují rozvoj manažerských schopností a kariérního růstu žen na středních úrovních vedení;

29. připomíná iniciativu Výboru zavést nový přístup ke strategickému plánování pracovních sil a přidělování zaměstnanců, která posílí shromažďování údajů o dovednostech zaměstnanců, aktivní naslouchání v celé organizaci a uvažování politických orgánů Výboru o strategických prioritách; na základě monitorovací zprávy bere na vědomí, že tento nový typ plánování bude zahájen pilotním projektem v omezeném počtu služeb vybraných na základě strategických priorit; vyzývá agenturu, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informovala o pokroku v této záležitosti a následném vývoji; zdůrazňuje význam strategického personálního plánování pro optimalizaci přidělování zdrojů a zajištění souladu s nejvyššími prioritami;
30. vítá úsilí Výboru o vytvoření zdravého pracovního prostředí pro své zaměstnance; oceňuje zejména, že Výbor věnuje pozornost duševnímu a fyzickému zdraví zaměstnanců a že vynakládá úsilí na zvyšování povědomí o otázkách souvisejících se zdravím; bere na vědomí opatření Výboru týkající se řízení nemocenské dovolené, jako jsou částečné úvazky ze zdravotních důvodů či prodloužení práce na dálku, s cílem zajistit, aby se zaměstnanci, kteří jsou dlouhodobě nepřítomni z důvodu nemoci, včas vrátili do práce; bere na vědomí snížení celkového počtu evidovaných dnů pracovní neschopnosti o 7,5 % z 10 552 dnů v roce 2023 na 9 763 dnů v roce 2024, jakož i snížení míry absence ze 4,08 % v roce 2023 na 3,75 % v roce 2024 (nejnižší od roku 2021); vyjadřuje politování nad tím, že Výbor nebyl opět schopen poskytnout údaje o případech vyhoření; mezi argumenty Výboru uvádí, že zaměstnanci nemají povinnost předem poskytovat zdravotní údaje, že syndrom vyhoření není uznávanou lékařskou diagnózou a že příčiny syndromu vyhoření nemusí souviset s prací, a také poukazují na lékařské tajemství; bere na vědomí, že Výbor shromažďuje anonymizované statistické údaje o nemocenské

dovolené v souvislosti s duševním zdravím, avšak dostupné údaje neumožňují rozlišit mezi syndromem vyhoření souvisejícím s prací a jinými problémy, které s prací nesouvisejí; zdůrazňuje však, že vyhoření lze měřit i bez lékařských údajů, přičemž existují nástroje pro hodnocení pracovního vyhoření, které lze použít, a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) podporuje anonymní dotazníky pro měření faktorů stresu a vyhoření souvisejících s prací odděleně od duševních problémů nesouvisejících s prací; naléhavě žádá Výbor, aby shromažďování údajů o vyhoření pomocí lékařských nebo nelékařských nástrojů konzultoval rovněž s evropským inspektorem ochrany údajů (EDPS) a aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o následných opatřeních;

31. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 Výbor a VR zahájily projekt SPaCES s cílem modernizovat a optimalizovat svá pracoviště prostřednictvím plně participativního a transparentního procesu zahrnujícího zástupce zaměstnanců a sociální partnery; zdůrazňuje, že projekt představuje dlouhodobou transformaci zaměřenou na zlepšení efektivity, spolupráce a flexibility v obou orgánech v souladu s metodou práce v hybridním režimu; konstatuje, že projekt SPaCES je prováděn na základě plně participativního přístupu, který zajišťuje zapojení a zastoupení zaměstnanců ve všech fázích; poznamenává, že první fáze, která probíhá za podpory externího dodavatele a která má být dokončena v létě 2025, zahrnuje pracovní semináře s vedoucími pracovníky a všemi útvary obou výborů, jakož i podrobnou analýzu práce podle činností s cílem určit budoucí potřeby pracovišť; vítá skutečnost, že byla vytvořena specializovaná řídicí struktura, projektový tým a síť kontaktních míst, které mají tento proces řídit, zajistit transparentnost a zastupovat všechny příslušné zájmy;
32. bere na vědomí, že Výbor v souladu s usnesením Parlamentu ze dne 14. června 2023 obsahujícím doporučení Komisi o kvalitních stážích v Unii (2020/2005(INL)), které vyzývá k tomu, aby byly všechny stáže v Evropě placené, přijal 52 stážistů na dlouhodobý úvazek (5 měsíců) a dva stážisty na krátkodobý úvazek, přičemž všichni v roce 2024 pobírali měsíční příspěvek;
33. oceňuje intenzivní strukturovaný sociální dialog v procesech organizačních změn v průběhu roku 2024; vybízí Výbor, aby zachoval a dále posiloval systematické zapojení zástupců zaměstnanců do reforem souvisejících mimo jiné s digitalizací, vnitřní reorganizací a novými pracovními metodami;

