Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0131

Absolutorium za rok 2024: budżet ogólny UE – Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny

1. Decyzja Parlamentu Europejskiego z dnia 29 kwietnia 2026 r. w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja VI – Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (2025/2151(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając budżet ogólny Unii Europejskiej na rok budżetowy 2024[1],

– uwzględniając skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024 (COM(2025)0359 – C10-0150/2025)[2],

– uwzględniając sprawozdanie roczne Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego dla organu udzielającego absolutorium w sprawie audytów wewnętrznych przeprowadzonych w 2024 r.,

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące wykonania budżetu za rok budżetowy 2024 wraz z odpowiedziami instytucji[3],

– uwzględniając poświadczenie[4] wiarygodności rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2024 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 314 ust. 10 oraz art. 317, 318 i 319 Traktatu o

---

1 Dz.U. L, 2024/207, 22.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
2 Dz.U. C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
3 Dz.U. C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
4 Dz.U. C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.

funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012[5], w szczególności jego art. 59, 118, 260, 261 i 262,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2024/2509 z dnia 23 września 2024 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii[6], w szczególności jego art. 59, 118, 266, 267 i 268,

– uwzględniając art. 102 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A10-0059/2026),

1. udziela sekretarz generalnej Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego za rok budżetowy 2024;

2. przedstawia swoje uwagi w poniższej rezolucji;

3. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej decyzji wraz z rezolucją, która stanowi jej integralną część, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu, Radzie, Komisji i Trybunałowi Obrachunkowemu oraz do zarządzenia jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej (seria L).

---

5 Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.

6 Dz.U. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2. Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 29 kwietnia 2026 r. zawierająca uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja VI – Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (2025/2151(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2024, sekcja VI – Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny,

– uwzględniając art. 102 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A10-0059/2026),

A. mając na uwadze, że w ramach procedury udzielania absolutorium organ udzielający absolutorium pragnie podkreślić szczególne znaczenie dalszego wzmacniania legitymacji demokratycznej instytucji Unii dzięki zwiększaniu przejrzystości i rozliczalności oraz wdrażaniu koncepcji budżetowania wynikowego i właściwego zarządzania zasobami ludzkimi;

B. mając na uwadze, że Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny („Komitet”) jest organem doradczym Unii stanowiącym forum konsultacji, dialogu i konsensusu między przedstawicielami różnych gospodarczych, społecznych i obywatelskich komponentów zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego z państw członkowskich;

C. mając na uwadze, że Komitet uczestniczy w unijnym procesie decyzyjnym oraz – przekładając politykę Unii na sytuację gospodarczą, społeczną i obywatelską – realizuje swoją misję lepszego stanowienia prawa, demokracji uczestniczącej i propagowania wartości europejskich;

D. mając na uwadze, że zasięganie opinii Komitetu przez Komisję lub Radę jest obowiązkowe w niektórych przypadkach, a Komitet może również przyjmować opinie z własnej inicjatywy, korzystając z szerokiego zakresu uprawnień do konsultacji, określonego w traktatach, co pozwala mu na zasięganie opinii Parlamentu;

E. mając na uwadze, że Komisja Spraw Finansowych i Budżetowych (CAF) Komitetu jest jego organem kontrolnym w zakresie wszystkich procedur budżetowych, a w szczególności w kwestii sporządzania preliminarza budżetowego, wykonania budżetu, rocznego sprawozdania z działalności, uzyskiwania absolutorium i działań następczych podejmowanych w związku ze sprawozdaniem rocznym Trybunału Obrachunkowego („Trybunał”);

F. mając na uwadze, że w ostatnich latach Komitet nieustannie podejmował inicjatywy mające na celu przyciągnięcie i zatrzymanie wykwalifikowanych pracowników, optymalizację swojej struktury organizacyjnej i metod pracy oraz promowanie przyjaznego środowiska pracy w kontekście ograniczonego budżetu;

G. mając na uwadze, że w 2024 r. Komitet mianował nowego sekretarza generalnego, którego zadaniem jest zwiększenie skuteczności, wpływu i znaczenia Komitetu;

H. mając na uwadze, że w 2024 r. Komitet rozpoczął proces transformacji, którego celem jest przekształcenie go w organizację nastawioną na osiąganie konkretnych rezultatów, umożliwiającą swoim członkom wzmacnianie i ochronę głosu zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego;

I. mając na uwadze, że zgodnie z art. 300 i 304 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny jest organem doradczym, którego głównym zadaniem jest wydawanie opinii;

1. zauważa, że budżet Komitetu wchodzi w zakres działu 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2024 r. wyniósł łącznie 13,3 mld EUR, tj. 6,9 % wydatków z budżetu UE; zauważa, że w 2024 r. budżet Komitetu stanowił 1,50 % środków działu 7 WRF, co stanowi wzrost z 1,29 % w 2023 r.;

2. zwraca uwagę, że Trybunał Obrachunkowy („Trybunał”) w swoim sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2024 („sprawozdanie Trybunału”) zbadał próbę 70 transakcji w dziale „Administracja”, czyli tyle samo co w 2023 r.; zwraca ponadto uwagę, że Trybunał stwierdził, iż wydatki administracyjne obejmują wydatki na zasoby kadrowe, w tym na emerytury i renty, które w 2024 r. stanowiły około 69 % wszystkich wydatków administracyjnych, oraz wydatki na budynki, wyposażenie, energię, telekomunikację i technologię informacyjną (IT), a z kontroli prowadzonych od wielu lat przez Trybunał wynika, iż zasadniczo są to wydatki obarczone niskim ryzykiem;

3. zauważa, że chociaż na 70 zbadanych transakcji błędy wystąpiły w 16 (23 %), na podstawie trzech skwantyfikowanych błędów Trybunał szacuje, iż poziom błędu znajduje się poniżej progu istotności; zwraca uwagę, że Trybunał nie wskazał w swoim sprawozdaniu żadnego konkretnego problemu dotyczącego Komitetu;

Zarządzanie budżetem i finansami

4. zauważa, że w 2024 r. ostateczny budżet Komitetu wyniósł 164 945 524 EUR, co stanowi ogólny wzrost o 3,90 % w porównaniu z rokiem 2023; zauważa – na podstawie odpowiedzi Komitetu na pytania zawarte w kwestionariuszu przedłożonym przez Komisję Kontroli

Budżetowej na potrzeby absolutorium z wykonania budżetu za 2024 r. („kwestionariusz”) – że większość budżetu Komitetu w 2024 r., tj. 65,80 % (wzrost z 65,58 % w 2023 r.), stanowią dwie linie budżetowe, a mianowicie 1200 (wynagrodzenia i świadczenia dla pracowników) oraz 1004 (koszty podróży i pobytu członków);

5. odnotowuje odejście Komitetu od podejścia ukierunkowanego na wydatki na rzecz zarządzania zasobami i ustalania priorytetów, co znalazło odzwierciedlenie w strategicznym pakiecie finansowym zatwierdzonym przez Prezydium Komitetu, oraz wprowadzenie procedur ustalania priorytetów; zauważa, że środki te mają na celu poprawę zarządzania finansowego i dostosowanie decyzji budżetowych do celów strategicznych; odnotowuje wysiłki na rzecz zmniejszenia obciążeń administracyjnych i usprawnienia procesów z myślą o poprawie gospodarności; wzywa Komitet do dalszej konsolidacji tego podejścia poprzez włączenie wskaźników wyników i planowania prognostycznego do rocznego cyklu finansowego;

6. wyraża uznanie dla Komitetu, że dzięki skutecznemu monitorowaniu wykonania budżetu, ale także dzięki wysokiej stopie inflacji mającej wpływ na wynagrodzenia pracowników i koszty budynków, wskaźnik wykonania budżetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok wzrósł z 98,70 % w 2023 r. do 99,21 % w 2024 r.; w tym kontekście odnotowuje wysiłki Komitetu w zakresie przegrupowania środków poprzez przesunięcia budżetowe o łącznej wartości 2 487 139 EUR (stanowiące 1,51 % budżetu na 2024 r.) między różnymi liniami budżetowymi, przy czym największe wzrosty dotyczą działania i utrzymania systemów komputerowych (wzrost o 519 682 EUR) oraz budynków (wzrost o 421 880 EUR); z zadowoleniem zauważa ponadto, że wskaźnik wykonania środków na płatności w bieżącym roku wzrósł z 88,12 % w 2022 r. i 90,67 % w 2023 r. do 92,85 % w 2024 r., a średni czas realizacji płatności skrócił się z 20,14 dni w 2023 r. do 16,06 dni w 2024 r., co stanowi najlepszy wynik Komitetu od 2021 r.; zachęca do dalszego skutecznego monitorowania, ograniczania kosztów i strategicznej realokacji w celu zapewnienia optymalnego wykorzystania środków finansowych i przejrzystości;

