



PŘIJATÉ TEXTY

P10_TA(2026)0287

Provádění doporučení Rady o mostu k pracovním místům - posílení záruk pro mladé lidi

Usnesení Evropského parlamentu ze dne 15. září 2026 o provádění doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům - posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi (2025/2184(INI))

Evropský parlament,

- s ohledem na doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům - posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi¹,
- s ohledem na článek 3 Smlouvy o Evropské unii a články 145, 147, 149, 151, 153, 165, 288 a 292 Smlouvy o fungování Evropské unie,
- s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, a zejména na její články 14, 15, 21 a 31,
- s ohledem na cíle udržitelného rozvoje OSN, zejména cíl č. 8, které přijali čelní světoví představitelé v září 2015 a které schválila Rada,
- s ohledem na (revidovanou) Evropskou sociální chartu, zejména na článek 7 a 17 této charty,
- s ohledem na evropský pilíř sociálních práv vyhlášený a podepsaný Radou, Parlamentem a Komisí dne 17. listopadu 2017, zejména na jeho zásady 1, 3 a 4,
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi²,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. října 2020 nazvané „Unie

¹ Úř. věst. C 372, 4.11.2020, s. 1.

² Úř. věst. C 120, 26.4.2013, s. 1.

rovnosti: strategický rámec EU pro rovnost, začlenění a účast Romů“ (COM(2020)0620),

- s ohledem na sdělení Komise ze dne 20. ledna 2026 nazvané Unie rovnosti: Strategie pro boj proti rasismu 2026–2030 (COM(2026)0012),
- s ohledem na závěry Rady o úloze práce s mládeží, pokud jde o podporu rozvoje základních životních dovedností mladých lidí, které usnadní jejich úspěšný přechod do dospělosti, k aktivnímu občanství a do pracovního života³,
- s ohledem na doporučení Rady (EU) 2021/1004 ze dne 14. června 2021, kterým se zavádí evropská záruka pro děti⁴,
- s ohledem na rámec evropského semestru a doporučení pro jednotlivé země,
- s ohledem na rámec Výboru pro zaměstnanost pro monitorování a podávání zpráv o zárukách pro mladé lidi, včetně ukazatelů přímého sledování, následných ukazatelů a klíčových sdělení používaných při mnohostranném dohledu nad jejich prováděním,
- s ohledem na ukazatele Eurostatu týkající se nezaměstnanosti mladých lidí a mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET),
- s ohledem na monitorovací zprávy Komise a shromažďování údajů o provádění záruk pro mladé lidi,
- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057 ze dne 24. června 2021, kterým se zřizuje Evropský sociální fond plus (ESF+) a zrušuje nařízení (EU) č. 1296/2013⁵,
- s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/888 ze dne 20. května 2021, kterým se zavádí program Evropský sbor solidarity a zrušují nařízení (EU) 2018/1475 a (EU) č. 375/2014⁶,
- s ohledem na rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/2316 ze dne 22. prosince 2021 o Evropském roce mládeže (2022)⁷,

³ Úř. věst. C 189, 15.6.2017, s. 30.

⁴ Úř. věst. L 223, 22.6.2021, s. 14, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reco/2021/1004/oj>.

⁵ Úř. věst. L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>.

⁶ Úř. věst. L 202, 8.6.2021, s. 32, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/reg/2021/888/oj>.

⁷ Úř. věst. L 462, 28.12.2021, s. 1, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/dec/2021/2316/oj>.

- s ohledem na doporučení Rady ze dne 15. března 2018 o Evropském rámci pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu⁸,
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 10. března 2014 o rámci pro kvalitu stáží⁹,
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 24. listopadu 2020 o odborném vzdělávání a přípravě pro udržitelnou konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a odolnost¹⁰,
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 20. prosince 2012 o uznávání neformálního a informálního učení¹¹,
- s ohledem na doporučení Rady ze dne 9. března 2026 o lidském kapitálu v Evropské unii¹²,
- s ohledem na sdělení Komise ze dne 5. března 2025 o Akčním plánu pro základní dovednosti (COM(2025)0088),
- s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru ze dne 29. října 2020 nazvané Posílení záruk pro mladé lidi,
- s ohledem na stanovisko Evropského výboru regionů ze dne 5. února 2021 nazvané Podpora zaměstnanosti mladých lidí: most k pracovním místům pro příští generaci – posílení záruk pro mladé lidi¹³,
- s ohledem na zvláštní zprávu Evropského účetního dvora č. 3/2015 ze dne 24. března 2015 nazvanou Systém záruk pro mladé lidi: první kroky jsou za námi, ale rizika související s jeho uplatňováním na nás teprve čekají a na zvláštní zprávu č. 5/2017 ze dne 4. dubna 2017 nazvanou Nezaměstnanost mladých lidí – vedla opatření EU ke změnám?,
- s ohledem na zprávu Eurofoundu z roku 2024 nazvanou Becoming adults: Young people in a post-pandemic world (Stávají se dospělými: mladí lidé ve světě po pandemii),
- s ohledem na zprávu nadace Eurofound z roku 2024 nazvanou Young people in the Western Balkans (Mladí lidé na západním Balkáně),
- s ohledem na publikaci střediska CEDEFOP z roku 2023 nazvanou Evropské pokyny pro validaci neformálního a informálního učení,
- s ohledem na publikaci Evropské nadace odborného vzdělávání

⁸ Úř. věst. C 153, 2.5.2018, s. 1.

⁹ Úř. věst. C 88, 27.3.2014, s. 1.

¹⁰ Úř. věst. C 417, 2.12.2020, s. 1.

¹¹ Úř. věst. C 398, 22.12.2012, s. 1.

¹² Úř. věst. C, C/2026/1687, 13.3.2026, ELI:
<http://data.europa.eu/eli/C/2026/1687/oj>.

¹³ Úř. věst. C 106, 26.3.2021, s. 7.

z roku 2025 nazvanou Zajištění informovanosti mladých lidí, kteří nejsou zaměstnání ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy: praktické pokyny pro zajištění informovanosti,

- s ohledem na publikaci střediska CEDEFOP z roku 2026 nazvanou An EU reference framework for lifelong guidance: 18 guidelines for policy and system development (Referenční rámec EU pro celoživotní poradenství: 18 pokynů pro rozvoj politik a systémů),
- s ohledem na posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa, které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.
- s ohledem na studii zveřejněnou Evropským výborem regionů v červnu 2022 s názvem The local implementation of the Reinforced Youth Guarantee (Provádění posílené záruky pro mladé lidi na místní úrovni),
- s ohledem na postoj Evropského fóra mládeže ze dne 13. března 2025 nazvaný Záruka pro mladé lidi: jak podpořit mladé lidi, aby našli svou cestu“,
- s ohledem na své usnesení ze dne 8. října 2020 o zárukách pro mladé lidi¹⁴,
- s ohledem na své usnesení ze dne 17. února 2022 o posílení postavení evropské mládeže: zaměstnanost a sociální oživení po pandemii¹⁵,
- s ohledem na své usnesení ze dne 21. listopadu 2023 o snižování nerovností a podpoře sociálního začlenění dětí a jejich rodin v době krize¹⁶,
- s ohledem na své usnesení ze dne 11. března 2025 o Evropském sociálním fondu plus po roce 2027¹⁷,
- s ohledem na své usnesení ze dne 27. listopadu 2025 o strategii EU pro práva osob se zdravotním postižením po roce 2024¹⁸,
- s ohledem na článek 55 jednacího řádu a na čl. 1 odst. 1 písm. e) a přílohu 3 rozhodnutí Konference předsedů ze dne 12. prosince 2002 o postupu udělování svolení k vypracování zpráv

¹⁴ Úř. věst. C 395, 29.9.2021, s. 101.

¹⁵ Úř. věst. C 342, 6.9.2022, s. 265.

¹⁶ Úř. věst. C, C/2024/4211, 24.7.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/4211/oj>.

¹⁷ Úř. věst. C, C/2025/3146, 20.6.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/3146/oj>.

¹⁸ Úř. věst. C, C/2026/1715, 24.4.2026, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2026/1715/oj>.

z vlastního podnětu,

- s ohledem na stanovisko Výboru pro kulturu a vzdělávání,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro zaměstnanost a sociální věci (A10-0218/2026),
- A. vzhledem k tomu, že systém záruk pro mladé lidi byl zaveden v roce 2013 a v roce 2020 byl posílen (posílené záruky pro mladé lidi); vzhledem k tomu, že závazek členských států vůči mladým lidem do 30 let je zajistit, že se jim dostane kvalitní nabídky zaměstnání, dalšího odborného vzdělávání, učnovské přípravy nebo stáže, a to do čtyř měsíců od okamžiku, kdy se stali nezaměstnanými nebo ukončili vzdělávání; vzhledem k tomu, že od zavedení záruk v roce 2013 využilo v rámci systému záruk pro mladé lidi nabídku přibližně 60 milionů mladých Evropanů;
- B. vzhledem k tomu, že mladí lidé, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET), představují rozmanitou skupinu s různými životními zkušenostmi; vzhledem k tomu, že výzkum nadace Eurofound¹⁹ zdůrazňuje, že populace osob spadajících do kategorie NEET je velmi různorodá a zahrnuje různé podskupiny a že každá z těchto podskupin čelí specifickým strukturálním překážkám v přístupu ke kvalitnímu vzdělání, odborné přípravě, učnovskému vzdělávání, příležitostem k dobrovolnické činnosti a práci s mládeží, které brání jejímu úspěšnému začlenění na trh práce, a že tudíž vyžaduje individualizovanou, flexibilní a personalizovanou podporu, která by odpovídala jejím specifickým potřebám; vzhledem k tomu, že při provádění a zlepšování posílených záruk pro mladé lidi je třeba věnovat zvláštní pozornost mladým lidem spadajícím do kategorie NEET ve zranitelném postavení a těm, kteří jsou nejvíce vzdáleni trhu práce a které lze často obtížně oslovit;
- C. vzhledem k tomu, že při navrhování a provádění těchto opatření by měla být plně respektována zásada subsidiarity a pravomoci členských států v oblasti politik vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti;
- D. vzhledem k tomu, že míra osob spadajících do kategorie NEET v EU začala v období po pandemii opět klesat; vzhledem k tomu, že Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv zahrnuje cíl snížit do roku 2030 míru osob spadajících do kategorie NEET u osob ve věku 15–29 let na 9 %; vzhledem k tomu, že tento cíl se daří naplňovat, a to i přes značné rozdíly mezi členskými státy a regiony; vzhledem k tomu, že i při splnění tohoto cíle by se značný počet mladých lidí stále nacházel v nejisté situaci; vzhledem k tomu, že mezi mladými

¹⁹ Eurofound, *Exploring the Diversity of NEETs* (Výzkum rozdílů v rámci osob spadajících do kategorie NEET), Úřad pro publikace Evropské unie, Lucemburk, 2016.

lidmi, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, přetrvávají rozdíly mezi ženami a muži, přičemž podíl mladých žen, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, je v EU trvale vyšší než podíl mladých mužů²⁰;

- E. vzhledem k tomu, že Romové a Travelleri jsou skupinou s nejvyšší mírou osob spadajících do kategorie NEET v EU, která činí 47 % u osob ve věku 16–24 let, zatímco průměr EU pro stejnou věkovou skupinu činí 9 %²¹; vzhledem k tomu, že údaje rozčleněné podle pohlaví ukazují, že v průměru 61 % mladých romských žen a Travellererek spadá do kategorie NEET ve srovnání s 33 % mladých romských mužů a Travellerů²²; vzhledem k tomu, že žádný z dotazovaných členských států se ani zdaleka nepřiblížil k dosažení cílů stanovených ve strategickém rámci EU pro Romy²³; vzhledem k tomu, že bez cíleného a strategického přístupu členských států hrozí Evropské unii, že generaci mladých Romů a Travellerů bude hrozit vyloučení ze vzdělávání, odborné přípravy a trhu práce;
- F. vzhledem k tomu, že u těch, kteří opouštějí systém péče, hrozí vysoké riziko, že se stanou osobami spadajícími do kategorie NEET, avšak vzhledem k nedostatečným spolehlivým údajům zůstává jejich počet na úrovni EU nejasný, stejně jako informační opatření zavedená na jejich podporu a příležitosti, které mají po opuštění systému péče k dispozici; vzhledem k tomu, že mladí lidé opouštějící ústavní péči jsou často konfrontováni s náhlým přechodem k nezávislosti bez odpovídajícího pokračujícího vzdělávání, stability bydlení, přístupu k sociální ochraně, podpory při hledání zaměstnání nebo kariérního poradenství, což zvyšuje riziko nezaměstnanosti, chudoby a sociálního vyloučení, které se jich dotýká; vzhledem k tomu, že tyto

²⁰ Eurofound, *NEET rates by gender, 15-29 age group (%)* (Míra NEET u osob ve věku 15–29 let v %), <https://www.eurofound.europa.eu/en/surveys-and-data/data-catalogue/neet-rates-gender-15-29-age-group>.

²¹ Agentura Evropské unie pro základní práva, *Rights of Roma and Travellers in 13 European countries – Perspectives from the Roma Survey 2024* (Práva Romů a Travellerů ve 13 evropských zemích: pohledy vyplývající z průzkumu zaměřeného na Romy z roku 2024), 2025, <https://fra.europa.eu/en/publication/2025/roma-survey-2024>.

²² Agentura Evropské unie pro základní práva, *Rights of Roma and Travellers in 13 European countries – Perspectives from the Roma Survey 2024* (Práva Romů a Travellerů ve 13 evropských zemích: pohledy vyplývající z průzkumu zaměřeného na Romy z roku 2024), 2025, <https://fra.europa.eu/en/publication/2025/roma-survey-2024>.

