Parlament Europejski
2024-2029

TEKSTY PRZYJĘTE

P10_TA(2026)0201

Uruchomienie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/009 BE/Soliver

Rezolucja Parlamentu Europejskiego z dnia 16 czerwca 2026 r. w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/009 BE/Soliver (COM(2026)0050 – C10-0111/2026 – 2026/0097(BUD))

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedłożony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2026)0050 – C10-0111/2026),

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013[1] („rozporządzenie w sprawie EFG”), zmienione rozporządzeniem (UE) 2026/1139[2],

– uwzględniając rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 („rozporządzenie w sprawie WRF”)[3], zmienione

---

1 Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.
2 Dz.U. L, 2026/1139, 20.5.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2026/1139/oj.
3 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.

rozporządzeniem (UE, Euratom) 2024/765[4], w szczególności jego art. 8,

– uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych[5], w szczególności jego pkt 9,

– uwzględniając Europejski filar praw socjalnych,

– uwzględniając pismo przesłane przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Budżetowej (A10-0149/2026),

A. mając na uwadze, że Unia opracowała instrumenty ustawodawcze i budżetowe, za pomocą których udziela dodatkowego wsparcia pracownikom dotkniętym skutkami istotnych działań restrukturyzacyjnych i zmian w strukturze światowego handlu oraz ułatwia im powrót na rynek pracy; mając na uwadze, że pomoc ta ma formę wsparcia finansowego dla pracowników; mając na uwadze, że utrzymanie konkurencyjności przemysłu europejskiego oraz zwiększenie inwestycji w innowacje i umiejętności mają zasadnicze znaczenie dla zapobiegania dalszemu upadkowi przemysłu i utracie miejsc pracy w całej Unii;

B. mając na uwadze, że Belgia złożyła wniosek EGF/2025/009 BE/Soliver o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniem 803 pracowników[6] w przedsiębiorstwie Soliver NV (Soliver) w Belgii w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 46 według NACE Revision 2 (Handel hurtowy) w regionach Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25) w okresie odniesienia od 1 lipca 2025 r. do 1 listopada 2025 r.;

C. mając na uwadze, że wniosek opiera się na kryteriach interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG;

D. mając na uwadze, że w grudniu 2024 r. przedsiębiorstwo Soliver ogłosiło upadłość; mając na uwadze, że w Belgii liczba upadłości

---

4 Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2024/765 z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE, Euratom) 2020/2093 określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).

5 Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

6 W rozumieniu art. 3 rozporządzenia w sprawie EFG.

rośnie od 2022 r., a bezrobocie poważnie dotyka kilka regionów we Flandrii;

E. mając na uwadze, że wśród pracowników dotkniętych zamknięciem Soliver znajduje się znaczny odsetek starszych pracowników, którzy napotykają szczególne i złożone przeszkody w powrocie na rynek pracy, w tym dyskryminację ze względu na wiek, niedopasowanie umiejętności i ograniczony dostęp do możliwości przekwalifikowania; mając na uwadze, że należy wprowadzić ukierunkowane środki w celu zaspokojenia szczególnych potrzeb starszych pracowników, w tym dostosowane do wieku formy szkolenia, mentoring i współpracę z pracodawcami zaangażowanymi w rekrutację uwzględniającą różne grupy wiekowe;

F. mając na uwadze, że flamandzkie publiczne służby zatrudnienia (VDAB) zapewniają krajowe prefinansowanie i współfinansowanie środków;

G. mając na uwadze, że spełniono wymogi przepisów unijnych i krajowych dotyczących zwolnień grupowych;

H. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG powinny być ukierunkowane przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi mające na celu trwałą reintegrację beneficjentów na rynku pracy zapewniającą dobrej jakości warunki zatrudnienia, jednocześnie oferując szkolenia rozwijające umiejętności, które ułatwią ich powrót na rynek pracy;

I. mając na uwadze, że wkłady finansowe z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.)[7];

1. zgadza się z Komisją, że spełniono warunki wymienione w rozporządzeniu w sprawie EFG, a w szczególności w jego art. 4 ust. 2 lit. a), i że Belgia ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 2 132 535 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 2 508 865 EUR (wliczając wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 412 465 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, zarządzanie, informacje, reklamy, kontrolę i sprawozdawczość w wysokości 96 400 EUR);