7. zauważa, że środki przeniesione z 2023 r. na 2024 r. wyniosły 13 827 713 EUR, czyli ok. 8,38 % budżetu Komitetu na 2024 r., co stanowi spadek w stosunku do poziomu z poprzedniego roku wynoszącego 15 466 316 EUR (tj. 9,74 % budżetu Komitetu na 2023 r.); zauważa ponadto, że wskaźnik wykonania środków przeniesionych z 2023 r. na 2024 r. wyniósł w 2024 r. 84,74 %, czyli mniej niż 86,76 % w 2023 r.;

8. zauważa, że 21 czerwca 2024 r. Rada przyjęła nową decyzję w sprawie przyznawania diet dziennych i zwrotu kosztów podróży członkom Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i ich zastępcom, zgodnie z którą dieta przysługująca beneficjentom

fizycznie obecnym na posiedzeniach wynosi 367 EUR (wzrost z 290 EUR), a dieta dzienna przysługująca beneficjentom uczestniczącym w posiedzeniach zdalnie za pośrednictwem środków elektronicznych wynosi 149 EUR (wzrost z 145 EUR); na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że w 2024 r. Komitet zwrócił koszty zdalnego udziału w wysokości 259 669 EUR (294 930 EUR w 2023 r.), co odpowiada 1744 dniom posiedzeń (2006 dni posiedzeń w 2023 r.), natomiast łączna kwota ryczałtowych diet wypłaconych za fizyczną obecność na posiedzeniach wyniosła 6 579 196 EUR w 2024 r. (wzrost z 5 902 963 EUR w 2023 r.); wzywa Komitet do zwiększenia przejrzystości i proporcjonalności systemu dodatku za udział zdalny w celu wzmocnienia zaufania publicznego i podkreśla, że rekompensata finansowa za udział zdalny musi być ściśle uzasadniona; zauważa ponadto, że Komitet posiada system potwierdzania faktycznego udziału w posiedzeniach za pośrednictwem środków elektronicznych; uważa, że udział zdalny jest ważnym narzędziem i cennym rozwiązaniem dla nowoczesnych instytucji, ponieważ obniża koszty posiedzeń i umożliwia szerszy udział – podobnie jak dodatek za udział zdalny w posiedzeniach; z zadowoleniem przyjmuje podejście Komitetu do przyznawania dodatku za udział zdalny w sposób sprawiedliwy i proporcjonalny, odzwierciedlający obowiązki członków i wymogi dotyczące przygotowań; przypomina, że członkowie Komitetu nie otrzymują wynagrodzenia za sprawowanie mandatu;

9. zauważa, że służby własne Komitetu uruchomiły 10 procedur negocjacyjnych na kwotę od 15 000 EUR do 60 000 EUR oraz jedną procedurę z jedną ofertą o wartości mieszczącej się w tym samym przedziale, głównie na potrzeby badań; zauważa, że Komitet rozpoczął również sześć postępowań o udzielenie zamówienia (na potrzeby umów ramowych) z udziałem służb wspólnych z Europejskim Komitetem Regionów (KR), między innymi w dziedzinie cateringu, logistyki i utrzymania;

10. na podstawie kwestionariusza zauważa, że skutki rosyjskiej wojny napastniczej nadal wywierały presję na budżet Komitetu w 2024 r. z powodu inflacji i niestabilności rynku energii, które spowodowały wzrost kosztów operacyjnych; zauważa, że w latach 2021–2024 szacowany wzrost kosztów czynszów Komitetu wyniósł 16,53 %, a kosztów umów o świadczenie usług w zakresie utrzymania i ochrony – 15 %; również na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że opłaty leasingowe Komitetu wzrosły o 4,7 % w 2024 r., co przekracza ustalony przez Komisję limit 2 % dla wydatków niezwiązanych z wynagrodzeniami; zauważa ponadto, że koszty energii ponoszone przez Komitet spadły z 1 923 391 EUR w 2023 r. do 711 608 EUR w 2024 r.; w tym kontekście pochwala wysiłki Komitetu na rzecz zwiększenia efektywności kosztowej jego działalności, w tym przez intensyfikację działań na rzecz oszczędzania energii; uznaje potrzebę usprawnienia zarządzania budżetem przez wszystkie instytucje, organy, urzędy i agencje Unii, również przez uwzględnianie wahania

cen, zwłaszcza w sektorze energetycznym, przy zawieraniu umów z usługodawcami;

11. wzywa administrację Komitetu do aktywnego identyfikowania i wdrażania środków oszczędnościowych, w tym poprzez szersze wykorzystywanie technologii posiedzeń hybrydowych, optymalizację wykorzystania budynków, grupowanie działań parlamentarnych i zmniejszenie zbędnych wydatków logistycznych; domaga się regularnych sprawozdań z postępów w zakresie wdrożonych środków i uzyskanych oszczędności;

12. na podstawie kwestionariusza zauważa, że pracownicy Komitetu odbyli 415 podróży służbowych (300 w 2023 r.) o łącznej wartości 448 655 EUR w 2024 r., co stanowi wzrost o 25 % w porównaniu z 2023 r. ze względu na wzrost liczby podróży służbowych oraz rzeczywistych kosztów lotów i zakwaterowania w hotelach; odnotowuje szacunki Komitetu, z których wynika, że w 2024 r. zaoszczędzono około 40 000 EUR na kosztach podróży służbowych, przy zastosowaniu referencyjnej stopy inflacji na poziomie 21 % w latach 2020–2023 względem kwoty wypłaconej przez Komitet na podróże służbowe w 2019 r. (tj. 402 097 EUR), przed pandemią COVID-19; docenia politykę Komitetu polegającą na ograniczaniu rocznych wydatków na podróże służbowe do absolutnego minimum; zauważa, że przewodnicząca Komitetu odbyła w 2024 r. podróże służbowe trwające łącznie 88 dni (wzrost z 69 dni w 2023 r.), których całkowity koszt wyniósł około 113 000 EUR (wzrost z około 72 000 EUR w 2023 r.), przy czym podróże te były niezbędne, aby umożliwić przewodniczącej Komitetu uczestnictwo w międzynarodowych forach, inicjatywach na szczeblu unijnym i innych wydarzeniach wymagających aktywnego udziału Komitetu;

13. na podstawie kwestionariusza zauważa, że wspólna Dyrekcja ds. Innowacji i Technologii Informacyjnych EKES-u i KR-u przeznacza około 4 % swojego budżetu informatycznego na cyberbezpieczeństwo (wzrost z 3 % w 2023 r.), co i tak jest dalekie od celu 10 % przewidzianego w odpowiednich przepisach; zwraca się do współprawodawców i Komisji z ponownym apelem o uwzględnienie tego faktu w ramach rocznej procedury budżetowej; uznaje potrzebę wdrożenia przez Komitet modernizacji systemu cyberbezpieczeństwa dla obu komitetów, której całkowity koszt wyniesie około 1,2 mln EUR, co spowoduje wzrost wydatków na cyberbezpieczeństwo do poziomu 10 % całkowitego budżetu Komitetu przeznaczonego na technologie informacyjne;

Zarządzanie wewnętrzne, wyniki i kontrola wewnętrzna

14. uznaje, że Komitet odgrywa fundamentalną rolę w przyczynianiu się do rozwoju polityki Unii i procesów decyzyjnych przez reprezentowanie głosów przedstawicieli wszystkich obszarów zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego w Unii, a tym

samym przybliża Unię do jej obywateli i zwiększa legitymację demokratyczną prawodawstwa Unii; przypomina, że w ramach swojego rocznego programu prac Komitet posiada system monitorowania wyników z wskaźnikami w różnych obszarach, takich jak IT, zasoby ludzkie, tłumaczenia i komunikacja, oparty na pięciu podstawowych wartościach i pięciu kluczowych celach strategicznych, w ramach strategii sekretariatu generalnego na lata 2021–2025; uważa jednak, że wartość dodana jego działań dla obywateli Unii pozostaje wyraźnie zaniżona; z zadowoleniem odnotowuje, że w wyniku działań podjętych przez Komitet w następstwie uwag zawartych w rezolucji Parlamentu w sprawie absolutorium za rok 2023 („sprawozdanie z działań następczych”) oraz kwestionariusza, po przeprowadzeniu kontroli Komitet uruchomił ustrukturyzowany proces mający na celu poprawę monitorowania realizacji celów poprzez dostosowanie ram wykonania do celów strategicznych za pomocą kluczowych wskaźników skuteczności działania i wskaźników oddziaływania, które mają być dostosowane do przyszłych celów strategicznych Komitetu; z zadowoleniem przyjmuje starania Komitetu na rzecz włączenia pomiaru skutków do procesu podejmowania decyzji oraz wzywa do ustanowienia jasnych, wymiernych kluczowych wskaźników efektywności oraz regularnego składania sprawozdań w celu zapewnienia mierzalnych wyników i rozliczalności; zachęca Komitet do dalszego wzmacniania ram oceny skutków poprzez lepsze wykazanie, w jaki sposób jego opinie i inicjatywy przekładają się na konkretne wyniki polityczne i wymierne korzyści dla obywateli; oczekuje, że będzie informowany o wynikach wdrożenia tych nowych ram w drodze przyszłych sprawozdań Komitetu przed organem udzielającym absolutorium;