²³ Evropská komise, *Strategický rámec EU pro rovnost, začlenění a účast Romů na období 2020–2030* (COM(2020)0620), https://commission.europa.eu/document/download/99cc0720-68c2-4300-854f-592bf21dceaf_en?filename=eu_roma_strategic_framework_for_equality_inclusion_and_participation_for_2020_-_2030.pdf.

nedostatky v souvislosti se změnou situace by bylo možné v rámci provádění posílených záruk pro mladé lidi řešit prostřednictvím individuálně uzpůsobených podpůrných mechanismů;

- G. vzhledem k tomu, že mladí lidé spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení, mohou postrádat funkční a matematickou gramotnost a digitální dovednosti potřebné pro přístup ke kvalitnímu vzdělávání, odborné přípravě nebo na trh práce; vzhledem k tomu, že výsledky mladých lidí ve čtení, matematice a přírodních vědách v celé Unii klesají; že u mladých lidí ze znevýhodněného socioekonomického prostředí je více než šestkrát pravděpodobnější, že nedosáhnou tak dobrých výsledků jako jejich vrstevníci²⁴; vzhledem k tomu, že posílené záruky pro mladé lidi musí tyto znepokojivé trendy aktivně zohledňovat, aby se zabránilo prohlubování sociálních rozdílů a zajistil se rovný přístup ke vzdělání a budoucím pracovním příležitostem;
- H. vzhledem k tomu, že podpůrná opatření, která mají zabránit předčasnému ukončování vzdělávání nebo odborné přípravy v rámci posílených záruk pro mladé lidi, by měla být zaváděna společně s opatřeními sociální ochrany, jako je podpora rodiny, poradenství pro volbu povolání a plynulý přechod ze středoškolského vzdělávání do jiných forem vzdělávání nebo odborné přípravy, aby bylo zajištěno, že mladí lidé nebudou nuceni předčasně ukončovat vzdělávání v důsledku individuálních socioekonomických poměrů;
- I. vzhledem k tomu, že doporučení Rady ze dne 16. června 2022 o evropském přístupu k mikrocertifikátům pro celoživotní učení a zaměstnatelnost²⁵ považuje mikrocertifikáty za klíčový nástroj pro flexibilní, inkluzivní a cílené vzdělávací dráhy, které jednotlivcům umožňují získávat, aktualizovat a certifikovat své dovednosti modulárním způsobem, zejména v reakci na potřeby trhu práce a ekologickou a digitální transformaci;
- J. vzhledem k tomu, že v roce 2024 byl téměř každý čtvrtý mladý člověk v EU ohrožen chudobou nebo sociálním vyloučením, což je o 3,3 procentního bodu více než u celkové populace EU²⁶; vzhledem k tomu, že strukturální nerovnosti, jako je materiální deprivace a přetrvávající sociální znevýhodnění, oslabují schopnost mladých lidí v oblasti přístupu na trh práce a nezávislého života; vzhledem k tomu, že posílené záruky pro mladé lidi by měly být považovány nejen za sociální prioritu, ale také za strategickou investici do mladých lidí a lidského kapitálu EU, která posílí sociální soudržnost, konkurenceschopnost a dlouhodobou hospodářskou odolnost

²⁴ Evropská komise, *Education and Training Monitor 2024* (Monitor vzdělávání a odborné přípravy).

²⁵ Úř. věst. C 243, 27.6.2022, s. 10.

²⁶ Eurostat, *Young people - social inclusion* (Mladí lidé – sociální začleňování), 2025.

a zároveň přispěje ke snížení chudoby a sociálního vyloučení;

- K. vzhledem k tomu, že začleňování osob spadajících do kategorie NEET na trh práce je stále složitější, což je způsobeno faktory, jako je nárůst nestandardních forem zaměstnání, rozvoj umělé inteligence a digitalizace a krize v oblasti životních nákladů, včetně rostoucích nákladů na bydlení; vzhledem k tomu, že tento vývoj vytváří strukturální překážky bránící udržitelnému zaměstnání a začlenění na trh práce, vyžaduje od mladých lidí větší flexibilitu a mobilitu a prohlubuje nerovnosti, v důsledku nichž jsou mladí lidé spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení opomíjeni; vzhledem k tomu, že rostoucí překážky, které mladým lidem brání v začlenění na trh práce, podkopávají sociální soudržnost a institucionální důvěru; vzhledem k tomu, že provádění posílených záruk pro mladé lidi musí být reformováno a posíleno, aby bylo možné na tyto výzvy účinně reagovat a přednostně se zaměřit na mladé lidi spadající do kategorie NEET, kteří jsou nejvíce vzdáleni trhu práce;
- L. vzhledem k tomu, že podzaměstnanost mladých lidí zůstává přetrvávajícím problémem, přičemž mladí lidé jsou nadměrně zastoupeni mezi zaměstnanci s nízkými příjmy²⁷, s nejistým zaměstnáním²⁸ a zaměstnáním na částečný úvazek²⁹; vzhledem k tomu, že často nemají přístup k odpovídající ochraně zaměstnanosti a sociálním dávkám; vzhledem k tomu, že mladí lidé jsou rovněž ve větší míře ohroženi ztrátou zaměstnání v důsledku automatizace a umělé inteligence; vzhledem k tomu, že mnoho mladých lidí, navzdory vysokému vzdělání a odborným dovednostem, má potíže uplatnit svou kvalifikaci k získání stálého zaměstnání; vzhledem k tomu, že míra zaměstnanosti čerstvých absolventů klesá³⁰; vzhledem k tomu, že tyto podmínky omezují finanční zabezpečení a ohrožují směřování k udržitelnému začlenění na trh práce; vzhledem k tomu, že tato situace postihuje zejména mladé lidi spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení, kteří neúměrně často vykonávají nízkokvalifikovaná a nekvalitní zaměstnání;
- M. vzhledem k tomu, že členské státy obecně prokazovaly silné politické odhodlání k provádění záruk pro mladé lidi a svých vnitrostátních prováděcích plánů; vzhledem k tomu, že bylo vyvinuto zvláštní úsilí o posílení podpůrných kapacit pro mladé lidi spadající do kategorie NEET a pro vzájemné učení prostřednictvím setkání národních koordinátorů jak na úrovni EU, tak i mimo EU;

²⁷ Eurostat, Podíl osob s nízkými příjmy na celkovém počtu zaměstnanců (kromě učňů) podle věku, https://doi.org/10.2908/EARN_SES_PUB1A.

²⁸ Eurostat, Mladí lidé na trhu práce – statistiky, 2018.

²⁹ Eurostat, Zaměstnanost na částečný úvazek a na plný úvazek – statistiky, 2025.

³⁰ Eurostat, Míra zaměstnanosti čerstvých absolventů, 2025.

- N. vzhledem k tomu, že existuje téměř tolik modelů provádění záruk pro mladé lidi, kolik je členských států; vzhledem k tomu, že institucionální opatření pro provádění záruk se pohybují od začlenění záruk pro mladé lidi do stávajících vnitrostátních systémů až po vytvoření samostatného vnitrostátního modelu; vzhledem k tomu, že mechanismy řízení se rovněž liší mezi centralizovanými modely koordinovanými na vnitrostátní úrovni a plně decentralizovanými modely na místní úrovni;
- O. vzhledem k tomu, že je obtížné stanovit přímou příčinnou souvislost mezi prováděním posílených záruk pro mladé lidi a vykazovanými výsledky, pokud jde o snížení míry osob spadajících do kategorie NEET a nezaměstnanosti mladých lidí, zejména pokud jsou systémy posílených záruk pro mladé lidi zahrnuty do širších vnitrostátních politik; vzhledem k tomu, že to poukazuje na naléhavou potřebu zaměřit se při provádění posílených záruk pro mladé lidi na hmatatelné výsledky pro mladé lidi, na lepší sladění s potřebami vnitrostátního trhu práce a na užší synergii s programy EU;
- P. vzhledem k tomu, že převážná většina členských států se spoléhá na strategii „zaměstnanost na prvním místě“, zatímco jiné upřednostňují přístup zaměřený na odbornou přípravu; vzhledem k tomu, že v roce 2024 vedlo 35,2 % pozitivních a včasných odchodů z přípravné fáze záruk pro mladé lidi k zaměstnanosti, 6,5 % ke vzdělávání, 2,5 % ke stážím a 1,6 % k učňovské přípravě³¹; vzhledem k tomu, že vzdělávání a odborná příprava plní dvojí úlohu, neboť poskytují mladým lidem odpovídající dovednosti a kvalifikaci a zároveň podporují jejich osobní rozvoj, samostatnost, tvořivost, občanskou angažovanost a schopnost aktivně se zapojit do společnosti; vzhledem k tomu, že tyto rozměry se vzájemně posilují a přispívají k udržitelnému začlenění na trhu práce, sociální soudržnosti a demokratické účasti;
- Q. vzhledem k tomu, že z evropských údajů vyplývá, že počáteční odborné vzdělávání a příprava s výraznou složkou učení se prací je nejúčinnějším nástrojem, jak zabránit tomu, aby se mladí lidé dostali do situace, kdy nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, neboť míra zaměstnanosti mladých lidí, kteří dokončili nejméně sedmiměsíční učení se prací, dosahuje až 90,5 % oproti 69,7 % mladých lidí, kteří k tomuto vzdělávání nemají přístup³²; vzhledem k tomu, že duální systémy odborného vzdělávání a přípravy založené na strukturovaném střídání vzdělávání a praxe

³¹ Evropská komise, Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, *Data table on Youth Guarantee Direct indicators* (Údaje o indikátorech záruk pro mladé lidi), únor 2026.

³² Evropská komise: Generální ředitelství pro vzdělávání, mládež, sport a kulturu, *Education and training monitor 2025 – srovnávací zpráva*, s. 58 (Monitor vzdělávání a odborné přípravy 2025), Úřad pro publikace Evropské unie, 2025, <https://data.europa.eu/doi/10.2766/2221794>.

umožňují získat dovednosti, které lze uplatnit na trhu a které výrazně snižují rozdíl mezi poptávkou po pracovních místech a jejich nabídkou; vzhledem k tomu, že členské státy s pevně zavedenými duálními systémy odborného vzdělávání a přípravy vykazují nejnížší míru nezaměstnanosti mladých lidí v EU;

- R. vzhledem k tomu, že aktivní občanství, občanská výchova, dobrovolnictví a participativní iniciativy umožňují mladým lidem stát se dobře informovanými, odpovědnými a angažovanými příslušníky společnosti a mohou doplňovat opatření v oblasti zaměstnanosti a odborné přípravy tím, že podporují rozvoj průřezových kompetencí, jakož i pocit vlastní iniciativy, solidarity a sounáležitosti;
- S. vzhledem k tomu, že uznávání neformálního a informálního učení v souladu s doporučením Rady ze dne 20. prosince 2012 umožňuje mladým lidem, kteří jsou nejvíce vzdáleni trhu práce, rozvíjet dovednosti a kompetence získané prostřednictvím práce s mládeží, dobrovolnické činnosti a kulturních aktivit v rámci komunity a aktivit souvisejících s kulturním dědictvím;
- T. vzhledem k tomu, že práce s mládeží je na úrovni EU, včetně Evropské agendy pro práci s mládeží, uznávána jako samostatná praxe podporující osobní rozvoj mladých lidí a jejich sociální začlenění; vzhledem k tomu, že přístupy k uznávání práce s mládeží a kvalifikace a profesní standardy vyžadované v tomto odvětví se v jednotlivých členských státech značně liší, což vede k nerovnoměrné viditelnosti a přenositelnosti kompetencí získaných při práci s mládeží;
- U. vzhledem k tomu, že účinné provádění posílených záruk pro mladé lidi vyžaduje cílená a integrovaná opatření, která spojují podporu zaměstnanosti s přístupem ke vzdělávání a odborné přípravě, jakož i základní podpůrné podmínky, jako jsou sociální služby, práce s mládeží, péče o děti a další péče, podpora duševního zdraví a pohody, kulturní aktivity, bydlení, doprava, sociální ochrana a případně přiměřená podpora příjmů; vzhledem k tomu, že tento komplexní přístup by měl zajistit trvalé začlenění na trh práce, zabránit dlouhodobému vyloučení a odcizení, zejména u mladých lidí a rodičů samozivitelů, podporovat genderovou rovnost, napomáhat udržitelnému sladění pracovního a soukromého života a obnovit důvěru mezi marginalizovanými mladými lidmi; vzhledem k tomu, že nízkoprahová komunitní práce zaměřená na kulturu, sport a občanskou angažovanost, prostřednictvím subjektů, jako jsou veřejné knihovny, muzea, střediska mládeže a mládežnické organizace, má zásadní význam pro oslovování těch, kteří jsou nejvíce vzdáleni veřejným službám, za účelem zvýšení účasti na posílených zárukách pro mladé lidi;
- V. vzhledem k tomu, že na vnitrostátní i místní úrovni stále přetrvávají institucionální a strukturální překážky bránící účinnému uplatňování

záruk pro mladé lidi a jejich praktickému provádění, jako jsou omezená kapacita veřejných služeb zaměstnanosti, překážky na úrovni sdílení údajů mezi jednotlivými službami, nesoulad mezi dovednostmi získanými v rámci vzdělávání a odborné přípravy a potřebami trhu práce, jakož i nedostatečná osvěta a podpora mladých lidí spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení, kteří čelí socioekonomickým znevýhodněním; vzhledem k tomu, že ekonomicky neaktivní mladí lidé spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení bývají často opomíjeni iniciativami v rámci posílených záruk pro mladé lidi ve prospěch mladých lidí, kteří jsou blíže trhu práce;

- W. vzhledem k tomu, že cíle posílených záruk pro mladé lidi odrážejí společné politické priority Parlamentu, Komise a členských států v rámci stávajícího víceletého finančního rámce, konkrétně prostřednictvím Evropského sociálního fondu plus a přispívají k cíli Unie, kterým je udržitelný hospodářský růst a vytváření vysoce kvalitních pracovních míst v souladu s evropským pilířem sociálních práv; vzhledem k tomu, že silnější součinnost mezi zárukou pro mladé lidi, programem Erasmus+, Evropským sociálním fondem a strategií EU pro mládež může zlepšit příležitosti mladých lidí k účasti, mobilitě, rozvoji dovedností a sociálnímu začlenění v celé Evropě;
- X. vzhledem k tomu, že účinnost posílených záruk pro mladé lidi závisí na transparentním a účinném využívání evropských a vnitrostátních finančních prostředků; vzhledem k tomu, že v zájmu řešení přetrvávajících problémů a nových, rychle se vyvíjejících výzev v oblasti začleňování mladých lidí na trh práce je třeba tyto priority zachovat i po skončení stávajícího programového období a doplnit je zlepšením absorpčních kapacit řídicích orgánů; vzhledem k tomu, že podle odhadů Eurofoundu představuje selhání v oblasti začlenění osob spadajících do kategorie NEET na trh práce pro členské státy hospodářskou ztrátu ve výši téměř 100 miliard EUR ročně³³;
- Y. vzhledem k tomu, že účinnost posílených záruk pro mladé lidi by se měla měřit nejen okamžitým nástupem mladých lidí do zaměstnání, vzdělávání nebo odborné přípravy, ale také kvalitou, udržitelností a dlouhodobými vyhlídkami těchto příležitostí z hlediska profesní dráhy; vzhledem k tomu, že pro úplné pochopení výsledků těchto politik, zejména u zranitelných a marginalizovaných skupin, je nezbytné důslednější monitorování, sběr rozčleněných údajů a systémy hodnocení, které umožňují měřit dlouhodobé dopady;
- Z. vzhledem k tomu, že udržení mladých talentů a lepší předvídání potřeb v oblasti dovedností a odborné přípravy, mimo jiné prostřednictvím regionálního mapování nesouladu mezi nabízenými