Etický rámec a transparentnost

34. připomíná, že v rámci posíleného etického rámce se Výbor a interní auditor dohodli na akčním plánu týkajícím se auditu v oblasti etiky a bezúhonnosti Výboru, který obsahuje deset doporučení, z nichž osm bylo uzavřeno do března 2025; na základě monitorovací zprávy

konstatuje, že Výbor se zabýval dvěma dosud nevyřešenými doporučeními, a to revizí a aktualizací příručky týkající se povinností úředníků Výboru, jejíž obsah bude rovněž zveřejněn na intranetu Výboru;

35. konstatuje, že Výbor v roce 2024 pokračoval v pořádání školení zaměstnanců a zvyšování povědomí o tématech souvisejících s etikou; s uspokojením konstatuje, že Výbor nabízí školení v oblasti etiky a bezúhonnosti, která jsou povinná pro všechny zaměstnance, přičemž v roce 2024 se devíti těchto školení zúčastnilo 54 účastníků; dále konstatuje, že 40 ze 47 vedoucích pracovníků se zúčastnilo školení o respektu na pracovišti a úloze vedoucích pracovníků a 25 zaměstnanců se zúčastnilo školení nabízených Úřadem Komise pro vyšetřování a disciplinární opatření o možných úskalích, které s sebou nesou disciplinární důsledky, v průběhu roku 2024; vítá skutečnost, že z průzkumů vyplývá vysoká míra informovanosti zaměstnanců Výboru mimo jiné o jeho pevných hodnotách a etických normách, postupech pro oznamování pochybení a síti důvěrných poradců;
36. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 byly nahlášeny dva případy údajného obtěžování, které byly prošetřeny a uzavřeny v roce 2025, přičemž v jednom případě nebylo obtěžování zjištěno a ve druhém byla přijata formální omluva za nevhodné chování dotyčné osoby; dále bere na vědomí, že bylo přijato rozhodnutí v jiném případě, který byl předložen před rokem 2024 a týkal se obtěžování souvisejícího s kárným řízením; dále bere na vědomí, že v roce 2024 nebylo nahlášeno žádné sexuální obtěžování; opakuje, že je třeba uplatňovat politiku nulové tolerance vůči obtěžování, aby byla zajištěna ochrana dobrých pracovních podmínek zaměstnanců, a připomíná, že tuto povinnost má každý zaměstnavatel;
37. na základě monitorovací zprávy bere na vědomí vývoj týkající se soudního řízení zahájeného belgickými orgány proti jednomu bývalému členovi Výboru obviněnému z pochybení v souvislosti se stížností na obtěžování v rámci Výboru, která byla otevřena a uzavřena Výborem v roce 2023; bere na vědomí, že toto soudní řízení bylo přerušeno, neboť příslušný belgický soud požádal Soudní dvůr Evropské unie o vyjasnění výkladu článku 10 Protokolu (č. 7) o výsadách a imunitách Evropské unie; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o dalším vývoji v této záležitosti;
38. s uspokojením konstatuje, že Výbor se v oblasti transparentnosti řadí na přední místo, neboť byl prvním subjektem, který se kromě původních signatářů připojil k rejstříku transparentnosti Unie; vítá opatření v oblasti transparentnosti přijatá Výborem, včetně doporučení, aby se členové Výboru setkávali pouze s registrovanými zúčastněnými stranami, povinnosti členů zveřejňovat svá zasedání na internetu a možnosti zpravodajů Výboru, a to i prostřednictvím