15. zauważa, że Komitet wypełnia swoje główne zadanie za pomocą opinii, które odnoszą się do wniosków ustawodawczych Komisji (wnioski o wydanie opinii), opinii z własnej inicjatywy wzywających instytucje Unii do podjęcia działań oraz opinii rozpoznawczych, które stanowią wkład w prace Komisji nad jej planowanymi inicjatywami, a także że stanowisko Komitetu może być wskazywane w rezolucjach lub włączane do raportów z oceny i raportów informacyjnych; wyraża uznanie dla Komitetu za uzyskane wyniki we wspieraniu Parlamentu, Rady i Komisji w cyklu legislacyjnym w 2024 r.; zauważa w tym kontekście, że w 2024 r. Komitet przyjął 142 opinie i sprawozdania, co stanowi spadek z 213 w 2023 r., oraz zorganizował 148 wysłuchań i 26 konferencji w porównaniu z odpowiednio 146 i 24 w 2023 r.; przyznaje, że odnowienie legislatury w 2024 r. spowodowało zmniejszenie liczby spraw przekazanych do rozpatrzenia, a w konsekwencji liczby opinii przyjętych przez Komitet w tym roku; zauważa, że w 2024 r. członkowie Komitetu uczestniczyli w 518 posiedzeniach, szczytach i konferencjach wysokiego szczebla w porównaniu z 429 w 2023 r.; zachęca do priorytetowego traktowania inicjatyw wspierających wzrost gospodarczy, konkurencyjność i strategiczną autonomię Unii;

16. zachęca Komitet do kontynuowania wysiłków zwłaszcza w obszarach, w których może on wnieść jasny, wymierny i istotny wkład w politykę, oraz do dalszego opracowywania wskaźników efektywności i oddziaływania, które wykraczają poza produkty oparte na działalności i lepiej odzwierciedlają wyniki i znaczenie dla obywateli;

17. z zadowoleniem przyjmuje zawarte w sprawozdaniu z działań następczych zobowiązanie Komitetu do formułowania opinii na temat praw pracowniczych, włączenia społecznego i naruszeń praw człowieka oraz do rozszerzenia zakresu swoich ocen dotyczących prawodawstwa i programów Unii, pod warunkiem że dostępne będą odpowiednie zasoby;

18. docenia działania podjęte przez Komitet w 2024 r. w celu poprawy widoczności i wpływu jego prac w cyklu politycznym i legislacyjnym; z zadowoleniem przyjmuje oficjalne wprowadzenie, po zakończeniu projektu pilotażowego, nowego formatu opinii sporządzanych w odpowiedzi na obowiązkowe wnioski Parlamentu, Rady lub Komisji; zauważa, że nowy format zwiększa przyjazność dla użytkownika i użyteczność dla prawodawcy, a jednocześnie zapewnia lepsze ustalanie priorytetów prac Komitetu; zauważa ponadto, że dzięki wzmocnionemu monitorowaniu wybranych opinii za pomocą listy kontrolnej i wytycznych Komitet oczekuje, że opinie te pozostaną aktualne po ich przyjęciu i będą wykorzystywane w wielopoziomowych procesach ustawodawczych; z zadowoleniem przyjmuje również uwzględnianie opinii Komitetu w portalu EU Law Tracker od kwietnia 2024 r., dzięki czemu będą one teraz pojawiać się jako odniesienia w dokumentach ustawodawczych; z uznaniem zauważa, że Komitet przyjął również wewnętrzny plan mający na celu lepsze przewidywanie priorytetów Unii, poprawę koordynacji międzyinstytucjonalnej, wzmocnienie rozpowszechniania i monitorowania oraz bardziej systematyczne mierzenie wpływu;

19. docenia działania podjęte przez Komitet w 2024 r. w celu poprawy dostępności, jasności i użyteczności jego opinii dla instytucji Unii; podkreśla, że takie działania mają na celu zwiększenie zdolności prawodawców do podejmowania świadomych decyzji;

20. z zadowoleniem odnotowuje, że Komitet przedstawił kilka inicjatyw przewodnich, które poprawiły uczestnictwo, włączenie społeczne i wpływ polityki w całej Unii; zauważa, że od września 2024 r. Komitet przejął inicjatywę w realizowaniu w procesie formułowania opinii testu młodzieżowego w EKES-ie, angażując sieć 73 organizacji młodzieżowych i poddając temu testowi około 40 opinii; z zadowoleniem przyjmuje i popiera inicjatywy Komitetu mające na celu zwiększenie udziału młodych ludzi w procesie kształtowania polityki; zauważa, że Komitet rozszerzył swoje zaangażowanie, podejmując inicjatywę na rzecz integracyjnego dialogu z krajami kandydującymi w ramach przygotowań do przyszłego rozszerzenia, dzięki inicjatywie „Członkowie-obserwatorzy z kraju kandydującego”,

która umożliwiła 146 przedstawicielom społeczeństwa obywatelskiego bezpośredni wkład w opinie Komitetu przez udział w grupach analitycznych, posiedzeniach sekcji i posiedzeniu plenarnym (które odbyło się w październiku 2024 r.); wyraża uznanie dla Komitetu za promowanie Niebieskiego Ładu UE, który pomógł uwzględnić kwestię odporności wodnej w programie działań Unii; podkreśla, że Komitet nadal przewodniczył europejskiej platformie zainteresowanych stron gospodarki o obiegu zamkniętym oraz współorganizował w 2024 r. nagrody ekologiczne UE, dzięki czemu wzmacniał powiązania z podmiotami społeczeństwa obywatelskiego zajmującymi się rolnictwem ekologicznym; zachęca Komitet do rozszerzenia zakresu opinii tak, aby obejmowały one dalsze dobra publiczne związane z prawodawstwem Unii oraz wymierne rezultaty;

21. zachęca Komitet do przyspieszenia rozwoju kompleksowej strategii transformacji cyfrowej, obejmującej sztuczną inteligencję (AI), z uwzględnieniem konieczności zapewnienia nadzoru ludzkiego nad wykorzystaniem AI; strategia ta powinna również obejmować automatyzację, interoperacyjność i zarządzanie danymi, a towarzyszyć jej powinny solidne ramy zapewniające bezpieczne, etyczne, odpowiedzialne i przejrzyste wykorzystanie powstających technologii;

22. z zainteresowaniem odnotowuje zawarte w kwestionariuszu informacje o staraniach Komitetu na rzecz przyjęcia bardziej strategicznego podejścia do ustalania priorytetów w zakresie działań związanych ze skutkami oraz wprowadzenia zarządzania skutkami do centrum procesu decyzyjnego; w tym kontekście odnotowuje organizację trzech seminariów strategicznych wysokiego szczebla z udziałem przywódców politycznych w latach 2024 i 2025, podczas których ćwiczenia prognostyczne stanowiły podstawę opracowania kryteriów ustalania lub obniżania priorytetów inicjatyw oraz zapewnienia zgodności tematycznej z długoterminowymi potrzebami społeczeństwa obywatelskiego, a także służyły innym celom; zauważa, że proces ustalania priorytetów będzie stanowił jedno z podstawowych działań Komitetu, ponieważ będzie przeprowadzany corocznie i uzupełniany co 2,5 roku w drodze przeglądu wszystkich organów, działań i ważnych wydarzeń Komitetu;

23. w odniesieniu do kontroli zgodności w 2024 r. odnotowuje wysoki poziom zgodności, wynoszący średnio 85 % (87 % w 2023 r.); ubolewa, że skuteczność systemu kontroli wewnętrznej spadła z 78 % w 2023 r. do 66 % w 2024 r.; zauważa w tym kontekście rozbieżność między formalną zgodnością a praktyczną skutecznością w codziennych działaniach; wzywa Komitet do zajęcia się strukturalnymi przyczynami spadku skuteczności kontroli wewnętrznej, w szczególności m.in. przez wzmocnienie kultury świadomości ryzyka, poprawę wewnętrznych kanałów komunikacji oraz przyspieszenie modernizacji systemów zarządzania dokumentami i informacjami; odnotowuje ponadto, że w 2024 r.