³³ Evropská komise, Vývoj zaměstnanosti a sociální situace v Evropě (ESDE) 2025, září 2025.

a požadovanými dovednostmi, může v souladu s doporučením Rady ze dne 9. března 2026 o lidském kapitálu pomoci překlenout rozdíl mezi výsledky vzdělávání a potřebami trhu práce, zejména ve strategických odvětvích s potenciálem zvýšit dlouhodobou konkurenceschopnost EU;

- AA. vzhledem k tomu, že záruky pro mladé lidi jsou založeny na zásadě vzájemné povinnosti, podle níž mají mladí lidé nejen právo na nabídku vysoce kvalitního pracovního místa, ale také povinnost aktivně se zapojit a přijímat odpovídající nabídky zaměstnání, odborné přípravy nebo vzdělávání;
- AB. vzhledem k tomu, že členské státy proto musí zajistit, aby v případě opakovaného a neodůvodněného odmítnutí přiměřených nabídek mohla být v souladu s vnitrostátními právními předpisy použita vhodná opatření, která zabrání pasivitě a podpoří osobní odpovědnost mladých lidí;

Trendy v provádění záruk pro mladé lidi

1. vítá dobrou výkonnost trhů práce v EU a historicky nízkou míru nezaměstnanosti; vyjadřuje však politování nad tím, že tento trend nemá větší dopad na mladé lidi, jejichž míra nezaměstnanosti v celé EU se pohybuje kolem 15 %, a je tedy stále téměř třikrát vyšší než v obecné populaci³⁴, a jejichž kvalita zaměstnání se nezlepšuje; konstatuje, že situace v oblasti nezaměstnanosti u některých skupin mladých lidí je obzvláště znepokojivá a že posílené záruky pro mladé lidi mají potenciál snížit nezaměstnanost mladých lidí a působit jako preventivní opatření;
2. vítá klesající trend v podílu mladých lidí spadajících do kategorie NEET, v EU od zavedení záruk pro mladé lidi, kdy tento podíl klesl z 16,1 % v roce 2013 na 11 % v roce 2025³⁵; upozorňuje však na rozdíly mezi členskými státy, kdy některé již dosáhly cíle Akčního plánu pro evropský pilíř sociálních práv spočívající ve snížení míry osob spadajících do kategorie NEET na 9 % do roku 2030, zatímco v jiných je počet osob spadajících do kategorie NEET stále znepokojivě vysoký;
3. zdůrazňuje, že ukazatele přímého sledování záruk pro mladé lidi naznačují značné a přetrvávající problémy při zavádění a realizaci systémů záruk pro mladé lidi; zdůrazňuje zejména, že v roce 2024 zůstala více než polovina účastníků (54 %) v přípravné fázi déle než čtyři měsíce, že pozitivní a včasné odchody z přípravné fáze

³⁴ Eurostat, Nezaměstnanost podle pohlaví a věku – roční údaje, https://doi.org/10.2908/UNE_RT_A.

³⁵ Eurostat, Mladí lidé, kteří nejsou zaměstnáni ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, podle pracovního statusu (míra osob spadajících do kategorie NEET), https://doi.org/10.2908/EDAT_LFSE_20.

představovaly méně než polovinu případů (45,1 %)³⁶ a že míra pokrytí činila v řadě členských států méně než 50 % osob spadajících do kategorie NEET³⁷; vyjadřuje politování nad tím, že z těchto údajů vyplývá, že systémy záruk pro mladé lidi nesplňují své hlavní cíle, pokud jde o informování, včasnost a účinnost;

4. zdůrazňuje, že následné ukazatele v několika členských státech omezují nedostatek údajů a metodické nedostatky, zejména u věkové skupiny 25–29 let a vysoký podíl neznámých výsledků, které brání komplexnímu posouzení udržitelnosti systémů posílených záruk pro mladé lidi podle typu nabídek a jejich dlouhodobých dopadů, jakož i srovnání mezi členskými státy na základě rozčleněných údajů, například podle pohlaví, věku, zdravotního postižení, místa a socioekonomického postavení; konstatuje, že některé členské státy sdružují údaje o vzdělávání a odborné přípravě do jedné kategorie a údaje o zaměstnanosti a učňovské přípravě do druhé; v této souvislosti zdůrazňuje, že dostupné údaje naznačují, že většina mladých lidí se v roce 2024, šest měsíců po opuštění systémů posílených záruk pro mladé lidi, nacházela v příznivé situaci (58,3 %), avšak po dvanácti (53,1 %) a osmnácti měsících (30,3 %)³⁸ tento podíl klesá;
5. zdůrazňuje, že provádění systémů záruk pro mladé lidi je brzděno přetrvávajícími dlouhodobými výzvami, jako je informování a podpora mladých lidí, spadajících do kategorie NEET, které je obtížné oslovit, nízká míra pokrytí těchto programů, nízká kvalita nabídek, omezená kapacita a koordinační role poskytovatelů posílených záruk pro mladé lidi, zejména veřejných služeb zaměstnanosti, a neúplné rámce pro monitorování; bere na vědomí nejnovější zprávy Výboru pro zaměstnanost a důraz, který je v nich kladen na přetrvávající potíže při překonávání strukturálních a institucionálních překážek bránících udržitelnému začlenění mladých lidí na trhu práce, při oslovování ekonomicky neaktivních osob spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení, při mobilizaci vnitrostátních rozpočtů za účelem zajištění udržitelnosti programů a při monitorování a sběru

³⁶ Evropská komise, Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, *Data table on Youth Guarantee Direct indicators* (Údaje o indikátorech záruk pro mladé lidi), únor 2026.

³⁷ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

³⁸ Evropská komise, Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, *Data table on Youth Guarantee Follow-up indicators* (Datová tabulka o následných ukazatelích záruk pro mladé lidi), prosinec 2025.

údajů³⁹;

6. zdůrazňuje, že mladí lidé spadající do kategorie NEET, představují heterogenní skupinu a že značný počet mladých lidí se nachází v obzvláště zranitelné socioekonomické situaci, jako např. mladé ženy, mladí pečovatelé, mladí rodiče, osoby, které předčasně ukončily školní docházku, mladí lidé se zdravotním postižením, mladí lidé z romských komunit a komunit Travellerů, mladí lidé, kteří jsou vystaveni diskriminaci z důvodu náboženského vyznání nebo přesvědčení, rasy, etnického či socioekonomického původu nebo sexuální orientace, mladí lidé, kteří opouštějí ústavní zařízení nebo alternativní formy péče, mladí lidé s migračním původem nebo v postavení rezidenta, mladí lidé, kteří opustili systémy výkonu trestu, a mladí lidé potýkající se se závislostí nebo chronickými onemocněními, mladí lidé pocházející z venkovských, odlehlých, horských nebo ostrovních oblastí a mladí lidé, kteří čelí nejistotě bydlení a bezdomovectví; zdůrazňuje, že těmto skupinám hrozí vyšší riziko nezaměstnanosti, sociálního vyloučení a toho, že se stanou osobami spadajícími do kategorie NEET, a že čelí strukturálním překážkám v přístupu ke vzdělání, odborné přípravě, rozvoji dovedností a kvalitním pracovním místům; zdůrazňuje, že chudoba, zdravotní podmínky, stigmatizace, nedůvěra v instituce a nedostatek sociální podpory mohou představovat překážky pro účast v posílených zárukách pro mladé lidi a způsobovat hospodářské a sociální náklady, a proto je třeba přijmout cílená a inkluzivní opatření k odstranění nerovností a zajištění rovných příležitostí pro všechny; je znepokojen tím, že systémy posílených záruk pro mladé lidi často upřednostňují mladé lidi, kteří jsou již blíže trhu práce, a připomíná, jak důležité je poskytovat podporu ekonomicky neaktivním mladým lidem spadajícím do kategorie NEET, jakož i mladým lidem z této skupiny, které je obtížné oslovit, a to na stejné úrovni, jaká je poskytovaná mladým lidem z této skupiny, kteří jsou zaregistrováni jako nezaměstnaní;
7. pozoruje patrnou nerovnováhu mezi příležitostmi, které nabízí systémy posílených záruk pro mladé lidi, ve prospěch přístupů upřednostňujících zaměstnání před systémy zaměřenými na odbornou přípravu⁴⁰; zdůrazňuje, že omezená viditelnost možností vzdělávání a odborné přípravy v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi s sebou nese riziko podceňování alternativních řešení a může vytvářet pobídku pro krátkodobé nabídky na trhu práce; zdůrazňuje, že posílené záruky pro mladé lidi se aktivně nezabývají

³⁹ 6184/26. 6831/24.

⁴⁰ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

problémem nejistého zaměstnání, čímž vystavují mladé lidi ve zranitelném postavení riziku chudoby pracujících v důsledku nízkých mezd a nedostatečné sociální ochrany a jistoty zaměstnání; zdůrazňuje, že výběr nabídek musí vycházet z individuální situace mladých lidí spadajících do kategorie NEET a z cíle jejich udržitelného začlenění na trh práce; v této souvislosti poukazuje na potenciál dotovaných nabídek na podporu prohlubování dovedností a posílení schopností mladých lidí dosahovat pokroku v profesní dráze;

8. zdůrazňuje, že v současné době ne všichni způsobilí mladí lidé dostávají během čtyř měsíců od ukončení studia nebo od zahájení nezaměstnanosti nabídku kvalitního zaměstnání, vzdělání, učňovského místa či odborné přípravy; uznává, že kvalita pracovních míst zůstává jednou z hlavních výzev v oblasti zaměstnanosti mladých lidí a že nabídky v rámci záruk pro mladé lidi by měly podporovat spravedlivé pracovní podmínky, udržitelné vzdělávání a začlenění na trh práce a současně přispívat k potírání nejistých forem práce; uvědomuje si pokles počtu pracovních míst pro absolventy a poukazuje na nesoulad mezi kvalifikací některých mladších pracovníků a jejich pracovními pozicemi, což může mít nepříznivý vliv na jejich dlouhodobé výdělků a profesní uplatnění; konstatuje, že stávající rámec ukazatelů pro posílené záruky pro mladé lidi se zaměřuje především na kvantitativní ukazatele výkonnosti, jako jsou míry osob spadajících do kategorie NEET, nezaměstnanost mladých lidí a včasné ukončení přípravné fáze, aniž by sledoval kvalitu nabídek či udržitelné začlenění příjemců;
9. zdůrazňuje nepřiměřený dopad pandemie COVID-19 na mladé lidi a důležitou stabilizační roli, kterou v této souvislosti hrají záruky pro mladé lidi při předcházení nové krizi v oblasti nezaměstnanosti mladých lidí; je toho názoru, že nyní, když jsou dopady tohoto období již za námi, by si posílené záruky pro mladé lidi měly za nový cíl stanovit snížení nezaměstnanosti a ekonomické neaktivity mezi těmi mladými lidmi, které je nejobtížnější oslovit;
10. poukazuje na obecně kladné ohlasy ze strany řídicích orgánů na začlenění finančního nástroje Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí do fondu ESF+⁴¹; zdůrazňuje, že to vedlo k povinnosti vyčlenit 12,5 % rozpočtu ESF+ na opatření a reformy podporující zaměstnanost mladých lidí, odborné vzdělávání a přípravu a přechod ze vzdělávání do zaměstnání pro členské státy, jejichž podíl osob spadajících do kategorie NEET je vyšší než průměr EU; vyjadřuje

⁴¹ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

politování nad skutečností, že toto účelové určení, které vyplývá z nástupnictví po Iniciativě na podporu zaměstnanosti mladých lidí, není zahrnuto v návrhu víceletého finančního rámce na období 2028–2034, který předložila Komise;

11. zdůrazňuje, že pokud v příštím víceletém finančním rámci nebudou vyčleněny zvláštní prostředky na zaměstnanost mladých lidí, hrozí, že budou ohroženy dosavadní výsledky a nebude k dispozici dostatečné financování, jak na to již před zavedením tohoto opatření upozornil Evropský účetní dvůr⁴²; zdůrazňuje, že členské státy nemají povinnost podávat zprávy o vnitrostátním financování opatření k provádění posílených záruk pro mladé lidi, což omezuje srovnatelnost a hodnocení na úrovni EU; uvědomuje si, že v náročných rozpočtových podmínkách by se financování v rámci posílených záruk pro mladé lidi mělo zaměřit především na začlenění ekonomicky neaktivních mladých lidí spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení na trhu práce;
12. zdůrazňuje, že mladí lidé čelí komplexním problémům, které nelze řešit pouze pomocí opatření na podporu zaměstnanosti, a že udržitelné začlenění mladých lidí spadajících do kategorie NEET, na trhu práce vyžaduje komplexní přístup; poukazuje na to, že záruky pro mladé lidi fungují v širším rámci politik EU i jednotlivých členských států a že dosažení jejich hlavních cílů závisí na podpůrných politikách a preventivních opatřeních v dalších oblastech, jako jsou sociální ochrana, sociální začleňování, bydlení, chudoba pracujících, rodina, péče a péče o děti, doprava, duševní zdraví a boj proti diskriminaci; je si vědom krize v oblasti bydlení a jejího nepřiměřeného dopadu na mladé lidi.
13. připomíná, že předsedkyně Komise Ursula von der Leyenová v roce 2019 přislíbila, že každé dítě v EU ohrožené chudobou nebo sociálním vyloučením bude mít přístup k nejzákladnějším právům, jako je zdravotní péče a vzdělávání, a že v roce 2021 bylo následně přijato doporučení Rady, kterým se zavádí evropská záruka pro děti; zdůrazňuje, že cílů evropské záruky pro děti nelze dosáhnout bez ambiciózního rozpočtu, který bude konkrétně pro tyto účely vyhrazen na unijní i vnitrostátní úrovni; v této souvislosti opakuje svou výzvu, aby na evropskou záruku pro děti byly vyčleněny zvláštní finanční prostředky ve výši nejméně 20 miliard EUR; zdůrazňuje, že pro řešení rostoucího problému dětské chudoby a sociálního vyloučení je naléhavě nutné, aby byly tyto finanční prostředky pro tyto účely vyčleněny v příštím víceletém finančním rámci;
14. konstatuje, že důraz kladený na záruky pro mladé lidi v rámci evropského semestru v posledních letech poklesl, zejména

⁴² Zvláštní zpráva č. 3/2015 ze dne 24. března 2015: Systém záruk pro mladé lidi: první kroky jsou za námi, ale rizika související s jeho uplatňováním na nás teprve čekají, s. 24.

v doporučeních pro jednotlivé země, v nichž se o tomto nástroji nehovoří od dob, kdy byla tato doporučení zveřejněna a kdy se jim dostávalo široké politické podpory; zdůrazňuje, že vzhledem k situaci na trhu práce v některých členských státech je zřejmý rozpor mezi touto situací a zněním doporučení pro jednotlivé země; vyjadřuje politování nad rozhodnutím přijatým v rámci postupu při makroekonomické nerovnováze, které snížilo význam míry nezaměstnanosti mladých lidí na úroveň pomocného ukazatele, ačkoli se jedná o problém, který v mnoha členských státech nadále vyvolává obavy;