2. zauważa, że władze belgijskie złożyły wniosek 22 grudnia 2025 r. oraz że Komisja – po otrzymaniu od Belgii dodatkowych informacji – zakończyła ocenę wniosku prawie miesiąc przed upływem terminu, tj. 30 kwietnia 2026 r., i przekazała ją Parlamentowi tego samego dnia; podkreśla, jak ważne jest skrócenie czasu między złożeniem wniosku o pomoc z EFG a decyzją w sprawie finansowania, przy jednoczesnym pełnym zabezpieczeniu praw Parlamentu Europejskiego jako jednego z organów władzy budżetowej;

---

[7] Artykuł 8 rozporządzenia w sprawie WRF.

3. odnotowuje, że wniosek dotyczy 803 beneficjentów objętych pomocą, których zwolniono z przedsiębiorstwa Soliver;

4. zauważa, że przedsiębiorstwo Soliver, producent wyrobów szklanych dla budownictwa i sektora motoryzacyjnego, po przejęciu przez American Glass Products Holding (AGP) w 2018 r. skoncentrowało swoją działalność wyłącznie na zaawansowanych technologicznie szybach samochodowych; zauważa, że przedsiębiorstwo zaczęło borykać się z trudnościami związanymi głównie ze spowolnieniem w sektorze motoryzacyjnym, wynikającym z opóźnień w produkcji modeli samochodów, do których przeznaczone były jego produkty, co ostatecznie doprowadziło do znacznego spadku rentowności i zakończyło się upadłością;

5. zwraca uwagę, że przemysł szklarski jest sektorem energochłonnym, poważnie dotkniętym utrzymującymi się wysokimi cenami energii, co znacznie osłabiło jego konkurencyjność; podkreśla, że osiągnięcie konkurencyjnych cen energii w perspektywie długoterminowej wymaga znacznego zwiększenia niezawodnych i przystępnych cenowo dostaw energii, w tym poprzez dywersyfikację źródeł energii i dróg dostaw, rozwój wewnętrznej produkcji energii oraz pełne urzeczywistnienie unii energetycznej;

6. zauważa, że choć pracownicy posiadający kwalifikacje techniczne lub gotowi do przekwalifikowania się mają najkorzystniejsze perspektywy zatrudnienia, wynika to z niedoboru specjalistów technicznych, spowodowanego niskim udziałem młodzieży w szkoleniach zawodowych oraz starzeniem się siły roboczej; podkreśla, że reintegracja zwolnionych pracowników oraz zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości możliwości szkolenia mają kluczowe znaczenie dla gotowej na przyszłe wyzwania gospodarki europejskiej o silnej bazie przemysłowej; podkreśla w tym kontekście znaczenie wzmocnienia konkurencyjności przemysłowej Unii;

7. ubolewa nad tym, że wzrost liczby upadłości w ciągu ostatnich kilku lat miał negatywny wpływ na stopę bezrobocia w niektórych regionach Belgii, zwłaszcza w regionie Flandrii; podkreśla, że we Flandrii zwolnieni starsi pracownicy napotykają większe przeszkody w powrocie na rynek pracy; wzywa władze belgijskie do zapewnienia specjalnego i dostosowanego do potrzeb wsparcia, aby pomóc pracownikom dalej rozwijać niezbędne umiejętności pozwalające na znalezienie nowej pracy wysokiej jakości, a jednocześnie do podjęcia środków mających na celu zmniejszenie liczby przypadków upadłości i rozwiązanie problemu dysproporcji społecznych prowadzących do wykluczenia siły roboczej;

8. przypomina, że w porozumieniu z ekspertami i partnerami społecznymi na rzecz pracowników mają być świadczone zindywidualizowane usługi obejmujące następujące środki: grupę

zadaniową złożoną z doświadczonych konsultantów i opiekunów klientów, świadczącą zindywidualizowane usługi doradcze; usługi w zakresie zwolnień monitorowanych zapewniające indywidualne doradztwo; pomoc w poszukiwaniu pracy; intensywną pomoc w poszukiwaniu pracy; szkolenie i przekwalifikowanie, w tym szkolenie w miejscu pracy; uczestnictwo w targach pracy; podkreśla, jak ważne jest wspieranie wysokiej jakości, zorientowanych na przyszłość miejsc pracy, które wzmacniają konkurencyjność i wspierają transformację cyfrową;