Komitet przyjął zmienioną decyzję w sprawie uproszczenia 23 rodzajów weryfikacji, mającą zastosowanie od stycznia 2025 r.; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że kontrole ex post już przeprowadzone w odniesieniu do tych weryfikacji potwierdziły, iż uproszczenie nie spowodowało dodatkowego ryzyka;

24. odnotowuje na podstawie rocznego sprawozdania z działalności Komitetu za rok 2024 („sprawozdanie Komitetu”), że w 2024 r. przeprowadzono pięć nowych audytów dotyczących dodatków związanych z czasem trwania i odległością podróży, zarządzania ryzykiem, wniosków o wydanie opinii, kluczowych wskaźników aktywności i wydajności oraz kosztów podróży, w wyniku których sformułowano łącznie 14 zaleceń; zwraca szczególną uwagę na ustalenia audytora wewnętrznego dotyczące dodatków związanych z czasem trwania i odległością podróży, takie jak brak jasnej definicji „miejsca zwykłego pobytu” i brak wymogów dotyczących dokumentacji uzupełniającej; zauważa ponadto, że na koniec stycznia 2025 r. 13 zaleceń pozostawało otwartych; zauważa również, że siedem zaleceń z poprzednich kontroli pozostaje nadal otwartych, w szczególności dotyczących etyki i uczciwości, terminów płatności, zezwoleń na posiedzenia, delegatów Komisji Konsultacyjnej ds. Przemian w Przemyśle oraz cyklu strategicznego; w tym kontekście z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Komitet przyjął nowe zasady dotyczące zezwoleń na posiedzenia, dodatków i zwrotów kosztów; zwraca się do Komitetu o zapewnienie szybkiego zamknięcia wszystkich zaległych zaleceń z audytu, w szczególności tych związanych z dodatkami, etyką i uczciwością, oraz o dalsze informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach poczynionych we wdrażaniu wszystkich bieżących zaleceń;

Zasoby ludzkie, równość i dobrostan pracowników

25. zauważa, że na koniec 2024 r. Komitet zatrudniał ogółem 713 pracowników, podczas gdy w 2023 r. było ich 707; zauważa ponadto, że w 2024 r. zatrudnionych było 48 pracowników kontraktowych i 144 pracowników zatrudnionych na czas określony (z czego 42 zatrudniono w 2024 r.) (podczas gdy w 2023 r. pracowników kontraktowych było 49, a pracowników zatrudnionych na czas określony – 130); podkreśla znaczenie zawierania umów na czas nieokreślony w celu utrzymania umiejętności, ciągłości oraz produktywnego i stabilnego środowiska pracy, a także przestrzega przed nadmiernym poleganiem na usługodawcach zewnętrznych; zauważa także, że Komitet zatrudniał 10 usługodawców i 14 pracowników zewnętrznych pracujących na miejscu, z wyłączeniem pracowników gastronomii, konserwacji, ochrony i bezpieczeństwa; odnotowuje, że w 2024 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk wyniósł 96 % (95,50 % w 2023 r.), a wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 5,60 % (spadek z 7 % w 2023 r.);

26. wyraża uznanie dla Komitetu za to, że w 2024 r. po raz trzeci z rzędu

był on importerem netto talentów z innych instytucji w wyniku wdrożenia planu działania w zakresie rekrutacji i zatrzymywania pracowników, przy czym 42 % rekrutacji w 2024 r. było związanych z transferami międzyinstytucjonalnymi; zauważa ponadto, na podstawie sprawozdania z działań następczych, wzrost o 11,60 % otrzymanych przez Komitet liczby kandydatur na stanowiska stałe oraz o 41 % na stanowiska pracowników tymczasowych i kontraktowych; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Komitet ogłosił wewnętrzny konkurs otwarty dla pracowników tymczasowych i kontraktowych, w którym lista rezerwowa ma zostać sporządzona do końca 2025 r.; podkreśla, że konkursy wewnętrzne są ważne w kontekście zatrzymania talentów i wiedzy fachowej oraz ogólnej stabilizacji zasobów ludzkich Komitetu; z zadowoleniem odnotowuje udział Komitetu w targach pracy i podobnych wydarzeniach (w tym wirtualnych) oraz dniach otwartych; zauważa, że w 2024 r. Komitet zorganizował wirtualne targi pracy poświęcone konkretnym profilom zawodowym i możliwościom kariery, które przyciągnęły 270 uczestników, a 19 osób odpowiedziało również na pierwsze ogłoszenie o naborze otwarte w czasie wydarzenia;

27. z zadowoleniem przyjmuje ciągłe dążenie Komitetu do ulepszenia ram kadrowych, aby stać się atrakcyjnym pracodawcą i w pełni inkluzywnym miejscem pracy, w którym każda osoba jest ceniona i może w pełni rozwijać swój potencjał; zauważa, że Komitet przeanalizował wyniki ankiety dotyczącej zaangażowania pracowników z 2023 r., zidentyfikował różne problemy i ostatecznie zainicjował ukierunkowane działania następcze, które były realizowane przez cały 2024 r.; zauważa, że działania te obejmowały między innymi wdrożenie nowej decyzji w sprawie warunków pracy (praca hybrydowa, nadgodziny, urlop okolicznościowy), zmianę zasad oceny i awansów, przyjęcie nowej polityki w zakresie mobilności i zarządzania stanowiskami wrażliwymi, wdrożenie nowej strategii i planu działania na rzecz różnorodności i włączenia społecznego przyjętych pod koniec 2023 r., zmianę polityki zarządzania nieobecnościami, która ma zostać przyjęta w 2025 r., oraz prace (w toku) nad nową strategią Komitetu w zakresie umiejętności; z zadowoleniem przyjmuje dalszą poprawę pod względem zaangażowania pracowników – jak wynika z najnowszego badania przeprowadzonego przez Komitet, poziom zaangażowania wzrósł z 70,5 % w 2023 r. do 75 % w 2025 r.;

28. zauważa, że w 2024 r. Komitet zatrudniał pracowników reprezentujących wszystkie narodowości Unii, przy czym niektóre z nich były nadmiernie reprezentowane; zauważa z zadowoleniem, że 62,70 % pracowników stanowiły kobiety, a 37,30 % – mężczyźni; na podstawie sprawozdania z działań następczych zauważa, że kobiety zajmują 52 % stanowisk kierowniczych, co czyni Komitet liderem w tym zakresie; ponownie wyraża zadowolenie z mianowania kobiety na stanowisko sekretarza generalnego w styczniu 2024 r. jako pozytywny krok w kierunku osiągnięcia równowagi płci; uznaje

niedawne postępy we wdrażaniu równouprawnienia płci i różnorodności jako priorytetów strategicznych w celu umocnienia inkluzywnej i opartej na szacunku kultury w miejscu pracy; z zadowoleniem przyjmuje wdrożenie strategii i planu działania na rzecz różnorodności i włączenia społecznego oraz ukierunkowanych programów mentoringu i rozwoju zdolności przywódczych dla kobiet i grup niedostatecznie reprezentowanych; ubolewa jednak, że odsetek kobiet wśród kadry kierowniczej najwyższego szczebla pozostał niski w 2024 r., przy czym kobiety zajmują obecnie tylko dwa z siedmiu stanowisk kierowniczych najwyższego szczebla, a więc tyle samo co w 2023 r.; uznaje, że jedną z przyczyn niskiego udziału kobiet na tych stanowiskach jest niski wskaźnik rotacji pracowników wynikający z wielkości Komitetu; z zadowoleniem przyjmuje zobowiązanie Komitetu do podnoszenia świadomości w tej kwestii wśród organów powołujących, promowania równowagi płci przy mianowaniu na stanowiska oraz podejmowania ukierunkowanych działań za pośrednictwem Forum Kobiet i Forum Zarządzania, które wspierają rozwój umiejętności przywódczych i awans zawodowy kobiet na stanowiskach kierowniczych średniego szczebla;

29. przypomina o zamiarze przyjęcia przez Komitet nowego podejścia do strategicznego planowania zatrudnienia i przydziału pracowników poprzez pozyskiwanie bardziej kompleksowych danych na temat umiejętności pracowników, czynne zasięganie opinii w całej organizacji i refleksje organów politycznych Komitetu na temat priorytetów strategicznych; na podstawie sprawozdania z działań następczych zauważa, że ten nowy rodzaj planowania zostanie wprowadzony w ramach projektu pilotażowego w ograniczonej liczbie służb wybranych na podstawie priorytetów strategicznych; zwraca się do Komitetu o informowanie organu udzielającego absolutorium o postępach i rozwoju sytuacji w tej kwestii; podkreśla znaczenie strategicznego planowania zatrudnienia dla optymalizacji przydziału zasobów i zapewnienia zgodności z priorytetami wysokiego szczebla;