15. vítá zavedení systémů uznávání neformálního a informálního učení ve většině členských států; vyjadřuje však politování nad tím, že provádění doporučení Rady ze dne 20. prosince 2012 je i nadále nerovnoměrné, zejména pokud jde o roztržitost kvalifikačních rámců, složité postupy uznávání kvalifikací, nedostatečné poradenství a nedostatek vyhrazených finančních a lidských zdrojů;
16. vítá Prohlášení pro západní Balkán⁴³ z roku 2021 a přijetí vnitrostátních strategií v rámci záruk pro mladé lidi těmito zeměmi, což dokládá přitažlivost tohoto nástroje; zdůrazňuje, že tato úsilí jsou důležitá pro podporu procesu přistoupení k EU, zároveň však uznává, že se zde vyskytují podobné potíže, s jakými se potýkají členské státy, pokud jde o oslovení skupin osob ve zranitelném postavení, kapacitu veřejných služeb zaměstnanosti a kvalitu pracovních nabídek; zdůrazňuje významnou úlohu Nástroje předvstupní pomoci při podpoře zavádění záruky pro mladé lidi na západním Balkáně;

Dopad posílených záruk pro mladé lidi

17. uznává, že posílené záruky pro mladé lidi působily jako katalyzátor institucionálních reforem a politických inovací ve všech členských státech a rovněž podnítily úvahy o reorganizaci aktivních politik trhu práce pro mladé lidi; s obavami však konstatuje, že polovina prováděcích plánů členských států nebyla v uplynulém desetiletí aktualizována, a proto už neodráží současnou situaci na trhu práce, včetně jeho trendů a změn, jako je nárůst nejistého zaměstnání, souběžná transformace a narůstající podzaměstnání;
18. zdůrazňuje, že dopad posílených záruk pro mladé lidi je v jednotlivých členských státech i mezi nimi nerovnoměrný, pokud jde o jejich provádění a konkrétní prvky posílení, přičemž poznamenává, že posílené záruky pro mladé lidi nejsou pro členské státy závazné; v této souvislosti poukazuje na rozmanitost přístupů k posíleným zárukám pro mladé lidi, pokud jde o poskytování a rozsah nabízených služeb; zdůrazňuje, že členské státy se liší

⁴³ Prohlášení pro západní Balkán o zajištění udržitelné integrace mladých lidí na trhu práce, 2021, <https://www.esap.online/docs/141/western-balkans-declaration-on-ensuring-sustainable-labour-market-integration-of-young-people>.

úrovni socioekonomického rozvoje, demografickými výzvami, místními podmínkami na trhu práce a přístupem ke službám, což vede k výrazným regionálním a místním rozdílům v nezaměstnanosti a ekonomické neaktivitě mladých lidí, a proto je při navrhování opatření v rámci posílených záruk pro mladé lidi zapotřebí jistá flexibilita;

19. vítá rozšíření věkové skupiny, na kterou se vztahují posílené záruky pro mladé lidi, o mladé lidi ve věku 25 až 29 let, a to vzhledem k tomu, že přerod ze vzdělávání na trh práce se prodlužuje a stává se méně přímočarým, přičemž řada mladých lidí střídá zaměstnání, nezaměstnanost a období, kdy nejsou součástí pracovní síly; konstatuje, že toto rozšíření vedlo k nárůstu účasti v systémech posílených záruk pro mladé lidi, přičemž tato věková skupina bude v roce 2024 tvořit přibližně třetinu celkového počtu účastníků⁴⁴; zdůrazňuje, že tento nárůst počtu uchazečů nebyl vždy doprovázen posílením kapacit veřejných služeb zaměstnanosti, které se potýkají s větším počtem případů, z nichž některé jsou složitější; vyjadřuje politování nad tím, že některé členské státy se rozhodly toto rozšíření o nové věkové skupiny pro posílené záruky pro mladé lidi nezavádět;
20. zdůrazňuje, že mezigenerační solidarita je jedním z hlavních článků modelu sociálního zabezpečení EU a nezbytným předpokladem zachování sociální soudržnosti v kontextu demografických změn a hospodářské transformace;
21. vyjadřuje politování nad tím, že informovanost mladých lidí, zaměstnavatelů a do jisté míry i orgánů veřejné správy, poskytovatelů vzdělávání a odborné přípravy a příslušných zúčastněných stran, které nejsou přímo odpovědné za provádění těchto systémů nebo za oblast zaměstnanosti, o systémech posílených záruk pro mladé lidi je stále nízká; zdůrazňuje, že začlenění systémů posílených záruk pro mladé lidi do širších programů s sebou nese riziko, že zastíní příležitosti nabízené mladým lidem spadajícím do kategorie NEET; konstatuje, že nejobtížněji oslovitelnou skupinou osob spadajících do kategorie NEET zůstávají mladí lidé, kteří mají nejmenší povědomí o těchto systémech posílených záruk pro mladé lidi a službách, které jsou jim k dispozici; považuje tuto nízkou informovanost, která je částečně způsobena absencí účinných informačních kampaní, zejména těch zaměřených na mladé lidi s omezenými příležitostmi, za významnou překážku pro využívání a účinnost posílených záruk pro mladé lidi;
22. zdůrazňuje, že nedostatečná horizontální a vertikální koordinace mezi úrovní EU, vnitrostátní, regionální a místní úrovní se ukazuje

⁴⁴ Evropská komise, Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, *Data collection for monitoring of Youth Guarantee schemes* (Sběr údajů pro monitorování programů v rámci systému záruk pro mladé lidi): 2024, prosinec 2025.

jako trvalý problém bránící účinnému provádění posílených záruk pro mladé lidi; konstatuje, že roztržitý přístup mezi subjekty a službami odpovědnými za provádění posílených záruk pro mladé lidi je často připisován problémům s ochranou osobních údajů, zastaralým rejstříkům nebo nejasnému rozdělení odpovědností mezi orgány, což brání sdílení osobních údajů;

23. poukazuje na přetrvávající mezery ve sdílení údajů a v komunikaci mezi jednotlivými institucemi, zejména mezi školami, poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy, službami náhradní péče, sociálními službami a veřejnými službami zaměstnanosti; vyjadřuje politování nad tím, že mnoho orgánů veřejné správy dostatečně nezapojilo sociální partnery, školy a univerzity, organizace občanské společnosti a mládežnické organizace do přípravy, provádění a hodnocení posílených záruk pro mladé lidi na vnitrostátní úrovni, což oslabuje její účinnost; zdůrazňuje, že zapojení na úrovni komunity a přístup založený na spolupráci jsou nezbytné pro zvyšování povědomí o příležitostech, které nabízí posílené záruky pro mladé lidi, pro prevenci předčasného ukončování školní docházky, pro umožnění včasného zásahu v klíkových přechodových fázích a pro podporu přechodu ze školy do zaměstnání⁴⁵;
24. se značným znepokojením konstatuje, že jednou z hlavních překážek účinného provádění posílených záruk pro mladé lidi zůstává osvěta; vyjadřuje politování nad tím, že opatření zaměřená na oslovování této skupiny jsou převážně pasivní a opírají se pouze o osoby spadající do kategorie NEET registrované u veřejných služeb zaměstnanosti, a že tyto služby nejsou schopny zaujmout proaktivní přístup k oslovování komunit; konstatuje, že tím vznikají systémové překážky pro ty, kteří se potýkají s praktickými obtížemi, sociálním či digitálním vyloučením nebo kteří nedůvěřují institucím a potřebují individuální poradenství a podpůrná opatření; zdůrazňuje, že účinná osvětová činnost musí zohledňovat místní podmínky a zapojovat důvěryhodné místní služby a organizace, které přímo pracují s mladými lidmi a osobami spadajícími do kategorie NEET, které je obtížné oslovit;
25. vyjadřuje hluboké znepokojení ohledně spravedlnosti systémů posílených záruk pro mladé lidi a jejich schopnosti oslovit ekonomicky neaktivní skupiny ve zranitelném postavení; zdůrazňuje, že provádění posílených záruk pro mladé lidi není stále dostatečně propojeno s dalšími politikami podporujícími udržitelnou integraci mladých lidí spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení na trhu práce, jako jsou politiky v oblasti péče, sociální ochrany,

⁴⁵ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

zdravotnictví a bydlení; připomíná, že vypracování přesněji zacílených strategií brání nedostatku osvětových aktivit založených na důkazech; zdůrazňuje, že zaměření na zranitelné skupiny při posilování záruk pro mladé lidi se dosud neprojevovalo ve formě účinných mechanismů oslovování a podpory a zvýšení kapacit ve všech členských státech; je znepokojen tím, že řada mladých lidí se po opuštění programů v rámci systému posílených záruk pro mladé lidi po určité době opět ocitá v kategorii osob spadajících do kategorie NEET;

26. poukazuje na to, že mladé ženy a zejména svobodné matky jsou i nadále nadměrně zastoupeny v populaci osob spadajících do kategorie NEET, a to navzdory posílení genderového rozměru posílených záruk pro mladé lidi; zdůrazňuje, že provádění posílených záruk pro mladé lidi musí stejným způsobem oslovovat všechny cílové skupiny příjemců a lépe odrážet genderově specifické vzorce, kdy je u žen větší pravděpodobnost, že se stanou ekonomicky neaktivními osobami spadajícími do kategorie NEET a budou mimo pracovní sílu, zatímco u mužů je větší pravděpodobnost, že budou registrovaní jako nezaměstnané osoby spadající do kategorie NEET;
27. zdůrazňuje, že nedostatečná kapacita a zdroje v rámci veřejných služeb zaměstnanosti jsou i nadále zásadní a trvalou překážkou účinného provádění posílených záruk pro mladé lidi; je znepokojen tím, že zaměstnancům veřejných služeb zaměstnanosti často není poskytována odpovídající odborná příprava nebo zdroje potřebné k účinné identifikaci, oslovení a poskytování individualizované podpory osobám, které nejsou zaměstnány ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, zejména těm nejzranitelnějším a nejobtížněji dosažitelným;
28. je velmi znepokojen trendem, který lze pozorovat v rámci systému posílených záruk pro mladé lidi, a sice odklonem od personalizovaných služeb směrem k čím dál obecnějším službám⁴⁶; zdůrazňuje, že univerzální přístupy vedly k situaci, kdy v rámci posílených záruk pro mladé lidi převažují nabídky, které neodpovídají dovednostem a individuálním profilům účastníků; zdůrazňuje, že individualizovaný přístup je nezbytný k řešení rozmanitosti potřeb mladých lidí spadajících do kategorie NEET a rozdílných podmínek na regionálních a místních trzích práce; připomíná, že opatření přizpůsobená konkrétním potřebám bývají účinnější a nákladově efektivnější, neboť nízké náklady na poskytování obecných služeb nevyvažují nízkou účinnost tohoto přístupu při řešení mnohaúrovňových problémů, s nimiž se mladí lidé potýkají; vítá úsilí některých členských států o posílení personalizovaného přístupu v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi, zejména prostřednictvím zahrnutí individuálního akčního plánu založeného na

⁴⁶ Přezkum provádění záruk pro mladé lidi uskutečněný Výborem pro zaměstnanost – klíčová sdělení, 2024

profilech příjemců;

29. poukazuje na úsilí, které některé členské státy vynakládají na analýzu digitálních dovedností mladých lidí spadajících do kategorie NEET, a to ať už prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti nebo na základě sebehodnocení; zdůrazňuje, že řada mladých lidí trpí nedostatkem základních dovedností i digitální ngramotností⁴⁷, což jim brání přispívat k inovacím, prosperitě a udržitelnému hospodářskému růstu, a to i přesto, že digitální nástroje využívají; v této souvislosti zdůrazňuje potřebu zlepšit digitální infrastrukturu s cílem zajistit lepší přístup k možnostem vzdělávání a odborné přípravy; vyjadřuje politování nad tím, že ve většině případů se důraz kladený na dovednosti při posilování záruk pro mladé lidi neodráží jasněji v analyzovaných výsledcích a že iniciativy v oblasti rozvoje dovedností v rámci těchto programů nejsou úžeji propojeny s jinými iniciativami EU a vnitrostátními iniciativami v oblasti dovedností, včetně těch, které se týkají inovací a konkurenceschopnosti; zdůrazňuje, že kompetence získané mladými lidmi prostřednictvím formálního, neformálního a informálního učení by měly být plně uznávány a oceňovány pro účely kariérního a profesního rozvoje;
30. zdůrazňuje, že je naprosto nezbytné zajistit rychlou a soustavnou pomoc pro mladé lidi spadající do kategorie NEET, a předcházet tak tomu, aby se ocitli ve zranitelném postavení; v této souvislosti vyjadřuje politování nad obecně příliš dlouhými čekacími dobami u nabídek posílených záruk pro mladé lidi a nad tím, že podíl včasných a kladných výstupů se od posílení záruk pro mladé lidi mírně snížil; konstatuje však, že účinnost umísťování se měří především kladnými výsledky, které po šesti měsících zaznamenávají mírný pokles, což svědčí o nedostatečném posílení podpory po umístění;
31. vyjadřuje politování nad tím, že navzdory důrazu na sladění kritérií kvality s rámci EU se kvalita nabídek od zavedení posílených záruk pro mladé lidi zlepšila v podstatě jen velmi omezeně; je znepokojen zpětnou vazbou od některých zúčastněných stran, z níž vyplývá, že využívání nabídek dotovaných pracovních míst vede k uzavírání smluv na dobu určitou bez vyhlídky na skutečné zaměstnání, k absolvování stáží bez jasných vzdělávacích cílů, k nesouladu mezi dostupnými příležitostmi a profily a dovednostmi příjemců podpory a k nedostatečnému propojení mezi individuálními potřebami a dostupnými službami; připomíná, že doporučení zdůrazňuje, že kvalita nabídky by měla být zajištěna prostřednictvím podpory

⁴⁷ Evropská komise: Generální ředitelství pro vzdělávání, mládež, sport a kulturu, *International Computer and Information Literacy Study (ICILS) in Europe, 2023 – Main findings and educational policy implications* (Mezinárodní studie počítačové a informační gramotnosti (ICILS) v Evropě, 2023 – hlavní závěry a důsledky pro vzdělávací politiku), Úřad pro publikace Evropské unie, 2024, <https://data.europa.eu/doi/10.2766/5221263>.

a zpětné vazby po umístění⁴⁸; zdůrazňuje, že je třeba stanovit prioritu zlepšování kvality nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi, a poukazuje na potřebu odhalovat a potírat praktiky, které obcházejí účel stáží, a využívání stáží k zastírání standardních pracovních poměrů v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi;