pilotního projektu zahájeného v roce 2025, opatřit svá stanoviska „legislativní stopou“; konstatuje, že v současné době jsou stanoviska Výboru dostupná jako milníky v legislativních spisech v nástroji EU Law Tracker; dále s uspokojením bere na vědomí opatření Výboru v oblasti transparentnosti, pokud jde o jeho hlavní administrativní činnosti v oblastech, jako jsou finance, zadávání veřejných zakázek, lidské zdroje a přístup k dokumentům;

39. konstatuje, že Výbor má pevný rámec pro předcházení střetům zájmů a případům efektu otáčivých dveří; s ohledem na zaměstnance Výboru konstatuje, že Výbor dbá na to, aby byla hlediska střetu zájmů začleněna do všech postupů nábory a výběru zaměstnanců; bere na vědomí, že zaměstnanci jsou povinni proaktivně oznámit jakoukoli situaci, která by mohla vést ke střetu zájmů; konstatuje, že v případě, že dojde ke změně údajů, které členové Výboru uvedli v prohlášení, předloží nové prohlášení nejpozději do dvou měsíců od dané změny; s ohledem na členy Výboru konstatuje, že Etická komise Výboru se zabývala jednou žádostí o pokyny týkající se možného střetu zájmů; pokud jde o zaměstnance Výboru, konstatuje, že v roce 2024 nebyly hlášeny žádné případy střetu zájmů nebo whistleblowingu;
40. se znepokojením bere na vědomí případ podezření z podvodu týkající se jednoho externího poskytovatele služeb, který byl Evropským úřadem pro boj proti podvodům (OLAF) zamítnut a následně postoupen Úřadu evropského veřejného žalobce (EPPO) z důvodu možného spáchání trestného činu v roce 2024; na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor v tomto případě s úřadem EPPO plně spolupracuje; dále konstatuje, že tento poskytovatel služeb zaplatil Výboru dohodnutou smluvní pokutu; v této souvislosti vítá opatření, která Výbor přijal s cílem lépe předcházet podobným případům v budoucnu, a to důslednějšími kontrolami souladu při zadávání veřejných zakázek a realizaci smluv a posílením poradenství a školení v této oblasti; konstatuje, že jeden případ úřadu OLAF z roku 2023 byl vrácen Výboru k internímu zjednodušenému správnímu prošetření, které bylo zahájeno v roce 2024 a jehož výstupem byla závěrečná zpráva určená orgánu oprávněnému ke jmenování z července 2025; vyzývá Výbor, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o tom, zda bylo v této věci přijato konečné rozhodnutí; dále konstatuje, že jedno šetření zahájené evropskou veřejnou ochránkyní práv v roce 2023 bylo uzavřeno v roce 2024 se závěrem, že ze strany Výboru nedošlo k nesprávnému úřednímu postupu;
41. na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor v návaznosti na předchozí výzvy Parlamentu vypracoval strategii boje proti podvodům, která zahrnuje doprovodný akční plán s konkrétními opatřeními, která mají být provedena a která se týkají politik odborné přípravy, jakož i osvětových kampaní a revidovaných dohod o spolupráci s úřadem OLAF a Úřadem evropského veřejného

žalobce, které byly předloženy k meziútvarové konzultaci a přijetí; vyzývá Výbor, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o následných opatřeních přijatých v tomto ohledu; vítá skutečnost, že Výbor uspořádal dvě školení týkající se informovanosti o podvodech a jejich prevenci při zadávání veřejných zakázek, která vedli zaměstnanci úřadu OLAF a kterých se zúčastnilo 21 účastníků, a jedno informační setkání uspořádané společně s úřadem EPPO, jehož cílem bylo seznámit zaměstnance Výboru s mandátem úřadu EPPO a poskytnout jim pokyny, jak hlásit případné případy úřadu EPPO; vyzývá Výbor, aby posílil své postupy pro posuzování rizik, prevenci, odhalování a následná opatření při provádění strategie boje proti podvodům;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