30. z zadowoleniem przyjmuje wysiłki Komitetu na rzecz stworzenia zdrowego środowiska pracy dla pracowników; pochwala w szczególności przywiązywanie przez Komitet wagi do zdrowia psychicznego i fizycznego pracowników oraz wysiłki podejmowane w zwiększaniu świadomości na temat kwestii związanych ze zdrowiem; zauważa wdrożone przez Komitet środki dotyczące zarządzania zwolnieniami chorobowymi, takie jak niepełny wymiar czasu pracy z powodów zdrowotnych i rozszerzona praca zdalna, dzięki którym zapewnia się pracownikom długoterminowo nieobecnym z powodu choroby powrót do pracy w odpowiednim czasie; odnotowuje spadek łącznej liczby zarejestrowanych dni zwolnień chorobowych o 7,50 % – z 10 552 dni w 2023 r. do 9763 dni w 2024 r. – a także spadek wskaźnika nieobecności z 4,08 % w 2023 r. do 3,75 % w 2024 r. (najniższy od 2021 r.); ubolewa, że Komitet po raz kolejny nie jest w stanie dostarczyć danych na temat przypadków wypalenia

zawodowego; odnotowuje argumenty Komitetu dotyczące między innymi braku obowiązku udostępniania przez pracowników danych medycznych z góry, faktu, że wypalenie zawodowe nie jest uznaną diagnozą medyczną, a przyczyny wypalenia zawodowego mogą nie być związane z pracą, a także tajemnicy lekarskiej; zauważa, że Komitet gromadzi anonimowe dane statystyczne dotyczące zwolnień lekarskich związanych ze zdrowiem psychicznym, ale dostępne dane nie pozwalają na rozróżnienie między wypaleniem zawodowym związanym z pracą a innymi problemami niezwiązanymi z pracą; podkreśla jednak, że wypalenie zawodowe można również mierzyć bez danych medycznych, ponieważ istnieją narzędzia oceny wypalenia zawodowego związanego z pracą, które można wykorzystać, a Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) popiera stosowanie anonimowych kwestionariuszy do pomiaru czynników stresu i wypalenia zawodowego związanych z pracą, oddzielnie od problemów związanych ze zdrowiem psychicznym niezwiązanych z pracą; apeluje, by Komitet skonsultował się również z Europejskim Inspektorem Ochrony Danych (EIOD) w sprawie gromadzenia danych dotyczących wypalenia zawodowego za pomocą narzędzi medycznych lub niemedycznych oraz by informował organ udzielający absolutorium o dalszych działaniach w tej sprawie;

31. zauważa, na podstawie kwestionariusza, że w 2024 r. EKES i KR uruchomiły projekt SPaCES mający na celu modernizację i optymalizację ich przestrzeni roboczych w ramach w pełni partycypacyjnego i przejrzystego procesu z udziałem przedstawicieli pracowników i partnerów społecznych; podkreśla, że projekt ten polega na długoterminowej transformacji w celu poprawy wydajności, współpracy i elastyczności w obu instytucjach, zgodnie z zasadą pracy hybrydowej; zauważa, że projekt SPaCES jest realizowany z zastosowaniem w pełni partycypacyjnego podejścia, zapewniającego zaangażowanie pracowników i ich reprezentację na każdym etapie; zauważa, że pierwszy etap – który ma być zakończony latem 2025 r. i jest wspierany przez zewnętrznego wykonawcę – obejmuje warsztaty z kierownictwem i wszystkimi służbami obu komitetów, a także szczegółową analizę pracy opartą na działaniach, mającą na celu określenie przyszłych potrzeb w zakresie przestrzeni roboczej; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że utworzono specjalną strukturę zarządzania, zespół projektowy i sieć punktów kontaktowych, aby kierować tym procesem, zapewnić przejrzystość i reprezentować wszystkie istotne interesy;

32. zauważa, że w 2024 r. Komitet przyjął 52 osoby na staż długoterminowy (5 miesięcy) i dwie osoby na staż krótkoterminowy, przy czym wszyscy stażyści otrzymywali miesięczne stypendium, zgodnie z rezolucją Parlamentu z dnia 14 czerwca 2023 r. dotyczącą wysokiej jakości staży w Unii (2020/2005(INL)), w której apeluje się o wynagradzanie wszystkich staży w Europie;

33. z zadowoleniem przyjmuje aktywny i zorganizowany dialog społeczny w związku ze zmianami organizacyjnymi trwającymi przez cały 2024 r.; zachęca Komitet do podtrzymania i zwiększenia systematycznego angażowania przedstawicieli pracowników w reformy związane m.in. z cyfryzacją, reorganizacją wewnętrzną i nowymi metodami pracy;

Ramy etyczne i przejrzystość

34. przypomina, że w kontekście wzmocnionych ram etycznych Komitet i audytor wewnętrzny uzgodnili plan działania dotyczący kontroli etyki i uczciwości Komitetu, zawierający dziesięć zaleceń, z których osiem zostało zrealizowanych do marca 2025 r.; zauważa na podstawie sprawozdania z działań następczych, że Komitet zajął się dwoma pozostałymi zaleceniami, dokonując przeglądu i aktualizacji przewodnika dotyczącego obowiązków urzędników Komitetu, którego treść zostanie również opublikowana w intranecie Komitetu;

35. zauważa, że w 2024 r. Komitet kontynuował szkolenia pracowników i działania uświadamiające w zakresie zagadnień związanych z etyką; z zadowoleniem zauważa, że Komitet oferuje obowiązkowe dla wszystkich pracowników szkolenia z zakresu etyki i uczciwości, przy czym w dziewięciu takich szkoleniach w 2024 r. wzięło udział 54 uczestników; odnotowuje ponadto, że 40 z 47 kierowników wzięło udział w sesjach poświęconych szacunkowi w miejscu pracy i roli kierowników, a 25 pracowników uczestniczyło w szkoleniach oferowanych przez Biuro Dochodzeń i Postępowań Dyscyplinarnych Komisji na temat potencjalnych pokus, które mogą pociągać za sobą konsekwencje dyscyplinarne w 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że badania wskazują na wysoki poziom świadomości wśród pracowników Komitetu na temat jego silnych wartości i standardów etycznych, procedur zgłaszania nieprawidłowości oraz sieci zaufanych doradców;

36. na podstawie kwestionariusza odnotowuje, że w 2024 r. zgłoszono dwa przypadki zarzucanego molestowania, które zostały zbadane i zamknięte w 2025 r., przy czym w jednym przypadku nie stwierdzono molestowania, a w drugim przyjęto formalne przeprosiny za niewłaściwe zachowanie danej osoby; zauważa ponadto, że podjęto decyzję w sprawie innego przypadku, zgłoszonego przed 2024 r., dotyczącego molestowania związanego z postępowaniem dyscyplinarnym; zauważa również, że w 2024 r. nie zgłoszono żadnych przypadków molestowania seksualnego; ponownie podkreśla potrzebę prowadzenia polityki zerowej tolerancji wobec molestowania, aby zapewnić ochronę dobrostanu pracowników, oraz przypomina, że obowiązek ten spoczywa na każdym pracodawcy;

37. przyjmuje do wiadomości zawarte w sprawozdaniu z działań następczych informacje dotyczące postępowania sądowego wszczętego przez władze belgijskie przeciwko byłemu członkowi Komitetu oskarżonemu o niewłaściwe postępowanie związane ze

skargą dotyczącą molestowania w Komitecie, które to postępowanie Komitet wszczął i zakończył w 2023 r.; zauważa, że postępowanie to zostało zawieszone, ponieważ właściwy sąd belgijski zwrócił się do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej o wyjaśnienie interpretacji art. 10 protokołu nr 7 w sprawie przywilejów i immunitetów Unii Europejskiej; zachęca Komitet do informowania organu udzielającego absolutorium na bieżąco o dalszych postępach w tej kwestii;

38. zauważa z zadowoleniem, że Komitet jest liderem w zakresie przejrzystości, ponieważ jako pierwszy organ, poza pierwotnymi sygnatariuszami, przystąpił do unijnego rejestru służącego przejrzystości; z zadowoleniem przyjmuje środki na rzecz przejrzystości przyjęte przez Komitet, w tym zalecenie, aby członkowie Komitetu spotykali się wyłącznie z zarejestrowanymi zainteresowanymi stronami, obowiązek publikowania w internecie przez jego członków informacji o odbywanych posiedzeniach oraz możliwość załączania przez sprawozdawców Komitetu, w tym w ramach projektu pilotażowego zainicjowanego w 2025 r., „śladu legislacyjnego” do swoich opinii; zauważa, że obecnie opinie Komitetu są widoczne jako kamienie milowe w dokumentach legislacyjnych w portalu EU Law Tracker; z zadowoleniem odnotowuje ponadto, na podstawie kwestionariusza, działania Komitetu na rzecz przejrzystości w odniesieniu do jego podstawowych działań administracyjnych w takich obszarach jak finanse, zamówienia publiczne, zasoby ludzkie i dostęp do dokumentów;

39. zauważa, że Komitet dysponuje solidnymi ramami prawnymi służącymi zapobieganiu konfliktom interesów i unikaniu efektu „drzwi obrotowych”; odnotowuje, że w odniesieniu do swoich pracowników Komitet dba o uwzględnienie kwestii konfliktu interesów we wszystkich procedurach rekrutacji i selekcji; zauważa, że pracownicy są zobowiązani do aktywnego zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogłyby spowodować konflikt interesów; jeśli chodzi o członków i członkinie Komitetu, zauważa, że w przypadku zmiany w zgłoszonych przez nich informacjach są oni zobowiązani do złożenia nowego oświadczenia najpóźniej w ciągu dwóch miesięcy od wystąpienia zmiany; odnotowuje, że Komisja Etyki Komitetu rozpatrzyła jeden wniosek o udzielenie wskazówek dotyczących potencjalnego konfliktu interesów w odniesieniu do jego członków i członkiń; zauważa, że w odniesieniu do personelu Komitetu w 2024 r. nie zgłoszono żadnych przypadków konfliktu interesów ani sygnalizowania nieprawidłowości;