32. zdůrazňuje, že mladí lidé potřebují konkrétní a kvalitní příležitosti v rámci posílených záruk pro mladé lidi, zejména učení se práci, jako je odborné vzdělávání a příprava, učňovská příprava, stáže a první pracovní zkušenosti; zdůrazňuje, jak je důležité, aby nabídky v rámci posílených záruk pro mladé lidi průběžně přizpůsobovaly vzdělávací programy potřebám trhu práce i zájmům a spokojenosti příjemců, s cílem rozvíjet přenositelné a průřezové dovednosti, snižovat nedostatek kvalifikovaných pracovníků a předcházet nesouladu mezi nabídkou a poptávkou po dovednostech;
33. zdůrazňuje, že se posíleným zárukám pro mladé lidi nedaří aktivně řešit diskriminaci na základě věku a rozšíření nejisté práce, což vede k tomu, že osoby spadající do kategorie NEET, a zejména osoby spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení, jsou ohroženy vykořisťováním a chudobou pracujících v důsledku nízkých mezd, nedostatečné sociální ochrany, nedostatečné jistoty zaměstnání a nerovného zacházení; je znepokojen tím, že to může přispět k normalizaci nejistých a nekvalitních pracovních míst na trhu práce, kdy se stabilní a důstojná pracovní místa nahrazují stážemi a nejistými a nestandardními formami práce; v této souvislosti zdůrazňuje, že je třeba odhalovat praktiky, které obcházejí účel stáží, a využívání standardních pracovních poměrů zastíraných stážemi a bojovat proti nim;
34. zdůrazňuje, že opatření na podporu mobility mají zásadní význam pro zajištění rovného přístupu ke kvalitnímu odbornému vzdělávání a přípravě napříč regiony; uznává inovační potenciál iniciativy ALMA (*Aim, Learn, Master, Achieve* – stanovit si cíl, učit se, osvojit si dovednost, dosáhnout cíle) pro znevýhodněné osoby spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení, s cílem poskytnout dodatečnou podporu a zkušenosti s učením se práci v zahraničí v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi; zdůrazňuje, že počáteční zpětná vazba k této iniciativě poukazuje na obtíže s jeho funkčností a značný počet účastníků předčasně ukončuje svou účast, což naznačuje, že je třeba zvýšit podporu pro organizace, které provádějí nebo chtějí provádět projekty rámci iniciativy ALMA, jakož i cílenou podporu pro příjemce⁴⁹;
35. vyjadřuje politování nad tím, že provádění posílených záruk pro

⁴⁸ Úř. věst. C 372, 4.11.2020, s. 1–9.

⁴⁹ Iniciativa pro sociální inovace+, Hodnocení dopadů projektů prováděných v rámci iniciativy ALMA, závěrečná hodnotící zpráva, 2026.

mladé lidi je stále nedostatečně propojeno se systémy sociální ochrany, což vede k případům, kdy účast v systémech posílených záruk pro mladé lidi může vést ke snížení nebo odnětí sociálních dávek jak jednotlivým osobám spadajícím do kategorie NEET, tak jejich domácnostem;

36. vítá skutečnost, že zúčastněné strany posílených záruk pro mladé lidi obecně považují prostředky EU určené na jejich financování za dostatečné;⁵⁰; bere však na vědomí tendenci některých členských států využívat při financování systémů posílených záruk pro mladé lidi téměř výhradně na fond ESF+, což vyvolává otázky ohledně udržitelnosti těchto programů nebo využívání finančních prostředků EU k nahrazení již existujících vnitrostátních fondů, čímž se omezuje schopnost programů expandovat v reakci na poptávku; s obavami konstatuje, že vnitrostátní orgány se mohou potýkat se značnými obtížemi při účinném přístupu k dostupným fondům EU a jejich využívání za účelem provádění posílených záruk pro mladé lidi; je znepokojen zpětnou vazbou, z níž vyplývá, že problémy s přístupem k finančním prostředkům EU souvisí s pokračujícím nedostatkem lidských zdrojů ve vnitrostátních orgánech, nedostatečnou koordinací mezi orgány v některých členských státech nebo mezi orgány na vnitrostátní a unijní úrovni, jakož i s nejasnými postupy při podávání žádostí, což brání účinnému čerpání a využívání dostupných finančních prostředků EU⁵¹;
37. vítá rámec ukazatelů Výboru pro zaměstnanost pro sledování posílených záruk pro mladé lidi a jeho každoroční hodnocení provádění tohoto nástroje a poukazuje na spolehlivost a srovnatelnost údajů o ukazatelích agregovaných na úrovni EU; vyjadřuje však politování nad tím, že monitorovací rámec a rámec následných ukazatelů obsahující údaje vykázané členskými státy má nižší kvalitu, pokud jde o sběr údajů, monitorovací systém a vysoký podíl neznámých situací ve výsledcích záruk pro mladé lidi; poukazuje zejména na to, že vnitrostátní rámce pro monitorování často vylučují ekonomicky neaktivní osoby spadající do kategorie NEET, které nejsou registrovány u veřejných služeb, což činí velkou část cílové skupiny posílených záruk pro mladé lidi neviditelnou; je znepokojen tím, že v několika členských státech zcela chybí

⁵⁰ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

⁵¹ Posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané *The implementation of the reinforced Youth Guarantee - Trends in EU Member States, impact, EU funding and governance* (Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa), které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu.

ukazatele následných opatření, které nezohledňují kvalitu nabídek;

38. upozorňuje na transformační potenciál posílených záruk pro mladé lidi, pokud jde o snížení nezaměstnanosti mladých lidí, podzaměstnanosti a sociálního vyloučení; zdůrazňuje, že ačkoli posílené záruky pro mladé lidi řeší některé nedostatky původního nástroje, přetrvávající provozní problémy, nedostatek jasně definovaných cílů a nedostatečné hodnocení systémů záruk nadále brzdí provádění; vyjadřuje politování nad tím, že členské státy dosud plně nevyužívají potenciál a cíle posílených záruk pro mladé lidi, jelikož většina problémů spočívá právě na této úrovni; v této souvislosti zdůrazňuje, jak je důležité, aby EU i nadále plně podporovala členské státy, prosazovala osvědčené postupy a případně poskytovala technickou pomoc; vyjadřuje politování nad tím, že téměř po deseti letech stále zůstává částečně platný závěr Evropského účetního dvora z roku 2017, podle něhož pokrok v rámci záruk pro mladé lidi zaostává za očekáváním; zdůrazňuje naléhavou potřebu reformy a dalších zlepšení s cílem překlenout propast mezi ambicemi tohoto nástroje a jeho praktickým prováděním;

Doporučení

39. zdůrazňuje význam podpůrného politického rámce pro provádění posílených záruk pro mladé lidi spadajících do kategorie NEET na trhu práce; vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily, že nabídky v rámci posílených záruk pro mladé lidi se budou opírat o soubor norem kvality v oblasti zaměstnanosti, pracovních podmínek, vzdělávání, stáží a učňovského vzdělávání, flexibilních forem učení a práce s cílem plně využít potenciál pečujících osob, zejména mladých matek, o politiky začleňování a vhodné možnosti získávání dovedností, jakož i o účinný přístup k sociální ochraně a službám, jako jsou doplňková zařízení pro péči o děti a další pečovatelská zařízení, účinné dopravní systémy, dostatečná zdravotní péče, cenově dostupné a dostupné bydlení pro mladé lidi a regionální rozvoj;
40. vyzývá Komisi a členské státy, aby provedly cílená zlepšení s cílem posílit kapacity veřejných služeb zaměstnanosti a dalších příslušných vnitrostátních subjektů odpovědných za provádění posílených záruk pro mladé lidi, a to mimo jiné posílením administrativních a personálních zdrojů specializovaných na podporu zaměstnanosti mladých lidí a přidělením účelových prostředků způsobem, který bude odpovídat současným výzvám; zdůrazňuje, že modernizace a digitalizace veřejných služeb zaměstnanosti musí být doprovázena investicemi do programů odborné přípravy a budování kapacit pro příslušné regionální a místní orgány za účelem zlepšení oslovování cílových skupin, individualizované a inkluzivní podpory v rámci čtyřměsíčního intervenčního období a trvalé následné podpory; vyzývá členské státy, aby zajistily, že veřejné služby zaměstnanosti budou lépe připraveny na plnění úkolů souvisejících s oslovováním všech osob spadajících do kategorie NEET a jejich podporou,

zejména těch, které se nacházejí ve zranitelném postavení, a to tím, že jim umožní poskytovat strukturované vzdělávání a přístup k fyzické i digitální infrastruktuře; zdůrazňuje potenciál spolupráce mezi veřejnými službami zaměstnanosti a soukromými agenturami práce, jakož i potenciál evropské sítě veřejných služeb zaměstnanosti při podpoře výměny osvědčených postupů, rozvoji vzájemného učení a podpoře sbližování výsledků napříč členskými státy;

41. vyzývá Komisi a členské státy, aby poskytovaly komplexní a pokud možno individuálně přizpůsobenou podporu s cílem překonat strukturální a často složité překážky, s nimiž se potýkají mladí lidé spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení a tím řešit základní příčiny sociálního vyloučení a zlepšit jejich postavení na trhu práce; zdůrazňuje, že tato podpora musí být poskytována ve formě balíčku opatření realizovaných veřejnými službami zaměstnanosti a dalšími příslušnými sociálními službami, jejichž cílem je pomoc s péčí o děti a dalšími osobami, zlepšení přístupu ke službám v oblasti plánovaného rodičovství, podpora přístupu k cenově dostupnému bydlení, zdravé výživě, zdravotní péči a službám v oblasti duševního zdraví, boj proti závislostem a posilování sebevědomí a posilování účasti; dále poukazuje na to, že vhodným prostředkem k poskytování této podpory jsou integrované nízkoprahové přístupy, jako jsou například jednotná kontaktní místa; dále vyzývá členské státy s pozitivní a včasnou mírou odchodu nebo mírou pokrytí pod průměrem EU, aby provedly komplexní posouzení svých systémů posílených záruk pro mladé lidi s cílem určit důvody těchto nedostatků a napravit je přepracováním těchto systémů na základě výsledků;
42. zdůrazňuje potřebu podpořit řízení posílených záruk pro mladé lidi prostřednictvím přístupu založeného na spolupráci a zapojení na úrovni komunity ve všech jeho fázích; vyzývá členské státy, aby posílily koordinaci mezi ministerstvy, veřejnými orgány, veřejnými službami zaměstnanosti, sociálními partnery, příslušnými subjekty na trhu práce, poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy, sociálními a zdravotnickými službami, vnitrostátními radami mládeže, občanskou společností, včetně mládežnických organizací na místní úrovni, a subjekty působícími v oblasti kultury a sportu na vnitrostátní, regionální a místní úrovni s cílem zajistit, aby všichni působili v rámci integrovaných sítí služeb pro mladé lidi spadající do kategorie NEET;
43. V této souvislosti vyzývá k navázání formálních partnerství, mimo jiné prostřednictvím trojstranných komisí, dohod o spolupráci nebo protokolů na vnitrostátní nebo regionální úrovni mezi příslušnými veřejnými orgány a těmito partnery; zdůrazňuje potřebu budování důvěry mezi poskytovateli posílených záruk pro mladé lidi a místními komunitami, například přizpůsobením nabídky vzdělávání a odborné přípravy v rámci posílených záruk pro mladé lidi potřebám trhu práce, zapojením sociálních partnerů a dalších zúčastněných stran do

navrhování, sledování a prosazování kvalitních nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi a poskytováním dodatečných přípravných kurzů či překlenovacích programů pro osoby, které předčasně ukončily školní docházku; vybízí členské státy, aby šířily osvědčené postupy, jako jsou odvětvová partnerství a iniciativy v oblasti odborné přípravy v přímém partnerství se zaměstnavateli, jejichž cílem je zajistit nábor na konci odborné přípravy, veletrhů pracovních příležitostí, informačních dnů nebo jiných akcí zaměřených na vzájemné propojení zaměstnavatelů a mladých lidí;

44. vyzývá členské státy, aby při provádění posílených záruk pro mladé lidi uplatňovaly regionální přístup, a to prostřednictvím významných investic a opatření, které budou prioritně zaměřeny na regiony s nejvyšší mírou osob spadajících do kategorie NEET, nezaměstnanosti mladých lidí a ekonomické neaktivity mladých lidí, kde jsou strukturální znevýhodnění větší; zdůrazňuje, že tento regionální přístup musí zahrnovat vnitrostátní dohled, aby byly zajištěny jednotné standardy podpory a poskytování služeb ve všech členských státech a aby se snížily regionální nerovnosti; dále zdůrazňuje, že tento přístup by měl podporovat přizpůsobená opatření pro osoby spadající do kategorie NEET ve zranitelném postavení v městských, venkovských či odlehlých oblastech, jako je podpora v oblasti dopravy a digitální konektivity, specifické odborné vzdělávání pro osoby spadající do kategorie NEET, které žijí na venkově, a cílená zlepšení v oblasti administrativní práce s veřejností a v kapacitách veřejných služeb zaměstnanosti poskytovat osobní, digitální i mobilní podporu, což následně přispěje k podpoře místního zaměstnanosti a předcházení odlivu mladých lidí; dále vyzývá členské státy, aby více zapojily místní orgány do navrhování systémů posílených záruk pro mladé lidi s cílem posílit jejich pocit vlastní odpovědnosti;
45. Oceňuje znalostní centrum záruk pro mladé lidi⁵² a vyzývá Komisi, aby tuto databázi aktualizovala a zaměřila se přitom na minulé iniciativy, které se osvědčily při podpoře mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, a při jejich udržitelném začleňování na trh práce; domnívá se, že toto znalostní centrum by mělo sloužit jako základ pro častější výměnu osvědčených postupů mezi členskými státy a regiony, zejména pokud jde o monitorování, podávání zpráv, správu a spolupráci; vybízí k vzájemnému hodnocení mezi členskými státy a k organizaci přeshraničních projektů týkajících se provádění posílených záruk pro mladé lidi za účelem podpory zavádění osvědčených modelů, a to i v regionech, které čelí problémům s prováděním; vyzývá Komisi, aby

⁵² Komise, Youth Guarantee – Knowledge centre (Záruky pro mladé lidi – znalostní centrum), https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/eu-employment-policies/youth-employment-support/reinforced-youth-guarantee/youth-guarantee-knowledge-centre_en.

zajistila větší transparentnost, pokud jde o schůze koordinátorů záruk pro mladé lidi, a aby případně rozšířila jejich účast tak, aby zahrnovala i další zúčastněné strany, jako je občanská společnost; domnívá se, že tato spolupráce na evropské úrovni by měla být spojena s užšími meziparlamentními vztahy;