42. konstatuje, že kombinovaný rozpočet Výboru a VR na IT v roce 2024 činil 13 700 000 EUR ve srovnání s 12 700 000 EUR v roce 2023, což představuje nárůst o 7,87 %, přičemž 760 000 EUR z tohoto rozpočtu (přibližně 6 %) bylo v roce 2024 vynaloženo na kybernetickou bezpečnost; na základě dotazníku konstatuje, že financování projektů IT bylo ve srovnání s rokem 2023 navýšeno o 109 000 EUR, což představuje 4% nárůst, a to především na podporu programu M365 Workplace a programu pro transformaci kybernetické bezpečnosti; dále konstatuje, že výdaje na vybavení vzrostly o 117 000 EUR (tj. o 20 %), zejména v důsledku úprav cen a strategických investic do telefonní infrastruktury; bere na vědomí znepokojení Výboru nad tím, že je v oblasti digitalizace a kybernetické bezpečnosti strukturálně podfinancován, a varuje, že trvale nedostatečné investice do kybernetické bezpečnosti představují strukturální riziko pro integritu orgánů, institucí a jiných subjektů Unie; vyzývá Výbor, aby upravil strukturovaný plán tak, aby postupně dosáhl referenční hodnoty 10 % výdajů na kybernetickou bezpečnost, včetně ročních milníků, stanovení priorit na základě rizik a pravidelného podávání zpráv orgánu příslušnému k udělení absolutoria; zdůrazňuje, že je třeba posílit spolupráci se Službou kybernetické bezpečnosti pro orgány, instituce a jiné subjekty Unie (CERT-EU) a orgány, instituce a jiné subjekty Unie s cílem zajistit soudržnou a odolnou pozici v oblasti kybernetické bezpečnosti; vyjadřuje v této souvislosti politování nad tím, že rozpočtový orgán nezahrnul do rozpočtu Unie na rok 2026 částku 1 176 000 EUR, která je nezbytná k tomu, aby Výbor (a VR) provedl rozsáhlou modernizaci kybernetické bezpečnosti, čímž se stal cíl uvedený v nařízení (EU, Euratom) 2023/2841¹ věnovat přibližně 10 % svých celkových výdajů na IT na kybernetickou bezpečnost nedosažitelným; požaduje odpovídající finanční

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2023/2841 ze dne 13. prosince 2023, kterým se stanoví opatření k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v orgánech, institucích a jiných subjektech Unie (Úř. věst. L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj>).

prostředky, které EHSV a Výboru regionů umožní provést v oblasti kybernetické bezpečnosti významnou modernizaci;