40. z niepokojem odnotowuje podejrzenie oszustwa z udziałem zewnętrznego usługodawcy, które zostało oddalone przez Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF), a następnie przekazane do Prokuratury Europejskiej (EPPO) w związku z potencjalnymi przestępstwami w 2024 r.; z zadowoleniem

odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że Komitet w pełni współpracuje z EPPO w tej sprawie; zauważa ponadto, że usługodawca ten zapłacił Komitetowi uzgodnioną karę umowną; z zadowoleniem przyjmuje w tym kontekście środki wdrożone przez Komitet w celu lepszego zapobiegania takim przypadkom w przyszłości obejmujące przeprowadzanie bardziej rygorystycznych kontroli zgodności podczas udzielania zamówień i wykonywania umów oraz poprawę wytycznych i szkoleń w tej sprawie; zauważa, że jedną sprawę OLAF-u z 2023 r. przekazano z powrotem do Komitetu w celu przeprowadzenia uproszczonego wewnętrznego postępowania administracyjnego, które zostało wszczęte w 2024 r. i doprowadziło do sporządzenia sprawozdania końcowego skierowanego do organu powołującego w lipcu 2025 r.; zwraca się do Komitetu o poinformowanie organu udzielającego absolutorium, czy w tej sprawie podjęto ostateczną decyzję; zauważa ponadto, że dochodzenie wszczęte przez Rzecznika Praw Obywatelskich w 2023 r. zostało zamknięte w 2024 r. stwierdzeniem, że nie doszło do niewłaściwego administrowania po stronie Komitetu;

41. z zadowoleniem odnotowuje na podstawie kwestionariusza, że zgodnie z wcześniejszymi wezwaniami Parlamentu Komitet opracował strategię zwalczania nadużyć finansowych wraz z towarzyszącym jej planem działania, który zawiera konkretne środki do wdrożenia w zakresie polityki szkoleniowej, a także kampanie uświadamiające oraz zmienione umowy o współpracy z OLAF-em i EPPO, który to plan został przekazany do konsultacji między służbami i procesu przyjęcia; zachęca Komitet do informowania organu udzielającego absolutorium o dalszych działaniach w tej sprawie; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że Komitet zorganizował dwa szkolenia prowadzone przez pracowników OLAF-u służące zwiększaniu wiedzy na temat nadużyć finansowych w zamówieniach publicznych i zapobiegania im, w których wzięło udział 21 uczestników, oraz jedno szkolenie uświadamiające zorganizowane wspólnie z EPPO w celu zapoznania pracowników Komitetu z mandatem EPPO i udzielenia wskazówek dotyczących zgłaszania potencjalnych przypadków do EPPO; wzywa Komitet do wzmocnienia procedur oceny ryzyka, zapobiegania mu, wykrywania go i działań następczych w ramach realizacji strategii zwalczania nadużyć finansowych;

Cyfryzacja, cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

42. zauważa, że łączny budżet IT EKES-u i KR-u wyniósł w 2024 r. 13 700 000 EUR – w porównaniu z 12 700 000 EUR w 2023 r., co oznacza wzrost o 7,87 %, przy czym 760 000 EUR z tego budżetu (ok. 6 %) wypłacono w 2024 r. na cyberbezpieczeństwo; na podstawie kwestionariusza zauważa, że finansowanie projektów informatycznych wzrosło o 109 000 EUR w porównaniu z 2023 r., co stanowi wzrost o 4 %, głównie na wsparcie programu dotyczącego środowiska pracy M365 i programu na rzecz transformacji

cyberbezpieczeństwa; zauważa ponadto, że wydatki na sprzęt wzrosły o 117 000 EUR (tj. o 20 %), głównie z powodu korekty cen i strategicznych inwestycji w infrastrukturę telefoniczną; przyjmuje do wiadomości obawy Komitetu dotyczące strukturalnego niedofinansowania w obszarach cyfryzacji i cyberbezpieczeństwa, i ostrzega, że utrzymujące się niedoinwestowanie cyberbezpieczeństwa stanowi strukturalne zagrożenie dla integralności instytucji, organów i jednostek organizacyjnych Unii; wzywa Komitet do dostosowania ustrukturyzowanego planu działania, aby stopniowo osiągnąć poziom odniesienia w zakresie wydatków na cyberbezpieczeństwo wynoszący 10 %, obejmującego roczne cele pośrednie, priorytety oparte na analizie ryzyka i regularne sprawozdania dla organu udzielającego absolutorium; podkreśla potrzebę zacieśnienia współpracy ze Służbą ds. Cyberbezpieczeństwa Instytucji, Organów i Jednostek Organizacyjnych Unii (CERT-EU) oraz z instytucjami, organami i jednostkami organizacyjnymi Unii w celu zapewnienia spójnej i odpornej postawy w zakresie cyberbezpieczeństwa; w tym kontekście ubolewa, że władza budżetowa nie uwzględniła w budżecie Unii na 2026 r. kwoty 1 176 000 EUR niezbędnej Komitetowi (i KR-owi) do przeprowadzenia znaczącej modernizacji w zakresie cyberbezpieczeństwa, co uniemożliwia osiągnięcie celu, o którym mowa w rozporządzeniu (UE, Euratom) 2023/2841[1], polegającego na przeznaczeniu około 10 % całkowitych wydatków na IT na cyberbezpieczeństwo; apeluje o odpowiednie fundusze, aby umożliwić Komitetowi i KR-owi przeprowadzenie poważnej modernizacji cyberbezpieczeństwa;

43. odnotowuje istotne postępy w dziedzinie cyfryzacji i zarządzania IT w 2024 r., takie jak rozszerzenie zasięgu sieci Wi-Fi, wdrożenie programu Microsoft 365 i pilotażowych projektów w zakresie sztucznej inteligencji, migracja do chmury oraz podnoszenie świadomości przez Dni Cyberbezpieczeństwa; z zadowoleniem przyjmuje wieloletnią strategię cyfrową (strategia cyfrowa na lata 2024–2026) zainicjowaną przez DIIT, która opiera się na czterech przewodnich programach: M365 (program dotyczący cyfrowego środowiska pracy), ARES (system zarządzania dokumentami Komisji), EdiT (wspólne narzędzie instytucji unijnych służące do sporządzania dokumentów ustawodawczych) oraz cyberbezpieczeństwo; zauważa na podstawie sprawozdania Komitetu i kwestionariusza, że w strategii cyfrowej Komitetu na lata 2024–2026 wprowadzono zmieniony model zarządzania cyfrowego, którego

---

1 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2023/2841 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie ustanowienia środków na rzecz wysokiego wspólnego poziomu cyberbezpieczeństwa w instytucjach, organach i jednostkach organizacyjnych Unii (Dz.U. L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

celem jest usprawnienie współpracy instytucjonalnej, usprawnienie przepływu pracy, automatyzacja procesów, poprawa jakości sporządzania aktów prawnych oraz wzmocnienie odporności;

44. na podstawie kwestionariusza zwraca uwagę na wdrożenie systemu HAN (HERMES-ARES-NOMCOM) służącego do bezpiecznego zarządzania dokumentami i zapewnienia zgodności z przepisami o ochronie danych oraz przyjęcie edytora EdiT XML do sporządzania projektów aktów prawnych; z zadowoleniem przyjmuje postępy w zarządzaniu dokumentacją, przy czym pełne wdrożenie przewiduje się do 2026 r.; docenia poprawę infrastruktury informatycznej, w tym automatyzację, migrację do chmury oraz wdrożenie nowego narzędzia do zarządzania zasobami ludzkimi (HRT zastępującego Sysper) w 2024 r.;

45. zauważa, że Komitet korzysta z eTranslation, platformy Komisji do neuronowego tłumaczenia maszynowego, która automatycznie generuje tłumaczenia, jako dodatkowego wsparcia dla pracy tłumaczy; zauważa, że równolegle Komitet z powodzeniem przeprowadził w 2024 r. projekt pilotażowy dotyczący transkrypcji mowy na tekst opartej na sztucznej inteligencji, z wykorzystaniem oprogramowania opracowanego przez Światową Organizację Własności Intelektualnej (WIPO); zauważa ponadto, że Dyrekcja ds. Tłumaczeń uruchomiła w czerwcu 2024 r. roczny projekt pilotażowy mający na celu ocenę wykorzystania DeepL jako alternatywnego narzędzia tłumaczeniowego, które uznano za niezapewniające wartości dodanej w porównaniu z już wdrożonymi systemami tłumaczenia dokumentów Komitetu;