46. vyzývá Komisi a členské státy, aby do systémů posílených záruk pro mladé lidi zahrnuly soubor preventivních opatření a systémů včasného varování zaměřených na předčasné ukončování školní docházky, s cílem zlepšit přechod ze školy do pracovního života a zabránit dlouhodobým dopadům na život mladých lidí; navrhuje, aby tato opatření zahrnovala vzdělávací prvky a prvky včasné intervence, se zvláštním důrazem na nízkou úroveň základních, digitálních a měkkých dovedností, a aby obsahovala mechanismy, díky nimž budou školy moci určit mladé lidi, u nichž hrozí riziko, že by se mohly ocitnout v kategorii NEET, a postoupit je službám odpovědným za provádění posílených záruk pro mladé lidi; vyzývá zejména k lepšímu zmapování příjemců podpory v rámci posílených záruk pro mladé lidi, k zavedení školicích opatření, programů mentoringu za účasti odborníků, ke spolupráci zaměřené na posílení schopnosti rodin podporovat děti v učení, k vytváření příležitostí k učení jak v rámci formálního, tak neformálního či informálního vzdělávání, k programům občanské výchovy a k profesnímu a kariérnímu poradenství, jakož i k rozvoji systémů hodnocení dovedností;
47. vyzývá členské státy, aby investovaly do odborné přípravy poskytovatelů vzdělávání a odborné přípravy, aby dokázali rozpoznat žáky, u nichž hrozí předčasné ukončení školní docházky či odborné přípravy, a účinně je podporovat; vyzývá členské státy, aby stanovily prioritu prohlubování dovedností učitelů a školitelů odborného vzdělávání a přípravy ve strategických odvětvích, zejména v oblasti digitálních a nově vznikajících technologií; navrhuje, aby školy měly povinnost provádět závěrečné pohovory s žáky, kteří předčasně ukončují školní docházku, s cílem projednat s nimi možnosti individuální cesty k zaměstnání prostřednictvím dalšího vzdělávání nebo práce, a podpořit tak jejich informované rozhodování;
48. vyzývá členské státy, aby využily potenciální synergie mezi posílenými zárukami pro mladé lidi a doporučením Rady ze dne 28. listopadu 2022 o cestách ke školnímu úspěchu⁵³ tím, že do svých vnitrostátních strategií zaměřených na školní úspěch zahrnou konkrétní vazby mezi oběma systémy, a to prostřednictvím konkrétních opatření, jako je nabídka cest zpět do hlavního vzdělávacího proudu a odborné přípravy nebo zajištění přístupu ke

⁵³ Doporučení Rady ze dne 28. listopadu 2022 o cestách ke školnímu úspěchu a o nahrazení doporučení Rady ze dne 28. června 2011 o politikách snížení míry předčasného ukončování školní docházky (Úř. věst. C 469, 9.12.2022, s. 1).

kvalitním programům druhé šance pro všechny, kdo předčasně ukončili vzdělávání nebo odbornou přípravu;

49. vyzývá členské státy, aby investovaly do své nabídky odborného vzdělávání a přípravy, posilovaly ji a modernizovaly své systémy celoživotního učení, a to v úzké spolupráci se sociálními partnery, poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy, místními podniky a malými a středními podniky, zejména tím, že budou zkoumat možnosti zavedení individuálních vzdělávacích kont nebo vzdělávacích fondů v souladu s vnitrostátními modely; zdůrazňuje potřebu zajistit inkluzivitu a kvalitu odborné přípravy nabízené v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi a uznávaných kvalifikací z nich vyplývajících; naléhavě žádá Komisi a členské státy, aby harmonizovaly celoevropské kvalifikační rámce a podporovaly přeshraniční uznávání; vyzývá zejména členské státy, aby uznaly individuální právo všech mladých lidí na odbornou přípravu a celoživotní učení; vyzývá Komisi, aby v připravované strategii EU pro oblast odborného vzdělávání a přípravy vycházela z Herningské deklarace⁵⁴ s cílem zvýšit atraktivitu, kvalitu, přenositelnost a inkluzivitu těchto příležitostí pro mladé lidi; poukazuje na to, jak důležité je konkrétně ukázat příležitosti profesního uplatnění, které nabízí odborné vzdělávání a příprava, zejména v souvislosti se zelenou a digitální transformací a měnícími se požadavky trhu práce; v této souvislosti vítá oznámení o zřízení Evropské observatoře poznatků o dovednostech, jejímž cílem bude posílit kapacity v oblasti dovedností a prognózování, a to s využitím pokročilých technologií tam, kde to bude vhodné, a zajistit kvalifikovanou a odolnou pracovní sílu;
50. vyzývá k podpoře kvalitního učňovského vzdělávání a duálního systému odborného vzdělávání, například prostřednictvím propojení výuky ve třídě s praktickými pracovními zkušenostmi, a to zejména pro mladé lidi ve zranitelném postavení, aby se tato cesta stala pro ně atraktivní; zdůrazňuje, že je třeba zajistit rovné uznávání a začlenění učňovské přípravy do vzdělávacích systémů v souladu s Evropským rámcem pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu; dále vyzývá k vytváření příležitostí pro prohlubování dovedností a změny kvalifikace, zejména v místních malých a středních podnicích a sociálních podnicích, s cílem zajistit kontinuitu a relevanci vzdělávacích drah; oceňuje úsilí členských států v oblasti programů prohlubování dovedností a změny kvalifikace a připomíná, že ve směrnici (EU) 2019/1152⁵⁵ se stanoví, že pokud je

⁵⁴ Herningská deklarace o atraktivním a inkluzivním odborném vzdělávání a přípravě pro zvýšení konkurenceschopnosti a kvalitních pracovních míst na období 2026–2030 (září 2025).

⁵⁵ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci odbornou přípravu nezbytnou k výkonu práce, za jejímž účelem byl zaměstnán, musí mu být poskytnuta bezplatně, musí být považována za odpracovanou dobu a je-li to možné, měla by probíhat během pracovní doby;

51. zdůrazňuje potřebu zajistit synergii se stávajícími vnitrostátními programy získávání dovedností vytvořením specifických příležitostí pro příjemce podpory z posílených záruk pro mladé lidi a zlepšit kvalitu a inkluzivitu vzdělávání; dále vyzývá, aby byla upřednostněna účast příjemců podpory z posílených záruk pro mladé lidi v programu Erasmus+, a to mimo jiné prostřednictvím zjednodušených a přístupných postupů pro podávání žádostí a podpory mobility pro účastníky z členských států, v nichž je vyšší podíl mladých lidí ve zranitelném postavení;
52. zdůrazňuje význam sociálního podnikání jako nástroje na podporu zaměstnanosti mladých lidí, zejména mladých lidí ve zranitelném postavení nebo spadajících do kategorie NEET; zdůrazňuje, že sociální podniky mohou přispívat k rozvoji dovedností, sociálnímu začleňování a vytváření udržitelných pracovních míst s místním dopadem; vyzývá Komisi a členské státy, aby posílily podporu sociálních podniků v rámci posílených záruk pro mladé lidi, mimo jiné prostřednictvím odpovídajícího financování, odborné přípravy, mentorství a přístupu k sítím spolupráce;
53. vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly koordinovaná opatření k odstranění přetrvávajících nedostatků ve funkční matematické gramotnosti, gramotnosti a digitálních dovednostech, které mladým lidem brání v přístupu ke kvalitnímu vzdělávání, odborné přípravě a zaměstnání; vyzývá k prohlubování dovedností nízkokvalifikovaných mladých lidí spadajících do kategorie NEET, a to prostřednictvím nabídek přizpůsobených jejich potřebám, flexibilních a relevantních pro trh práce, jako jsou online a prezenční kurzy nebo modulární forma vzdělávání v oborech STEM, digitálních dovednostech a umělé inteligenci, jazycích, základních dovednostech⁵⁶ a podnikatelských dovednostech, finanční gramotnosti, kulturním vzdělávání a kreativních dovednostech, potvrzených prostřednictvím mikrocertifikátů; zdůrazňuje, že mikrocertifikáty musí splňovat ověřitelné normy kvality, zahrnovat explicitní mechanismy uznávání zaměstnavatelů a být začleněny do vnitrostátních systémů identifikace, validace a certifikace dovedností;
54. vyzývá k uplatňování přístupu založeného na životním cyklu a k větší synergii mezi nástroji posílených záruk pro mladé lidi a záruky pro děti jak na úrovni EU, tak na vnitrostátní úrovni, zejména s cílem poskytovat soustavnou podporu dětem a mladým lidem v nouzi,

⁵⁶ Sdělení Komise ze dne 5. března 2025 o Akčním plánu pro základní dovednosti (COM(2025)0088).

zejména ve věkovém rozmezí 15 až 18 let, a podporovat všechny děti, rodiče, rodiny a pečovatele, což by mělo vést k posílení rodin; zdůrazňuje, že cílem tohoto integrovaného přístupu musí být prevence jevu „náhlého zlomu v péči“ (tzv. „care cliff“)⁵⁷, kdy mladí lidé odcházející z péče po dosažení dospělosti přijdou náhle o podporu v oblasti bydlení, sociálních věcí, vzdělávání a zaměstnanosti; zdůrazňuje potenciál synergií mezi zárukami pro mladé lidi a dalšími programy, jako jsou ALMA, Erasmus+, centra excellence odborného vzdělávání, program Digitální Evropa, AgoraEU, evropské služby zaměstnanosti či strategický rámec EU pro Romy s cílem poskytnout mladým lidem integrované vzdělávací dráhy a podporovat mobilitu za účelem vzdělávání v celé EU, mimo jiné prostřednictvím grantů na mobilitu;

55. opět poukazuje na naléhavou potřebu navýšení financování evropské záruky pro děti, na kterou by měly být vyhrazeny významné rozpočtové prostředky; trvá na tom, aby byl tento účelově vyhrazený rozpočet zakotven v příštím víceletém finančním rámci a prováděn prostřednictvím samostatného a odděleného ESF, přičemž všechny členské státy budou povinny vyčlenit alespoň 5 % svých vnitrostátních přidělů z ESF na boj proti dětské chudobě a na provádění záruky pro děti;
56. zdůrazňuje, že je důležité zlepšit shromažďování a dostupnost rozčleněných a spolehlivých údajů o dětech v péči a o dětech, které se blíží věku odchodu z péče, s cílem posílit cílené politiky, včetně posílených záruk pro mladé lidi; vyzývá členské státy a veřejné služby zaměstnanosti, aby v rámci provádění posílených záruk pro mladé lidi rozšířily opatření v oblasti oslovování cílových skupin, podpůrné služby a spolupráci na všech typech zařízení péče a aby zavedly specializovaný postup pro osoby v nouzi, které opouštějí péči, včetně včasné identifikace, koordinovaného řízení případů mezi sociálními službami a službami veřejných služeb zaměstnanosti a zajištění nepřetržitého přístupu k podpoře zaměstnanosti, sociální ochraně, podpoře v oblasti bydlení a dalším službám nezbytným k zajištění rovného přístupu a plynulého přechodu ke vzdělávání, odborné přípravě a budoucím pracovním příležitostem;
57. je přesvědčen, že větší interoperabilita mezi programy a akčními plány EU by posílila celkovou činnost členských států a zároveň by zajistila přidanou hodnotu každého programu a jejich cíleného úsilí doplňkovým způsobem; vyzývá členské státy, aby posílily vazby mezi svými systémy posílených záruk pro mladé lidi a dalšími vnitrostátními programy pro mládež a stanovily priority pro příjemce

⁵⁷ Field, A., Sen, R., Johnston, C. a Ellis, K., *Turning 18 in Specialised Residential Therapeutic Care: Independence or a Cliff Edge?* (Dovršení 18 let ve specializované rezidenční terapeutické péči: nezávislost, nebo život na hraně?), *Children & Society*, sv. 35, roč. 2, 2021, str. 784–798, <https://doi.org/10.1111/chso.12450>

posílených záruk pro mladé lidi; v této souvislosti vyzývá členské státy, aby vypracovaly vnitrostátní plán spolupráce mládeže a aby pravidelně hodnotily integrovaný a průřezový přístup k podpoře mladých lidí a podávaly o něm zprávy;

58. vyzývá členské státy, aby posílily vnitrostátní, regionální a místní opatření zaměřená na oslovení osob spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení, a aby z aktivace této skupiny učinily hlavní prioritu provádění posílených záruk pro mladé lidi, přičemž uznává, že zapojení těchto osob vyžaduje odlišné strategie; vyzývá zejména k tomu, aby byly vyčleněny účelově vyhrazené prostředky na proaktivní, decentralizované a komunitně orientované přístupy k oslovování cílových skupin, které by měly být kombinovány s poskytováním integrovaných služeb s cílem překonat jakékoli konkrétní překážky bránící sociálnímu začlenění a odklonit se od tradičního modelu, který se opírá výhradně o registrační systém; zdůrazňuje, že se řada opatření osvědčila při oslovování mladých lidí spadajících do kategorie NEET, které je obtížné oslovit, a že by nyní měla být rozšířena na vnitrostátní úrovni, a to mimo jiné prostřednictvím najímání specialistů na aktivaci na trhu práce z veřejných služeb zaměstnanosti a romských mediátorů, organizování mobilních jednotek veřejných služeb zaměstnanosti, práce s mládeží, programů mentoringu, přímého oslovování ve sportovních klubech, zábavních zařízeních a nákupních centrech, programů ambasadorů a optimalizace využívání digitálních služeb a sociálních médií;
59. zdůrazňuje, že zintenzivnění tohoto úsilí musí umožnit oslovení mladých lidí ve zranitelném postavení, kteří dosud nebyli v systémech posílených záruk pro mladé lidi vidět; zdůrazňuje, že konzultace s mladými lidmi spadajícími do kategorie NEET ve zranitelném postavení, zajišťují, aby jejich životní zkušenosti přímo přispívaly k účinnějšímu zvyšování povědomí, osvětě a poskytování pomoci, zejména pro ty, kteří jsou trhu práce nejvíce vzdáleni; konstatuje, že mladí lidé ve zranitelném postavení nemusí nutně spadat do kategorie NEET, a vyzývá v této souvislosti poskytovatele posílených záruk pro mladé lidi, aby rozšířili jejich dosah nad rámec této kategorizace s cílem zvýšit povědomí co nejširšího okruhu potenciálních příjemců; je přesvědčen, že zapojení zprostředkovatelů vrstevníků (typu peer-to-peer), nevládních organizací a místních komunitních organizací je nezbytné k tomu, aby bylo možné oslovit mladé lidi spadající do kategorie NEET přímo v jejich komunitách; konstatuje, že v případě mladých lidí ve zranitelném postavení musí být přístup co nejvíce nízkoprahový, bez nutnosti registrace či předkládání dokladů;
60. vyjadřuje politování nad tím, že navzdory vynaloženému úsilí se žádný členský stát v současné době neblíží dosažení cílů stanovených na úrovni EU ve strategickém rámci EU pro rovnost, začlenění a účast Romů, zejména cíle snížit do roku 2030 rozdíl v míře osob

spadajících do kategorie NEET mezi romskou mládeží a obecnou populací na polovinu; zdůrazňuje, že určení mladých lidí z řad Romů a Travellerů, zejména kočovných nebo z venkovských a izolovaných oblastí, jako jedné z prioritních cílových skupin v rámci posílených záruk pro mladé lidi a koordinace těchto dvou nástrojů v součinnosti může přinést měřitelná zlepšení výsledků v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a zaměstnanosti;