43. bere na vědomí klíčová zlepšení, pokud jde o digitalizaci a správu IT v roce 2024, jako je mimo jiné rozšíření pokrytí bezdrátovou místní sítí, zavedení systému Microsoft 365 a pilotních projektů v oblasti umělé inteligence, migrace do cloudu a zvyšování povědomí prostřednictvím Dnů kybernetické bezpečnosti; vítá víceletou digitální strategii (DS 2024–2026), kterou zahájilo společné ředitelství DIIT a která se opírá o čtyři stěžejní programy: M365 (program digitálního pracoviště), ARES (systém Komise pro správu dokumentů), EdiT (nástroj sdílený mezi orgány Unie pro přípravu legislativních dokumentů) a kybernetická bezpečnost; na základě zprávy Výboru a dotazníku konstatuje, že digitální strategie Výboru na období 2024–2026 zavádí revidovaný model digitální správy, jehož cílem je posílit institucionální spolupráci, zefektivnit pracovní postupy, automatizovat procesy, zlepšit tvorbu právních předpisů a posílit odolnost;
44. na základě dotazníku bere na vědomí zavedení systému HAN (HERMES-ARES-NOMCOM) pro bezpečnou správu dokumentů a dodržování pravidel pro ochranu údajů a přijetí editoru XML EdiT pro přípravu právních předpisů; vítá pokrok, jehož bylo dosaženo v oblasti správy záznamů, přičemž úplné zavedení se očekává do roku 2026; bere na vědomí zlepšení infrastruktury IT, včetně automatizace, migrace prostřednictvím cloudu a zavedení nového nástroje pro řízení lidských zdrojů (HRT nahrazující systém Sysper) v roce 2024;
45. konstatuje, že Výbor využívá platformu Komise pro neurální strojový překlad eTranslation k automatickému generování překladů jako další pomůcku pro práci překladatelů; konstatuje, že Výbor souběžně úspěšně provedl pilotní projekt týkající se přepisu řeči do textu s využitím umělé inteligence za použití softwaru vyvinutého Světovou organizací duševního vlastnictví (WIPO) v roce 2024; dále konstatuje, že ředitelství pro překlady zahájilo v červnu 2024 jednoletý pilotní projekt s cílem posoudit využití nástroje DeepL jako alternativního překladatelského nástroje, u něhož se mělo za to, že ve srovnání s již zavedenými systémy pro překlad dokumentů Výboru nepřináší přidanou hodnotu;
46. na základě dotazníku konstatuje, že Výbor udržuje úzkou spolupráci se Službou kybernetické bezpečnosti pro orgány, instituce a jiné subjekty Unie (CERT-EU) a používá k odhalování a řešení slabých míst systému různé nástroje a průběžné monitorování; dále konstatuje, že společné ředitelství DIIT zahájilo provádění „základních zásad 8“, rámce kybernetické bezpečnosti NIST a projekt OWASP jako referenčních modelů s cílem posílit řízení rizik, zlepšit správu a začlenit bezpečnost do procesů identifikace, ochrany, odhalování, reakce a obnovy; bere na vědomí probíhající

činnost za účelem dosažení plného souladu s provozními a regulačními požadavky; na základě monitorovací zprávy konstatuje, že kybernetická bezpečnost je Výborem nově pojímána jako sdílená odpovědnost všech zaměstnanců, která se opírá o víceletý plán, průběžná školení a informační kampaně;

47. s uspokojením konstatuje, že komunikační kanály Výboru jsou přístupné i osobám se zdravotním postižením; konstatuje, že Výbor uplatňuje pokyny pro přístupnost internetového obsahu a u většiny jeho aplikací je zajištěna komplexní přístupnost; v této souvislosti konstatuje, že internetové stránky Výboru pravidelně kontrolují odborníci na přístupnost, kteří vydávají doporučení, jež jsou poté prováděna, přičemž další audit se má uskutečnit v roce 2026;
48. chválí úsilí Výboru v roce 2024 zajistit, aby si zaměstnanci osvojili digitální dovednosti potřebné pro stále více digitalizované pracovní prostředí, jakož i za provádění cílených informačních kampaní, nabídku komplexního vzdělávacího a výcvikového programu a udržování aktuální znalostní databáze IT s rozhraním využívajícím umělou inteligenci na podporu rozvoje zaměstnanců; vybízí k odborné přípravě pracovníků v oblasti kybernetické bezpečnosti a bezpečného, etického a účinného využívání umělé inteligence;
49. na základě monitorovací zprávy konstatuje, že v roce 2024 nebylo ze strany evropského inspektora ochrany údajů zahájeno žádné šetření týkající se uplatňování pravidel ochrany údajů ve Výboru; konstatuje však, že šetření týkající se řízení jednoho externího auditu, které bylo zahájeno v roce 2023, stále probíhá; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o následných opatřeních v této záležitosti;

Budovy

50. na základě monitorovací zprávy konstatuje, že Výbor připravuje dlouhodobou strategii v oblasti budov vzhledem k nadcházející renovaci budovy SPAAK a skutečnosti, že budova B-100 bude v srpnu 2026 uvolněna; dále konstatuje, že do této strategie bude zahrnut výsledek probíhajících technických a environmentálních auditů budov Výboru; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria o těchto záležitostech průběžně informoval;
51. oceňuje, že Výbor v roce 2024 dokončil modernizaci a zlepšení přístupnosti všech šesti výtahů na západní straně budovy JDE, včetně jednoho určeného konkrétně pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace; vítá významná zlepšení, která byla učiněna pro vozíčkáře, nevidomé a slabozraké osoby, neslyšící a osoby s omezenou schopností pohybu a orientace nebo jiným fyzickým omezením, včetně vylepšené zvukové a vizuální signalizace, upravených ovládacích prvků, prodloužených časů otevření dveří, zrcadel a bezpečnostních prvků a madel;