46. na podstawie kwestionariusza zauważa, że Komitet ściśle współpracuje z CERT-UE oraz wykorzystuje różne narzędzia i ciągłe monitorowanie do wykrywania i eliminowania podatności systemu; zauważa ponadto, że DIIT rozpoczęła wdrażanie „Essentials 8”, ram cyberbezpieczeństwa NIST (CSF) oraz Projekt Bezpieczeństwa Aplikacji Sieci Otwartej (OWASP) jako modeli referencyjnych w celu lepszego zarządzania ryzykiem, poprawy zarządzania oraz zintegrowania bezpieczeństwa w procesach identyfikacji, ochrony, wykrywania zagrożeń, reagowania na nie i przywracania gotowości do pracy; przyjmuje do wiadomości, że trwają prace nad osiągnięciem pełnej zgodności z wymogami operacyjnymi i regulacyjnymi; na podstawie sprawozdania z działań następczych zauważa, że Komitet zmienił podejście do cyberbezpieczeństwa, które obecnie uznaje za wspólną odpowiedzialność wszystkich pracowników, wspieraną przez wieloletni plan, ciągłe szkolenia i kampanie uświadamiające;

47. z zadowoleniem zauważa, że kanały komunikacji Komitetu są również dostępne dla osób z niepełnosprawnościami; zauważa, że Komitet stosuje wytyczne dotyczące dostępności treści internetowych i że pełna dostępność jest zapewniona w przypadku większości jego

aplikacji; w tym kontekście zwraca uwagę, że strona internetowa Komitetu jest regularnie kontrolowana przez specjalistów ds. dostępności, którzy wydają zalecenia, które są następnie wdrażane, a kolejna kontrola ma się odbyć w 2026 r.;

48. docenia wysiłki Komitetu w 2024 r. mające na celu zapewnienie pracownikom umiejętności cyfrowych niezbędnych w coraz bardziej cyfrowym środowisku pracy oraz realizację ukierunkowanych kampanii informacyjnych, oferowanie kompleksowego programu szkoleń i coachingu oraz utrzymywanie aktualnej bazy wiedzy IT z interfejsem opartym na sztucznej inteligencji w celu wspierania rozwoju pracowników; zachęca do szkoleń w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz bezpiecznego, etycznego i skutecznego korzystania z AI;

49. na podstawie sprawozdania z działań następczych zauważa, że w 2024 r. EIOD nie wszczął żadnego postępowania dotyczącego stosowania przepisów o ochronie danych w Komitecie; zauważa jednak, że postępowanie dotyczące zarządzania audytem zewnętrznym, wszczęte w 2023 r., jest nadal w toku; zwraca się do Komitetu o informowanie organu udzielającego absolutorium o dalszych działaniach w tej sprawie;

Budynki

50. na podstawie sprawozdania z działań następczych zauważa, że Komitet pracuje nad długoterminową strategią dotyczącą budynków, biorąc pod uwagę zbliżającą się renowację budynku SPAAK oraz fakt, że od sierpnia 2026 r. budynek B-100 nie będzie już w użyciu; zauważa ponadto, że w strategii tej zostaną uwzględnione wyniki trwających audytów technicznych i środowiskowych budynków Komitetu; zachęca Komitet do informowania organu udzielającego absolutorium na bieżąco o tych kwestiach;

51. docenia fakt, że w 2024 r. Komitet zakończył modernizację i dostosowanie wszystkich sześciu wind w zachodnim skrzydle budynku JDE, w tym jednej zaprojektowanej specjalnie dla osób o ograniczonej możliwości poruszania się; z zadowoleniem przyjmuje znaczące ulepszenia wprowadzone dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, osób niewidomych i niedowidzących, osób niesłyszących oraz osób o ograniczonej możliwości poruszania się lub innych ograniczeniach fizycznych, w tym ulepszoną sygnalizację dźwiękową i wizualną, dostosowane elementy sterujące, wydłużony czas otwierania drzwi, lusterka i elementy bezpieczeństwa oraz poręcze;

52. na podstawie sprawozdania Komitetu zauważa, że w 2024 r. we współpracy z KR-em w budynku JDE utworzono nową wspólną przestrzeń komunikacyjną; podkreśla, że obiekt ten, zlokalizowany w dawnej bibliotece, obejmuje nowoczesne studio nagrań, salę do

wywiadów „na stojąco” oraz specjalną przestrzeń konferencyjną;

Środowisko i zrównoważony rozwój

53. na podstawie kwestionariusza zauważa, że w 2024 r. Komitet przeznaczył 198 894 EUR na ekologizację swojej działalności, z czego 55 % przeznaczono na usługi doradcze i eksperckie w zakresie zarządzania energią i efektywności energetycznej, a 45 % na ulepszenia infrastruktury, takie jak oświetlenie LED, parkingi dla rowerów i systemy opomiarowania; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że inwestycje te, wraz z ciągłymi inicjatywami w zakresie innowacyjnych instalacji w budynkach, stuprocentowo zielonej energii, inteligentnych technologii oszczędzania energii oraz cyfryzacji, przyczyniły się do zmniejszenia zużycia energii i emisji;

54. na podstawie kwestionariusza odnotowuje spadek zużycia energii elektrycznej (-19 %), gazu (-13 %) i wody (-12 %), a także spadek ilości odpadów (-12 %) oraz wzrost zużycia papieru (+1 %) w 2024 r. w porównaniu z 2023 r.; z zadowoleniem przyjmuje dalszy spadek emisji dwutlenku węgla w przeliczeniu na ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC) o 4,30 % (nie uwzględniając emisji związanych z podróżami członków Komitetu) w tym samym okresie; na podstawie kwestionariusza zauważa działania Komitetu mające na celu propagowanie wśród jego pracowników i członków bardziej zrównoważonych możliwości podróżowania oraz trwający przegląd przewodnika dotyczącego podróży służbowych dla pracowników, którego kluczowym elementem będzie ślad środowiskowy; z zadowoleniem przyjmuje również fakt, że Komitet koncentruje się na gospodarowaniu odpadami i recyklingu w celu promowania kultury ograniczania ilości odpadów oraz zasobooszczędności;

55. z zadowoleniem zauważa, że wszystkie publikowane przez Komitet zaproszenia do składania ofert o wartości powyżej 60 000 EUR oraz zaproszenia o wartości powyżej 25 000 EUR, zarządzane wspólnie z KR-em, zawierają klauzule dotyczące zrównoważonego rozwoju zgodne z normami unii energetycznej, Europejskiego Zielonego Ładu i zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym; zauważa, że nowa umowa ramowa Komitetu dotycząca usług cateringowych, która weszła w życie w sierpniu 2024 r., zawiera wymogi dotyczące produktów ekologicznych i lokalnych, darowizn żywności oraz sezonowych owoców i warzyw;

56. na podstawie kwestionariusza z zadowoleniem odnotowuje nieustanne działania Komitetu na rzecz propagowania zrównoważonej mobilności wśród jego pracowników; zauważa w szczególności, że Komitet oferuje dofinansowanie biletów komunikacji publicznej, dopłaty dla pracowników dojeżdżających do pracy rowerem, a od 2024 r. również dofinansowanie abonamentów elastycznego specjalnego nieskładkowego świadczenia pieniężnego, co odzwierciedla kwestie związane z hybrydowymi formami pracy;

odnotowuje plan Komitetu dotyczący wspólnego udziału z KR-em w przetargu (który zostanie ponownie ogłoszony w 2026 r.) prowadzonym przez Komisję, mającym na celu zakup i konserwację rowerów elektrycznych; z zadowoleniem przyjmuje dalszą współpracę z Regionem Stołecznym Brukseli w zakresie planowania mobilności oraz udział Komitetu w inicjatywach międzyinstytucjonalnych, które przyczyniają się do rozwoju kultury zrównoważonych dojazdów do pracy;

Współpraca międzyinstytucjonalna

57. pochwala ścisłą współpracę prowadzoną na szczeblu administracyjnym przez Komitet z KR-em, zgodnie z którą oba komitety korzystają ze wspólnych pomieszczeń i służb w obszarze tłumaczeń pisemnych, infrastruktury, logistyki, bezpieczeństwa, zamówień publicznych, zarządzania finansami i IT, zachowując przy tym pełną autonomię instytucjonalną; zauważa, że w celu rozszerzenia współpracy w innych obszarach oraz ze względu na ograniczenia budżetowe oba komitety wspólnie zainicjowały w 2024 r. dwa kluczowe projekty, tj. projekt SPaCES dotyczący przekształcenia środowiska biurowego oraz strategiczną reformę Dyrekcji ds. Tłumaczeń poprzez reorganizację strukturalną, lepsze wykorzystanie technologii językowych i stopniowe zmniejszanie zasobów ludzkich w dziedzinie tłumaczeń w celu zwiększenia wydajności i opłacalności;