61. vyzývá členské státy, aby pro úředníky, kteří jsou poskytovateli posílených záruk pro mladé lidi, zejména pracovníky veřejných služeb zaměstnanosti, zaměstnavatele a poskytovatele vzdělávání a odborné přípravy zapojené do systémů posílených záruk pro mladé lidi zajistily školicí a osvětové programy zaměřené na nevědomé předsudky a nediskriminaci, a to mimo jiné v souvislosti s etnickým původem, pohlavím, kulturní a sociální citlivostí, tělesným a mentálním postižením, sexuální orientací a socioekonomickým zázemím;
62. vyzývá členské státy, aby zajistily strukturální propojení mezi systémy posílených záruk pro mladé lidi a systémy sociální ochrany a zajistily rovný přístup k přiměřené individuální podpoře příjmu a jiným formám finanční pomoci pro mladé lidi v nouzi před nabídkou těchto posílených záruk, v jejich průběhu a po jejich skončení s cílem zabránit rozdílům v pokrytí, snížit rizika chudoby během přechodů a zajistit, aby se zranitelní mladí lidé spadající do kategorie NEET mohli smysluplně zapojit do zaměstnání, vzdělávání a odborné přípravy;
63. vyzývá členské státy, aby prozkoumaly opatření k zajištění kontinuity pokrytí a podpory v rámci záruk pro mladé lidi pro mladé lidi, kteří vykonávají sezónní nebo dočasnou práci v zahraničí, s přihlédnutím ke skutečnosti, že mnozí stráví v zahraničí pouze část roku a po zbytek roku se vracejí domů bez příjmu; zdůrazňuje, že je důležité zajistit uznávání dovedností získaných v zahraničí a rychlé obnovení spolupráce se službami zaměstnanosti po návratu; dále vyzývá členské státy, aby systematicky shromažďovaly a aktualizovaly údaje o počtu mladých lidí, kteří každoročně vykonávají sezónní nebo dočasnou práci v zahraničí, s cílem lépe informovat o politických reakcích a zajistit individualizovanou podporu;
64. navrhuje, aby se ve vnitrostátních a místních programech systematicky odkazovalo na posílené záruky pro mladé lidi s cílem zvýšit viditelnost a posílit povědomí o dostupných podpůrných službách mezi správními orgány, místními samosprávami, podniky a cílovými skupinami; zdůrazňuje, že je nezbytné, aby si příjemci podpory uvědomovali, že jsou součástí systému posílených záruk pro mladé lidi, a mohli tak získat lepší představu o celkovém rozsahu podpory, která je jim k dispozici, a v této souvislosti vyzývá k pořádání vnitrostátních nebo celoevropských osvětových kampaní zaměřených na posílené záruky pro mladé lidi; vyzývá Komisi, aby

společně s členskými státy vypracovala soubor pravidel pro zviditelnění systémů posílených záruk pro mladé lidi, včetně rozpoznatelné vizuální identity a jasných sdělení s uvedením, že systémy jsou financovány z prostředků EU;

65. zdůrazňuje, že je třeba vyvinout další úsilí o mapování s cílem identifikovat stávající nedostatky, přizpůsobit informační strategie a navrhnout cílená opatření a investice pro různé podskupiny osob spadajících do kategorie NEET; vyzývá zejména členské státy, aby provedly komplexní a regionální analýzu charakteristik osob spadajících do kategorie NEET, jakož i kritérií, která zvyšují pravděpodobnost, že se stanou osobami spadajícími do kategorie NEET, jako je pohlaví, věk, zdravotní postižení nebo úroveň vzdělání, s cílem zajistit, aby opatření byla přizpůsobena potřebám těchto mladých lidí; navrhuje, aby tato analýza zahrnovala konzultace s cílovými skupinami a příslušnými zúčastněnými stranami, jako je občanská společnost a sociální partneři;
66. vyzývá Komisi, aby členským státům poskytovala cílenou technickou pomoc za účelem zlepšení nástrojů profilování a prověřování a za účelem vývoje digitálních nástrojů zaměřených na identifikaci potřeb příjemců podpory z posílených záruk pro mladé lidi s využitím osvědčených postupů v oblasti individualizované podpory; doporučuje, aby členské státy poskytly automatizované nástroje pro sebehodnocení, které vyhodnotí faktory určující dostupnou podporu, a konstatuje, že pro některé mladé lidi může být snazší využít on-line kanály k prvotnímu kontaktu; v této souvislosti poukazuje na slibné využití profilovacích nástrojů v některých členských státech, včetně nástrojů založených na umělé inteligenci, zdůrazňuje však nutnost lidského dohledu a přístupů zohledňujících genderové aspekty, aby se předešlo nesprávnému zařazení, diskriminaci nebo předsudkům;
67. vyzývá Komisi, aby v rámci jakékoli budoucí iniciativy týkající se umělé inteligence na pracovišti pečlivě zohlednila situaci mladých pracovníků, přičemž by měla věnovat zvláštní pozornost nástupním pozicím, jakož i pracovním podmínkám a podmínkám zaměstnávání; zdůrazňuje, že je třeba začlenit umělou inteligenci, digitální gramotnost, kreativitu a mediální dovednosti do vzdělávacích a školicích programů, aby byli mladí lidé vybaveni základními praktickými dovednostmi pro používání digitálních nástrojů a systémů umělé inteligence a kritickým myšlením potřebným k posouzení souvisejících rizik a etických dopadů, zejména s ohledem na trh práce; vyzývá k rozvoji synergií s dalšími programy a fondy EU s cílem podpořit inkluzivní prohlubování digitálních dovedností;
68. vyzývá Komisi a členské státy, aby v souladu s doporučením Rady z roku 2012 o uznávání neformálního a informálního učení posílily a dále rozvíjely své systémy pro uznávání neformálního a informálního učení a dovedností získaných mladými lidmi; požaduje, aby byly tyto systémy přizpůsobeny tak, aby umožňovaly

oslovit osoby spadající do kategorie NEET, zejména pokud jsou ve zranitelném postavení nebo je obtížné je oslovit, a to prostřednictvím zvyšování informovanosti o postupech a zlepšování jejich dostupnosti, zlepšování přeshraničního uznávání, posilování kapacit subjektů odpovědných za validaci, diverzifikace typů osvědčení, která lze získat prostřednictvím validace, tak aby zahrnovala například neformální péči, dobrovolnickou činnost a práci s mládeží, nebo prostřednictvím nabídky konkrétních opatření, a to při současném zajištění kvality těchto postupů; zdůrazňuje osvědčené postupy validace uvedené v evropském přehledu validace neformálního a informálního učení⁵⁸, zejména vazbu na evropský rámec kvalifikací a zapojení organizací zaměstnavatelů do těchto postupů s cílem zajistit uznávání certifikovaných kvalifikací;

69. vyzývá členské státy, aby zajistily vyváženost nabídek v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi s cílem podpořit udržitelný rozvoj dovedností, celoživotní vzdělávání, učňovskou přípravu a možnosti odborné přípravy v kombinaci se zaměstnáním a dotovanými pracovními místy; připomíná, že volba mezi čtyřmi hlavními kategoriemi nabídek musí vycházet z individuálních ambicí a potřeb příjemců; požaduje, aby v rámci nabídek posílených záruk pro mladé lidi byly podporovány kvalitní a spravedlivě odměňované stáže, učňovské programy a profesní dráhy, které jsou v souladu s právními předpisy a požadavky EU a které vybavují mladé lidi odpovídajícími dovednostmi, zejména těmi, po nichž je poptávka na trhu práce a v odvětvích, kde v mnoha členských státech přetrvává nedostatek kvalifikovaných pracovníků; zdůrazňuje, že nabídka kvalitního vzdělávání v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi by měla být rozšířena i na věkové skupiny nad 15–18 let;
70. zdůrazňuje význam cílených a monitorovaných pobídek pro zaměstnavatele, jako jsou dotace na mzdy nebo daňové úlevy, pro zvýšení účasti zranitelných mladých lidí spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení na trhu práce; doporučuje provést analýzu ex ante a ex post finančních pobídek poskytovaných zaměstnavatelům, aby se zabránilo dotování společností, které veřejnou pomoc nepotřebují, zajistilo se, že krátkodobá umístování v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi nebudou sloužit jako náhrada za pracovní smlouvy na dobu neurčitou, a zabránilo se nabídkám nejistých, nestandardních a nedobrovolných pracovních míst na částečný úvazek;
71. zdůrazňuje společenskou odpovědnost podniků, která by měla zahrnovat cílená opatření zaměřená na mladé lidi spadající do kategorie NEET, zejména na ty z nich, kteří se nacházejí ve

⁵⁸ Cedefop, *European inventory on validation of non-formal and informal learning* (Evropský přehled o validaci neformálního a informálního učení), <https://www.cedefop.europa.eu/cs/country-reports/european-inventory-on-validation>

zranitelném postavení, a partnerství s poskytovateli vzdělávání a odborné přípravy s cílem seznámit mladé lidi s rozmanitými možnostmi profesního uplatnění; zdůrazňuje, že je třeba pomáhat malým a středním podnikům, které potřebují více informací a podpory, aby se mohly zapojit do systémů posílených záruk pro mladé lidi; vítá programy vypracované v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi v některých členských státech, jejichž cílem je rozvíjet podnikání mladých lidí a pobídky pro startupy; vyzývá Komisi a členské státy, aby podporovaly mladé lidi při zahájení samostatné výdělečné činnosti nebo při provozování mikropodniků tím, že jim poskytnou intenzivnější a specializovanou podporu k rozvoji životaschopného podniku; vyzývá členské státy, aby v rámci posílené záruky pro mladé lidi rozvíjely podporu hospodářských činností spojených s kulturním dědictvím, včetně tradičních řemesel, zejména ve venkovských a vylidněných oblastech;

72. vyzývá členské státy, aby zajistily, že nabídky stáží v rámci posílených záruk pro mladé lidi zaručí rovné zacházení v pracovních podmínkách a budou přístupné a přizpůsobené individuálním potřebám osob spadajících do kategorie NEET, včetně osob ve zranitelném postavení, které čelí dalším překážkám, jako je zdravotní postižení, zdravotní stav nebo pečovatelské povinnosti; zdůrazňuje, že je třeba zajistit, aby žádná stáž v rámci posílených záruk pro mladé lidi nepřispívala k sociálnímu dumpingu, mzdovému dumpingu nebo chudobě pracujících mladých lidí a aby všechny nabídky byly navrženy a provedeny tak, aby byla zajištěna dostupnost a inkluzivnost;
73. vybízí členské státy, aby zavedly „fiskální bonusy za dokončení“ pro mladé lidi, kteří úspěšně dokončí učňovskou přípravu, stáže nebo certifikované programy odborného vzdělávání a přípravy, jako pobídku ke snížení míry předčasného ukončování školní docházky a k podpoře dosažení kvalifikace;
74. podporuje rozvoj dalších scénářů postupné reintegrace pro osoby kategorie NEET s omezenými příležitostmi s cílem pomoci jim získat měkké dovednosti, pracovní návyky, sebedůvěru a uznávané výsledky učení, které by jim umožnily přechod do formálního vzdělávání, odborné přípravy nebo kvalitního zaměstnání; zdůrazňuje, že např. strukturovaná dobrovolnická činnost, občanská angažovanost a možnosti účasti, práce s mládeží, sociální podniky a komunitní stáže mohou sloužit jako dobrý odrazový můstek za předpokladu, že budou přizpůsobeny individuálním potřebám, budou zahrnovat přísné normy kvality a budou propojeny s jasnými scénáři navazujících opatření;
75. doporučuje, aby byly v případě osob, které se účastní posílené záruky pro mladé lidi, podporovány příležitosti k dobrovolnické činnosti a aby byl vytvořen evropský rámec pro kvalitu dobrovolnické činnosti; zdůrazňuje, že dobrovolnická činnost má potenciál zlepšit dovednosti

a šance na uplatnění na trhu práce u mladých lidí spadajících do kategorie NEET a nabídnout mladým lidem ve zranitelném postavení prostředí založené na podpoře a solidaritě; domnívá se, že dobrovolnické příležitosti pro osoby, které se účastní posílené záruky pro mladé lidi, by bylo možné podporovat v rámci programu Erasmus+ a jeho dobrovolnické složky Evropský sbor solidarity a že mladí lidé, kteří se účastní systémů posílených záruk pro mladé lidi nebo o tom uvažují, by měli být rovněž informováni o dostupných kvalitních dobrovolnických příležitostech financovaných v rámci různých programů; zastává názor, že organizace občanské společnosti by měly dostávat odpovídající prostředky na zajišťování kvalitních dobrovolnických příležitostí a dalších nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi, přičemž je třeba zajistit, aby nedocházelo k přerozdělování stávajících finančních prostředků určených na zaměstnanost a odbornou přípravu a aby potenciální kvalitní pracovní místa či stáže nebyly nahrazovány neplacenou dobrovolnickou činností;

76. vybízí Komisi a členské státy, aby zlepšily uznávání a validaci dovedností a kompetencí získaných v rámci práce s mládeží, a to mimo jiné prostřednictvím rozvoje a vyjasnění případných kvalifikací a profesních standardů; domnívá se, že tento postup by měl zahrnovat konzultace s příslušnými zúčastněnými stranami v oblasti práce s mládeží a měl by být v souladu s Evropskou agendou práce s mládeží;
77. zdůrazňuje, že je třeba vyvinout větší úsilí ke zlepšení inkluзивity posílených záruk pro mladé lidi; vyzývá členské státy, aby šly příkladem a podporovaly přijímání mladých lidí osob spadajících do kategorie NEET ve zranitelném postavení do veřejné správy; vybízí členské státy, aby každému příjemci přidělily specializovaného a stálého případového manažera, který by měl v co největší míře navázat s příjemcem smysluplnou individuální spoluprací, aby mu po celou dobu trvání programu účinně poskytoval nezbytné a vhodné služby; zdůrazňuje, že je důležité provádět strategie Unie rovnosti průřezovým způsobem a bojovat proti diskriminaci a stigmatizaci s cílem vytvořit nezbytný rámec pro začlenění mladých lidí spadajících do kategorie NEET;
78. se znepokojením konstatuje, že mladé matky čelí výrazně vyššímu riziku, že budou vyloučeny z trhu práce, znevýhodněny v profesním životě a ocitnou se v kategorii NEET v důsledku nepřiměřených povinností spojených s péčí o děti; zdůrazňuje význam cenově dostupného, přístupného a kvalitního předškolního vzdělávání a péče o děti v raném věku pro usnadnění přístupu mladých matek ke vzdělání a na trh práce; vyzývá Komisi a členské státy, aby poskytovaly cílenou a integrovanou podporu mladým matkám ohroženým chudobou, včetně matek samoživitelek, zejména poskytováním bezplatného nebo dotovaného předškolního vzdělávání a péče a přednostním přístupem k veřejným službám péče o děti;

dále vyzývá členské státy, aby vypracovaly přizpůsobené scénáře zapojení mladých matek na trh práce, které budou kombinovat flexibilní a modulární programy vzdělávání a odborné přípravy, včetně možností studia na částečný úvazek a distančního vzdělávání, odborného vzdělávání a přípravy, stáží a učňovských programů, flexibilních pracovních podmínek a služeb mentoringu a poradenství pro volbu povolání, s cílem umožnit jejich udržitelnou integraci na trh práce;