52. bere na vědomí zprávu Výboru, že v roce 2024 byl v budově JDE ve spolupráci s VR vytvořen nový sdílený komunikační prostor; zdůrazňuje, že zařízení, které se nachází v prostorách bývalé knihovny, zahrnuje nejmodernější nahrávací studio, místnost pro rozhovory s výstupem na kameru a specializovaný konferenční prostor;

Životní prostředí a udržitelnost

53. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 vyčlenil Výbor 198 894 EUR na ekologizaci svých činností, přičemž 55 % bylo určeno na poradenské a odborné služby v oblasti hospodaření s energií a energetické účinnosti a 45 % na zlepšení infrastruktury, jako je osvětlení LED, parkování jízdních kol či měření spotřeby energie; vítá, že tyto investice spolu s pokračujícími iniciativami v oblasti inovativních stavebních zařízení, 100 % zelené elektřiny, inteligentních technologií pro úsporu energie a digitalizace přispěly ke snížení spotřeby energie a emisí;
54. na základě dotazníku bere na vědomí pokles spotřeby elektřiny (−19 %), plynu (−13 %) a vody (−12 %), snížení objemu odpadu (−12 %) a zvýšení spotřeby papíru (+1 %) v roce 2024 ve srovnání s rokem 2023; vítá další snížení emisí uhlíku v přepočtu na plné pracovní úvazky o 4,3 % (emise z cest členů Výboru nejsou zahrnuty) ve stejném období; na základě dotazníku bere na vědomí opatření Výboru na podporu udržitelnějších možností cestování mezi jeho zaměstnanci a členy a probíhající revizi průvodce pracovními cestami pro zaměstnance, jejíž klíčovou součástí bude environmentální stopa; vítá další zaměření Výboru na nakládání s odpady a recyklaci s cílem podpořit kulturu snižování množství odpadu a účinného využívání zdrojů;
55. s uspokojením konstatuje, že všechny výzvy Výboru k podávání nabídek v hodnotě nad 60 000 EUR a výzvy v hodnotě nad 25 000 EUR, které jsou spravovány společně s VR, obsahují doložky o udržitelnosti v souladu s normami energetické unie, Zelenou dohodou pro Evropu a zásadami oběhového hospodářství; konstatuje, že nová rámcová smlouva Výboru týkající se stravovacích služeb, která vstoupila v platnost v srpnu 2024, obsahuje požadavky na ekologické a místní produkty, darování potravin či sezónní ovoce a zeleninu;
56. na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor pokračuje v úsilí o podporu udržitelné mobility svých zaměstnanců; konstatuje zejména, že Výbor nabízí finanční příspěvky na jízdenky na veřejnou dopravu, pro zaměstnance, kteří k dojíždění do zaměstnání používají jízdní kolo, a od roku 2024 příspěvky na předplatné Flex SNCB s cílem zohlednit aspekty týkající se hybridních pracovních úvazků; bere na vědomí plán Výboru účastnit se společně s VR výzvy k podávání nabídek (která má být znovu zahájena v roce 2026) pod

vedením Komise na nákup a údržbu elektrických jízdních kol; vítá pokračující spolupráci s regionem hlavního města Bruselu v oblasti plánování mobility a účast Výboru na interinstitucionálních iniciativách, které přispívají ke kultuře udržitelného dojíždění;