58. z zadowoleniem przyjmuje pozytywne wyniki osiągnięte w pierwszym roku realizacji porozumienia między EKES-em a KR-em w dziedzinie usług audiowizualnych, takie jak oszczędności budżetowe w wysokości ok. 140 000 EUR w porównaniu z projektem realizowanym niezależnie oraz zwiększenie zdolności produkcyjnych, dzięki czemu do czerwca 2025 r. wyprodukowano już 85 filmów wideo w porównaniu z około 90 filmami w całym 2024 r.;

59. docenia znaczące oszczędności osiągnięte przez Komitet dzięki wdrożeniu umowy o współpracy z KR-em, w ramach której utworzono wspólne służby zajmujące się głównie zadaniami w dziedzinie informatyki, logistyki i zamówień publicznych; na podstawie kwestionariusza z zadowoleniem odnotowuje szacunkowe oszczędności Komitetu w 2024 r. w dziedzinie informatyki (ok. 16 mln EUR), infrastruktury (ok. 8 mln EUR), usług drukarskich (ok. 125 000 EUR) i usług związanych z bezpieczeństwem (ok. 800 000 EUR); zauważa ponadto, że gdyby EKES i KR miały oddzielne służby w dziedzinie tłumaczeń i udzielania zamówień, całkowite koszty personelu wzrosłyby o co najmniej 30 %; ponawia apel o jak największe rozszerzenie tej współpracy, aż do utworzenia jednej administracji dla wspólnych służb, przy jednoczesnym zachowaniu odrębności służb i jednostek odpowiedzialnych za ich podstawowe niezależne zadania;

60. z zadowoleniem odnotowuje znaczne oszczędności budżetowe i administracyjne osiągnięte przez Komitet dzięki umowom o gwarantowanym poziomie usług, w szczególności z Komisją, dotyczące korzystania z narzędzi informatycznych do zarządzania finansami i kluczowymi zasobami ludzkimi; z zadowoleniem przyjmuje również udział Komitetu w międzyinstytucjonalnych procedurach udzielania zamówień publicznych prowadzonych przez inne instytucje, takie jak Parlament i Komisja, w takich obszarach jak podróże służbowe, ubezpieczenia, podróżowanie, IT, tłumaczenia i sprzęt audiowizualny; na podstawie kwestionariusza zauważa, że całkowity koszt poniesiony przez Komitet w związku ze zlecaniem Komisji określonych usług wzrósł z 793 000 EUR w 2023 r. do 893 000 EUR w 2024 r.;

61. odnotowuje zmiany i dane dotyczące współpracy między Komitetem a Parlamentem w 2024 r.: przyjęcie nowej umowy o współpracy, podpisanie protokołu ustaleń w sprawie współpracy w ramach przygotowań do wyborów europejskich, udział 55 członkiń i członków w 38 wydarzeniach zorganizowanych przez Komitet, udział Komitetu w 32 wydarzeniach Parlamentu, a także udział w różnych spotkaniach dwustronnych i spotkaniach grup politycznych;

62. odnotowuje zmiany i dane dotyczące współpracy między Komitetem a Komisją w 2024 r.: udział komisarzy w 10 posiedzeniach plenarnych Komitetu i innych wydarzeniach organizowanych przez Komitet, ponad 30 wspólnych projektów komunikacyjnych mających na celu zaangażowanie społeczeństwa obywatelskiego, 20 konkretnych wspólnych działań, wkład Komitetu w prace 17 grup ekspertów Komisji, sześć opinii rozpoznawczych i trzy sprawozdania oceniające przedstawione przez Komitet na wniosek Komisji;

63. odnotowuje zmiany i dane dotyczące współpracy między Komitetem a Radą/Radą Europejską w 2024 r.: trzy spotkania wysokiego szczebla z przewodniczącymi Rady Europejskiej oraz 21 opinii rozpoznawczych wydanych przez Komitet na wniosek prezydencji belgijskiej i prezydencji węgierskiej;

64. zauważa, że w 2024 r. nadal realizowane były oszczędności budżetowe i działania w zakresie poprawy wydajności dzięki aktywnej współpracy między Komitetem a instytucjami Unii, w tym poprzez organizowanie sesji plenarnych Komitetu w budynkach Komisji i Parlamentu, w których pomieszczenia i powiązane usługi były zapewniane bezpłatnie lub po stawkach niższych niż zewnętrzne ceny rynkowe;

65. zauważa, że Komitet odgrywa kluczową rolę w umacnianiu powiązań z krajowymi radami gospodarczo-społecznymi (KRSG) i pomiędzy nimi; w tym kontekście odnotowuje utworzenie nowej tematycznej grupy roboczej złożonej z 13 KRSG, opublikowanie 32 artykułów informacyjnych i 26 streszczeń sprawozdań przyjętych przez KRSG,

zorganizowanie corocznego spotkania przewodniczących i sekretarzy generalnych KRSG w Brukseli oraz wspólnie zorganizowane seminarium z udziałem 100 uczestników reprezentujących europejskich partnerów społecznych, organizacje społeczeństwa obywatelskiego, instytucje unijne i środowisko akademickie w 2024 r.; apeluje o dalszą współpracę w kwestiach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania oraz o wymianę dobrych praktyk, podkreślając kluczową rolę społeczeństwa obywatelskiego w stawianiu czoła wyzwaniom, przed którymi stoi Unia;

Komunikacja

66. na podstawie kwestionariusza zauważa, że budżet całkowity Komitetu na komunikację, publikacje i zakup dokumentacji wyniósł w 2024 r. ok. 2,5 mln EUR (mniej więcej tyle samo co w 2023 r.), co stanowi 1,4 % budżetu całkowitego Komitetu po przeniesieniach na 2024 r.; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że w 2024 r. Komitet skoncentrował swoje zasoby na ograniczonej liczbie priorytetów komunikacyjnych związanych z priorytetami legislacyjnymi instytucji unijnych, takimi jak przystępność cenowa energii, sztuczna inteligencja, zdrowie psychiczne, autonomia strategiczna, reforma gospodarcza, równouprawnienie płci, młodzież i rozszerzenie, zgodnie z komunikacją Komitetu ukierunkowaną na wpływ;

67. na podstawie kwestionariusza i sprawozdania Komitetu zauważa, że w 2024 r. Komitet wdrożył kompleksowy plan komunikacyjny w ramach kampanii wyborczej do Parlamentu Europejskiego za pośrednictwem lokalnych wydarzeń informacyjnych i Tygodnia Społeczeństwa Obywatelskiego; docenia w tym kontekście fakt, że 104 członkiń i członków Komitetu wzięło udział w 122 wydarzeniach informacyjnych, w których bezpośrednio uczestniczyło około 350 000 obywateli, nie licząc działań informacyjnych w mediach społecznościowych; pochwala ponadto wyniki Komitetu w zakresie organizacji Tygodnia Społeczeństwa Obywatelskiego, tj. 800 uczestników, ponad 8 000 interakcji, ponad 1 mln wyświetleń i około 96 000 wyświetleń filmów, co świadczy o silnej obecności w mediach społecznościowych;

68. z zadowoleniem przyjmuje wysiłki Komitetu na rzecz zwiększenia widoczności swojej pracy; uważa jednak, że konieczne są dalsze wysiłki w celu zapewnienia, aby działania komunikacyjne jasno wyjaśniały rolę Komitetu i konkretny wkład w obecność Unii w terenie, w sposób przystępny i znaczący dla obywateli; docenia uruchomienie w maju 2024 r. platformy NaviGate; zauważa, że platforma ta, która zawiera linki do portalu EU Law Tracker, znacznie zwiększyła widoczność prac Komitetu i poprawiła komfort użytkowania dla posłów i posłanek, pracowników, gości z innych instytucji i ogółu społeczeństwa, osiągając w 2024 r. liczbę 4600 indywidualnych użytkowników;

69. na podstawie sprawozdania Komitetu zauważa, że jego obecność w mediach społecznościowych nadal się rozszerzała, a cztery główne konta Komitetu odnotowały ogólny wzrost liczby obserwujących o ponad 18 % w porównaniu z 2023 r.; podkreśla, że zaangażowanie znacznie wzrosło – o 45 % – i że na wszystkich platformach odnotowano ponad 416 000 interakcji; zauważa ponadto, że do końca 2024 r. Komitet osiągnął liczbę 62 868 obserwujących na platformie X, 79 647 na platformie LinkedIn, 49 494 na Facebooku i 29 987 na Instagramie, co odzwierciedla silny wzrost na poszczególnych platformach w porównaniu z 2023 r.; odnotowuje, że największy wzrost liczby obserwujących w 2024 r. odnotowano na koncie na Instagramie (o 72 %); zauważa, że zgodnie ze wspólnym podejściem instytucji unijnych w 2024 r. Komitet otworzył swoje pierwsze konto na Bluesky, aby oficjalnie pojawić się na tej platformie, a w styczniu 2025 r. rozpoczął działania z tego konta.