9. przypomina, że EFG jest instrumentem solidarności i sprawiedliwej transformacji i chociaż zapewnia wsparcie w przypadku utraty miejsc pracy, nie może zastąpić proaktywnej polityki przemysłowej; uważa, że uruchomienie EFG musi być częścią szerszej reakcji politycznej na wszystkich szczeblach politycznych, aby zapewnić zwolnionym pracownikom odpowiednie możliwości zatrudnienia zgodne z ich kwalifikacjami i umiejętnościami; podkreśla, że Unia musi koncentrować się przede wszystkim na zapobieganiu takim zamknięciom zakładów, tworząc warunki dla utrzymania konkurencyjności produkcji przemysłowej i stabilności finansowej systemów zabezpieczenia społecznego oraz inwestując w rozwój umiejętności zarówno wysoko wykwalifikowanych pracowników, jak i pracowników przemysłowych; podkreśla potrzebę zapewnienia specjalnego wsparcia dostosowanego do profilu pracowników, przy jednoczesnym podjęciu działań mających na celu zmniejszenie liczby przypadków upadłości i rozwiązanie problemu dysproporcji społecznych prowadzących do wykluczenia siły roboczej; podkreśla, że zmniejszenie zbędnych obciążeń regulacyjnych i administracyjnych ma zasadnicze znaczenie dla wspierania konkurencyjności przemysłu, przyciągania inwestycji i utrzymania wysokiej jakości miejsc pracy w Unii;

10. podkreśla, że władze belgijskie powinny zapewnić widoczność finansowania unijnego i zwracać uwagę na jego wartość dodaną za pomocą skutecznych i ukierunkowanych informacji dla beneficjentów, władz regionalnych i lokalnych, partnerów społecznych i ogółu społeczeństwa;

11. wzywa Komisję do zapewnienia równej widoczności tego instrumentu we wszystkich państwach członkowskich oraz do promowania jego wartości dodanej poprzez rozpowszechnianie ukierunkowanych informacji wśród organów krajowych, które powinny dalej przekazywać takie informacje przedsiębiorstwom dotkniętym zwolnieniami, władzom regionalnym i lokalnym, partnerom społecznym i ogółowi społeczeństwa;

12. apeluje o przeprowadzenie, wraz z partnerami społecznymi, dokładnych ocen końcowych wdrożonych środków, w tym o przedstawienie jasnych i przejrzystych informacji na temat sposobu wykorzystania funduszy, reintegracji pracowników na rynku pracy

oraz tego, czy osiągnięto cele EFG; podkreśla w tym kontekście znaczenie regularnego monitorowania środków finansowanych z EFG w celu oceny ich skuteczności;

13. stwierdza, że 11 czerwca 2025 r. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą i zaczęła ponosić wydatki administracyjne związane z wdrażaniem EFG, i że okres kwalifikowalności do otrzymania wkładu finansowego z EFG będzie trwał od tego dnia do upłynięcia odpowiednio 24 i 31 miesięcy od daty wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania;

14. zauważa, że władze belgijskie potwierdziły, iż przy dostępie do proponowanych działań i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji oraz że będzie się zapobiegać ewentualnym przypadkom podwójnego finansowania;

15. przypomina, że pomoc z EFG nie może zastępować działań, za które na mocy prawa krajowego lub układów zbiorowych odpowiedzialne są władze publiczne lub przedsiębiorstwa; przypomina, że EFG jest mechanizmem ograniczonym, ukierunkowanym i uzupełniającym;

16. zatwierdza decyzję załączoną do rezolucji;

17. zobowiązuje swoją przewodniczącą do podpisania wraz z przewodniczącym Rady niniejszej decyzji i dopilnowania, by opublikowano ją w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*;

18. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej rezolucji wraz z załącznikiem Radzie i Komisji.

ZAŁĄCZNIK

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2025/009 BE/Soliver

(Tekst tego załącznika nie został powtórzony w tym miejscu, ponieważ odpowiada on końcowej wersji decyzji (UE) 2026/1543.)