Interinstitucionální spolupráce

57. oceňuje úzkou spolupráci, kterou Výbor navázal s VR na administrativní úrovni, přičemž oba výbory sdílejí prostory a společné služby v oblasti překladů, infrastruktury, logistiky, bezpečnosti, zadávání veřejných zakázek, finančního řízení a informačních technologií, a to při zachování plné institucionální autonomie; konstatuje, že oba výbory ve snaze rozšířit spolupráci v dalších oblastech a s ohledem na rozpočtová omezení společně zahájily v roce 2024 dva klíčové projekty – projekt SPaCES zaměřený na transformaci kancelářského prostředí a strategickou reformu ředitelství pro překlady prostřednictvím strukturální reorganizace, lepšího využívání jazykových technologií a postupného snižování kapacity lidských překladatelů za účelem zvýšení efektivity a hospodárnosti;
58. vítá příznivé výsledky dosažené během prvního roku provádění dohody Výboru a VR v audiovizuální oblasti, jako jsou rozpočtové úspory ve výši přibližně 140 000 EUR oproti samostatně řízenému projektu a zvýšená produkční kapacita, kdy do června 2025 bylo vyrobeno již 85 videí ve srovnání s přibližně 90 videi za celý rok 2024;
59. chválí Výbor za významné úspory dosažené díky provádění dohody o spolupráci s VR, který zřídil společné služby pokrývající úkoly zejména v oblasti IT, logistiky a veřejných zakázek; na základě dotazníku bere s uspokojením na vědomí odhadované úspory Výboru v roce 2024 v oblasti IT (přibližně 16 milionů EUR), infrastruktury (přibližně 8 milionů EUR), tiskařských služeb (přibližně 125 000 EUR) a bezpečnostních služeb (přibližně 800 000 EUR); dále konstatuje, že pokud by Výbor a VR měly samostatné překladatelské služby a odbory zadávání zakázek, celkové náklady na zaměstnance by se zvýšily nejméně o 30 %; opakuje svou výzvu k co největšímu rozšíření této spolupráce na úroveň zřízení jednotné správy pro společné služby a oddělení služeb a oddělení odpovědných za jejich hlavní nezávislé mandáty;
60. s uspokojením bere na vědomí významné rozpočtové a administrativní úspory, jichž Výbor dosáhl prostřednictvím dohod o úrovni služeb, zejména s Komisí, pokud jde o využívání nástrojů IT pro finanční a klíčové řízení lidských zdrojů; dále vítá účast Výboru na interinstitucionálních zadávacích řízeních vedených jinými orgány, jako je Parlament a Komise, v oblastech, jako jsou služební cesty, pojištění, cestování, IT, překlady a audiovizuální vybavení; na základě dotazníku konstatuje, že celkové náklady, které Výboru

v souvislosti s outsourcingem konkrétních služeb na Komisi vznikly, se zvýšily ze 793 000 EUR v roce 2023 na 893 000 EUR v roce 2024;

61. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Parlamentem v roce 2024: přijetí nové dohody o spolupráci, podepsání memoranda o porozumění týkajícího se spolupráce při přípravě voleb do Evropského parlamentu, účast 55 poslanců na 38 akcích Výboru, účast Výboru na 32 akcích Parlamentu a účast na různých dvoustranných setkáních a schůzích politických skupin;
62. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Komisí v roce 2024: účast členů Komise na 10 plenárních zasedáních Výboru a dalších akcích pořádaných Výborem, více než 30 společných komunikačních projektů zaměřených na zapojení občanské společnosti, 20 konkrétních společných aktivit, příspěvky Výboru do 17 skupin odborníků Komise, šest průzkumných stanovisek a tři hodnotící zprávy, které Výbor předložil na žádost Komise;
63. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Radou/Evropskou radou v roce 2024: tři setkání na vysoké úrovni s předsedy Evropské rady a 21 průzkumných stanovisek vydaných Výborem na žádost belgického a maďarského předsednictví;
64. poznamenává, že i v roce 2024 byly realizovány rozpočtové úspory a došlo ke zvýšení efektivity prostřednictvím aktivní spolupráce mezi Výborem a orgány Unie, mj. tím, že se plenární zasedání Výboru konala v budovách Komise a Parlamentu, kde jsou prostory a související služby poskytovány zdarma nebo za ceny nižší než na vnějším trhu;
65. konstatuje, že Výbor hraje klíčovou roli při posilování vazeb s národními hospodářskými a sociálními radami členských států a mezi nimi; v této souvislosti bere na vědomí zahájení činnosti nové tematické pracovní skupiny složené ze 13 národních hospodářských a sociálních rad, zveřejnění 32 zpravodajských článků a 26 shrnutí zpráv přijatých národními hospodářskými a sociálními radami, uspořádání výročního zasedání předsedů a generálních tajemníků národních hospodářských a sociálních rad v Bruselu a společně organizovaného semináře se 100 účastníky z řad evropských sociálních partnerů, organizací občanské společnosti, zástupců orgánů Unie a akademických pracovníků v roce 2024; vyzývá k pokračující spolupráci na tématech společného zájmu a k výměně osvědčených postupů, přičemž zdůrazňuje zásadní úlohu občanské společnosti při řešení současných výzev Unie;