79. zdůrazňuje, že mentorství je účinným a nákladově efektivním intervenčním mechanismem, který může pomoci budovat odolnost a sebedůvěru a bojovat proti sociálnímu vyloučení mezi příjemci záruk pro mladé lidi a zajistit dlouhodobý úspěch opatření posílených záruk pro mladé lidi; vyzývá členské státy, aby v rámci svých systémů posílených záruk pro mladé lidi poskytovaly podporu ve formě mentoringu s cílem propojit vyškolené dobrovolníky s mladými příjemci na dobrovolném základě, mimo jiné s cílem rozvíjet jejich schopnosti využívat nové technologie; poukazuje na to, že tento mentoring by měl být zajišťován před umístěním, v jeho průběhu i po skončení, aby bylo zajištěno trvalé začlenění; zdůrazňuje, že tyto programy mentoringu by měly doplňovat, nikoli však nahrazovat odborné poradenství veřejných služeb zaměstnanosti;
80. vyzývá Komisi a členské státy, aby analyzovaly a posílily smysluplnou účast mladých lidí a mládežnických organizací na navrhování intervenčních modelů, které jsou jim určeny, a na provádění posílených záruk pro mladé lidi, zejména při navrhování a realizaci intervenčních opatření, práce s veřejností, podpory a hodnocení, jakož i při budoucích revizích politik, zejména prostřednictvím „kontrol dopadu na mládež“, aby bylo možné zohlednit jejich potřeby; zdůrazňuje, že politiky zaměřené na začlenění mládeže mohou mladým lidem pomoci přispívat k životu svých komunit;
81. vyzývá Komisi, aby zavedla otevřenou metodu koordinace kvality nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi, jejímž cílem bude vypracovat konkrétní společné ukazatele pro monitorování a hodnocení a posílení či vytvoření vnitrostátních a regionálních rámců norem kvality v souladu s rámcem EU, jako je rámec pro kvalitu stáží a Evropský rámec pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu; vyzývá Komisi a členské státy, aby ve spolupráci se sociálními partnery zajistily pravidelnou výměnu osvědčených postupů týkajících se účinných opatření ke zlepšení kvality nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi; vyzývá Komisi, aby do aktu o kvalitních pracovních místech zahrнула konkrétní opatření v oblasti zaměstnanosti mladých lidí, zejména s cílem zajistit vysoce kvalitní a stabilní pracovní místa; vyzývá k uzavření jednání o navrhované

směrnici o stážích⁵⁹ s cílem vytvořit jasný a pevný rámec kvality pro stáže nabízené v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi, které by měly být spravedlivě odměňovány a přístupné všem mladým lidem, měly by kombinovat strukturované učení s praktickými zkušenostmi a sloužit jako účinný vstup na trh práce;

82. vyzývá členské státy, aby zlepšily kvalitu nabídek v rámci posílených záruk pro mladé lidi tím, že budou podporovat důstojné podmínky, včetně spravedlivé odměny, zajistí lepší sladění profilů mladých lidí spadajících do kategorie NEET s obdrženými nabídkami alepší monitorování umístění pomocí ukazatelů kvality zaměřených na dlouhodobé kariérní vyhlídky; vyzývá členské státy, aby prozkoumaly možnost certifikace nebo značek kvality pro zaměstnavatele nebo organizace, které překračují unijní nebo vnitrostátní rámce kvality; zdůrazňuje, že poskytovatelé služeb posílených záruk pro mladé lidi a jejich příjemci musí mít k dispozici anonymní, bezpečné a účinné kanály pro podávání stížností, prostřednictvím kterých budou moci oznamovat údajná porušení práv a nesplnění povinností, a že je třeba posílit kontroly prováděné inspektoráty práce, aby bylo zajištěno plné vymáhání práva EU;
83. vyzývá Komisi a členské státy, aby zajistily, že stáže nabízené v rámci posílených záruk pro mladé lidi budou spravedlivě odměňovány v souladu s platným právem EU a vnitrostátními právními předpisy a budou vycházet z jasně definovaných cílů vzdělávání a odborné přípravy a z písemné smlouvy o stáži; zdůrazňuje, že neplacené stáže nesmí být součástí strukturovaných aktivních politik na trhu práce; žádá, aby připravovaná směrnice o stážích byla ambiciózní a komplexní a aby zajistila plnou ochranu práv stážistů, včetně práva ukončit stáž bez újmy v případě porušení základních práv, a vyzývá k urychlenému uzavření jednání;
84. uznává, že jednotná kontaktní místa představují v několika členských státech úspěšný model pro poskytování odpovídající podpory mladým lidem, kteří jsou příjemci podpory v rámci posílených záruk pro mladé lidi, a pro preventivní pomoc mladým lidem ještě předtím, než se stanou osobami spadajícími do kategorie NEET; zdůrazňuje, že jejich účinnost závisí na silné interinstitucionální koordinaci, na dostupnosti individualizované podpory založené na konkrétních případech, na schopnosti překonat roztržičnost služeb a snížit administrativní zátěž a na zajištění toho, aby byly služby pro mladé lidi dostupné a viditelné; vyzývá členské státy, aby na svém území zřídily tato snadno přístupná vícestranná centra s cílem zlepšit dostupnost informací pro mladé lidi spadající do kategorie NEET, a aby na jednom místě soustředily poskytování podpory v rámci

⁵⁹ Návrh Komise ze dne 20. března 2024 o zlepšování a prosazování pracovních podmínek stážistů a boji proti zastírání řádných pracovních poměrů stážemi („směrnice o stážích“) (COM(2024)0132).

posílených záruk pro mladé lidi a zvýšily její využívání spolu s celoživotním poradenstvím a poskytováním informací v oblastech vzdělávání, bydlení, zdraví, zaměstnanosti, odborné přípravy, sociálních služeb a práce s mládeží; vyzývá členské státy, které dosud nemají zavedenou kulturu integrovaného přístupu, aby v rámci své veřejné správy začaly prosazovat zásadu postoupení, tak aby byly žádosti přesměrovány na jinou příslušnou službu, pokud služba, na kterou se žadatel obrátil, není schopna žádost vyřídit;

85. vyzývá Komisi, aby v souladu s doporučením Rady o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi zavedla rámec kvality pro posílené záruky pro mladé lidi se spolehlivými mechanismy monitorování a prosazování; zdůrazňuje, že kritéria kvality musí zajišťovat, aby všechny nabídky byly v souladu s příslušnými zásadami evropského pilíře sociálních práv, poskytovaly skutečné příležitosti k učení a odborné přípravě, které zlepší zaměstnatelnost a usnadní přechod na trh práce, a zahrnovaly transparentní nábor, uznávání a certifikaci získaných dovedností a dostupné mechanismy pro podávání stížností; vyzývá, aby všechny nabídky zaměstnání zaručovaly důstojné pracovní podmínky, spravedlivou mzdu, přístup k sociální ochraně, odbornou přípravu, poradenství pro volbu povolání a přiměřenou zkušební dobu;
86. vyzývá Komisi a členské státy, aby v příštím víceletém finančním rámci vyčlenily dostatečné finanční prostředky na posílené záruky pro mladé lidi, a to zejména tím, že zachovají stávající 12,5% podíl vyčleněných prostředků EU v rámci budoucího samostatného a odděleného Evropského sociálního fondu, s cílem rozšířit možnosti v oblasti zaměstnanosti, vzdělávání a odborné přípravy pro mladé lidi do 30 let v celé EU a zlepšit jejich socioekonomické postavení; zdůrazňuje, že toto financování z EU by mělo být vnímáno jako investice do lidí a mělo by být transparentní, mělo by podporovat především rozvoj inovativních a účinných opatření a mělo by stávající vnitrostátní fondy rozšiřovat, nikoli je nahrazovat; vyzývá k zavedení sledování rozpočtových výdajů souvisejících s posílenými zárukami pro mladé lidi na úrovni EU doprovázeného vnitrostátním ukazatelem posílených záruk pro mladé lidi, který by měl poskytovat jasný rozpis výdajů souvisejících s posílenými zárukami pro mladé lidi; vyzývá členské státy, a zejména ty, které nedosáhly cíle snížení míry osob spadajících do kategorie NEET do roku 2030, aby doplnily finanční prostředky EU určené na posílené záruky pro mladé lidi vnitrostátními prostředky v souladu se svými souhrnnými ukazateli;
87. vyzývá členské státy, aby vyčlenily specifické prostředky na posílení administrativní kapacity poskytovatelů posílených záruk pro mladé lidi, zejména v rámci veřejných služeb zaměstnanosti, a to prostřednictvím školení a sady nástrojů zaměřených na čerpání finančních prostředků; zastává názor, že toto posílení kapacit by mělo mít možnost využívat také sociální partneři, pracovníci v oblasti mládeže a nevládní organizace zapojené do provádění posílených

záruk pro mladé lidi; vyzývá Komisi, aby v rámci výzvy k předkládání projektů stávajících programů umožnila financování v malém měřítku pro zúčastněné subjekty pracující s osobami spadajícími do kategorie NEET na místní úrovni, s cílem rozšířit využívání a dosah fondů EU na všechna území;

88. naléhavě vyzývá členské státy, aby výrazně posílily své systémy sledování provádění posílených záruk pro mladé lidi z hlediska kvality a rozsahu údajů, zejména s ohledem na následné ukazatele a v současnosti neznámé výsledky; vyzývá ke shromažďování aktuálních, členěných a kvalitativních údajů, které zachycují nejen stav zaměstnanosti, ale také kvalitu nabídky, inkluzivitu, druh smlouvy, odměňování, přístup k sociální ochraně, postup vzdělávání, rodinný stav, včetně mladých rodičů a rodičů samoživitelů, riziko opětovného propadu do kategorie NEET a socioekonomické zázemí, jakož i dopad opatření na oblast genderové rovnosti, zdravotního postižení či znevýhodnění; vyzývá Komisi, aby poskytla technickou pomoc členským státům, jejichž vnitrostátní či místní rámce pro monitorování posílených záruk pro mladé lidi jsou neúplné, s cílem tyto rámce posílit, a aby zajistila školení příslušných pracovníků, a tím zajistila srovnatelnost údajů na úrovni EU;
89. zdůrazňuje, že je třeba zlepšit monitorování a hodnocení výsledků vzdělávání, odborné přípravy a učňovské přípravy, mimo jiné zavedením samostatných monitorovacích kritérií a ukazatelů pro sledování jejich dlouhodobé úspěšnosti a pro přijetí návazných opatření na základě výsledků;
90. zdůrazňuje, že je důležité i nadále začleňovat záruky pro mladé lidi a strategie zaměstnanosti mladých lidí do procesu rozšíření; vyzývá Komisi, aby pokračovala ve financování v rámci příštího víceletého finančního rámce a zároveň sledovala pečlivé nakládání s těmito finančními prostředky a kladla důraz na budování kapacit;
91. vyzývá Komisi a členské státy, aby přijaly opatření k odstranění strukturálních, právních a administrativních překážek bránících sdílení údajů mezi úřady a správními orgány, a to při zachování ochrany soukromí dotčených mladých lidí spadajících do kategorie NEET; v této souvislosti podporuje jasné určení vnitrostátního orgánu či orgánů odpovědných za sběr údajů v rámci systémů posílených záruk pro mladé lidi a vyzývá k zajištění interoperability databází prostřednictvím použití jedinečného identifikátoru pro každou osobu napříč správními orgány v rámci vnitrostátních systémů, včetně poskytovatelů vzdělávání a odborné přípravy a veřejných služeb zaměstnanosti; dále vyzývá Komisi, aby vydala

sdělení o uplatňování obecného nařízení o ochraně osobních údajů⁶⁰ s cílem zabránit jakémukoli nesprávnému výkladu a právní nejistotě;

92. je přesvědčen, že provádění posílených záruk pro mladé lidi vyžaduje nový impuls a obnovený dialog s členskými státy; v této souvislosti poukazuje na příležitost, kterou nabízí nový akční plán evropského pilíře sociálních práv na podporu provádění posílených záruk pro mladé lidi a přijetí ambicióznějšího cíle pro snížení míry osob spadajících do kategorie NEET; vítá iniciativu na vytvoření Záruky k získání dovedností a vyzývá k tomu, aby zahrnovala rozměr pro mladé lidi spadající do kategorie NEET;
93. vyzývá Komisi, aby využívala evropský semestr ke sledování provádění posílených záruk pro mladé lidi, případně s využitím doporučení pro jednotlivé země, a aby využila rámec sociální konvergence k řízení jeho provádění v celé EU, včetně jeho správy a správné kapacity v členských státech; vyzývá Komisi, aby s ohledem na potenciální rizika pro makroekonomickou stabilitu znovu zařadila míru nezaměstnanosti mladých lidí mezi hlavní ukazatele hodnotící tabulky postupu v případě makroekonomické nerovnováhy;
94. konstatuje, že výsledky provádění posílených záruk pro mladé lidi jsou nerovnoměrné a že zjištěné problémy jsou i dnes aktuální, přičemž situace v některých členských státech je obzvláště kritická; vyzývá Komisi, aby přijala rozhodnutí na podporu členských států, v nichž je míra nezaměstnanosti mladých lidí a podíl osob spadajících do kategorie NEET vyšší než průměr EU, s cílem zajistit, aby posílené záruky pro mladé lidi účinně řešily dlouhodobé výzvy na trhu práce a mohly oslovit oprávněné příjemce, a to při respektování vnitrostátních pravomocí a specifik jednotlivých trhů práce; vyzývá Evropský účetní dvůr, aby vypracoval zvláštní zprávu o provádění posílených záruk pro mladé lidi;

◦

◦ ◦
95. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Radě a Komisi.

⁶⁰ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).