Komunikační činnost

66. na základě dotazníku konstatuje, že celkový rozpočet Výboru na

komunikaci, publikace a získávání dokumentace činil v roce 2024 asi 2,5 milionu EUR (přibližně stejně jako v roce 2023), což po převodech rozpočtových prostředků do roku 2024 představuje 1,4 % celkového rozpočtu Výboru; vítá skutečnost, že Výbor v roce 2024 zaměřil své zdroje na omezený počet komunikačních priorit souvisejících s legislativními prioritami orgánů Unie, jako je cenová dostupnost energie, umělá inteligence, duševní zdraví, strategická autonomie, hospodářská reforma, genderová rovnost, mládež a rozšíření, což je v souladu s úsilím v oblasti komunikace zaměřené na dopad;

67. na základě dotazníku a zprávy Výboru konstatuje, že Výbor v roce 2024 provedl komplexní komunikační plán v rámci kampaně k volbám do Evropského parlamentu prostřednictvím místních akcí a Týdne občanské společnosti; v této souvislosti oceňuje, že 104 členů Výboru se kromě informační činnosti v sociálních médiích zúčastnilo 122 akcí pro veřejnost, v jejich rámci bylo přímo osloveno přibližně 350 000 občanů; dále oceňuje výsledky, které Výbor zaznamenal v souvislosti s uspořádáním Týdne občanské společnosti, konkrétně 800 účastníků, více než 8 000 interakcí, více než 1 milion zobrazení a zhruba 96 000 zhlédnutí videí, což svědčí o silné přítomnosti v sociálních médiích;
68. oceňuje úsilí Výboru o zviditelnění své činnosti; domnívá se však, že je třeba vyvinout další úsilí k tomu, aby komunikační činnosti jasně vysvětlovaly úlohu Výboru a konkrétní přínos Unie v konkrétních situacích, a to způsobem, který bude pro občany přístupný a přiměřený; oceňuje zahájení činnosti platformy NaviGate v květnu 2024; konstatuje, že tato platforma, která poskytuje webové odkazy pro nástroj EU Law Tracker, výrazně zviditelňuje činnost Výboru a zlepšuje uživatelské pohodlí členů, zaměstnanců, návštěvníků z jiných orgánů a veřejnosti, přičemž v roce 2024 dosáhla 4 600 unikátních návštěvníků;
69. na základě zprávy Výboru konstatuje, že jeho přítomnost na sociálních médiích se nadále rozšiřovala, přičemž čtyři hlavní účty Výboru dosáhly celkového nárůstu počtu sledujících o více než 18 % ve srovnání s rokem 2023; zdůrazňuje, že výrazně vzrostla míra zapojení publika, a to o 45 %, přičemž počet interakcí na všech platformách přesáhl 416 000; dále konstatuje, že do konce roku 2024 dosáhl Výbor 62 868 sledujících na platformě X, 79 647 na LinkedIn, 49 494 na Facebooku a 29 987 na Instagramu, což odráží silný růst specifický pro jednotlivé platformy ve srovnání s rokem 2023; konstatuje, že nejvyšší nárůst počtu sledujících byl zaznamenán na účtu na Instagramu v roce 2024 (+72 %); konstatuje, že v souladu se společným přístupem orgánů Unie otevřel Výbor v roce 2024 svůj první účet Bluesky, aby si zajistil oficiální přítomnost, přičemž činnost byla zahájena v lednu 2025.